



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2013-8-13
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في الغزل والنسيج
الموضوع : الأجور/ العمالة المهاجرة
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 1223 عامل

عقد جماعي

منظم سندا لأحكام قانون العمل الأردني رقم 8 لسنة 1996

التاريخ: 2013/ 08 / 01

فريق أول: الشركة العالمية البريطانية للمنسوجات

ويمثلها السيد أنش بوري

فريق ثاني: النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل و النسيج و الألبسة
ويمثلها السيد: فتح الله العمراني رئيس النقابة.

حيث أن الفريق الأول يستخدم عمالاً في مجال صناعة الملابس، و حيث أن الفريق الثاني يقوم بتقديم الخدمة الطبية للعاملين في قطاع صناعة الألبسة، ونظراً لاهتمام الفريقين في توفير بيئة عمل مناسبة والمحافظة على سلامة وصحة العاملين، وتأمين الرعاية والعناية الصحية والوقائية لهم، تنفيذاً للالتزامات المنصوص عليها في أحكام القوانين والأنظمة المعمول بها، وخاصة قانون العمل و الأنظمة و التعليمات و القرارات الصادرة بموجبه، فقد اتفق الفريقان على ما يلي:

- 1- تعتبر مقدمة هذا العقد جزءاً لا يتجزأ منه و تقرأ معه.
- 2- تتولى العيادات الطبية العامة لنقابة عمال الغزل والنسيج تقديم الخدمات الطبية للعاملين لدى الفريق الأول، و ذلك كما يلي:
 - أ- إجراء الفحص الدوري للعاملين وفق أحكام نظام العناية الطبية رقم 42/ لسنة 1998 و التعليمات الصادرة بموجب ذلك حسب الحد الأدنى لأسعار وأجور وزارة الصحة.
 - ب- إعلام الفريق الأول خطياً بأي أمراض مهنية أو مشتبه بها.
 - ج- تقديم الخدمة الطبية الأولية والفحص السريري للعاملين وفق نماذج طبية معتمدة لهذه الغاية وفي موقع العيادة في المصنع.
 - د- إصدار التقارير الطبية الخاصة بمنح العامل الإجازة المرضية وفق أحكام المادة (65) من قانون العمل باعتبارها الجهة المعتمدة لهذه الغاية.

