



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ : 2016-2-16
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : الغزل والنسيج
الموضوع : حد أدنى للأجور / عمالة مهاجرة
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين : //

التاريخ: ١٦/٩/٢٠١٢
موقع: عمان
موقع: عمان

اتفاقية جماعية

استناداً للقرار الصادر عن اللجنة الثلاثية لشؤون العمل بتاريخ 2012/1/31 بدعوة ممثلي العمال واصحاب العمل في مهنة صناعة الملابس الى التفاوض فيما بينهم للاتفاق على آلية تنفيذ هذا القرار ومراحل تنفيذه واي تفاصيل اخرى يتفق عليها فيما بينهما وذلك قبل تاريخ 2012/3/1 بحيث تم اعتبار ما يتم التوصل اليه جزءاً لا يتجزأ من هذا القرار ليتم تطبيقه من 2012/2/1.

فقد تم الاتفاق بين الاطراف الموقعين ادناه على ما يلي:

- تم الاتفاق على التدرج برفع الاجور للعمال الأردنيين على مرحلتين بحيث يصبح اجر العامل الأردني لا يقل عن مبلغ (170) دينار اعتباراً من تاريخ 2012/2/1، وبحيث يصبح (190) ديناراً اعتباراً من تاريخ 2013/1/1، بإعتبار هذه الزيادة غلاء معيشة للعمال الأردنيين.

- تم الاتفاق على ربط هذا التدرج في زيادة الاجور بصدور قرار من اللجنة الثلاثية بإستثناء قطاع الالبسة والمحيكات من قرار الحد الأدنى للاجور لسنة 2011.

- تم الاتفاق على ان يتم توقيع اتفاقية جماعية قطاعية بين الاطراف الموقعين ادناه تستهدف تحقيق المساواة بين جميع العمال في هذا القطاع قبل تاريخ 2012/3/1.

تم تحرير هذه الاتفاقية يوم الاحد بعد الحوافق ١٥/٩/٢٠١٢.

الجمعية الأردنية لمصدري
ومصنعي الالبسة
والمنسوجات

النقابة العامة للعاملين في
صناعة الغزل والنسيج
والالبسة

النقابة العامة لاصحاب مصانع
المحيكات

محمد سليمان
١١

محمد سليمان
١١

محمد سليمان
١١

١٥/٩/٢٠١٢