



نحو حوار اجتماعي منظم وشامل

في منطقة جنوب البحر الأبيض المتوسط

التاريخ : 18 مارس 2012
البلد: الجزائر
نوع الوثيقة : اتفاق جماعي
القطاع: اتصالات الجزائر
الموضوع : اتفاق جماعي عدد 2012/01 الجزائر (بالفرنسية)
مرحلة النزاع : مفاوضات جماعية
نوع المكاسب : يحتوي هذا الاتفاق على 5 بنود : الموضوع / التأثير / تاريخ سريان هذا الاتفاق / التاجير / التسجيل والايدياع
عدد المستفيدين :
النوع الاجتماعي:



ACCORD COLLECTIF N° 01/12

Entre

L'entreprise publique économique "ALGERIE TELECOM", ci-après dénommée l'employeur, société par actions au capital social de 50 000.000.000 DA, inscrite au registre du commerce sous le numéro 02 B 18083, dont le siège social est sis route nationale n°5 Cinq Maisons, 16 211- Mohammadia, Alger, représentée par son Président Directeur Général, Monsieur Hachemi BELHAMDI, d'une part,

Et

Le Syndicat National d'Entreprise d'Algérie Télécom de l'Union Générale des Travailleurs Algériens (U.G.T.A), représenté par son Secrétaire Général, Monsieur Zineddine ZAMOUM, d'autre part,

- Considérant la loi 90/11, modifiée et complétée, du 21 Avril 1990 relative aux relations de travail,
- Considérant la convention collective de la SPA ALGERIE TELECOM du 21 Octobre 2006, notamment son titre XIV relatif à la Remunération des Salaires.
- Considérant la 3^{ème} résolution du Conseil d'Administration en sa séance n°63/12 du 13 mars 2012.

Il a été convenu et arrêté ce qui suit :

Article 1 : Objet

Le présent accord collectif a pour objet l'augmentation du salaire de base.

Article 2 : Impact

2-1/ Salaire de base :

Augmentation de 17% du salaire de base de la grille salariale actuelle.



2-2/

La Direction Générale est mandée à l'effet de procéder avant le 30 juin 2012 à la refonte totale du système actuel d'attribution de la PRI et PRC qui fera l'objet d'un autre protocole d'accord séparé. Cette opération ne produira aucun effet sur la rémunération actuelle qui intègre une partie perçue en avance sur ces primes.

2-3/

Le paiement du complément de la PRI/PRC pour les années 2010 et 2011 est différé, pour une durée de trois (03) ans.

Article 3 : Date d'effet

L'augmentation de 17% citée par le présent accord sera otroyée avec effet rétroactif à partir du 1^{er} janvier 2012.

Article 4:

Le présent accord collectif complète et modifie la convention collective de l'entreprise du 21 octobre 2006, notamment son titre XIV relatif à la rémunération des Salaires.

Article 5 : Enregistrement, dépôt

Le présent accord collectif est établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des parties contractantes et pour dépôt à l'Inspection du travail de Dar El Beida et au greffe du Tribunal d'El Harrach, conformément à l'article 126 de la loi 90/11 du 21 Avril 1990, relative aux relations de travail.

Fait à Alger, le 18 MARS 2012

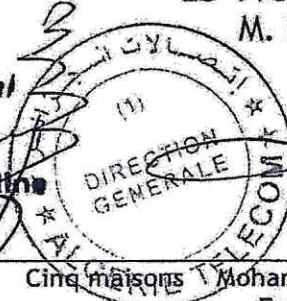
Pour le Syndicat Nationale d'Entreprise
Le Sectétaire Général
M. Zineddine ZAMOUM

Pour ALGERIE TELECOM
Le Président Directeur Général
M. Hachemi BELHAMDI



Secrétaire Général

ZAMOUM Zineddine



Le Président Directeur Général
du Groupe Algérie Télécom

Hachemi BELHAMDI

DIRECTION CENTRALE DES RESSOURCES HUMAINES
S/D des Etudes

Grille Salariale à Echelon - JANVIER 2012-

Grp.	Cat.	S. Base	E. 01	E. 02	E. 03	E. 04	E. 05	E. 06	E. 07	E. 08	E. 09	E. 10
EXE	6	20 900	850	1 700	2 600	3 550	4 600	5 600	6 650	7 750	8 800	9 950
	7	22 200	900	1 900	2 850	3 850	4 900	5 850	7 050	8 200	9 400	10 650
	8	23 800	1 000	2 000	3 050	4 050	5 150	6 350	7 500	8 750	10 100	11 450
	9	25 600	1 100	2 050	3 200	4 350	5 500	6 750	8 100	9 400	10 800	12 250
	10	27 300	1 150	2 250	3 400	4 650	6 000	7 300	8 700	10 100	11 550	13 050
MAI	11	29 100	1 200	2 350	3 650	4 950	6 350	7 750	9 200	10 750	12 300	13 950
	12	31 100	1 300	2 600	3 950	5 300	6 750	8 200	9 850	11 450	13 200	14 950
	13	33 300	1 350	2 750	4 250	5 700	7 200	8 800	10 550	12 300	14 050	16 000
	14	35 700	1 500	2 950	4 550	6 100	7 800	9 550	11 300	13 200	15 100	17 150
	15	38 100	1 600	3 150	4 800	6 450	8 350	10 150	12 000	14 050	16 100	18 350
CAD	16	40 800	1 650	3 400	5 150	7 000	8 900	10 850	12 900	15 050	17 200	19 550
	17	43 700	1 800	3 650	5 450	7 450	9 500	11 600	13 750	16 100	18 450	20 950
	18	46 700	1 950	3 850	5 850	7 900	10 150	12 450	14 850	17 200	19 800	22 450
	19	50 000	2 050	4 100	6 300	8 500	10 850	13 300	15 800	18 450	21 200	24 000
	20	53 500	2 250	4 400	6 700	9 100	11 600	14 250	16 950	19 750	22 650	25 700
	21	57 300	2 400	4 700	7 100	9 700	12 350	15 200	18 050	21 050	24 150	27 400
	22	61 200	2 600	5 000	7 500	10 250	13 150	16 100	19 150	22 300	25 600	29 100
	23	65 500	2 750	5 300	7 900	10 850	13 900	17 050	20 250	23 600	27 050	30 800
	24	70 100	2 950	5 600	8 350	11 450	14 650	18 000	21 400	24 900	28 500	32 500
	25	74 900	3 150	5 850	8 750	12 000	15 400	18 900	22 500	26 150	30 000	34 200

DIRECTION CENTRALE DES RESSOURCES HUMAINES

S/D des Etudes

Grille Salariale à Echelon Cadres Sup -JANVIER 2012-

Grp.	Cat.	S. Base	E. 01	E. 02	E. 03	E. 04	E. 05	E. 06	E. 07	E. 08	E. 09	E. 10
CDS	A	122 900	3 700	7 500	11 450	15 450	19 600	23 900	28 300	32 800	37 450	42 300
	B	131 700	4 000	8 100	12 250	16 600	21 050	25 600	30 350	35 100	40 200	46 750
	C	140 400	4 300	8 600	13 050	17 700	22 450	27 350	32 300	37 450	42 850	48 300
	D	149 200	4 550	9 100	13 900	18 750	23 850	29 000	34 350	39 800	45 550	51 400
	E	158 000	4 800	9 700	14 650	19 850	25 200	30 700	36 300	42 150	48 150	54 350
	F	166 800	5 000	10 200	15 550	20 950	26 600	32 400	38 350	44 500	50 850	57 350
	G	175 500	5 300	10 750	16 300	22 100	28 000	34 150	40 400	46 800	53 550	60 450
	H	184 300	5 600	11 250	17 050	23 200	29 400	35 900	42 450	49 150	56 250	63 550