



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2013-6-23
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في الصناعات الغذائية
الموضوع : الأجور
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 100 عامل



No. :

Date : / /

الرقم :

التاريخ : ٢٤ / ٦ / ٢٠١٢

عقد عمل جماعي صادر بموجب

أحكام قانون العمل الاردني رقم (٨) لعام ١٩٩٦

وكافة تعديلاته السارية المفعول

الفريق الاول : شركة مطاحن الزرقاء الكبرى ويمثلها السادة:

١. سعادة الدكتور أسامة محمد ياسين خليل التلهوني / رئيس هيئة المديرين.
٢. سعادة السيده وجدان محمد ياسين خليل التلهوني / عضو هيئة المديرين .

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية ويمثلها السادة:

١. السيد احمد عبدالحميد ابو خضرا / رئيس النقابة العامة.
٢. السيد محمد رفيق علي عبدالله / امين سر اللجنة النقابية في الشركة .

على ضوء المطالب العمالية المقدمة إلى إدارة الشركة عقد الفريقين عدة اجتماعات سادها جو من الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين وتأكيد على توطيد العلاقات الطيبة بين الطرفين ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه المؤسسة بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني.

ونتيجة المرونة التي أبداهها الطرفين وتفهم كل منهم لمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية وجرى الاتفاق بين الطرفين على ما يلي :

أولاً: تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزء لا يتجزأ من بنود هذه الاتفاقية وتقرأ معها .

ثانياً: صرف زيادة على الراتب الإجمالي تتراوح ما بين (٢٠ دينار - ٥٠ دينار) من الراتب.

ثالثاً: تصرف هذه الزيادة بأثر رجعي اعتباراً من ١/١ / ٢٠١٣ ولمن أكمل فترة التجربة القانونية.

رابعاً: تسري أحكام هذا العقد اعتباراً من ١/١ / ٢٠١٣ وتنتهي في ٣١ / ١٢ / ٢٠١٤ .

