

## محضر جلسة

انعقدت يوم الخميس 12 أفريل 2018 بمقر الوكالة التونسية للتكوين المهني جلسة عمل

حضرها:

✓ عن الطرف الإداري السيدة والمادة:

- خالد بن يحيى: مدير عام الوكالة
- رياض شؤد: المدير العام المساعد للوكالة
- هالة الهادف: المديرية المالية
- طارق السوداني: مدير الشؤون القانونية
- بشير الجويني: مدير التدقيق الداخلي
- أنيس الزبيدي: مكلف بتسيير إدارة الشؤون الإدارية

✓ عن الطرف النقابي السادة:

- جبران بوراوي: كاتب عام الجامعة العامة للتكوين المهني و التشغيل و الهجرة
- و أعضاء الجامعة: - رضا السليبي
- مفدي الوسلاتي
- حاتم العيادي
- مراد أحمدودة
- أحمد رضا بن منصور

و بعد النقاش و تبادل الآراء تم الاتفاق على النقاط التالية:

1- تدرج الأعوان:

طالب الطرف النقابي بإجراء عملية التدرج على مرحلتين تكون الأولى طبقا لمقتضيات النظام الأساسي قبل التنقيح و الثانية طبقا لمقتضيات الأمر الحكومي عدد 856 لسنة 2017 و ذلك فيما يخص الأقدمية المستوجبة في الدرجة. و قد أفاد الطرف الإداري أن المرحلة الأولى أنجزت و سيتم صرف مستحقات الأعوان المترتبة عنها قبل موفى شهر أفريل 2018 على أن يتم استكمال المرحلة الثانية قبل موفى شهر ماي 2018.

2- تم الاتفاق على تكوين لجنة مشتركة تعهد لها مهمة إعداد مشروع مذكرة حول طريقة احتساب المعامات الإضافية لفائدة الأعوان المتمتعين بمنحة الكلفة و ذلك طبقا لمقتضيات الفصل 158

جديد من النظام الأساسي.

المدير العام

خالد بن يحيى



- 3- إصدار مذكرة خلال شهر أفريل 2018 حول إمكانية تمتع الأعوان بمنح ساعات عمل إضافية في فترة يتقاضون خلالها منح تنقل و ذلك وفق مقتضيات الفصل 135 جديد من النظام الأساسي.
- 4- الشروع في إعداد الترتيب الخاصة بتجديد اللجان الإدارية المتناصفة وفق مقتضيات الفصل 18 جديد من النظام الأساسي و الفصول التي تليه و تعهد هذه المهمة للجنة مشتركة و متناصفة تضم السادة بشير الجويني و أنيس الزبيدي عن الطرف الإداري و السادة جبران بوراوي و رضا السليبي عن الطرف النقابي على أن تنتهي أشغالها قبل موفى شهر ماي 2018.
- كما تم الاتفاق على أن يكون الالتزام بالأصناف على مستوى كل لجنة بالنسبة للناخبين فقط أما الترشح لتمثيلية الأعوان بالثلاثة لجان فهو مفتوح لكل من تتوفر فيه الشروط القانونية بقطع النظر على تصنيفه.
- و من جهة أخرى تم الاتفاق ابتداء من تاريخ إمضاء هذا المحضر على الالتزام بمقتضيات الفصل 37 جديد من النظام الأساسي.
- 5- دعوة لجنة المناظرات الاجتماع قبل موفى شهر أفريل 2018 لوضع الترتيب الخاصة بإنجاز المناظرة المتعلقة بالإلتحاق بمسلك أعوان التكوين و المناظرات الداخلية للإلتقاء في الأصناف و الرتب بعنوان سنة 2018.
- 6- تمتع الأعوان بزي الشغل طبقا لمقتضيات الفصل 171 جديد من النظام الأساسي مع اعتماد المراكز و المصالح المركزية لكراس شروط موحد تتولى الإدارة العامة إصداره في أجل أقصاه يوم 20 أفريل 2018.
- 7- تم الاتفاق على التعاقد مع المجمع الجهوية لطب الشغل و الشروع في العيادات الدورية للأعوان في بداية السنة التكوينية المقبلة.
- 8- سدّ الشفورات في خطة مكلف بالمبيت و المطعم خلال شهر جوان 2018.
- 9- إصدار المذكرة الخاصة بتعيين الدفعة الأخيرة من الأعوان العرضيين قبل موفى شهر أفريل 2018.
- 10- إصدار المقررات الخاصة بتركيبة لجان نقل الأعوان في أجل أقصاه 20 أفريل 2018.
- 11- عقد جلسة عمل قبل موفى شهر أفريل 2018 مع شركة التأمين AMI للاتفاق حول إجراء عملية متابعة بطاقات العلاج انطلاقا من مراكز العمل.



المدير العام

خالد بن يونس

