



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2013-8-15
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في الكهرباء
الموضوع : الحوار
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 300 عامل

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

اتفاقية عمل جماعية منظمة سنداً لأحكام
قانون العمل رقم 8 لسنة 1996 وتعديلاته

الفريق الاول : الشركة الوطنية لصناعة الكوابل والاسلاك الكهربائية م.ع.م
ويمثلها والمفوض بالتوقيع نيابة عنها
مدير عام الشركة المهندس خالد محمود سعيد

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين بالكهرباء
ويمثلها والمفوض بالتوقيع نيابة عنها رئيس النقابة
السيد علي فلاح الحديد
ورئيس اللجنة النقابية في الشركة السيد سامر خليفة

مقدمة :

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول ، وحرصاً من الطرفين على ادامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين ، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين ، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه الشركة بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني ، وانطلاقاً من الروح الإيجابية والعلاقات الودية التي سادت اجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي ابداهما الطرفان وتفهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل الى تسوية للمطالب العمالية وجرى الاتفاق بين الفريقين على

ما يلي :-

- أولاً : تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزءاً لا يتجزأ من بنود هذه الاتفاقية وتقرأ معها .
- ثانياً : تعديل النظام الداخلي لتنظيم العمل ونظام شؤون الموظفين والتعليمات الملحقة بهما حسبما تم الاتفاق عليه في الاجتماعات بين الطرفين.
- ثالثاً : رفع نسبة تعويض نهاية الخدمة لتصبح 2.5% بدلاً من 1%.
- رابعاً : عمل دراسة مشتركة لموضوع التأمين الصحي في الشركة بشكل شمولي وبالتعاون بين الفريقين على ان يتم الانتهاء من الدراسة في موعد اقصاه 2013/10/31

عبدالله
م.ع.م

عبدالله
م.ع.م

السيد
عبدالله
م.ع.م

السيد
عبدالله
م.ع.م

السيد
عبدالله
م.ع.م

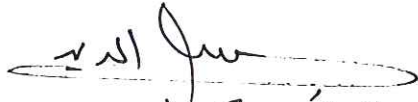
- خامساً :** زيادة خمسة عشر ديناراً على علاوة غلاء المعيشة لتصبح 80 دينار بدلاً من 65 دينار شهرياً اعتباراً من 2013/8/1.
- سادساً :** زيادة الرواتب الأساسية للموظفين بمبلغ 20 دينار شهرياً وذلك ابتداءً من 2013/8/1
- سابعاً :** استناداً للمادة 42 من قانون العمل الأردني تشكيل لجنة من الطرفين لتسوية الخلافات الناشئة عن تنفيذ هذه الاتفاقية.
- ثامناً :** تسري احكام هذه الاتفاقية اعتباراً من 2013/8/1 وتستمر لغاية 2015/7/31 ، ولا يحق للنقابة أو العمال التقدم بأية مطالب عمالية خلال مدة سريان الاتفاقية.
- تاسعاً :** حررت هذه الاتفاقية من ثلاث نسخ لكل فريق ، وتودع النسخة الثالثة لدى وزارة العمل.

حررت ووقعت يوم الأربعاء الموافق 2013/8/14

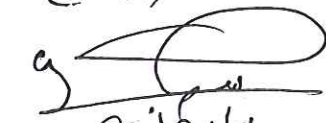
فريق ثاني

ممثل النقابة

رئيس النقابة / السيد علي فلاح الحديد



عبد ملاح الحديد
٢٠١٢ / ٨ / ١٤


سارحان
٢٠١٢ / ٨ / ١٤

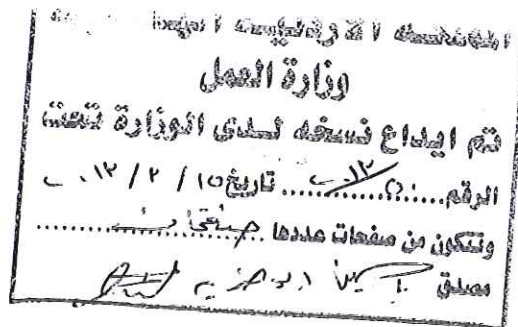

عبد ملاح الحديد

فريق أول

ممثل الشركة

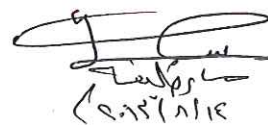
المدير العام / المهندس خالد محمود سعيد






علاء


سارحان


سارحان
٢٠١٢ / ٨ / ١٤



