



نحو حوار اجتماعي منظم وشامل

في منطقة جنوب البحر الأبيض المتوسط

التاريخ : 2018
البلد: المغرب
نوع الوثيقة: اتفاقية جماعية
القطاع: الصلب شركة صوناصيد -Sonasid
الموضوع: بروتوكول اتفاق 2018
مرحلة النزاع : مفاوضة جماعية
نوع المكاسب: احترام الحريات النقابية/ احترام بنود مدونة الشغل / التغطية الصحية / التأكيد على العمل المستمر / زيادة في الاجر الاساسي/ زيادة في منحة القفة / زيادة في منحة الاوساخ / الترقية والتقويم /
عدد المستفيدين :
النوع الاجتماعي:

برتوكول اتفاق 2018

إيماننا منها بالحوار الجاد والمتواصل لتحقيق المزيد من الامتيازات والمكاسب المادية والاجتماعية لمستخدميها، بادرت إدارة شركة صونا صيد موقع الناظور إلى عقد لقاءات منتظمة ومتواصلة مع الشركاء الاجتماعيين المنضويين تحت لواء الكونفدرالية الديموقراطية للشغل، للتفاوض حول الملف الاجتماعي لسنة 2018.

ورغم الظروف والأزمات المتواصلة التي يمر فيها قطاع الحديد على المستوى الوطني والدولي وحالة الركود التي يعاني منها موقع الناظور بصفة خاصة والتي يترتب عنها مجموعة من التوقفات على مستوى الإنتاج تفوق 50% في السنة. فان إدارة الشركة لم تدخر جهدا في تلبية الملف المطالب حيث تم الاتفاق على ما يلي:

احترام الحريات والحقوق النقابية:

1. إن إدارة الشركة تعمل دائما على احترام الحريات والحقوق النقابية ومنح التسهيلات الضرورية للشركاء الاجتماعيين للقيام بمهامهم كما يقتضيه القانون الجاري به العمل.

2. احترام بنود مدونة الشغل

كعادتها تعمل إدارة الشركة بتطبيق مقتضيات قانون الشغل في جميع الحالات والاتفاقيات المبرمة.

الجانب الصحي :

1. التغطية الصحية:

ستعمل إدارة الشركة على التوسط لدى الأطراف المعنية (وفاء التامين) من اجل إيجاد حل توافقي فيما يخص التغطية الصحية بالنسبة للأمراض المزمنة.

2. تم تفعيل الفحوصات الدورية وذلك حسب طبيعة العمل للوقاية من الامراض المهنية (كما جرت به العادة كل سنة).

الجانب الاجتماعي:

1. التأكيد على علي العمل المستمر للرفع من مستوي خدمات المصلحة الطبية مع توفير الموارد البشرية الضرورية من ممرضين ومساعد اجتماعي وتفعيل دورهم وذلك طبق لمقتضيات قانون الشغل.
2. مواصلة اصلاح وتجديد المرافق الخاصة بالاصطياف بعد بداية الأشغال فيها مطلع سنة 2018 وذلك حسب الميزانية المخصصة.

الجانب المادي :

قررت إدارة الشركة جاهدة على تحفيز المترافقين من عمال وتقنيين ومستخدمين وذلك لرفع كل التحديات المستقبلية بتضافر كل الجهود الجماعية للرفع من الإنتاج والإنتاجية عبر التحفيز المادي بالزيادة في الرواتب والأجور.

الزيادة على الشكل التالي:

1. الزيادة في الاجر الاساسي: 3 % (2.5 % من الراتب الاساسي + 0.5 % من الاقدمية) مع اخذ بعين الاعتبار نقطة التقويم السنوي.
2. الزيادة في منحة الاوساخ: 80 درهم (1 % من الراتب الاساسي)
3. الزيادة في منحة الفقة: 50 درهم (0.7 % من الراتب الاساسي)
4. الترقية والتقويم: 1.1 % من الراتب الاساسي

التزامات الأطراف:

بمقتضى هذا الاتفاق يلتزم المكتب النقابي التابع للكونفدرالية الديمقراطية للشغل بإقرار السلم الاجتماعي مع تأطير القواعد على الانضباط واحترام قواعد السلامة والعمل للرفع من الجودة والمردودية والإنتاجية مع المساهمة الفعالة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة. وبالمقابل تتعهد إدارة الشركة بتطبيق المقترحات الواردة في نص الاتفاق ومواصلة الحوار الجاد والهادف مع الشركاء الاجتماعيين.

توقيع الأطراف:

خليل حبيشة
رئيسة المكتب النقابي
للممثل النقابي
صالح العلي



رئيسة المكتب العام
عبدالمجيد بن عبدالمجيد
نقابة عمال صناعات النسيج
والجلود