



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ : 2012-3-15
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : صناعات غذائية
الموضوع : تثبيت عمال مياومة
مرحلة النزاع : مندوب توفيق
عدد المستفيدين : 1600 عامل

عقد جماعي (عمل)
صادر بموجب احكام قانون العمل الأردني
رقم (٨) لعام ١٩٩٦
وكافة تعديلاته السارية المفعول

فريق اول : هيئة المديرين لشركة مياه اليرموك ويمثلها كل من :

- المهندس فايز بطاينة
- الدكتور المهندس صالح الخرابشة
- المهندس باسم طلفاح
- الدكتور المهندس هاشم الفراج
- المهندس أحمد الذينيات
- السيد فيصل الخطاطبة
- السيدة فاطمة الياسين

فريق ثاني : النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية ويمثلها كل من :

- السيد أحمد أبو خضرا / رئيس النقابة العامة

أعضاء الهيئة النقابية :

- السيد عايد شجادة
- السيد جمعة الرعود
- السيد عدوي ابراهيم

اضافة الى المذكورين والموقعين في الكشف المرفق كفريق ثاني ومنهم التالية أسمائهم من أعضاء اللجنة النقابية في شركة مياه اليرموك :

- محمود الشوحة
- باسل بصبوص
- محمد القرعان
- عامر نصيرات

إشارة الى كتاب النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية رقم ٢٥١٥/٣/٤٥ تاريخ ٢٠١٢/٢/١٣ عقدت عدة جلسات سادها جو من الود والتفاهم والحرص على المصالح الوطنية وقد تم بحث كافة ما ورد في الكتاب اعلاه اضافة الى المطالب الاخرى التي تقدم بها موظفي شركة مياه اليرموك وتم الاتفاق على ما يلي :

- ١- صرف ما نسبته ١٠٪ من الراتب الاساسي الاجمالي (المعروف بموجب نظام الخدمة المدنية) كعلاوة شركة لكافة موظفي ومستخدمي شركة مياه اليرموك وبما لا يخالف التشريعات ذات الصلة ابتداءً من تاريخ ٢٠١٢/٤/١ وبذلك تصبح علاوة شركة مياه اليرموك لموظفيها اعتباراً من التاريخ نفسه ٢٠٪.
- ٢- العمل على تثبيت عمال المياومة حسب توجيهات الحكومة بموجب أي قرار يصدر بهذا الخصوص من المراجع المختصة وفي حال عدم صدور أي قرار من الحكومة بذلك تحويلهم الى موظفين في شركة مياه اليرموك عند تحويل الموظفين المعارين الى موظفين دائمين في شركة مياه اليرموك .
- ٣- حيث تم تحويل ملف عقد إدارة شركة مياه اليرموك (الموقع مع شركة فيوليا الفرنسية) الى دائرة مكافحة الفساد فقد أقر الفريقان باحترام أي قرار قد يصدر من الدائرة بهذا الخصوص .
- ٤- يتم بحث راتب الثالث عشر وصندوق الادخار عند تحويل الموظفين المعارين الى موظفين دائمين في شركة مياه اليرموك .
- ٥- إلغاء قرارات الهيكلية الصادرة عن هيئة المديرين ومقاول الإدارة (لشركة فيوليا الفرنسية).
- ٦- تشكيل لجنة لوضع نظام خاص بالحوافز .
- ٧- يشارك الفريقان إضافة الى مندوب عن وزارة العمل بإعداد نظام داخلي للشركة .

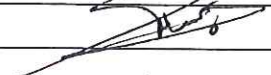

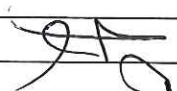


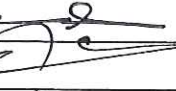
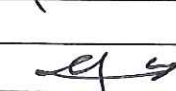
توقيع السيد عايد شجادة
توقيع السيد جمعة الرعود
توقيع السيد عدوي ابراهيم
توقيع السيد محمود الشوحة
توقيع السيد باسل بصبوص
توقيع السيد محمد القرعان
توقيع السيد عامر نصيرات

توقيع السيد فايز بطاينة





- ٨- الترتيب مع الشركة بتوفير الأمن الوظيفي لكافة مستخدمي الشركة .
- ٩- تشكيل لجنة من الطرفين يسمي كل فريق ممثليه لمعالجة أي خلل يحدث عند تطبيق هذا الاتفاق .
- ١٠- تسري أحكام هذه الاتفاقية اعتباراً من تاريخ ٢٠١٢/٣/١ وتنتهي في ٢٠١٣/٢/٢٨ .
- ١١- يحتفظ كل فريق بنسخة من هذه الاتفاقية والنسخة الثالثة لدى وزارة العمل .

وعليه تم التوقيع

فريق اول / هيئة مديري شركة مياه اليرموك

	المهندس فايز بطاينة
	الدكتور المهندس صالح الخرابشة
	المهندس باسم طلفاح
	الدكتور المهندس هاشم الفراج
	المهندس أحمد الزينات
	السيد فيصل عيسى الخطاطبة
	السيدة فاطمة الياسين

فريق ثاني / النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية

	السيد أحمد أبو خضرا - رئيس النقابة العامة
	السيد عايد شحادا - عضو الهيئة النقابية
	السيد جمعة الرعود - عضو الهيئة النقابية
	السيد عدوي ابراهيم - عضو الهيئة النقابية

تابع الفريق الثاني / اللجنة النقابية وموظفي شركة مياه اليرموك

	باسل بصبوص - الفرق		يحيى مقدادي - بني كنانة		عماد الروسان - بني كنانة
	موسى العلاونة - القطاع / الصيانة		حسين حمزة عبيدات - القطاع		محمد سعيد - البادية الشمالية
	جهاد الصبيحي - الرمثا		ماهر أبو ستة - حرش		احمد المومني - عجلون
	حسين البطاينة - القطاع		فندي الشيب - بني عبيد		ناصر ابو لدة - الكورة

