



نحو حوار اجتماعي منظم وشامل

في منطقة جنوب البحر الأبيض المتوسط

التاريخ : افريل 2019
البلد: الجزائر
نوع الوثيقة : محضر جلسة المجمع الصناعي المنجمي (بالفرنسية)
القطاع: المناجم
الموضوع : جلسة تفاوضية
مرحلة النزاع :
نوع المكاسب : ينص محضر الاتفاق على : الترفيع في منحة الخبرة المهنية / مراجعة قائمة منحة الازعاج / الترفيع في منحة النقل/ الترفيع في قرض السيارة / الترفيع في المنحة الكيلومترية / الترفيع في تكاليف المهمة/ الترفيع في منحة القفة / الترفيع في الاجر الوحيد / منحة الإنتاج / تاريخ التنفيذ
عدد المستفيدين :
النوع الاجتماعي:

**Commission paritaire de négociation de la convention  
collective de branche  
« Granulats, Carbonate de Calcium, Pierres Ornementales »**

Procès verbal de réunion tenue le 20 Avril 2019

Etaient présents :

**Pour le groupe MANAL SPA :**

Messieurs :

Djellil Mohamed	SAYAH
Belaïd	CHETOUANE
Mohamed Errachid	BENZIANE

**Pour la FNTMCBL :**

Messieurs :

Hocine	BOUMAAZA
Mohamed bahloul	FATMI
Maamar	ABDI

Cette réunion fait suite à celle du 04 Avril 2019.

La commission a abordé ses travaux selon l'ordre des articles.

**1. Article 148 : Indemnité d'expérience professionnelle (IEP) :**

**Augmentation de 2% à 3% par année travaillée à l'ENG**

Les deux parties ont convenu de maintenir le taux de l'IEP à 2% par année travaillée à l'ENG.

## **2. Article 152 : Indemnité de Nuisance :**

### **Révision du tableau de nuisance**

Les deux parties ont convenu que l'indemnité de nuisance fera l'objet de révision pour certains postes si nécessaire et sera traitée dans le cadre de la convention collective d'entreprise.

## **3. Article 156 : Indemnité de transport :**

### **Porter le maximum de 2500 DA à 3500 DA**

Les deux parties ont convenu de porter à 3 500 DA maximum l'indemnité de transport.

Les modalités d'application seront définies dans le cadre de la convention collective d'entreprise.

## **4. Article 157 : Prêt véhicule :**

### **Porter le prêt de 200.000 DA à 300.000 DA**

Les deux parties ont convenu de porter le prêt véhicule à 300 000 DA.

## **5. Article 158 à 159 : Indemnité de véhicule :**

### **Relèvement de 4 000 DA et 6 000 DA**

Les deux parties ont convenu de relever l'indemnité de véhicule à 6 000 DA maximum.

Les modalités d'application seront définies dans le cadre de la convention collective d'entreprise.

## **6. Article 160 : Indemnité Kilométrique :**

### **Augmentation du 10 DA à 15 DA**

Les deux parties ont convenu de fixer l'indemnité Kilométrique à 13 DA.

## **7. Article 161 à 165 : Frais de Mission :**

### **Augmentation de 2 000 DA les frais de mission ce qui donnera :**

- **Groupe 1 et 2 : 5 800 DA/Journée complété**
- **Groupe 3 et 4 : 6 000 DA/Journée complète + prime compensatrice des frais de mission de 25% en cas de prise en charge**

Les deux parties ont convenu de fixer les frais de mission à 6 000 DA maximum par journée complète et introduire une prime compensatrice de frais de mission égale à 25% du montant des frais de mission d'une journée complète en cas de prise en charge par l'entreprise.

## **8. Article 167 : Indemnité de panier :**

### **Augmentation de 320 DA à 550 DA/Jour**

Les deux parties ont convenu de fixer l'indemnité de panier à 420 DA par jour ouvrable.

## **9. Article 168 : Indemnité de salaire unique ICAF :**

### **Augmentation S.U de 1 000 DA**

### **Augmentation ICAF de 150 DA à 200 DA/enfant scolarisé**

Les deux parties ont convenu d'augmenter :

- Le salaire unique (SU) de 1 000 DA.
- L'Indemnité de Complément d'Allocation Familiale (ICAF) de 50 DA/Enfant scolarisé.

## **10. Article 169 : Prime de Rendement collectif (PRC) :**

### **Commencer le barème des taux de réalisation de la production vendue à 75% (au lieu de 80%) :**

Les deux parties ont convenu de maintenir le commencement du barème de la prime de Rendement Collectif (PRC) à partir d'un taux de réalisation de 80% de la production vendue.

## **11. Article 171 :**

- **Prime d'Intéressement aux résultats de travail (IRT) :**

**Aliéna : pour le collectif de la direction générale le montant de la prime par agent est la moyenne des unités (collectif bénéficiaire de cette prime)**

- **Allocation départ à la retraite :**

**A préciser : pour le bénéfice du relèvement salarial (ancienneté ENG/SNMC)**

Les deux parties ont convenu que les modalités d'attribution de la prime d'intéressement aux résultats du travail (IRT) pour le personnel de la direction générale seront définies dans le cadre de la convention collective d'entreprise.

Allocation départ à la retraite :

La précision ne concernant que quelques cas, les deux parties ont convenu laisser le traitement de ce point en dehors de la convention de branche.

**Dates d'effet :**

Les deux parties ont convenu des dates d'effet ci-dessous :

- Article 146 : 1<sup>er</sup> Janvier 2019
- Article 156 : 1<sup>er</sup> Juin 2019
- Article 157 : 1<sup>er</sup> Juillet 2019
- Article 158-159 : 1<sup>er</sup> Juillet 2019
- Article 160 : 1<sup>er</sup> Juillet 2019
- Article 161-165 : 1<sup>er</sup> Juillet 2019
- Article 167 : 1<sup>er</sup> Janvier 2019
- Article 168 : 1<sup>er</sup> Janvier 2019

**Groupe MANAL SPA**

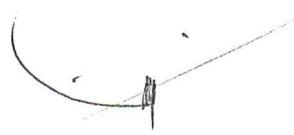
**FNT MC BL / UGTA**

Djellil Mohamed

**SAYAH**

Hocine

**BOUMAAZA**



Belaid

**CHETOUANE**

Mohamed Bahloul

**FATMI**



Mohamed Errachid

**BENZIANE**

Maamar

**ABDI**

