



نحو حوار اجتماعي منظم وشامل
في منطقة جنوب البحر الأبيض المتوسط

التاريخ : 2016
البلد: المغرب
نوع الوثيقة: اتفاقية جماعية
القطاع: الصلب - شركة صوناصيد Sonasid
الموضوع : بروتوكول اتفاق 2016
مرحلة النزاع : مفاوضة جماعية
نوع المكاسب : احترام الحريات والحقوق النقابية / التسبيق على الاجر / تسوية الوضعية / تحسين ظروف العمل / صرف زيادات على الراتب الاساسي الرفع من قيمة منحة التمدرس / منح جزافية في الراتب .
عدد المستفيدين :
النوع الاجتماعي:

برتوكول اتفاق 2016

إيماننا منها بالحوار الجاد والمتواصل لتحقيق المزيد من الامتيازات والمكاسب المادية والاجتماعية لمستخدميها، بادرت إدارة شركة صوناسيد إلى عقد لقاءات منتظمة مع المكتب النقابي ولجنة المقاولات المنضويين تحت لواء الكونفدرالية الديمقراطية للشغل، للتفاوض حول الملف الاجتماعي رغم ظروف الأزمة التي تمر بها.

أ - احترام الحريات والحقوق النقابية:

1. إن إدارة الشركة تعمل دائما على احترام الحريات والحقوق النقابية ومنح التسهيلات الضرورية للشركاء الاجتماعيين للقيام بمهامهم، كما تسهر إدارة الشركة على الاستمرار في هذا المنحى لتوفير ظروف ملائمة للعمل النقابي.
2. احترام بنود مدونة الشغل
كعادتها تعمل إدارة الشركة بتطبيق مقتضيات قانون الشغل في جميع الحالات والاتفاقيات المبرمة دائما ما تكون أكثر فائدة.

ب - المحور الاجتماعي :

1 - التسبيق على الأجر

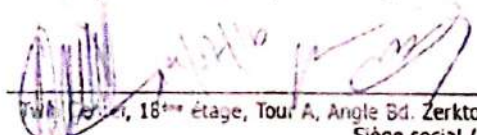
استجابة إدارة الشركة وبعد إباح المكتب النقابي فيما يخص الاستفادة من التسبيق عن الأجرة بمقدار 4x1500 بشكل متصل أو منفصل لتغطية بعض المصاريف الطارئة على أساس أن لا تتعدى نسبة المديونية الحد المسموح به.

2 - تسوية الوضعية

ستعمل إدارة الشركة على تلبية هذه النقطة على أساس اجتياز امتحان الكفاءة، والاستفادة ستكون بالتدرج وعلى حسب الإمكانيات المتاحة.

3- تحسين ظروف العمل: (الضوضاء-الغبار-التهوية)

إن إدارة الشركة تعمل جاهدا لتحسين ظروف العمل، وكما تحت مناديب العمال وأعضاء لجنة الصحة والسلامة ولجنة المقاولات على تقديم اقتراحاتهم والمساهمة بأفكارهم في عملية التحسين المستمرة.



ج - الجانب المادي :

- قررت إدارة الشركة جاهدة على تحفيز المترافقين من عمال وتقنيين ومستخدمين رغم الأزمة التي يعيشها قطاع الحديد على المستوى الوطني والدولي ووقعها السلبي على مؤشرات الشركة، وذلك لرفع كل التحديات المستقبلية بتجميع كل الجهود وبذكاء جماعي.

الزيادة على الشكل التالي:

- 1- صرف زيادة 2 في المائة من الراتب الأساسي مع اخذ بعين الاعتبار نقطة التقويم السنوي
- 2 - منح زيادة جزافية في الراتب تقدر ب 100 درهم شهريا (50 درهم عن السكن و50 درهم عن القفة) .
- 3- الرفع من قيمة منحة التمدرس ب 100 درهم سنويا.

التزامات الأطراف:

بمقتضى هذا الاتفاق يلتزم أعضاء المكتب النقابي التابع للكونفدرالية الديمقراطية للشغل بضمان حسن سير الشركة والرفع من المر دودية والإنتاجية والمساهمة الفعالة في تحقيق إستراتيجية وأهداف الشركة مع العمل على تاطير القواعد على الانضباط وإقرار السلم الاجتماعي وبالمقابل تتعهد إدارة الشركة بتطبيق المقترحات الواردة في نص الاتفاق ومواصلة الحوار الجاد والهادف مع الشركاء الاجتماعيين

توقيع الأطراف



14/07/2016



3/3

4- التغطية الصحية والرفع من سقف المنحة السنوية للمتقاعدين

فيما يخص هذه النقطة ستعمل إدارة الشركة على التوسط لدى الأطراف المعنية من اجل إيجاد الحلول توافق ومتطلبات المتقاعدين وذلك بمساهمة جميع المعنيين بالأمر.

5- التقاعد التكميلي في CIMR

يستحيل تلبية هذا المطلب في هذه الأونة.

6- إعطاء الأسبقية في تشغيل أبناء العمال.

ستعطى الأسبقية لأبناء العمال عند معادلة الكفاءة مع الغير، وهذه وسيلة لتسهيل إدماج أبناء العمال في حالة توفر الشركة مناصب شاغرة.

7- إشراك مناديب العمال في الشؤون الاجتماعية

ليس للإدارة اي مانع في إشراك مناديب العمال في المساهمة في إبداء الرأي قصد تحسين الشؤون الاجتماعية وبشكل طوعي وتحت إشراف وتسيير مسؤولية مديرية الموارد البشرية.

8- الاستفادة من قضبان الحديدية بأثمنة تفضيلية

تحت إدارة الشركة الراغبين من الاستفادة بتقديم طلباتهم لتفعيل هذه النقطة لاقتناء قضبان حديدية قصد بناء السكن الرئيسي وذلك بثمن تفضيلي في إطار المنظومة الجارية بها العمل.

9- الاستفادة من التكوين المستمر خاصة اللغات والإعلاميات

ستعمل إدارة الشركة على عقد شراكات مع مؤسسات معترف بها لتلبية احتياجات العمال في التكوين المستمر في إطار البرنامج التكويني السنوي للشركة وسيدخل هذا الطلب حيز التنفيذ خلال الموسم الدراسي المقبل وعلى أساس أن الاستفادة ستكون خارج أوقات العمل.