



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

|                               |
|-------------------------------|
| التاريخ : 2012-5-10           |
| البلد : الأردن                |
| نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية  |
| القطاع : الطباعة والتصوير     |
| الموضوع : أجور                |
| مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة |
| عدد المستفيدين : 1900 عامل    |



مجموعة نقل

منذ ١٩٥٢

**اتفاق جماعي**  
**صادر بموجب احكام قانون العمل الأردني وتعديلاته**  
**رقم ٨ لعام ١٩٩٦**

**الفريق الأول :**

- ١- شركة فاين لصناعة الورق الصحي
- ٢- شركة الكينا لصناعة الورق الصحي
- ٣- شركة الصنوبر لصناعة الورق الصحي
- ٤- الشركة المثالية للطباعة
- ٥- الشركة المتميزة للطباعة

**ويمثلها:**

السيد / سليم كرادشة - الرئيس التنفيذي لمجموعة فاين القابضة /  
مجموعة نقل.  
السيد / نيقولا البلة - مدير إدارة الموارد البشرية لمجموعة شركات  
نقل.

**الفريق الثاني :** النقابة العامة للعاملين في الطباعة والتصوير والورق.

**ويمثلها:**

السيد / محمد الزعبي - رئيس النقابة  
السيد / نائل أبو رواع - نائب الرئيس.  
السيد / عامر ذيب - أمين الصندوق.  
السيدة / مها أبو رومي - رئيسة لجنة المرأة.

إشارة إلى الاجتماعات مع ممثلي النقابة لبحث المطالب العمالية، فقد تم عقد عدة لقاءات بين الفريقين في مقر الشركة سادها جو من الود والتفاهم والحرص الأكيد على مصلحة الشركة والعاملين فيها.

وقد أكدت الشركة على أهمية التحسين المستمر في ظروف العاملين وحرصها على تحسين ظروفهم كلما سُنحت الظروف المالية بذلك. إضافة إلى الحرص على توفير الأمن والاستقرار الوظيفي، وبناءً عليه فقد اتفق الطرفان على ما يلي :

**أولاً:** تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بمعدل ٥% وبتحد أدنى ٢٥ دينار أردني اعتباراً من ٢٠١٢/٤/١ لكافة العاملين في الشركات من فئات الفنيين،

نمومعاً



## مجموعة نقل

منذ ١٩٥٢

والضباط، والمشرفين ومن في حكمهم (درجات ١٣ - ١٤ حسب تصنيف الشركات بدون إستثناء) والذين تم تعيينهم في الشركات قبل تاريخ ٢٠١١/١٠/١، على أن تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ ٢٠١١/١٢/٣١ لا تقل عن سنتين.

**ثانيا:** تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بمعدل ٥% وبحد أدنى ٢٢ دينار أردني اعتبارا من ٢٠١٢/٤/١ لكافة العاملين في الشركات من فئات فنيي الإنتاج، مساعدي الفنيين، والمشغلين ومن في حكمهم (درجات ٩-١٢ حسب تصنيف الشركات بدون إستثناء) والذين تم تعيينهم في الشركات قبل تاريخ ٢٠١١/١٠/١، على أن تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ ٢٠١١/١٢/٣١ لا تقل عن سنتين.

**ثالثا:** تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بمعدل ٥% وبحد أدنى ٢٠ دينار أردني اعتبارا من ٢٠١٢/٤/١ لكافة العاملين في الشركات من فئة العمال ومن في حكمهم (درجات ٦-٨ حسب تصنيف الشركات بدون إستثناء) والذين تم تعيينهم في الشركات قبل تاريخ ٢٠١١/١٠/١، على أن تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ ٢٠١١/١٢/٣١ لا تقل عن سنتين.

**رابعا:** تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بمعدل ٥% وبحد أدنى ١٥ دينار أردني اعتبارا من ٢٠١٢/٤/١ لكافة العاملين في الشركات من فئات الفنيين، الضباط، المشرفين، فنيي الإنتاج، مساعدي الفنيين، المشغلين، والعمال ومن في حكمهم (درجات ٦-١٤ حسب تصنيف الشركات بدون إستثناء) والذين تم تعيينهم في الشركات قبل تاريخ ٢٠١١/١٠/١، وتقل خدمتهم في الشركة بتاريخ ٢٠١١/١٢/٣١ عن سنتين.

**خامسا:** تم الموافقة على تعديل رواتب بعض العمال لغاية الحد الأدنى للأجور وذلك اعتبارا من تاريخ القرار الحكومي حسب الأصول، مع الإشارة إلى أن معدل رواتب العمال من هذه الفئة يتجاوز ٢٤٥ دينار أردني.

**سادسا:** كما تم الموافقة على دراسة وتطوير الخدمات والمنافع المقدمة للعاملين بما يشمل:

- تحسين مستوى الكلتيريا والمرافق الخاصة بالعاملين.
- تطوير وتحسين الوجبات المقدمة للعاملين.
- تحديث وتطوير أسطول النقل من خلال إستبدال الموديلات القديمة بموديلات أحدث.



Handwritten signature and initials.

نمومعا



## مجموعة نقل

منذ ١٩٥٢

سابعاً: وعدت الشركة بدراسة نظام تأمين الشركة (النظام القديم) ودراسة إمكانية إدخال تطويرات عليه مثل حالات الولادة وعلاج الأطفال بعمر أقل من سنتين وذلك خلال شهر يوليو القادم.

ثامناً: إتفق الفريقين على أهمية المتابعة المستمرة لعقد الاجتماعات الدورية وذلك لدراسة كل ما يستجد لدى العمال والشركة وللنظر في التحسين المستمر لظروف العاملين في الشركات المذكورة أعلاه.

تاسعاً: تسري أحكام هذه الاتفاقية اعتباراً من ٢٠١٢/٤/١ وتنتهي بتاريخ ٢٠١٣/١٢/٣١. حيث يستفيد من هذه الاتفاقية ١٩٠٠ عامل لدى الشركات المذكورة، حيث تقدر الرواتب والمنافع بما يتجاوز ١٦ مليون دينار أردني.

عاشراً: يحتفظ كل فريق بنسخ من هذه الاتفاقية وتودع نسخة منها لدى وزارة العمل حسب الأصول.

عمان في ٢٠١٢/٥/١٠.

ممثل الفريق الثاني

السيد محمد الزعبي

التوقيع والتاريخ

٠٤٠٥١

٠٤/١٠/١٢

م. م. م. م.

م. م. م. م.

ممثل الفريق الأول

السيد سليم كرادشة

السيد نيقولا البلة

التوقيع والتاريخ

10-5-12



مصادقة

د. ع. م. م.