



نحو حوار اجتماعي منظم وشامل

في منطقة جنوب البحر الأبيض المتوسط

التاريخ : 30 جانفي 2019
البلد: الجزائر
نوع الوثيقة : محضر اتفاق
القطاع: صناعة الحديد
الموضوع : محضر اتفاق متعلق بالتعديل عدد 2018/03 لاتفاقية الفرع لسنة 2006 للشركة الوطنية للرزم المعدنية EMB06 (بالفرنسية)
مرحلة النزاع : مفاوضات جماعية
نوع المكاسب : ينص محضر الاتفاق على: منحة الضرر/ منحة مصاريف الخطة الوظيفية / منحة النقل / منحة الاجر الوحيد / منحة الخبرة المهنية / منحة تكاليف البعثات / تاريخ الإصدار
عدد المستفيدين :
النوع الاجتماعي:



**Entreprise Publique Economique / Spa**  
**ENTREPRISE NATIONALE DES EMBALLAGES METALLIQUES**  
**المؤسسة الوطنية للرزم المعدنية**

Capital social : 3.596.400.000,00 DA

Ref. DG N° 17 / 2019

**PROTOCOLE D'ACCORD RELATIF A  
L'AVENANT N°03/2018 DE LA  
CONVENTION DE BRANCHE DE 2006**

30 JAN. 2019

**Entre,**

L'EPE EMB SPA, Entreprise Nationale des Emballages Métalliques, Représentée par son **Directeur Général, Monsieur DAANOUN Mohamed;**

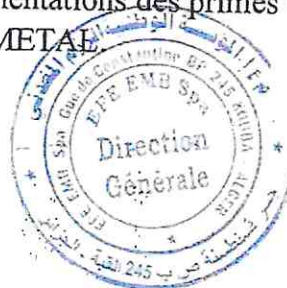
**Et,**

Le Syndicat de l'Entreprise des Emballages, représenté par son **secrétaire Général, Monsieur DENDANI Khaled.**

Il a été convenu et arrêté de faire application des dispositions du procès-verbal de la réunion du Comité de Négociation relatif à l'Avenant n°03 /2018 de la Convention de Branche de 2006, portant objet de modifier et d'arrêter le niveau des indemnités applicables au niveau des EPE du portefeuille du Groupe IMETAL Spa.

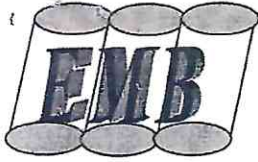
Le présent protocole d'accord a pour objet de préciser les modalités pratiques d'application des nouvelles dispositions relatives aux Primes et Indemnités contenues dans l'avenant n°03/2018 de la Convention de Branche de 2006 conclu entre le Groupe Industries Matallurgiques & Sidérurgiques par abréviation "IMETAL" Spa et la Fédération Nationale des Travailleurs de la Mécanique, Métallurgie, de l'Electricité et de l'Électronique "FNTMME" et l'Union Général des Travailleurs Algérien "UGTA" et formalisées à l'initiative de la Direction Générale de l'EPE EMB Spa à travers les disposition du Procès-Verbal de la réunion du 14 novembre 2018 et qui sera applicables suite à la demande du Secrétaire Général du Syndicat Entreprise dès la signature du présent protocole d'accord.

L'avenant n°03/2018 fixe les niveaux des augmentations des primes et indemnités en vigueur au sein de l'EPE EMB SPA relevant du Groupe IMETAL



30 JAN. 2019

30 JAN. 2019



**Entreprise Publique Economique / Spa**  
**ENTREPRISE NATIONALE DES EMBALLAGES METALLIQUES**  
**المؤسسة الوطنية للرزوم المعدنية**

Capital social : 3.596.400.000,00 DA

**Article 01: Indemnité de Nuisance**

L'indemnité de nuisance qui est fixée de 0 à 30% passera de 0 à 32%, soit augmentation de 2% du barème conventionnel en vigueur. Le barème actuel a fait l'objet d'actualisation de la part de la commission paritaire installée par l'entreprise, dont ci-joint en annexe le "nouveau barème de nuisance".

**Article 02: Indemnité de frais de fonction ou de sujétion "IFF"**

L'indemnité de frais de fonction ou de sujétion qui est fixée de 0 à 40% passera de 0 à 42%.

L'indemnité de frais de fonction ou de sujétion "IFF", est destinée à compenser les sujétions particulières inhérentes aux fonctions de responsabilité assumées par les Cadres et Cadres Supérieurs.

L'indemnité de frais de fonction ou de sujétion "IFF" est attribuée comme suit: d'une partie fixe et une partie variable, la partie variable est soumise à l'appréciation de la hiérarchie selon les paliers fixés dans le tableau ci-dessous.

Cette indemnité exclut le paiement de la prime de responsabilité (ou toutes autres primes liées à la responsabilité).

L'indemnité de frais de fonction ou de sujétion "IFF" n'est pas attribuée aux cadres et cadres supérieur totalisant plus de trois (03) jours d'absence dans le mois.

Cette indemnité est intégrée dans la paie du mois M+1.

Cette indemnité est cotisable et imposable.

*En Annexe la Fiche notation de l'indemnité de frais de fonction "IFF" mensuelle*

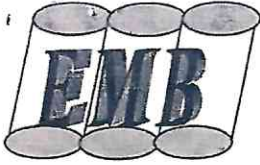
Palier par Catégorie	TAUX FIXE	TAUX SOUMIS A L'APPRECIATION DE LA HIERARCHIE
de la catégorie 14/01 à 16/04	24%	18%
de la catégorie 16/05 à 18/04	28%	14%
de la catégorie 18/05 à CS2	34%	08%

**Article 03: Indemnité de Panier**

L'indemnité de panier qui est fixée à 350 DA/Jour, passera à 550 DA/Jour.

L'augmentation de 200 DA/Jour est applicable au jour travaillé.





**Entreprise Publique Economique / Spa**  
**ENTREPRISE NATIONALE DES EMBALLAGES METALLIQUES**  
**المؤسسة الوطنية للرزم المعدنية**

Capital social : 3.596.400.000,00 DA

**Article 04: Indemnité de Transport**

L'indemnité de transport qui est fixée de **1500 DA à 2500 DA/Mois**, passera de **2200 DA à 3200 DA Mois**.

L'augmentation de **700 DA/Mois** est applicable au jour réellement travaillé et en fonction du barème conventionnel en vigueur.

Distance à parcourir	Nouveau Montant en Dinars
02 à 10 km	2 200,00
11 à 30 km	2 700,00
31 à 50 km	3 000,00
51 km et plus	3 200,00

**Article 05: Indemnité du Salaire Unique**

L'indemnité du salaire unique qui est fixée à **2000 DA / Mois**, passera à **2800 DA/ Mois**.

L'augmentation de **800 DA/Mois** est applicable à l'ensemble des travailleurs ouvrant droit à cette indemnité.

**Article 06: Indemnité d'Expérience Professionnelle (I.E.P)**

L'indemnité d'Expérience Professionnelle (IEP) qui est plafonnée à **72 %** restera plafonnée à **72%**.

L'augmentation de **0,5 %** par palier applicable à l'ensemble du personnel de l'entreprise ayant atteint une ancienneté de **quatre (04) années et plus**.

ANNEE	TAUX %
de 1 an à 3 ans	1,83 % du Salaire de base
de 4 ans à 5 ans	2,33 % du Salaire de base
de 6 ans à 10 ans	2,83 % du Salaire de base
de 11 ans à 15 ans	3,33 % du Salaire de base
de 16 ans à 20 ans	3,83 % du Salaire de base
Plus de 20 ans	4,58 % du Salaire de base



**Entreprise Publique Economique / Spa**  
**ENTREPRISE NATIONALE DES EMBALLAGES METALLIQUES**  
**المؤسسة الوطنية للرزم المعدنية**

Capital social : 3.596.400.000,00 DA

**Article 07: Indemnité de Frais de Mission**

L'indemnité de frais de mission arrêtée à 3500 DA/Jour et 4000 DA/Jour, passera de 4000 DA à 4500 DA/Jour.

L'augmentation de 500 DA/Jour est applicable au personnel missionnaire et sera affectée au repas (déjeuner).

- **Exécution & Maitrise** : 4000 DA/Jour
- **Cadre & Cadre Supérieur** : 4500 DA/Jour

✓ **Exécution & Maitrise :**

- Frais de restauration : (1100 DA(déjeuner du midi +600 DA Repas le soir) = 1700 DA
- Frais d'Hébergement y compris le petit déjeuner : =2300 DA

✓ **Cadre & Cadre Supérieur :**

- Frais de restauration : (1100 DA déjeuner du midi +600 DA Repas le soir) = 1700 DA
- Frais d'Hébergement y compris le petit déjeuner : = 2800 DA

**Article 08: Prise d'Effet**

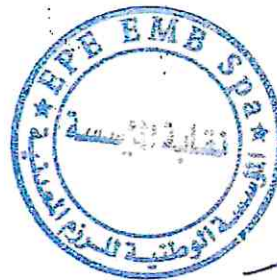
Les présentes dispositions conventionnelles prennent effet à compter du 1<sup>er</sup> Mai 2018.

Le rappel sera versé en deux (02) tranches, la première tranche en mois de février 2019 et la deuxième tranche en mois de mai 2019.

P / EMB



P / Le Syndicat Entreprise



EPE/EMB Spa.

DIRECTION ADMINISTRATION ET RESSOURCES HUMAINES  
SERVICE GESTION DU PERSONNEL

ANNEE 2019

FICHE DE NOTATION INDEMNITE DE FRAIS DE FONCTION (IFF) MENSUELLE

Matricule : .....

Nom & Prénom: .....

Catégorie : .....

Date d'Entrée: .....

Structure: .....

Rubrique	Janv.	Fev.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
Taux fixe												
Taux soumis a l'appréciation de la hierrarchie												
Total Note	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
Visa du responsable Structure												

Barème

Catégorie	Taux fixe	Taux soumis a l'appréciation de la hierrarchie
14/1 au 16/4	24%	du 0% au 18%
16/5 au 18/4	28%	du 0% au 14%
18/5 au CS/2	34%	du 0% au 08%

Obs :

- Trois (3) Jours d'absence dans le mois IFF = 0
- IFF est intégrées dans la paie du mois M+1
- IFF est cotisable et imposable.



*[Handwritten signature]*