



نحو حوار اجتماعي منظم وشامل

في منطقة جنوب البحر الأبيض المتوسط

التاريخ : 24 فيفري 2021
البلد: الجزائر
نوع الوثيقة : اتفاق جماعي
القطاع: الاشغال العمومية والنقل
الموضوع : اتفاق جماعي
مرحلة النزاع :
نوع المكاسب : تعديل احكام المادة 51 حول علاوة النيابة / تعديل احكام المادة 76 حول إحالة العامل على منصب مسؤولية / تعديل المادة 77 حول إحالة العامل على الاستيداع/ تعديل المادة 80 حول العطل دون اجر / تعديل المادة 139 حول انتهاء مهام عامل يشغل منصب مسؤولية/ قائمة في مناصب العمل
عدد المستفيدين :
النوع الاجتماعي:

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة الأشغال العمومية و النقل

مؤسسة تسيير مصالح مطارات الجزائر



نسخة رقم 04 عن
الأصل 21/13

إتفاق جماعي

2021/03



مؤسسة تسيير مصالح مطارات الجزائر.

الدار البيضاء في:

رقم 174/م ع 358 م ب ق

24 FEB 2021

إتفاق جماعي

2021/03

- وفقا لأحكام الإتفاقية الجماعية لمؤسسة تسيير مصالح مطارات الجزائر لا سيما البند الثالث من المادة 193;

- بمقتضى التوصية رقم 05 الصادرة عن مجلس إدارة المؤسسة، المنعقد في جلسته العادية بتاريخ 04 نوفمبر 2020، المتضمنة المصادقة على الهيكل التنظيمي للمؤسسة الجديد (ORGANIGRAMME)،

- بمقتضى المقرر رقم 1310/م ع 2370/م ب ق المؤرخ في 2020/12/22 والذي يتضمن إنشاء لجنة متساوية الأعضاء للتفاوض حول مراجعة بعض أحكام الاتفاقية الجماعية،

- بمقتضى محضر اجتماع اللجنة المتساوية الأعضاء بتاريخ 2021/02/04،

- و نظرا لضرورة تحيين قائمة مناصب العمل و تعديل بعض أحكام الاتفاقية الجماعية،

تم الاتفاق على ما يلي:

بين:

المديرية العامة لمؤسسة تسيير مصالح مطارات الجزائر، الممثلة في شخص مديرها العام، السيد وعديّة محمد.
من جهة

و

نقابة المؤسسة، الممثلة من طرف أميينتها العامة، السيدة مصطفى شهيرة

من جهة أخرى

المادة 01:

تعديل أحكام المادة 51 من الإتفاقية الجماعية كما يلي :

تمنح للعامل علاوة تسمى علاوة النيابة في حالة توليه نيابة منصب مسؤولية وذلك ابتداء من اليوم الأول للنيابة.

هذه العلاوة تساوي الفارق بين الأجر الذي يقبضه العامل عادة وأجر المنصب الذي يشغله بالنيابة وتمنح بقرار من المدير العام، تحدد فيه التصنيف والفتة.

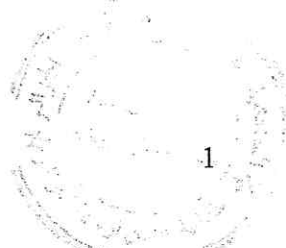
المادة 02:

تعديل أحكام المادة 76 من الإتفاقية الجماعية كما يلي :

يترتب عن إحالة عامل إلى الاستيداع تعليق الراتب مع كل الحقوق المتعلقة بالترقية والاقدمية والتدرج والتقاعد.

في حالة إحالة عامل يشغل منصب مسؤولية الى الاستيداع، يمكن ان يفقد جميع الحقوق المتعلقة بمنصب

المسؤولية عند إعادة ادماجه.



المادة 03:

تعديل أحكام المادة 77 من الاتفاقية الجماعية كما يلي :

يمكن أن يستفيد العامل من الإحالة إلى الاستيداع لمدة لا تقل عن 06 أشهر ولا تتجاوز سنة قابلة للتجديد مرتين (02) على الأكثر خلال مساره المهني. يتم تأكيد قبول الإحالة بقرار من طرف المؤسسة.

المادة 04:

تعديل أحكام المادة 80 من الاتفاقية الجماعية كما يلي :

يمكن ان يستفيد العامل لأسباب شخصية، من عطلة بدون اجر مدتها من شهر إلى ثلاثة (03) أشهر في السنة بعد استيفاء كل حقوقه المتعلقة بالعطل.

المادة 05:

تعديل أحكام المادة 139 من الاتفاقية الجماعية كما يلي :

يمكن إنهاء مهام عامل يشغل منصب مسؤولية منذ ثلاث(03) سنوات على الأقل، حيث يحتفظ هذا الأخير بأجره القاعدي ويعاد ترتيبه في التصنيف الذي يناسب هذا الأجر القاعدي، مع فقدان كل المنح والتعويضات المرتبطة بمنصب المسؤولية.

أما إذا ما كان المعني قد شغل منصب مسؤولية منذ مدة تقل عن ثلاث (03) سنوات، فيعاد ترتيبه في التصنيف الذي يناسب الأجر القاعدي للمنصب الذي كان يشغله قبل توليه منصب المسؤولية.

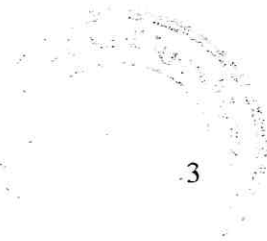
المادة 06 :

تحين قائمة مناصب العمل كما يلي:





قائمة مناصب العمل



NOMENCLATURE DES POSTES DE TRAVAIL DE L'EGSA ALGER AVEC LES INDEMNITES INDEXEES

قائمة مناصب العمل مع المنح والتعويضات المرتبطة بكل منصب



- I. Filière Ressources Humaines et Administration (فرع الموارد البشرية و الإدارة)
 1. Sous filière Ressources Humaines et du Juridique (تحت فرع الموارد البشرية و القانونية)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC
Agent administratif	1101	M1,M2 ,M3,M4	عون اداري	18%	-	-	-	-	-
Agent de maitrise documentation	1102	M1,M2 ,M3,M4	عون مؤهل في التوثيق	18%	-	-	-	-	-
Agent de maitrise Ressources Humaines	1103	M1,M2 ,M3,M4	عون مؤهل في الموارد البشرية	18%	-	-	-	-	-
Agent de maitrise rémunération	1104	M1,M2 ,M3,M4	عون مؤهل في الاجور	18%	-	-	-	-	-
Agent de maitrise sécurité sociale	1105	M1,M2 ,M3,M4	عون مؤهل في الضمان الاجتماعي	18%	-	-	-	-	-
Cadre RH	1106	C1, C2, C3	اطار في الموارد البشرية	18%	-	-	-	-	-
Cadre administratif	1107	C1, C2, C3	إطار اداري	18%	-	-	-	-	-
Cadre juridique	1108	C1, C2, C3	إطار قانوني	18%	-	-	-	-	-
Cadre documentation et archives	1109	C1, C2, C3	إطار توثيق والارشيف	18%	-	-	-	-	-
Cadre Supérieur	1110	CS1	إطار سامي	18%	-	-	-	-	-



2. Sous filière Secrétariat (تحت فرع الأمانة)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC
Secrétaire de direction	1201	M1,M2 ,M3,M4	سكرتيرة مديرية	18%	-	-	-	-	-
Assistant DG	1202	C1, C2, C3	مساعد مديرية عامة	18%	-	-	-	-	-

3. Sous filière Postes Organiques de la filière Ressources Humaines (تحت فرع مناصب النظام لفرع الموارد البشرية و القانونية)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC
Chef de service gestion des Ressources Humaines	1301	C4	رئيس مصلحة تسيير الموارد البشرية	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de Service Sécurité Sociale	1302	C4	رئيس مصلحة الضمان الإجتماعي	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de département ressources humaines	1303	CS2	رئيس دائرة الموارد البشرية	18%	-	30%	25%	20%	3000 da
Chef de service œuvres sociales	1304	C4	رئيس مصلحة الخدمات الاجتماعية	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de service rémunération	1305	C4	رئيس مصلحة الأجور	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de département rémunération et œuvres sociales	1306	CS2	رئيس دائرة الأجور والخدمات الاجتماعية	18%	-	30%	25%	20%	3000 da
Chef de service règlementation et contentieux	1307	C4	رئيس مصلحة التنظيم والنزاعات	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de service patrimoine et assurance	1308	C4	رئيس مصلحة الأملاك والتأمينات	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de département juridique	1309	CS2	رئيس الدائرة القانونية	18%	-	30%	25%	20%	3000 da
Chef de service planification et évaluation de la formation	1310	C4	رئيس مصلحة تخطيط و تقييم التكوين	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de service documentation et Archives	1311	C4	رئيس مصلحة التوثيق والارشيف	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de département Formation	1312	CS2	رئيس دائرة التكوين	18%	-	30%	25%	20%	3000 da

II. Filière Finances et Comptabilité (فرع المالية و المحاسبة)

1. Sous filière Finances et Comptabilité (تحت فرع المالية)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail						
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC	
Caissier	2101	E8,E9	امين صندوق	18%	-	-	-	-	-	-
Aide Comptable	2102	E9	مساعد محاسب	18%	-	-	-	-	-	-
Comptable	2103	M1,M2 ,M3,M4	محاسب	18%	-	-	-	-	-	-
Agent de maitrise comptabilité	2104	M1,M2 ,M3,M4	عون مؤهل في المحاسبة	18%	-	-	-	-	-	-
Cadre Financier et Comptable	2105	C1, C2, C3	إطار مالية ومحاسبة	18%	-	-	-	-	-	-
Contrôleur de gestion	2106	C1, C2, C3	مراقب في التسيير	18%	-	-	-	-	-	-
Cadre Supérieur	2107	CS1	إطار سامي	18%	-	-	-	-	-	-

2. Sous filière Poste Organique de la filière Finances et Comptabilité (تحت فرع مناصب النظام لفرع المالية و المحاسبة)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TEC H	SUJ	RES P	REP	DOC
Chef de service comptabilité générale	2201	C4	رئيس مصلحة المحاسبة العامة	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de service gestion comptable des stocks et immobilisations	2202	C4	رئيس مصلحة التسيير المحاسبي للمخازن والعقارات	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef service fiscalité	2203	C4	رئيس المصلحة الجبائية	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de service suivi et contrôle	2204	C4	رئيس مصلحة المتابعة و المراقبة	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de département comptabilité	2205	CS2	رئيس دائرة المحاسبة	18%	-	30%	25%	20%	3000 da
Chef de service concours d'Etat	2206	C4	رئيس مصلحة تمويل الدولة	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de service gestion budgétaire	2207	C4	رئيس مصلحة تسيير الميزانية	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de service trésorerie	2208	C4	رئيس مصلحة الخزينة	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de département finances et budget	2209	CS2	رئيس دائرة المالية و الميزانية	18%	-	30%	25%	20%	3000

III-Filière Technique (الفرع التقني)

1. Sous filière Equipements et Maintenance (تحت فرع التجهيزات و الصيانة)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail						
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC	
Agent technique équipements	3101	E8,E9	عون تقني في التجهيزات	30%	-	-	-	-	-	-
Agent de maitrise équipements	3102	M1, M2, M3,M4	عون مؤهل في التجهيزات	30%	-	-	-	-	-	-
Cadre équipements	3103	C1, C2, C3	إطار في التجهيزات	24%	8%	-	-	-	-	-
Cadre Supérieur	3104	CS1	إطار سامي	18%	-	-	-	-	-	-

2. Sous Filière Entretien et Travaux (تحت فرع الصيانة و الأشغال)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail						
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC	
Agent technique infrastructures	3201	E8	عون تقني في المنشآت	24%	-	-	-	-	-	-
Agent de maitrise infrastructures	3202	M1,M2, M3,M4	عون مؤهل في المنشآت	24%	-	-	-	-	-	-
Cadre infrastructure	3203	C1, C2, C3	إطار في المنشآت	24%	8%	-	-	-	-	-
Cadre Supérieur	3204	CS1	إطار سامي	18%	-	-	-	-	-	-

3. Sous filière Systèmes informatiques (تحت فرع أنظمة الإعلام الآلي)

Nouvel intitulé	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC
Agent de maîtrise en informatique	3301	M1, M2, M3, M4	عون مؤهل في الإعلام الآلي	24%	-	-	-	-	-
Cadre en informatique	3302	C1, C2, C3	إطار في الإعلام الآلي	24%	8%	-	-	-	-
Cadre Supérieur	3303	CS1	إطار سامي	18%	-	-	-	-	-

4. Sous Filière Postes Organiques de la filière technique (تحت فرع مناصب النظام للفرع للتقني)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC
Chef de service maintenance	3401	C4	رئيس مصلحة الصيانة	18%	8%	20%	20%	10%	2500 da
Chef de service Etudes, équipements et installation	3402	C4	رئيس مصلحة الدراسات للتجهيزات والتركيب	18%	8%	20%	20%	10%	2500 da
Chef de service GMAO	3403	C4	رئيس مصلحة تسيير الصيانة بالكمبيوتر	18%	8%	20%	20%	10%	2500 da
Chef de département équipement	3404	CS2	رئيس دائرة التجهيزات	18%	8%	30%	25%	20%	3000 da
Chef de service travaux infrastructure	3405	C4	رئيس مصلحة الأشغال المنشآت	18%	8%	20%	20%	10%	2500 da
Chef de service Etudes infrastructure	3406	C4	رئيس مصلحة الدراسات المنشآت	18%	8%	20%	20%	10%	2500 da
Chef de département infrastructure	3407	CS2	رئيس دائرة المنشآت	18%	8%	30%	25%	20%	3000 da
Chef département informatique	3408	CS2	رئيس دائرة الإعلام الآلي	18%	8%	30%	25%	20%	3000 da
Chef de service développement et Sécurité Informatique	3409	C4	رئيس مصلحة التطوير وأمن الإعلام الآلي	18%	8%	20%	20%	10%	2500 da
Chef de service Réseau informatique et maintenance	3410	C4	رئيس مصلحة شبكة الإعلام الآلي والصيانة.	18%	8%	20%	20%	10%	2500 da

III- Filière Logistique (الفرع اللوجستيكي)

1. Sous Filière Moyens Généraux et Transport (فرع الوسائل العامة و النقل)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC
Conducteur petits engins	4101	E7,E8,E9	سائق الآلات الصغيرة	30%	-	-	-	-	-
Conducteur engins polyvalents	4102	M1	سائق الآلات المتعددة	30%	-	-	-	-	-
Chauffeur véhicule léger	4103	E6,E7,E8	سائق وزن خفيف	24%	-	-	-	-	-
Chauffeur poids lourd	4104	M1	سائق وزن ثقيل	27%	-	-	-	-	-
Chauffeur transport en commun	4105	M1	سائق نقل مشترك	27%	-	-	-	-	-
Chef de parc	4106	M3	رئيس حضيرة	24%	-	-	-	-	-

2. Sous Filière Marchés et approvisionnements (فرع الصفقات و المشتريات)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC
Démarcheur	4201	E8	مكلف بالمشتريات	24%	-	-	-	-	-
Chauffeur démarcheur	4202	E9	سائق مكلف بالمشتريات	30%	-	-	-	-	-
Magasinier	4203	E9,M1	مخزني	27%	-	-	-	-	-
Chef magasinier	4204	M2	رئيس مخزن	27%	-	-	-	-	-
Déclarant douanes	4205	M2	مصرح جمارك	24%	-	-	-	-	-

3 Sous filière Postes organiques de la filière Logistique (تحت فرع مناصب النظام للفرع اللوجستيكي)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TEC H	SUJ	RES P	REP	DOC
Chef de service parc	4301	C4	رئيس مصلحة الحظيرة	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de service magasins	4302	C4	رئيس مصلحة المخزن	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de Service Général	4303	C4	رئيس مصلحة العامة	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef département moyens généraux	4304	CS2	رئيس دائرة الوسائل العامة	18%	-	30%	25%	20%	3000 da
Chef de service achats et suivi des opérations planifiées	4305	C4	رئيس مصلحة المشتريات و مراقبة العمليات المخططة	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de service marché	4306	C4	رئيس مصلحة الصفقات	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de département marché et suivi des opérations planifiées	4307	CS2	رئيس دائرة الصفقات ومراقبة العمليات المخططة	18%	-	30%	25%	20%	3000 da

V. Filière Sûreté, Sécurité et Développement des Aéroports (فرع الأمن ، السلامة و تطوير المطارات):

1. Sous filière Sûreté et Sécurité : (تحت فرع الأمن و السلامة)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC
Agent de sûreté interne	5101	E4 ,E5	عون امن داخلي	24%	-	-	-	-	-
Agent de maitrise en sûreté	5102	M1, M2, M3,M4	عون مؤهل في الامن	21%	-	-	-	-	-
Cadre en sûreté	5103	C1, C2, C3	إطار في الأمن	18%	-	-	-	-	-
Agent de sécurité	5104	E4 ,E5	عون سلامة	24%	-	-	-	-	-
Agent de maitrise Sécurité	5105	M1, M2, M3,M4	عون مؤهل في السلامة	21%	-	-	-	-	-
Cadre en sécurité	5106	C1, C2, C3	إطار في السلامة	18%	-	-	-	-	-
Cadre Supérieur	5107	CS1	إطار سامي	18%	-	-	-	-	-



2. Sous filière Environnement et Qualité (تحت فرع البيئة و الجودة)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TEC	SU	RES	REP	DOC
			إطار في البيئة	18%	H	J	P	-	-
Cadre en environnement	5201	C1, C2, C3	إطار إدارة الجودة	18%	-	-	-	-	-
Cadre en management qualité	5202	C1, C2, C3	إطار سامي	18%	-	-	-	-	-
Cadre Supérieur	5203	CS1							

3. Sous filière stratégie et développement (تحت فرع استراتيجية و تطوير)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC
Cadre en stratégie et développement	5301	C1, C2, C3	إطار في الاستراتيجية و التطوير	18%	-	-	-	-	-
Cadre Supérieur	5302	CS1	إطار سامي	18%					

4. Sous filière Postes Organiques de la filière Sûreté, Sécurité et Développement des Aéroports (تحت فرع مناصب النظام لفرع الأمن ، السلامة و تطوير Aeroports)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TEC	SUJ	RES	REP	DOC
Chief de Département Stratégie et développement	5401	CS2	رئيس الدائرة الاستراتيجية و تطوير	18%	H	30%	P	20%	3000 da
Chief de service Sûreté Interne de l'Etablissement (SIE)	5402	C4	رئيس مصلحة الأمن الداخلي للمؤسسة	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chief de service Sûreté de l'aviation Civile	5402	C4	رئيس مصلحة أمن الطيران المدني	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chief de service sécurité des aéroports et HSE	5403	C4	رئيس مصلحة سلامة المطار و HSE	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chief de Département sûreté et sécurité	5404	CS2	رئيس دائرة الأمن و السلامة	18%	-	30%	25%	20%	3000 da
Chief de Département qualité et environnement	5405	CS2	رئيس دائرة الجودة و البيئة	18%	-	30%	25%	20%	3000 da

VI- Filière Communication (فرع الاتصالات)
1. Sous filière communication (تحت فرع الاتصالات)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail						
				NUIS	TEC	SU	RES	REP	DOC	
Cadre en communication	6101	C1, C2, C3	إطار في الاتصالات	18%	H	J	P	-	-	-
Cadre Supérieur	6102	CS1	إطار سامي	18%	-	-	-	-	-	-

VII. Filière Exploitation (فرع الاستغلال)

1. Sous filière Accueil et information (تحت فرع الاستقبال و الاستعلام)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail						
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC	
Agent salon VIP	7101	E8, E9	عون صالة استقبال الشخصيات	21%	-	-	-	-	-	-
Hôtesse d'accueil et d'information	7102	E8, E9	مضيفة اعلام واستقبال	24%	-	-	-	-	-	-
Hôtesse principale	7103	M1, M2	مضيفة رئيسية	24%	-	-	-	-	-	-

2. Sous filière Contrôle aéroport et transfert passagers (تحت فرع مراقبة مطار و تحويل المسافرين)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail						
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC	
Chauffeur pax	7201	M1	سائق حافلة المسافرين	30%	-	-	-	-	-	-
Contrôleur aéroport	7202	E9, M1	مراقب مطار	24%	-	-	-	-	-	-
Contrôleur aéroport Principal	7203	M2	مراقب مطار رئيسي	24%	-	-	-	-	-	-

3. Sous filière Exploitation (تحت فرع الاستغلال)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail						
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC	
Agent polyvalent	7301	E7,E8,E9	عون متعدد	30%	-	-	-	-	-	-
Factotum	7302	E6 ,E7	متعدد الخدمات	30%	-	-	-	-	-	-
Manœuvre	7303	E3,E4,E5	عامل يدوي	30%	-	-	-	-	-	-
Agent technique exploitation	7304	E8 ,E9,M1	عون تقني في الاستغلال	30%	-	-	-	-	-	-
Chef d'équipe aéroport	7305	M2 ,M3	رئيس فرقة مطار	30%	-	-	-	-	-	-

VIII. Filière commerciale (الفرع التجاري)

1. Sous Filière gestion parking auto (تحت فرع تسيير موقف السيارات)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail						
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC	
Agent parking	8101	E8,E9	عون موقف السيارات	24%	-	-	-	-	-	-
Agent consigne bagage	8102	E8	عون مستودع الامتعة	24%	-	-	-	-	-	-



2. Sous filière gestion commerciale (تحت فرع التسيير التجاري)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC
Agent redevances	8201	M1	عون الاتاوات	18%	-	-	-	-	-
Agent de maîtrise commercial	8202	M1 M2, M3	عون مؤهل تجاري	18%	-	-	-	-	-
Agent de maîtrise statistique	8203	M1, M2, M3	عون مؤهل في الاحصائيات	18%	-	-	-	-	-
Cadre commercial	8204	C1, C2, C3	اطار تجاري	18%	-	-	-	-	-
Cadre statistique	8205	C1, C2, C3	اطار في الاحصائيات	18%	-	-	-	-	-
Cadre Supérieur	8206	CS1	إطار سامي	18%	-	-	-	-	-

3. Sous filière Postes organiques de la filière Commerciale (تحت فرع مناصب النظام للفرع التجاري)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TECH	SUJ	RES P	REP	DOC
Chef de service compagnies aériennes et assistance en escale	8301	C4	رئيس مصلحة شركات الطيران والمساعدة عند التوقف	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de service commerces et domanial	8302	C4	رئيس مصلحة التجارة والأماكن	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de service recouvrement	8303	C4	رئيس مصلحة التحصيلات	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de département contrats et recouvrement	8304	CS2	رئيس دائرة العقود والتحصيل	18%	-	30%	25%	20%	3000 da
Chef de service statistiques et redevances	8305	C4	رئيس مصلحة الإحصاء والاتاوى	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de service développement, publicité et tarification	8306	C4	رئيس مصلحة التطوير الإشراف والتسعيرات	18%	-	20%	20%	10%	2500 da
Chef de département commercial	8307	CS2	رئيس الدائرة التجارية	18%	-	30%	25%	20%	3000 da

IX Filière Postes Organiques des aéroports
1- Sous filière postes organiques Aéroports Niveau 1 : (تحت فرع مناصب النظام مطار مستوى 1)

Intitulé du poste الرمز	Code التصنيف	Classification ف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TEC H	SUJ	RES P	REP	DOC
Chief de service exploitation aéroport N1	9101	C3	رئيس مصلحة الاستغلال مطار مستوى 1	18%	-	20%	15%	10%	-
Chief de service équipement aéroport N1	9102	C3	رئيس مصلحة التجهيزات مطار مستوى 1	18%	8%	20%	15%	10%	-
Chief de service infrastructures aéroport N1	9103	C3	رئيس مصلحة المنشآت مطار مستوى 1	18%	8%	20%	15%	10%	-
Chief de département exploitation et maintenance aéroport N1	9104	CS1	رئيس دائرة قسم الاستغلال والصيانة مطار مستوى 1	18%	8%	25%	20%	20%	2000 da
chef de service magasin Aéroport N1	9105	C3	رئيس مصلحة المخزن مطار مستوى 1	18%	-	20%	15%	10%	-
Chief de service logistique et appro aéroport N1	9106	C3	رئيس مصلحة اللوجيستية و المشتريات مستوى 1	18%	-	20%	15%	10%	-
Chief de département Moyens Généraux aéroport N1	9107	CS1	رئيس دائرة الوسائل العامة مستوى 1	18%	-	25%	20%	20%	2000 da
Chief de service Finances et comptabilité aéroport N1	9108	C3	رئيس مصلحة المالية والمحاسبة مطار مستوى 1	18%	-	20%	15%	10%	-
Chief de service commercial aéroport N1	9109	C3	رئيس مصلحة التجارة مطار مستوى 1	18%	-	20%	15%	10%	-
Chief de département Finances et commercial N1	9110	CS1	رئيس دائرة المالية والتجارة مطار مستوى 1	18%	-	25%	20%	20%	2000 da
Chief de service gestion des Ressources Humaines N1	9111	C3	رئيس مصلحة تسيير الموارد البشرية مطار مستوى 1	18%	-	20%	15%	10%	-
Chief de service sureté, sécurité Aérodrome et HSE aéroport N1	9112	C3	رئيس مصلحة الامن ، سلامة المطارات و مطار مستوى 1 HSE	18%	-	20%	15%	10%	-

2. -Sous filière postes organiques Aéroports Niveau 2: (2 تحت فرع مناصب النظام مطار مستوى 2)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف ف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TEC H	SUJ	RES P	REP	DOC
Chief de service exploitation aéroport N2	9201	C3	رئيس مصلحة الاستغلال مطار مستوى 2	18 %	-	15%	10%	5%	-
Chief de service infra , équipements et magasin aéroport N2	9202	C3	رئيس مصلحة المنشآت، التجهيزات و المخزن مستوى 2 مطار	18 %	8%	15%	10%	5%	-
Chief de service logistique et approvisionnements aéroport N2	9203	C3	رئيس المصلحة اللوجستية و المشتريات مطار مستوى 2	18 %	-	15%	10%	5%	-
Chief de département, exploitation Infrastructures, Equipement et MGX aéroport N2	9204	C4	رئيس دائرة الاستغلال، المنشآت، التجهيزات والوسائل العامة مطار مستوى 2	18 %	8%	20%	15%	15%	1000 da
Chief de service commercial aéroport N2	9205	C3	رئيس المصلحة التجارية مطار مستوى 2	18 %	-	15%	10%	5%	-
Chief de service finances et comptabilité aéroport N2	9206	C3	رئيس مصلحة المالية والمحاسبة مستوى 2	18 %	-	15%	10%	5%	-
Chief de département Finances et commercial aéroport N2	9207	C4	رئيس الدائرة المالية والتجارية مطار مستوى 2	18 %	-	20%	15%	15%	1000 da
Chief de service gestion des ressources humaines aéroport N2	9208	C3	رئيس مصلحة تسيير المستخدمين مطار مستوى 2	18 %	-	15%	10%	5%	-
Chief de service sureté, sécurité Aérodrôme et HSE aéroport N2	9209	C3	رئيس مصلحة الامن ، سلامة المطارات و مطار مستوى 2، HSE	18 %	-	15%	10%	5%	-

3. Sous filière postes organiques Aéroports Niveau 3 : (تحت فرع مناصب النظام مطار مستوى 3)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TEC H	SUJ	RES P	REP	DOC
Chief de service exploitation, Equipement, infrastructure et magasin, aéroport N3	9301	C3	رئيس مصلحة الاستغلال، التجهيزات، المنشآت و المخزن مطار مستوى 03	18 %	8 %	10 %	10 %	5 %	-
Chief de service administration, finances et commercial aéroport N3	9302	C3	رئيس مصلحة الادارة والمالية والتجارة مطار مستوى 3	18 %	-	10 %	10 %	5 %	-
Chief de service logistique et approvisionnements aéroport N3	9303	C3	رئيس مصلحة اللوجيستكية و المشتريات مطار مستوى 3	18 %	-	10 %	10 %	5 %	-
Chief de service sécurité des aérodromes et HSE aéroport N3			مصلحة الأمن، سلامة المطارات و HSE مطار مستوى 3	18 %	-	10 %	10 %	5 %	-

4. Sous filière postes organiques Aéroports Niveau 4 : (تحت فرع مناصب النظام مطار مستوى 4)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TEC H	SUJ	RES P	REP	DOC
Chief de service exploitation, infrastructures, Equipement et magasin aéroport N4	9401	C3	رئيس مصلحة الاستغلال، التجهيزات، المنشآت و المخزن مطار مستوى 04	18 %	8 %	10 %	10 %	5 %	-
Chief de service administration, finances et commercial et logistique aéroport N4	9402	C3	رئيس مصلحة الادارة والمالية والتجارة و اللوجيستكية مطار مستوى 04	18 %	-	10 %	10 %	5 %	-



X. Filière Management : (فرع المناجنت):

1. Sous filière
2. تحت فرع مناجنت (تحت فرع المناجنت)

Intitulé du poste	Code الرمز	Classification التصنيف	تسمية المنصب	Indemnités liées aux postes de travail					
				NUIS	TECH	SUJ	RESP	REP	DOC
Directeur Général	10101	CD	المدير العام	-	-	-	-	-	-
Directeur Général Adjoint	10102	CD	نائب المدير العام	-	-	-	-	-	-
Inspecteur principal	10103	CS4	المفتش رئيسي	18%	-	40%	20%	35%	8000 da
Chargé de mission	10104	CS2	مكلف بمهام	18%	-	25%	15%	20%	3000 da
Chargé de mission Principal	10105	CS3	مكلف بمهام رئيسي	18%	-	25%	15%	20%	3000 da
Directeur des Ressources Humaines et du Juridique	10106	CS3	مدير الموارد البشرية والقانونية	18%	-	40%	30%	35%	6000 da
Directeur Financier et comptable	10107	CS3	مدير المالية والمحاسبة	18%	-	40%	30%	35%	6000 da
Directeur de l'Infrastructure et de l'Equipement	10108	CS3	مدير المنشآت والتجهيزات	18%	-	40%	30%	35%	6000 da
Directeur Commercial	10109	CS3	مدير التجارة	18%	-	40%	30%	35%	6000 da
Directeur de l'Audit	10110	CS3	مدير التدقيق	18%	-	40%	30%	35%	6000 da
Directeur Sureté, Sécurité et Développement des Aéroports	10111	CS3	مدير الأمن، السلامة وتطوير المطارات	18%	-	40%	30%	35%	6000 da
Directeur d'Aéroport N 1	10112	CS3	مدير مطار مستوى 01	18%	-	40%	30%	35%	4000 da
Directeur d'Aéroport N 2	10113	CS2	مدير مطار مستوى 02	18%	-	25%	20%	20%	2000 da
Directeur d'Aéroport N 3	10114	CS1	مدير مطار مستوى 03	18%	-	20%	15%	15%	2000 da
Directeur d'Aéroport N 4	10115	C4	مدير مطار مستوى 04	18%	-	15%	10%	10%	2000 da

٤



المادة 07:

يدخل هذا الإتفاق الجماعي حيز التنفيذ ابتداء من تاريخ 2021/03/01.

الأمينة العامة
لنقابة المؤسسة

المدير العام لمؤسسة
تسيير مصالح مطارات الجزائر

الامينة العامة لنقابة المؤسسة
السيدة: ش. مصطفى



مدير العام
م. وعديّة

تم تسجيل هذا الاتفاق الجماعي الذي يحتوي على تسعة عشر (19) صفحة، و سبعة (07) مواد ، طبقا لأحكام المادة 126 من القانون 11/90 المؤرخ في 21/04/1990 المتعلق بعلاقات العمل المعدل والمتمم من طرفنا نحن السيد رامي محفوظ مفتش رئيسي للعمل بتاريخ 2021/03/29 تحت رقم 2021/03.

الجزائر البيضاء في 08/03/2021

رامي محفوظ

مفتش رئيسي للعمل