



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2013-1-13

البلد : الأردن

نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية

القطاع : العاملين في الصناعات الغذائية

الموضوع : الأجور+الحوافز

مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة

عدد المستفيدين: 100 عامل

اتفاقية جماعية صادرة بموجب احكام قانون العمل الاردني رقم 8 لعام 1996
وكافة تعديلاته السارية المفعول

فريق اول : شركة مصانع الخميره المساهمة المحدودة يمثلها المهندس ريمون حلته/ مدير عام الشركة
فريق ثاني : النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية ويمثلها السيد احمد ابو خضره / رئيس النقابة
والسيد : عدوي ابراهيم عدوى / عضو الهيئة الادرايه لنقابة الصناعات الغذائية .

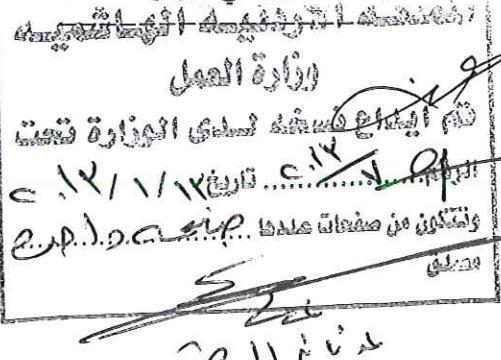
وانطلاقاً من الروح الايجابيه وال العلاقات الوديه التي سادت اجتماعات المفاوضات وحافظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة المرونه التي ابدتها الطرفان وتفهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر فقد تم توصل الى تسويه للمطالب العماليه وجرى الاتفاق بين الطرفين على ما يلى :

- 1- زيادة سنوية 5% على ان لا تقل عن 10 دنانير .
- 2- تعديل صندوق الادخار من 6% لتصبح 6.5% .
- 3- صرف 15 دينار بدل علاوة فنية لقسم الصيانة الذين امضوا بالخدمة أكثر من 10 سنوات .
- 4- صرف مبلغ 15 دينار للموزعين وذلك بدل تحميل وتزييل .
- 5- تعديل بدل علاج للعائلة من 325 دينار لتصبح 350 دينار .
- 6- تفويض ادارة الشركة بأختيار شركة مناسبة للتأمين الصحي .
- 7- تطبق الزيادات السنوية على :

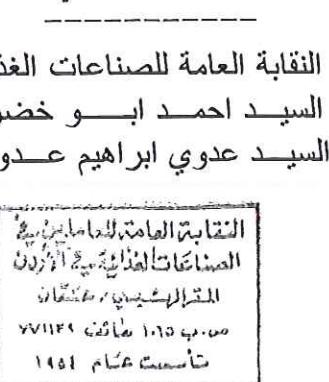
- a. العاملين الدائمين من تاريخ 1/1/2013 .
- b. العاملين بعقود الذين امضوا أكثر من سنة من تاريخ تجديد العقد .
- 8- تسري احكام هذه الاتفاقية اعتبارا من 1/1/2013 ولغاية 31/12/2013
- 9- تشكيل لجنه مشتركه من الطرفين يسمى كل من الطرفين ممثليه فيها لمتابعة تنفيذ هذه الاتفاقية واى خلاف ينشأ فيها .
- 10- حررت هذه الاتفاقية من ثلاثة نسخة لكل فريق ، وتودع النسخة الثالثه لدى وزارة العمل .

حررت ووقعت يوم السبت الموافق 2013/1/5

مندوب التوفيق في وزارة العمل



فريق ثانى



فريق اول

