



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2013-8-19

البلد : الأردن

نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية

القطاع: العاملين في النقل الجوي

الموضوع : الحوافز

مرحلة النزاع : مندوب توفيق

عدد المستفيدين: 4500 عامل

عقد عمل جماعي

الفريق الاول : شركة عاليه/ الخطوط الجوية الملكية الاردنية ويمثلها :

المدير العام الرئيس التنفيذي / معالي المهندس عامر الحيدري .

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي والسياحة ويمثلها:

رئيس النقابة العامة / السيد يوسف قنبل .

حيث ان الفريق الثاني قد تقدم للفريق الاول بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الاول في المملكة الاردنية الهاشمية بموجب كتاب النقابة رقم: ن ن ج ١٣/٧/٢٣ تاريخ ٢٠١٣/٧/٢٣، وحرصا من الطرفين على ادامة اجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيدا على توطيد علاقات العمل الطيبة ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه الشركة بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني ، وانطلاقا من الروح الايجابية والعلاقات الودية التي سادت اجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظا على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي ابداها الطرفان وتقى كل منهما لمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل الى تسوية للمطالب العمالية الواردة في كتاب النقابة الوارد اعلاه وجرى الاتفاق بين الفريقين على ما يلي :-

اولاً - تعتبر مقدمة هذا العقد جزءا لا يتجزأ منه وتقرأ معه.

ثانيا - فيما يتعلق بنظام سلم الرواتب الجديد فقد اتفق الفريقان على ان يتم عرض نظام سلم الرواتب الذي تم دراسته بمشاركة النقابة ولجان الموظفين من كافة الدوائر والذي يحدد الفئات المقترن شمولها بهذا النظام على مجلس الادارة والاعلان عنه بموعد اقصاه شهر من تاريخه ليصار الى تطبيقه بعد الموافقة عليه على النحو التالي :-

- تاريخ التطبيق يبدأ بأثر رجعي من تاريخ ٢٠١٣/٧/١
- تحديد الحد الادنى والحد الاعلى لاي زيادة على الرواتب الاساسية.

وتتفق الادارة والنقابة على آلية دفع الزيادات وبمبالغها ومراحلها ويعتبر ما يتم الاتفاق عليه ملحاً لهذا العقد واتفاق الطرفان على ان يشمل ذلك العاملين في الملكية الاردنية اللذين يعملون في مطار الملك حسين الدولي / العقبة .

ثالثاً - وافق الفريق الاول على زيادة علاوة المطار ٢٠ دينار لتصبح ٥٠ دينار شهرياً لرتبة مدير فما دون .

٨

مطر الملك حسين
العقبة

رابعاً - وافق الفريق الاول على استحداث علاوة عمل ميداني للعمال (عامل / سائق ، عامل، سائق ، ميكانيكي ، فني) على النحو التالي :-

- ١- يدفع ٣٠ دينار للعاملين منهم في المراسي .
- ٢- يدفع ١٥ دينار للعاملين خارج المراسي .

خامساً - يلتزم الفريق الاول بمتابعة موضوع عمال المياومة لفترات ما قبل الخصخصة وال موجودين حالياً على رأس عملهم في الشركة مع مؤسسة الضمان و رئاسة الوزراء للعمل ما امكن على حل مشكلتهم

سادساً - تشكيل لجنة تظلم لدراسة التظلمات التي تنتج بعد تطبيق نظام سلم الرواتب الجديد.

سابعاً - تشكيل لجنة من الطرفين لمتابعة تنفيذ هذا العقد واي خلاف ينشأ عنه.

ثامناً - مدة هذا العقد ستة اعوام تبدأ من تاريخ تحريره وتوقيعه هذا العقد يعتبر الاشعار بالاضراب والمقدم من النقابة بكتابها الوارد اعلاه لاغياً .

تاسعاً - حرر هذا العقد على ثلاثة نسخ لكل فريق نسخة على ان يتم ايداع النسخة الثالثة لدى وزارة العمل لمصادقتها حسب الاصول .

حرر ووقع اليوم الاثنين الموافق ١٩/٧/٢٠١٩
وزارة العمل

تم ايداع نسخة لدى وزارة قوى
الแรง رقم ١٢٥٦٨٤ تاریخ ٢٠١٩/٨/١٤
وتكون من صفحات عددها ... صفحات ...
والملحق ... يحوي ...

الفريق الأول

الفريق الثاني

تم التوقيع برعاية وحضور معالي وزير العمل ووزير النقل
الاستاذ الدكتور نضال مرضي القطاين

٢٠١٩/٨/٢٠