



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2013-5-9
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع :العاملين في الصناعات الغذائية
الموضوع : الأجور
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 270 عامل

التاريخ: 2013/4/29

اتفاق جماعي صادر بموجب أحكام قانون العمل الأردني رقم (8) لعام 1996

فريق أول: شركة المطاحن ومعامل المعكرونة الحديثة ويمثلها السيد الياس تشخلاكس رئيس هيئة المديرين والمدير العام.

فريق ثاني: النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية ويمثلها :
السيد احمد أبو خضرا / رئيس النقابة العامة
السيد يوستين البير حلبي / عضو اللجنة النقابية
السيد فؤاد خليل / عضو اللجنة النقابية

على ضوء المطالب العمالية المقدمة إلى إدارة الشركة، حيث تم عقد عدة لقاءات ودية سادها جو من التفاهم، حيث أبدت إدارة الشركة تفهما صادقا لمطالب العمال وبذات الوقت المحافظة على تطوير الإنتاج وتحسين العمل كما" ونوعا وقد تم الاتفاق على ما يلي :

- 1 - زيادة سنوية للموظفين على الراتب الأساسي مبلغ خمسة عشر دينار للموظفين الذين تم تعيينهم قبل تاريخ 2012/12/31 وأتموا سنة كاملة.
- 2 - زيادة سنوية على الراتب الأساسي بنسبة 4% للموظفين الذين تم تعيينهم قبل تاريخ 2012/12/31 وأتموا سنة كاملة.
- 3- زيادة سنوية على الراتب الأساسي بمقدار دينار واحد عن كل سنة خدمة للموظفين الذين تم تعيينهم قبل تاريخ 2012/12/31 وأتموا سنة كاملة وبعد أقصى خمسة عشر دينار .
- 4 - تسري أحكام هذه الاتفاقية من 2013/4/1 وتنتهي في 2014/3/31.

يحتفظ كل فريق بنسخة من هذه الاتفاقية، والنسخة الثالثة لدى مندوب التوفيق/ وزارة العمل.

وزارة العمل

فريق ثاني

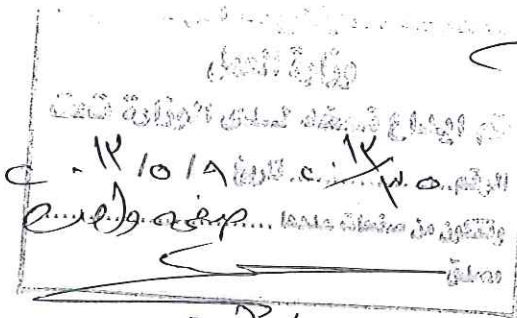
فريق أول

أحمد أبو خضرا

الياس تشخلاكس

يوستين البير

فؤاد خليل



د. ن. م. العبد

A Limited Liability Company

Amman - H. K. of Jordan

P. O. Box: 1688 Amman 11118 Jordan

Tel.: +(962 6) 4902001/4903001/4903381 - Fax: +(962 6) 4904353

Web Sit: www.modernflourmills.com

E-mail: modmills@go.com.jo

