



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2013-3-11
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في العزل والنسيج
الموضوع : الأجور/العمالة المهاجرة
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 50 عامل

اتفاقية جماعية بموجب أحكام قانون العمل الاردني رقم 8 لسنة 1996

الطرف الأول: شركة العبقري لصناعة الألبسة.

ويمثلها السيد: زيد أحمد أبو زيد

الطرف الثاني: النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة.

ويمثلها السيد: فتح الله العمراني / رئيس النقابة.

نظرا للمصالح المشتركة بين شركة العبقري لصناعة الألبسة والنقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة، واحترام القوانين والأنظمة المعمول بها في الاردن لما في ذلك من مصلحة عامة تعود بالخير الوفير على الشركة بشكل عام وعلى العامل بشكل خاص ونتيجة للحوار القائم بين الجانبين بفضل الجهود المشتركة، فقد اتفقا على تنويع هذه العلاقة بابرام اتفاقية جماعية تهدف إلى توطيد وتكريس هذه العلاقة.

ومن اجل ايجاد جو صناعي مناسب يؤمن الراحة النفسية والجسدية للعامل، والربح المناسب للشركة فقد اتفق الطرفان على ما يلي:

1. الالتزام بدفع الحد الأدنى للأجور، استناداً الى الاتفاقية الموقعة بين النقابة وممثلي أصحاب العمل ووزارة العمل.
2. توفير عيادة طبية وطبيب في موقع العمل.
3. توفير السكن والطعام والمياه بشكل مناسب للعمال الوافدة.
4. عدم حسم اية قيمة من الراتب خارج لائحة الجزاءات.
5. وضع إستراتيجية وخطة عمل لزيادة عدد العاملين الاردنيين وتأهيلهم من حيث الاداء والاشراف والعمل.
6. توفير وسائل نقل لتوصيل جميع العمال الى عملهم وبالعكس وعلى حساب المصنع.
7. توفير بيئة عمل مناسبة متطابقة مع المعايير الدولية من حيث (التهوية، المرافق الصحية، الكفترية، السلامة العامة في المصنع، الجو الأسري، وغيرها).



8. انتخاب لجنة نقابية تمثل كافة العاملين في المصنع وخلق جو من الديمقراطية والاحترام المتبادل.
9. التعاون مع النقابة في تثقيف العمال عن طريق عقد الدورات والمحاضرات وورش العمل بشكل مستمر.
10. تفعيل النشاطات السنوية والاحتفال بالأعياد الدينية والرسمية لكافة الجنسيات واحترام الأديان والعادات والتقاليد.
11. دفع اشتراكات العاملين عن طريق محاسب الشركة عن كل عامل لمن يرغب من العمال.
12. دفع مبلغ (50) دينارا شهريا لصندوق النقابة ليتسنى لها تثقيف العمال وتدريبهم حول حقوقهم وواجباتهم في التشريعات الأردنية.
13. شُكلت لجنة من الطرفين لمتابعة تنفيذ هذا الاتفاق، ومثل الشركة سري السري، ويمثل العمال عبدالله السري
14. يبدأ سريان هذه الاتفاقية اعتبارا من 2013/5/1

حررت هذه الاتفاقية من ثلاث نسخ على ان تودع نسخة منها لدى وزارة العمل،

2013/5/18

الجمهورية العربية السورية
وزارة العمل
تم ايداع نسخة لدى الوزارة تحت
الرقم...../.../... تاريخ.../.../...
وتكون من صفحات عددها...
موقعي

الطرف الثاني

النقابة العامة
للعاملين في صناعة الفزل، والنسيج والأبسطة
عمان - الأردن



سري السري