



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2013-8-4
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في الصناعات الغذائية
الموضوع : الحماية الاجتماعية
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: -----



شركة الثلج والصودا والكاكوز الأردنية (بيبيسي كولا)
Jordan Ice & Aerated Water Co. Ltd.

ملحق اتفاق جماعي صادر بموجب أحكام قانون العمل الأردني
المعدّل المؤقت رقم (٢٦) لعام ٢٠١٠

عمّان في ٢٢-٠٧-٢٠١٣ م

الفريق الأول: شركة الثلج والصودا والكاكوز الأردنية ويمثلها: السيد نضال حمام المدير العام، الانسه حور حجازي مدير عام الموارد البشرية للاردن والسيد احمد نعيم مدير شؤون الموظفين والرواتب.

الفريق الثاني: النقابة العامة للعاملين بالصناعات الغذائية ويمثلها: السيد أحمد أبو خضرا رئيس النقابة والسيد عايد شحادة نائب رئيس النقابة.

استكمالاً وتأكيداً على مواصلة العمل البناء وحرص الفريقين الدؤوب على تحسين ظروف العمل المعيشية ، وانطلاقاً من رؤية شركة بيبيسي الأردن "لتكون أفضل شركات بيبيسي في منطقة آسيا والشرق الأوسط وأفريقيا عام ٢٠١٣" ، وتحقيقاً لهدفنا بأن نجعل الشركة مكاناً رائعاً للعمل وذلك بالعمل الدؤوب نحو تحسين المزايا والأجور لكافة الموظفين وخاصة ما يتعلق بالمزايا الخاصة بالتأمين الصحي وبعد عقد عدة اجتماعات فقد تقرر ما يلي :

أولاً : التأمين الصحي للموظفين وعائلاتهم :-

- ✓ رفع قيمة التغطية لعائلة الموظف من ٨٠% إلى ١٠٠% في حالة العلاج داخل المستشفيات.
- ✓ رفع سقف العمليات للموظف وعائلته ليصل 5,000 دينار بدلا من 3,000 دينار للموظف و ١,٠٠٠ دينار لأفراد العائلة.
- ✓ رفع قيمة التغطية لعائلة الموظف من ٨٠% إلى ١٠٠% في حالات العمليات
- ✓ سوف يتم تزويد عائلة الموظف بعشرة نماذج طبية بدون سقف بدلا من تحديد سقف أعلاه ٥٠٠ دينار للعلاج خارج المستشفى.
- ✓ رفع قيمة التغطية لعائلة الموظف من ٨٠% إلى ١٠٠% في حالة زيارة الطبيب.
- ✓ رفع سقف تأمين الأسنان للموظف من ٧٥ دينار إلى ١٠٠ دينار.
- ✓ رفع سقف تأمين العيون للموظف من ٥٠ دينار إلى ٧٥ دينار.
- ✓ تم اضافة ميزة التعويض بنسبة ٧٠% من إجمالي قيمة الفواتير في حال العلاج خارج الشبكة.

(Handwritten signature)





شركة الثلج والصودا والكازوز الأردنية (بيبسي كولا)
Jordan Ice & Aerated Water Co. Ltd.

- ✓ تم توسعة شبكة الولادة المفضلة (والتي يتحمل الموظف من خلالها ٢٠% من اجمالي تكلفة ولادة الزوجة دون وجود اي سقف داخل هذه الشبكة) لتشمل مستشفيات يقبل عليها الموظفين بشكل مستمر.
- ✓ تم رفع سقف الولادة ١٠٠ دينار في حالة العلاج خارج الشبكة
- ✓ تم إضافة الزوج / الزوجة في تأمين السرطان ورفع السقف ال ٣٠,٠٠٠ دينار بدلا من ١٠,٠٠٠
- ✓ سوف يتم وقف أقتطاع نسبة ال ٣.٥% من راتي الثالث عشر والرابع عشر لجميع الموظفين.

ثانيا : مكافأة شهر رمضان المبارك :-

تقرر صرف مكافأة مالية مقدارها مائة دينار لمرة واحدة فقط لجميع العاملين في الدرجة الوظيفية من (L3) فما دون والذين على رأس عملهم حتى ٢٢-٠٧-٢٠١٣م مع مراعاة احتساب المكافأة حسب نسبة مدة خدمتهم بالاشهر (Pro-rated) للذين تقل خدمتهم عن سنة كاملة وذلك بمناسبة الجهود المبذولة من الموظفين خلال شهر رمضان المبارك وبمناسبة قرب عيد الفطر السعيد اعادة الله على جميع الموظفين بالخير والبركات.

تسري أحكام ملحق هذه الإتفاقية حصراً فيما اشتملت عليه من بنود اعتباراً من تاريخ ٠١-٠٥-٢٠١٣ ، على أنه لا يترتب على هذه الإتفاقية أي تأثير أو تعديل على عقود العمل السارية بين الشركة وموظفيها فيما اشتملت عليه من شروط وأحكام والتي تظل ملزمة بين أطرافها.

ثالثاً: حُزرت ثلاثُ نسخ من هذه الإتفاقية بحيث يحتفظ كل فريق بنسخته وتودع نسخة ثالثة لدى وزارة العمل.

ممثل وزارة العمل

الفريق الثاني

النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية

الفريق الأول

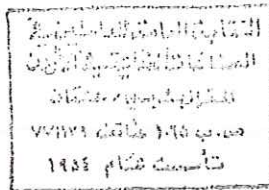
شركة الثلج والصودا والكازوز الأردنية

أحمد أبو خضرا

عايد شحادة

نضال حمام

حور حجازي



HA