



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2013-2-19
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في المناجم والتعدين
الموضوع : الأجور والحوافز
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 3500 عامل

عقد عمل جماعي

منظم سندا لاحكام قانون العمل الاردني رقم ٨ لسنة ١٩٩٦

نظم هذا العقد برعاية معالي وزير العمل الدكتور نضال القطامين في عمان يوم الثلاثاء الموافق التاسع عشر من شهر شباط لعام ٢٠١٣ فيما بين:

الفريق الاول: شركة مناجم الفوسفات الاردنية المساهمة العامة ويمثلها نائب رئيس مجلس الإدارة / رئيس المجلس بالوكالة معالي عبد الكريم الملاحمة ويشار اليها في هذا العقد (بـ "الشركة").

الفريق الثاني: النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين ويمثلها رئيسها سعادة السيد خالد زاهر الفناطسة ويشار اليها في هذا العقد بـ ("النقابة").


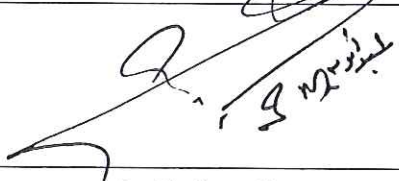
المقدمة:

حيث تقدمت النقابة بجملة من المطالب العمالية لإدارة الشركة، وبعد التفاوض والحوار الهادف والبناء الذي يصب في المصلحة العامة فقد اتفق الفريقان على ما يلي:


- ١- تعتبر مقدمة هذه العقد جزءاً لا يتجزأ منه وتقرأ معه لكافة الغايات والمقاصد.
- ٢- تم الاتفاق على منح العاملين في الشركة مكافأة إنتاج عن عام ٢٠١٢ وعلى النحو التالي:
أ- بمقدار الف دينار لكل عامل كان على رأس عمله خلال العام ٢٠١٢ ولا يزال يعمل في خدمة الشركة حتى تاريخه او الذين انتهت خدماتهم في العام ٢٠١٣.
ب- بمقدار الف دينار للعاملين الذين تم تعيينهم للعمل لدى الشركة خلال العام ٢٠١٢.
- ٣- تم الاتفاق على صرف علاوة بمقدار ١٠% من الراتب الاساسي لمن لا يتقاضون علاوة الميدان والتي تم الاتفاق على صرفها سابقاً بموجب الاتفاقية المودعة لدى وزارة العمل تحت الرقم ٢٠١٢/٣٩ اعتباراً من تاريخ ٢٠١٣/١/١ بدلاً من ٢٠١٣/٥/١.
- ٤- اخراج مئتي عامل من المتقدمين على نظام الحوافز لعام ٢٠١١ على ان تعلن الأسماء في موعد اقصاه ٢٠١٣/٦/٣٠ ويتم الإخراج خلال عام ٢٠١٣ وفقاً للنظام. وعلى ان يكون للشركة الحق في الاحتفاظ بالعاملين الذين تحتاج الشركة الى خدماتهم مع احتفاظهم بحقوقهم في الاستفادة من بدل حوافز بالمستقبل.
- ٥- زيادة مبلغ خمسة وعشرون دينار على الراتب الاساسي اعتباراً من تاريخ ٢٠١٣/١/١ وتشمل هذه الزيادة كل من كان على رأس عمله بتاريخ ٢٠١٣/١/١.
- ٦- تثبيت كل موظف كان على رأس عمله بتاريخ التوقيع على هذه الاتفاقية أنهى سنة أو سينهي سنة خدمة في الشركة على ان لا يتعارض هذا البند مع قانون العمل الاردني ونظام شؤون الموظفين المعمول به لدى الفريق الاول.
- ٧- تلتزم الشركة بتطبيق نظام الهيكلية على ان لا يؤثر على الحقوق المكتسبة او المسمى الوظيفي او تخفيض للراتب لأي موظف في الشركة.

NCC

- ٨- تلتزم النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين بتوضيح مفاهيم الهيكلية للعاملين والتي ستعكس بشكل ايجابي على الشركة والعاملين فيها.
- ٩- تلتزم النقابة بإنهاء الاضراب والتعهد بعدم تنفيذ أية اضرابات مستقبلية وعودة جميع العمال الى عملهم فوراً والالتزام بالقوانين والانظمة ذات العلاقة، وفي حال حدوث اي اضراب عمالي خلال سريان هذا العقد يعتبر هذا العقد ملغى وكأنه لم يكن.
- ١٠- إحالة موضوع زيادة المكافأة التعويضية (مكافأة نهاية الخدمة) لتصبح ألفي دينار عن كل سنة خدمة بدلاً من ألف دينار لمن تنتهي خدماته بالاستقالة أو الاستغناء أو بلوغ سن الشيخوخة أو الوفاة إلى الهيئة العامة للشركة لاتخاذ القرار المناسب بشأنها، وفي حال تطبيقها يتم انشاء صندوق خاص لذلك على غرار صندوق شركة البوتاس العربية وعلى أن لا يستفيد منها من يستفيد من أي نظام حوافز آخر.
- ١١- تعتبر الاتفاقية الموقعة بتاريخ ٢٥/١/٢٠١٣ والمودعة لدى وزارة العمل تحت الرقم ١١/٢٠١٣ وكافة محاضر الاجتماع المتعلقة بها ملغاة.
- ١٢- تلتزم النقابة بعدم التقدم بأية مطالب عمالية مالية للشركة خلال مدة سنتان من تاريخ ١/١/٢٠١٣.
- ١٣- حرر هذا العقد من ١٣ بند بما فيها هذا البند وحرر على ثلاثة نسخ بيد كل فريق نسخة للعمل بموجبها على أن يتم إيداع النسخة الثالثة لدى وزارة العمل لمصادقتها حسب الأصول.

الفريق الثاني	الفريق الاول
النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين	شركة مناجم الفوسفات الاردنية المساهمة العامة
	
خالد الفناطسة	عبدالكريم الملاحة
رئيس النقابة	نائب رئيس مجلس الإدارة / رئيس المجلس بالوكالة

تم التوقيع تحت رعاية معالي وزير العمل



عبدالله الحويج

مجلس الإدارة

مجلس النقابة

١٩/١٢/٢٠١٣

رقم: ١٢/١٩/٢٠١٣

وتتكون من صفحات عديدة...

مصدق ج. وصادق