



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2013-11-3

البلد : الأردن

نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية

القطاع : العاملين في الصناعات الغذائية

الموضوع : الأجور وحوافز

مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة

عدد المستفيدين: 260 عامل

عقد عمل جماعي صادر بموجب احكام قانون العمل الاردني وتعديلاته رقم ٨ لعام ١٩٩٦

الفريق الاول : شركة كراون الشرق الاوسط لصناعة العبوات الكائنة في ( الأردن - عمان / سحاب - مدينة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين الصناعية - ص.ب. ٢٦٠ عمان ١١٥١٢ - هاتف: ٤٠٢٣٩٨٦ فاكس: ٤٠٢٣٢٤٤ ) ويمثلها :

- المدير العام المهندس عماد جابر  
- مدير الشؤون الادارية والموارد البشرية السيد فواز صبح

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية الكائنة في ( الأردن - عمان - ص.ب. ٣٦٠٤٦٠ - تيليفاكس: ٤٧٧١١٣٩ موبائل: ٠٧٩٥٥٠٠٧٠٤ ) ويمثلها:

- السيد احمد أبو خضرة رئيس النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية.

- بشرى السلطان عضو الهيئة الادارية في النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية.

- اعضاء اللجنة النقابية في شركة كراون :

( حازم المصري، احمد سميك، صلاح ابو ربيع، روي اللحام، ثائر الحنيني، ياسر الريان، محمد جوهر )

على ضوء المطالب المقدمة لإدارة الشركة بموجب كتاب النقابة العامة رقم ن ع/٢٦١٨/٣ تاريخ ٢٠١٣/٧/٣٠ عُقدت عدة اجتماعات دورية ما بين الفريقين سادها جو من الود والتفاهم

حيث ابدت ادارة الشركة تفهما صادقا لتحسين ظروف الموظفين في الشركة كما أكد الفريق الثاني على تحسين وتطوير العمل كمأ ونوعا حيث تم الاتفاق على ما يلي :

١- تم الاتفاق على صرف زيادة سنوية اعتبارا من الاول من شهر كانون الثاني من كل عام توازي مقدار التضخم المعيشي الذي تصدره الجهات الرسمية على أن لا تقل الزيادة عن ٦% من الراتب الاساسي.

٢- تم الاتفاق على صرف مكافأة سنوية تعادل راتب شهر كحد أقصى مربوطا بالية تقييم يتم الاتفاق عليها في ملحق منفصل اعتبارا من ٢٠١٣/١/١

٣- تم الاتفاق على صرف مكافأة نهاية الخدمة حسب الشروط التالية:

- ١- ٢٠% من الراتب الشهري الاساسي الأخير عن كل سنة خدمة بالشركة لمن خدمتهم أكثر من أربعة سنوات وأقل من عشر سنوات.
- ٢- ٣٠% من الراتب الشهري الاساسي الأخير عن كل سنة خدمة بالشركة لمن خدمتهم أكثر من عشرة وأقل من خمسة عشر سنة.
- ٣- ٤٠% من الراتب الشهري الاساسي الأخير عن كل سنة خدمة بالشركة لمن خدمتهم أكثر من خمسة عشر سنة.

ب- الحد الأقصى لعدد سنوات الخدمة التي تحتسب على أساسها المكافأة هو عشرون سنة.  
ت- يستفيد من هذا العقد جميع الموظفين اللذين هم على رأس عملهم عند تاريخ توقيع هذا العقد أو اللذين يتم تعيينهم بعد هذا التاريخ.

ث- لا يستفيد من هذا العقد الموظفون اللذين تركو عملهم قبل اقرار هذا العقد.  
ج- يشترط للاستفادة من هذا العقد عدم ترك العمل لدى الشركة قبل ٢٠١٥/١/١ ويسقط حق الموظف في مكافأة نهاية الخدمة في حال ترك العمل لدى الشركة قبل ٢٠١٥/١/١.

Emc  
1/16/2013

1/2  
٢٠١٥/١/١

١٤/١٤

Salah  
29/10/13

ح- يشترط للاستفادة من مكافأة نهاية الخدمة اعلام الشركة خطيا بالرغبة في ترك العمل قبل شهر على الاقل من موعد ترك العمل ويسقط حق الموظف بالمكافأة في حال تركه العمل قبل الموعد المحدد.

خ- الاستثناءات من بند ( ج + ح )

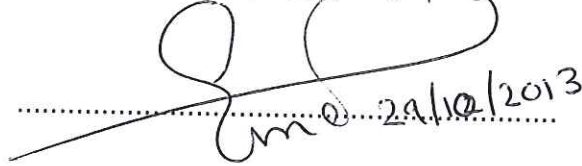
- الوفاة.
- العجز الكلي او العجز الجزئي الذي يعيق العمل بناءً على تقرير طبي معتمد.
- اعادة الهيكلة باستخدام المادة رقم ٣١ من قانون العمل الاردني.
- الإستغناء عن الخدمات لعدم الحاجة بما لا يتعارض مع قانون العمل الاردني.
- الراغبين في التقاعد الغير مبكر (تقاعد الشيخوخة).

د- يسقط حق الموظف في مكافأة نهاية الخدمة في حال الفصل ضمن قانون العمل الاردني أو لسوء الامانة عند ثبوتها لدى المحاكم المختصة.

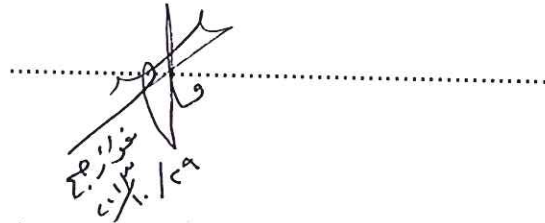
- ٤- تشكل لجنة من الفريقين لمتابعة تنفيذ هذا العقد او اي خلاف ينشأ حوله.
- ٥- تلتزم النقابة العامة بعدم تقديم اي مطالب مادية او مالية خلال فترة سريان هذه العقد.
- ٦- يبدأ سريان العمل بهذا العقد من تاريخ ٢٠١٣/٨/١ حتى تاريخ ٢٠١٥/٧/٣١.
- ٧- حرر هذا العقد على ثلاث نسخ لكل فريق نسخة وتودع النسخة الثالثة لدى وزارة العمل.

فريق اول:

- مدير عام شركة كراون المهندس عماد جابر

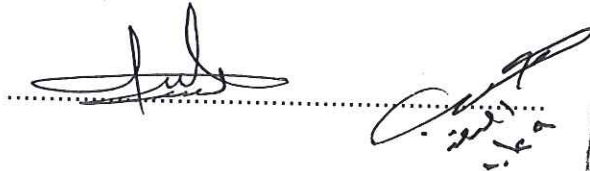
  
29/10/2013

- مدير الشؤون الادارية والموارد البشرية السيد فواز صبح

  
1/10/2013

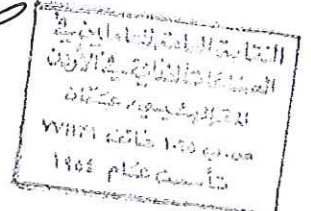
فريق ثاني :

- رئيس النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية السيد احمد ابو خضرة



- رئيس اللجنة النقابية في شركة كراون السيد حازم المصري





تاريخ توقيع الإتفاقية ٢٩/١٠/٢٠١٣