



نحو حوار اجتماعي منظم وشامل

في منطقة جنوب البحر الأبيض المتوسط

التاريخ : 2019
البلد: الجزائر
نوع الوثيقة : اتفاق الأجور
القطاع: الموائئ
الموضوع : اتفاق الأجور لاتفاقية فرع الموائئ 2019
مرحلة النزاع : مفاوضات جماعية
نوع المكاسب : تنص هذه الاتفاقية على : دفع كلفة تذكرة السفر للعامل المريض ولمرافقته في اطار العلاج في الخارج/مصاريف القيام بمهمة/ علاوة الوفاة/ اقتناء الأعضاء الاصطناعية في حالة التعرض لحادث عمل/ توظيف ذوي الحقوق للعمال المتوفين خلال عملهم / تصنيف ربان القاطرات، الميكانيكيين الرئيسيين ، وضباط الموائئ/ إحالة الاستيداع / الاجر الوحيد/ منحة المسار المهني /التعويض عن القفة / التعويض عن النقل/ التعويض عن استعمال السيارة الشخصية / الاجر القاعدي/ تخصيص الأصناف ما قبل التقاعد.
عدد المستفيدين :
النوع الاجتماعي:

إتفاق الأجرور لإتفاقية فرع الموانئ
2019



إتفاق الأجر لإتفاقية فرع الموائى 2018

تبعاً لمفاوضات لجنة المشتركة المتساوية الأعضاء المكلفة بالتفاوض حول الإتفاقية الفرعية لقطاع الموائى التي أجريت أيام:

- 07 جانفي 2019 .
 - 22 جانفي 2019 .
 - 03 و 04 فيفري 2019 .
 - 27 فيفري 2019 .
 - 05 مارس 2019 .
- إتفق الطرفين على ما يلي :

1. دفع كلفة تذكرة الطائرة للعامل المريض و لمرافقه فى اطار المعالجة فى الخارج:

تدفع المؤسسة كلفة سندات السفر (تذكرة الطائرة) للعامل المريض و أيضا لمرافقه فى اطار العلاج فى الخارج، بعد تقديم ملف طبي للمعنى.

2. مصاريف القيام بمهمة: تحدد مصاريف القيام بمهمة كما يلي:

- الايواء: سبعة الاف دينار (7000.00 دج)،
- الاطعام:- الغذاء: الف و خمسة مئة دينار (1500,00 دج)
- العشاء : الف و خمسة مئة دينار (1500,00 دج)

3. علاوة الوفاة:

تحدد علاوة الوفاة بأربعة و ثلاثون (34) شهرا من الأجر الخام تحسب على أساس معدل الاثنى عشر (12) شهرا الأخيرة التي تم العمل فيها.



4. اقتناء الأعضاء الاصطناعية في حالة التعرض لحوادث العمل:

تدفع المؤسسة مبلغ اقتناء اطراف اصطناعية في حالة التعرض لحادث عمل.

5. توظيف ذوي الحقوق للعمال المتوفين خلال عملهم:

يحق لاحد فروع العامل المتوفي خلال ممارسته لعمله ان يوظف على مستوى المؤسسة.

6. تصنيف ربان القاطرات ، الميكانيكيين الرئيسيين (OM1 و OM2) و ضباط الموانئ:

كل من الربان و الميكانيكي الرئيسي للقاطرات المتحصلين على شهادة كفاءة ضابط (OM2 و OM1) و ضباط الموانئ يتم تصنيفهم في صنف اطار.

7. إحالة الى الاستداع :

يستطيع كل عامل يملك على الأقل 05 سنوات اقدمية على مستوى المؤسسة الاستفادة من الإحالة الى الاستداع لمدة عام قابلة للتجديد مرة واحدة، و هذا طيلة مساره المهني.

و مع ذلك لا يحق له الاستفادة من الإحالة الى الاستداع لمدة عامين (02) متتاليين.

8. الأجر الوحيد:

تحدد علاوة الأجر الوحيد بخمسمئة ألف دينار (5 000,00 دج) للشهر.

9. منحة المسار المهني

أ. زيادة ب 01 % من نسبة المنحة.

ب. تقسيم تخصيص هذه المنحة من اجل دفع 3,5% كل عام عوضا عن 7 % كل عامين

تناسبا مع عدد أشهر العمل و تمنح في النهاية العام المعني.



Handwritten signature or initials.

10. التعويض عن القفة:

زيادة في التعويض عن القفة و تحديده بـ 450 دج لليوم .

11. التعويض عن النقل:

زيادة في التعويض عن النقل بنسبة (10 %) عشرة بالمئة.

12. التعويض عن إستعمال السيارة الشخصية:

زيادة التعويض عن إستعمال السيارة الشخصية بنسبة عشرة بالمئة (10%).

13. الأجر القاعدي:

زيادة في الاجر القاعدي كالتالي:

- الحد الأدنى: عشرة بالمئة (10%).

- الحد الأقصى: ستة و عشرون (26%).

يتم تحديد نسبة الزيادة، حسب المجال المذكور أعلاه، باتفاق على مستوى كل شركة

14. تخصيص الأصناف ما قبل التقاعد :

المؤسسات التي تطبق هذه الالية: الإبقاء على الية ما قبل التقاعد الحالية.

اما المؤسسات التي لا تملك أي الية: التفاوض من اجل وضع الية لما قبل التقاعد (التصنيف و

المنح).

يستفيد العمال من هذه الالية كما يلي:

➤ العمال الذكور : في سن 57، 58، و 59 سنة.

➤ العاملات: في سن 52، 53، و 54 سنة.



Handwritten signature or initials in the bottom left corner.

15. منح و تعويضات خاصة

المنح و التعويضات الخاصة المطبقة على مستوى بعض المؤسسات، يتم التفاوض عليها من طرف كل المؤسسة على حدى.

16. مراجعة معايير المردودية و تكوين فرق العمل :

يتم التفاوض على معايير المردودية و تكوين فرق العمل على مستوى كل مؤسسة على حدى و هذا من اجل تحسين الانتاجية .

17. الأثر الرجعى للاتفاقية:

النقاط المعنية بسريان الاتفاقية بأثر الرجعى ابتداء من 01 جانفي 2018 تتمثل فيما يلي:

- الاجر القاعدي،
- منحة المسار المهني،
- الاجر الوحيد،
- التعويض عن القفة،
- التعويض عن النقل،
- التعويض عن استعمال السيارة الشخصية.

18. تاريخ البدء فى سريان الاتفاقية:

يبدأ سريان مفعول أحكام هذه الاتفاقية من تاريخ تسجيلها على مستوى كتابة الضبط المختصة.



11 - 1

19. مدة صلاحية الاتفاقية :

تحدد مدة صلاحية هذه الاتفاقية بثلاث (03) سنوات ابتداء من تاريخ بدا سريانها، خلال هذه المدة لا يمكن فسخ هذه الاتفاقية.

20. احكام نهائية

تبقى باقي الاحكام الاتفاقية الجماعية لفرع الموانئ سارية المفعول و بدون أي تغيير و لا يمكن ان تكون محل تفاوض على مستوى المؤسسات.

يعتبر هذا الاتفاق جزء لا يتجزأ من الاتفاقية الجماعية لفرع الموانئ 2012 ومن كل الاتفاقات التابعة لها.

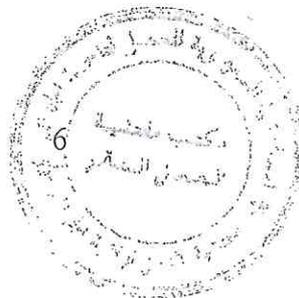
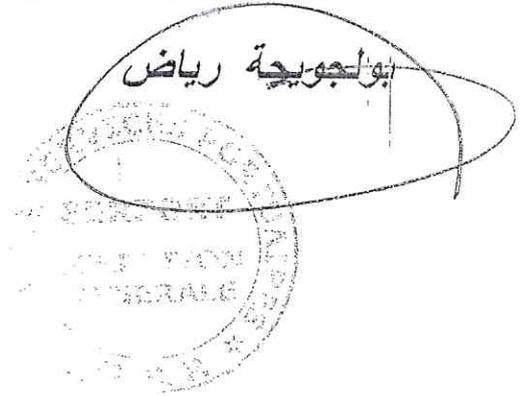
إمضاء الشريك الاجتماعي الممثل من طرف

إمضاء المستخدم الممثل من طرف



الأمين العام
محمد ميثاني

19 MARS 2019



الجماعي من اعلي درجة التابع لمجمع الخدمات الميدانية ساربور الذي يحتوى على (06) صفحات و (20) بند من طرفنا نحن السيدة : مخدش كلثوم بديفتي مفتشية رئيسية للعمل المختصة إقليميا بتاريخ : 2019/03/31 تحت رقم 2019/09



التوقيع
مفتشية رئيسية للعمل