



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2013-6-11

البلد : الأردن

نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية

القطاع : العاملين في الغزل والنسيج

الموضوع : الأجور

مرحلة النزاع : مندوب توفيق

عدد المستفيدين: 250 عامل

عقد عمل جماعي

صادر بموجب احكام قانون العمل الاردني وتعديلاته رقم 8 لعام 1996

فريق اول : شركة نقل للسيارات ذ.م.م

وبمثلها :

- مروان نقل - المدير العام

- نيقولا البلة - مدير ادارة الموارد البشرية لمجموعة شركات نقل

فريق ثاني : النقابة العامة للعاملين بالنقل البري والميكانيك

وبمثلها :

محمود المعاينة - رئيس النقابة العامة

محمود الدباس - نائب الرئيس - مدير الشؤون المالية والادارية

حيث ان الفريق الثاني قد تقدم للفريق الاول بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الاول ، وحرصا من الفريقين على ادامة اجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل ، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه المؤسسة بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني . وانطلاقا من الروح الايجابية التي سادت اجواء المفاوضات وحفاظا على استمرار هذه العلاقات بين الفريقين ، ونتيجة للمرونة التي ابداهما كلا الفريقين وتفهم كل منهما لمصلحة الفريق الآخر فقد تم التوصل الى تسوية المطالب العمالية وجرى الاتفاق بين الفريقين وبرعاية وزير العمل ووزير النقل المهندس نضال القطامين على ما يلي :

1- تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزء لا يتجزأ من بنود هذه الاتفاقية وتقرأ معها .

2- وافق الفريق الاول على منح العاملين لديه زيادة سنوية بمعدل 5% من الراتب الاساسي، وتصرف للعاملين اعتبارا من 2013/4/1.

3- وافق الفريق الاول على دراسة زيادة نسبة تحمل الشركة في نظام التأمين الصحي لافراد العائلة المنتفعين لتصبح 60% بدلا من 50% قبل نهاية العام الحالي وتجديد عقد التأمين الصحي خلال العام القادم .

4- وافق الفريق الاول على التعهد بعدم انتهاء خدمات اي عامل خلال مدة الاتفاقية بداعي خفض الكلف والنفقات على الشركة ، والاتفاق على الاستمرار باتباع احكام قانون العمل وانظمة

شركة نقل للسيارات ذ.م.م

الشركة الداخلية سارية المفعول فيما يتعلق بإجراءات إنهاء خدمات العاملين (ان وجدت) وأية إجراءات ادارية قد تتخذ بحق اي من العاملين .

5- وافق الفريق الاول على الاستمرار في تحسين خدمات نقل العاملين (خدمات المواصلات) .

6- وافق الفريق الاول على عرض عينة توضح آلية احتساب المكافآت والحوافز المتبعة في الشركة للعاملين في قسمي المبيعات والصيانة على ممثلي النقابة وإمكانية اعادة النظر فيها لتحقيق هدف رفع انتاجية العاملين وزيادة مكتسباتهم .

7- اتفق الفريقان على دراسة تشكيل لجنة نقابية خلال العام القادم .

8- رحب الفريق الاول بطلب النقابة تسهيل إشترك العاملين لديه في عضوية النقابة.

9- تشكل لجنة مشتركة من الفريقين يسمي كل فريق ممثليه فيها لمتابعة تنفيذ هذه الاتفاق وأي خلاف ينشأ جراء تفسير احكامه وبنوده .

10- اتفق الفريقان على ان النزاع العمالي قد انتهى بتوقيع هذه الاتفاقية وسندا لنص المادة 130 من قانون العمل تعتبر هذه الاتفاقية ملزمة للفريقين ولا يجوز للفريق الثاني او العاملين لدى الفريق الاول المطالبة بأية مطالب عمالية خلال فترة سريان الاتفاقية والمحددة بعام تبدأ من تاريخ توقيع الاتفاق من الفريقين .

11- يتكون هذا الاتفاق من مقدمة وأحد عشر بندا وقعها الفريقان واحتفظ كلا منهما بنسخة مطابقة للاخرى وأودعت نسخة منه لدى وزارة العمل حسب الاصول.

تحريرا اليوم الاحد الموافق 2 / 6 / 2013

الفريق الثاني

الفريق الاول

النقابة العامة للعاملين بالنقل البري والميكانيك

شركة نقل للسيارات

تصديق وزارة العمل

وزارة العمل

تم ايداع نسخة لدى الوزارة تحت

الرقم..... ٢٠١٣ / ١١ / ١٣١٦٠

وتتكون من صفحات عددها.....

تاريخ.....

موقع.....

عنوان الشركة / ناموس

رقم الهاتف ٧١٥٥ عمان ١١١١٨ الأيمن

هاتف ٩١٤٩ ٥٧٢٨٩١١

فاكس ٩١٤٩ ٥٧٢٨٩١١

البريد الإلكتروني info@amul.com.jo

service@amul.com.jo

www.amul.com.jo