



نحو حوار اجتماعي منظم وشامل

في منطقة جنوب البحر الأبيض المتوسط

التاريخ : 29 ديسمبر 2019
البلد: الجزائر
نوع الوثيقة : اتفاق جماعي
القطاع: المطارات
الموضوع : مفاوضات
مرحلة النزاع :
نوع المكاسب : تعديل المادة 53 من الاتفاقية حول تقلد العامل لمنصب مسؤولية / تعديل المادة 144 حول علاوة منحة العمل المضر بالصحة / تعديل المادة 157 حول حق التعويض في السيارة/ تعديل المادة 174 حول العلاوة التقنية
عدد المستفيدين :
النوع الاجتماعي:

# مؤسسة تسيير مصالح مطارات الجزائر

الدار البيضاء في: 29 DEC 2019

رقم 2008/ع 3372 م ب ق

## إتفاق جماعي

2019/02

- وفقا لأحكام الإتفاقية الجماعية لمؤسسة تسيير مصالح مطارات الجزائر سيما مادتيها 166، 193؛
- بمقتضى المقرر رقم 1865/م ع 3099/م ب ق المؤرخ في 2019/12/08 و الذي يتضمن إنشاء لجنة متساوية الأعضاء للتفاوض حول مراجعة بعض أحكام الإتفاقية الجماعية،
- بمقتضى محضر إجتماع اللجنة المتساوية الأعضاء بتاريخ 2019/12/18
- و نظرا لضرورة تعديل بعض أحكام الإتفاقية الجماعية،

تم الإتفاق على ما يلي:

بين:

المديرية العامة لمؤسسة تسيير مصالح مطارات الجزائر، الممثلة في شخص مديرها العام، السيد وعديّة محمد.

من جهة

و

نقابة المؤسسة، الممثلة من طرف أميينتها العامة، السيدة مصطفى شهيبة

من جهة أخرى

### المادة 01:

تعديل أحكام المادة 53 من الإتفاقية الجماعية كما يلي :

يتم تعيين العامل لشغل منصب مسؤولية بقرار صادر عن المدير العام وفقا لما يلي :

- يجب أن يحوز على الشروط المطلوبة للمنصب وفقا لبطاقة منصب العمل المطلوب.
- إن تثبيت العامل في منصب عمله الجديد، يكون مرتبطا بنتيجة مقنعة لفترة التجربة التي مدتها اثنا عشر ( 12 ) شهرا .

إذا كانت الفترة التجريبية غير مقنعة فإن العامل المعني يلتحق بمنصب عمله السابق.

يحدد كل من الفئة و التصنيف الجديدين للعامل المعني في قرار التعيين.

### المادة 02:

تعديل أحكام المادة 144 من الإتفاقية الجماعية كما يلي :

تمنح علاوة العمل المضّر بالصحة عندما يتضمن منصب العمل مهام وظروف عمل تمثل مساوئ متعبة ووسخة وتلعدم فيها النظافة و/ أو خطيرة.

نسبة هذه العلاوة تتراوح من 0 إلى 30 % من الأجر الأساسي حسب العمل الممارس في الظروف المذكورة أعلاه وتحدد على

الأكثر على النحو التالي:

- منعدمة النظافة 12%.
- المتعبة 6%.
- وسخة 6% .
- خطيرة 6%.



إن مناصب العمل التي لها الحق في العلاوات المضرة بالصحة هي محددة في جدول مناصب عمل المؤسسة والمعدة بناء على اقتراح مسؤولي الهياكل، بعد أخذ رأي لجنة الصحة والأمن وموافقة مجلس مديرية المؤسسة.  
كل تعديل يتم بنفس الأشكال.

### المادة 03:

تعديل أحكام المادة 157 من الإتفاقية الجماعية كما يلي :  
إن فئات العمال الذين لهم الحق في التعويض السيارة هم:  
أ - الفئة CS1 ، CS2 ، CS3 ، CS4 .  
ب- الفئة C4 و C3 .  
ج- الفئة C1 و C2

### المادة 04:

تعديل أحكام المادة 161 من الإتفاقية الجماعية كما يلي :

وجبة العشاء	وجبة الظهر	الغرفة الصباح وفطور	
600	1100	صنف من E1 إلى M4	منطقة الشمال
600	1900	صنف من C1 إلى CS4	
600	1900	صنف من E1 إلى M4	منطقة الجنوب
900	2200	صنف من C1 إلى CS3	

### المادة 05:

تعديل أحكام المادة 174 من الإتفاقية الجماعية كما يلي

تمنح علاوة شهرية تسمى "العلاوة التقنية" بنسبة 8% من الأجر القاعدي لمناصب العمل التي تحتاج تقنيات خاصة.

مناصب العمل المعنية بهذه العلاوة محددة بقائمة مناصب العمل المرفقة بهذه الاتفاقية.

كما يمكن أن تمنح هذه العلاوة بقرار من المدير العام حسب خصوصية و تقنية المنصب

### المادة 06:

تعديل قائمة مناصب العمل التالية:

تبقى باقي مناصب العمل المرفقة للإتفاقية الجماعية و التي لم يشملها التعديل بدون تغيير



# NOMENCLATURE DES POSTES DE TRAVAIL DE L'EGSA ALGER MODIFIEE

## قائمة مناصب العمل المعدلة

- I. Filière Ressources Humaines et Administration (فرع الموارد البشرية و الإدارة)  
 1. Sous filière Ressources Humaines et du Juridique ((تحت فرع الموارد البشرية و القانونية))

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC
Agent administratif	1101	M1,M2 ,M3,M4	عون اداري	18%	-	-	-	-	-
Agent de maitrise documentation	1102	M1,M2 ,M3,M4	عون مؤهل في توثيق	18%	-	-	-	-	-
Agent de maitrise Ressources Humaines	1103	M1,M2 ,M3,M4	عون مؤهل في الموارد البشرية	18%	-	-	-	-	-
Agent de maitrise rémunération	1104	M1,M2 ,M3,M4	عون مؤهل في الاجور	18%	-	-	-	-	-
Agent de maitrise sécurité sociale	1105	M1,M2 ,M3,M4	عون مؤهل في الضمان الاجتماعي	18%	-	-	-	-	-
Cadre RH	1106	C1, C2, C3	اطار في الموارد البشرية	18%	-	-	-	-	-
Cadre administratif	1107	C1, C2, C3	إطار اداري	18%	-	-	-	-	-
Cadre juridique	1108	C1, C2, C3	إطار قنوني	18%	-	-	-	-	-

مصرية الدفعة  
 10 دج  
 مصرية الدفعة  
 10 دج



Cadre documentation et archives	1109	C1, C2, C3	إطار توثيق والارشيف	18%	-	-	-	-	-
Cadre Supérieur	1110	CS1	إطار سامي	18%	-	-	-	-	-

2. Sous filière Secrétariat (تحت فرع الأمانة)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC
Secrétaire de direction	1201	M1,M2 ,M3,M4	سكرتيرة مديرية	18%	-	-	-	-	-
Assistant DG	1202	C1, C2, C3	مساعد مديرية عامة	18%	-	-	-	-	-

II. Filière Finances et Comptabilité (فرع المالية و المحاسبية)

1. Sous filière Finances et Comptabilité (تحت فرع المالية)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC
Caissier	2101	E8,E9	امين صندوق	18%	-	-	-	-	-
Aide Comptable	2102	E9	مساعد محاسب	18%	-	-	-	-	-
Comptable	2103	M1,M2 ,M3,M4	محاسب	18%	-	-	-	-	-
Agent de maitrise comptabilité	2104	M1,M2 ,M3,M4	عون مؤهل في المحاسبة	18%	-	-	-	-	-
Cadre Financier et Comptable	2105	C1, C2, C3	اطار مالية ومحاسبة	18%	-	-	-	-	-
Contrôleur de gestion	2106	C1, C2, C3	مراقب في التسيير	18%	-	-	-	-	-
Cadre Supérieur	2107	CS1	إطار سامي	18%	-	-	-	-	-

ضريبة الدمغة



10 دج

ضريبة الدمغة



10 دج



II. Filière Technique (الفرع التقني)

1. Sous filière Equipements et Maintenance (تحت فرع التجهيزات و الصيانة)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC
Agent technique équipements	3101	E8,E9	عون تقني في التجهيزات	30%	-	-	-	-	-
Agent de maitrise équipements	3102	M1, M2,M3,M4	عون مؤهل في التجهيزات	30%	-	-	-	-	-
Cadre équipements	3103	C1, C2, C3	إطار في التجهيزات	24%	8%	-	-	-	-
Cadre Supérieur	3104	CS1	إطار سامي	18%					

2. Sous Filière Entretien et Travaux (تحت فرع الصيانة و الأشغال)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC
Agent technique infrastructures	3201	E8	عون تقني في المنشآت	24%	-	-	-	-	-
Agent de maitrise infrastructures	3202	M1,M2, M3,M4	عون مؤهل في المنشآت	24%	-	-	-	-	-
Cadre infrastructure	3203	C1, C2, C3	إطار في المنشآت	24%	8%	-	-	-	-
Cadre Supérieur	3204	CS1	إطار سامي	18%					

ضريبة الدمغة



10 ج

ضريبة الدمغة



10 ج





26 SEPT 2019

## مؤسسة تسيير مصالح مطارات الجزائر

الدار البيضاء في:

رقم 01/م ع الكلام م ب ق

## اتفاق جماعي

2019/01

- وفقا لأحكام الإتفاقية الجماعية لمؤسسة تسيير مصالح مطارات الجزائر سيما مادتيها 166، 193؛  
 - بمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 19-239، المؤرخ في 4 محرم 1441، الموافق ل 4 سبتمبر 2019، الذي يحدد مبلغ علاوة الدراسة؛  
 نظرا للإرسالية رقم SE/SG/N°09، المؤرخة في 2019/09/25، المرسله من طرف الأمانة العامة لنقابة المؤسسة إلى السيد المدير العام للمؤسسة في ما يخص رفع منحة الدراسة إلى 3000 دج، تطبيقا لأحكام المرسوم التنفيذي رقم 19-239، المذكور سالفا،  
 - نظرا لضرورة تعديل المادة 166 من الإتفاقية الجماعية سيما شقها المتعلق بالمبلغ؛

تم الإتفاق على ما يلي:

بين:

المديرية العامة لمؤسسة تسيير مصالح مطارات الجزائر، الممثلة في شخص مديرها العام، السيد وعديه محمد.

من جهة

و

نقابة المؤسسة، ممثلة من طرف أميينتها العامة، السيدة مصطفى شهيرة

من جهة أخرىالمادة 01:

تعدل أحكام المادة 166 من الإتفاقية الجماعية في شقها المتعلق بالمبلغ كما يلي :

العمال الذين يتقاضون منح عائلية يستفيدون من منحة التمدرس تساوي ثلاثة آلاف (3000 دج) دينار جزائري لكل طفل يزاول الدراسة تحت كفاتهم.

(الباقى بدون تغيير)

المادة 02:

يدخل هذا الإتفاق الجماعي حيز التنفيذ ابتداء من تاريخ 2019/09/01.

الأمانة العامة لنقابة المؤسسة

الأمانة العامة لنقابة المؤسسة  
 السيدة: ش. مصطفى



المدير العام لمؤسسة  
تسيير مصالح مطارات الجزائر