



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2013-4-11
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في الطباعة والتصوير
الموضوع : الأجور
مرحلة النزاع : مندوب توفيق
عدد المستفيدين: 1700 عامل

اتفاق جماعي صادر بموجب احكام قانون العمل الأردني وتعديلاته رقم 8 لعام 1996

- الفريق الأول :**
- 1- شركة فاين لصناعة الورق الصحي
 - 2- شركة الكينا لصناعة الورق الصحي
 - 3- شركة الصنوبر لصناعة الورق الصحي
 - 4- الشركة المثالية للطباعة
 - 5- الشركة المتميزة للطباعة
 - 6- شركة مصانع مواد التعبئة والتغليف.

ويمثلها:

السيد / سليم كرادشة – الرئيس التنفيذي لمجموعة فاين القابضة /
مجموعة نقل.
السيد / نيقولا البلة – مدير إدارة الموارد البشرية لمجموعة شركات
نقل.

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في الطباعة والتصوير والورق.

ويمثلها:

السيد / محمد الزعبي – رئيس النقابة
السيد / عامر ذيب – نائب رئيس النقابة.
السيد / نائل أبو رواع – عضو النقابة

إشارة إلى الاجتماعات مع ممثلي النقابة لبحث المطالب العمالية، فقد تم عقد عدة لقاءات بين الفريقين في مقر الشركة سادها جو من الود والتفاهم والحرص الأكيد على مصلحة الشركة والعاملين فيها.

وقد أكدت الشركة على أهمية التحسين المستمر في ظروف العاملين وحرصها على تحسين ظروفهم كلما سنحت الظروف المالية بذلك. إضافة إلى الحرص على توفير الأمن والاستقرار الوظيفي ، وبناءا عليه فقد اتفق الطرفان على ما يلي :

أولاً: تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بمعدل 4,5% وبتحد أدنى 25 دينار أردني اعتبارا من 2013/4/1 لكافة العاملين في الشركات من فئات الفنيين،



1

(Handwritten signature)



والضباط، والمشرفين ومن في حكمهم (درجات 13 - 17 حسب تصنيف الشركات) واللذين تم تعيينهم في الشركات قبل تاريخ 2012/10/1، على أن تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ 2012/12/31 لا تقل عن سنتين.

ثانيا: تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بمعدل 5% وبحد أدنى 20 دينار أردني اعتبارا من 2013/4/1 لكافة العاملين في الشركات من فئات فنيي الإنتاج، مساعدي الفنيين، والمشغلين ومن في حكمهم (درجات 9-12 حسب تصنيف الشركات بدون إستثناء) واللذين تم تعيينهم في الشركات قبل تاريخ 2012/10/1، على أن تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ 2012/12/31 لا تقل عن سنتين.

ثالثا: تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بمعدل 5% وبحد أدنى 20 دينار أردني اعتبارا من 2013/4/1 لكافة العاملين في الشركات من فئة العمال ومن في حكمهم (درجات 6-8 حسب تصنيف الشركات بدون إستثناء) واللذين تم تعيينهم في الشركات قبل تاريخ 2012/10/1، على أن تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ 2012/12/31 لا تقل عن سنتين.

رابعا: تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بمعدل 5% وبحد أدنى 15 دينار أردني اعتبارا من 2013/4/1 لكافة العاملين في الشركات من فئات الفنيين، الضباط، المشرفين، فنيي الإنتاج، مساعدي الفنيين، المشغلين، والعمال ومن في حكمهم (درجات 6-12 حسب تصنيف الشركات بدون إستثناء) واللذين تم تعيينهم في الشركات قبل تاريخ 2012/10/1، و تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ 2012/12/31 أقل من سنتين وأكثر من سنة واحدة.

خامسا: تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بمعدل 4,5% وبحد أدنى 15 دينار أردني اعتبارا من 2013/4/1 لكافة العاملين في الشركات من فئات الفنيين، الضباط، المشرفين، ومن في حكمهم (درجات 13-14 حسب تصنيف الشركات بدون إستثناء) واللذين تم تعيينهم في الشركات قبل تاريخ 2012/10/1، و تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ 2012/12/31 أقل من سنتين وأكثر من سنة واحدة.

سادسا: تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بمعدل 5% وبحد أدنى 10 دنانير أردني اعتبارا من 2013/4/1 لكافة العاملين في الشركات من فئات الفنيين، الضباط، المشرفين، فنيي الإنتاج، مساعدي الفنيين، المشغلين، والعمال ومن في حكمهم (درجات 6-12 حسب تصنيف الشركات بدون إستثناء) واللذين تم تعيينهم في الشركات قبل تاريخ 2012/10/1، على أن تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ 2012/12/31 سنة واحدة أو أقل.



مجموعة نقل
١٤٣٢



(Handwritten signature)



سابعاً: تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بمعدل 4,5% وبحد أدنى 10 دنانير أردني اعتباراً من 2013/4/1 لكافة العاملين في الشركات من فئات الفنيين، الضباط، المشرفين، ومن في حكمهم (درجات 13-14 حسب تصنيف الشركات بدون استثناء) والذين تم تعيينهم في الشركات قبل تاريخ 2012/10/1، على أن تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ 2012/12/31 سنة واحدة أو أقل.

ثامناً: إتفق الفريقين على أهمية المتابعة المستمرة لعقد الاجتماعات الدورية وذلك لدراسة كل ما يستجد لدى العمال والشركة وللنظر في التحسين المستمر لظروف العاملين في الشركات المذكورة أعلاه.

تاسعاً: تسري أحكام هذه الاتفاقية اعتباراً من 2013/4/1 وتنتهي بتاريخ 2014/12/31. حيث يستفيد من هذه الاتفاقية 1700 عامل لدى الشركات المذكورة، حيث تقدر الرواتب والمنافع بما يتجاوز 19 مليون دينار أردني.

عاشراً: يحتفظ كل فريق بنسخ من هذه الاتفاقية وتودع نسخة منها لدى وزارة العمل حسب الأصول.

عمان في 2013/4/7.

ممثل الفريق الثاني

السيد محمد الزعبي

التوقيع والتاريخ



ممثل الفريق الأول

السيد سليم كرادشة

السيد نيقولا البلة

التوقيع والتاريخ



3

بشارة السيد
تم ايداع نسخة من هذه الاتفاقية لدى الوزارة تحت
الرقم... 19...
وتتكون من صفحات عددها...
مصدق

ذات الرضا

