



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2013-3-17
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في المناجم والتعدين
الموضوع : الحوافز
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 56 عامل

## عقد عمل جماعي

منظم سندا لاحكام المادة (39) من قانون العمل الاردني رقم (8) لسنة 1996

الفريق الاول : شركة النميرة للاملاح المختلطة والطين ذ.م.م

ممثلة بالقائم باعمال المدير العام المهندس السيد اسماعيل الداقر

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين الاردنية

ممثلة برئيسها السيد خالد الفناطسة

### مقدمة العقد

بتاريخ 2013/2/5 في اجتماع ضم رئيس واعضاء هيئة المديرين والقائم باعمال المدير العام للفريق الاول واعضاء اللجنة النقابية للفريق الاول وممثلين عن الفريق الثاني، تم خلاله بعد البحث والمداولات الاتفاق على تنظيم عقد عمل جماعي جديد ، بغية توطيد التعاون بين الفريقين مستلهمين النصوص القانونية ومتطلبات الوضع المعيشي الراهن .

### الشروط التعاقدية

اتفق الفريقان على ما يلي:

1. تعتبر مقدمة هذا العقد جزءا لا يتجزء منه وتقرأ معه كوحدة واحدة.
2. يمنح الفريق الاول لكل موظف مصنف في الشركة علاوة غلاء معيشة شهرية مقطوعة مقدارها (40) اربعون دينارا اعتبارا من تاريخ 2013/1/1 لتصبح (80) دينارا اعتبارا من تاريخ 2014/1/1.
3. يمنح الفريق الاول للموظف الذي ينتهي عمله لديه وذلك بالاستقالة او التقاعد او الوفاة حافز مالي مقداره (24) اربعة وعشرون ضعف الراتب الاجمالي.
4. يلتزم الفريقان باعداد دراسة خلال مدة سريان احكام هذ العقد لغايات منح الموظفين المصنفين تعويض نهاية خدمة على ان يحدد مقداره واسس احتسابه وفقا للوضع المالي للفريق الاول ليحل محل الحافز المالي الوارد في البند (3) من هذا العقد.



5. اتفق الفريقان على تشكيل لجنة خاصة من خمسة اعضاء يمثلون الفريقان المشار اليهما اعلاه واللجنة النقابية للفريق الاول تتولى اعداد دراسة لانشاء صندوق اسكان للموظفين على ان يكون الصرف منه بناء على اسس تحدد وفقا للوضع المالي للصندوق على ان تؤخذ اقدمية الموظفين بعين الاعتبار لغايات اولوية الاستحقاق.
  6. تمنح هيئة المديرين بناء على تنسيب المدير العام لدى الفريق الاول للموظفين لدى الفريق الأول مكافأة انتاج في نهاية كل عام بنسبة مقدارها ( 5%) من الارباح الصافية للفريق الاول وفقا لاسس تقرها هيئة المديرين للفريق الاول على ان لا يقل مقدارها عن (550) دينارا لكل موظف.
  7. يلتزم الفريق الثاني بعدم التقدم لدى الفريق الاول باي مطالب مالية عامة خلال مدة سريان احكام هذا العقد خلاف الوارد النص عليها فيه .
  8. يسري مفعول هذا العقد الجماعي لمدة سنتين تبدأ من تاريخ (2013/1/1) وتنتهي بتاريخ (2014/12/31).
  9. يلغى بموجب هذا العقد البند (5) الوارد في عقد العمل الجماعي السابق المنظم لمدة سنتين من تاريخ (2011/1/1) وحتى تاريخ (2012/12/31).
  10. حرر هذا العقد في عمان من عشرة بنود بما في ذلك هذا البند ومن ثلاث نسخ اصلية وباللغة العربية وقد تسلم كلا الفريقين نسخة منها وسلمت النسخة الثالثة لوزارة العمل.
- وبناء على ما تقدم تم توقيع هذا العقد بين الفريقين في عمان في هذا اليوم ..../.17/2013.

### الفريق الثاني

النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين الاردنية

السيد خالد الفناطسة

رئيس النقابة

### الفريق الاول

شركة النميرة للاملاح المختلطة والطين ذ.م.م

المهندس اسماعيل الداقر

القائم باعمال المدير العام

اللجنة النقابية لشركة النميرة للاملاح المختلطة والطين ذ.م.م

خالد الشويرة

رئيس اللجنة