



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2013-4-14
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع :العاملين في الصناعات الغذائية
الموضوع : الأجور+الحماية الاجتماعية
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 800 عامل



No. :

الرقم :

Date : / /

عقد عمل جماعي صادر بموجب أحكام قانون العمل الأردني

التاريخ : ١٤ / ٤ / ٢٠١٢

رقم (8) لعام 1996 وكافة تعديلاته

Labor Union Agreement

عمان في: 2013-03-01

الفريق الأول: شركة طيبة للاستثمار والصناعات الغذائية المتطورة ويمثلها: القائم بأعمال المدير التنفيذي المهندس خالد منصور ، ومدير عمليات الموارد البشرية السيد طاهر الطيبي.  
الفريق الثاني: النقابة العامة للعاملين بالصناعات الغذائية ويمثلها: السيد أحمد أبو خضرا رئيس النقابة والأنسة بشرى السلطان عضو الهيئة الإدارية – رئيسة لجنة المرأة العاملة.

استكمالاً وتأكيداً على مواصلة العمل البناء وحرص الفريقين الدؤوب على تحسين ظروف العمل المعيشية ، وانطلاقاً من رؤية شركة طيبة " الريادة في مجال انتاج الالبان والعصائر في المملكة والمنطقة " ، وتحقيقاً لهدفنا بأن نجعل الشركة مكاناً رائعاً للعمل وذلك بالعمل الدؤوب نحو تحسين المزايا والأجور لكافة الموظفين ضمن خطة منهجية منظمة وشاملة تحسن مستوى ما تقدمه الشركة من ميزات تليق بمواردها البشرية الوطنية ، فقد تم عقد عدة اجتماعات سادها الود والتفاهم والشفافية المطلقة، حيث أبدى الفريقين حرصهما الدؤوب على تحسين ظروف العمل تقديرًا لجهودهم المميّزة في عام 2012م والذي كان عاماً صعباً في ظل الأوضاع الإقتصادية العالمية التي زادت من التحديات التي تواجهها الشركة وخاصةً مع الإرتفاع الكبير في أسعار المواد الأولية.

وعلى الرغم من كل هذه التحديات، فقد استمرت الشركة في استثماراتها الضخمة لتجديد وزيادة خطوط الإنتاج ورفدها بأحدث التقنيات العالمية وتحديث أسطول سيارات التوزيع، بالإضافة إلى الإستثمار في الموارد البشرية والسلامة العامة والخدمات العامة لتحسين بيئة وظروف العمل وخلق بيئة عمل أكثر راحة، مما انعكس إيجابياً على تحسين ظروف التشغيل وتوزيع المنتجات.

وقد تمخضت الاجتماعات الدورية الودية التي عقدت بين الفريقين خلال السنوات الماضية عن توقيع عدة اتفاقيات، وبناءً على كل الإنجازات السابقة والتي ساهمت بشكل كبير في تحسين الظروف المعيشية للعاملين بشكل عام فقد اتفق الفريقين مجدداً على ما يلي :-

## أولاً: الزيادات السنوية اعتباراً من تاريخ 1-3-2013م

- 1- زيادة رواتب كافة الموظفين من جميع المستويات الوظيفية بنسبة زيادة ثابتة 5% من الراتب الأساسي للموظف على أن يكون أتم عاما كاملا حتى تاريخ 2012/12/31.
- 2- صرف زيادة ثابتة مقدارها 40 دينار أردني لجميع موظفين الامن والحماية في كافة المواقع حسب السلم الوظيفي .
- 3- زيادة غلاء المعيشة لتصبح 30 دينارا" لكل المستحقين حسب السياسة العامة للشركة .

ثانياً: تقرر صرف زيادة ثابتة مقدارها دينار واحد عن كل سنة خدمة في الشركة لجميع الموظفين من جميع المستويات الوظيفية على أن يكون الموظف أتم عاما" كاملا" في شركة طيبة.

ثالثاً: تم اعتماد سلم رواتب جديد لكافة الموظفين في الشركة من جميع المستويات الوظيفية اعتبارا من تاريخ 2013/3/1 ليتم تعديل المستوى الوظيفي والميزات والرواتب المصروفة لما نسبته 18% من موظفي الشركة وبمعدل زيادة تصل الى 19% .

### رابعاً: صندوق الادخار:

- تنطبق على الأشخاص الذين أكملوا عاما كاملا على راس عملهم بتاريخ 2012/12/31
- يحق لكل موظف الاشتراك في صندوق الادخار في بداية شهر يناير/كانون الثاني من كل سنة فقط.
- يترتب على الشركة دفع 1 % وبشرط ان لا تزيد مساهمة الشركة عن 15 دينار شهريا.
- يجب أن يكمل الموظف 3 سنوات وهو على رأس عمله حتى يستحق الموظف كامل الادخار الذي دفعته الشركة إما إذا ترك العمل قبل ان ينهي مدة اشتراك 3 سنوات فلا يستحق أية مبالغ.
- يبدأ العمل بصندوق الادخار اعتبارا من 2013/3/1

### خامساً: تحسين وتوسيع نطاق التغطيات التامينية للموظفين بحيث تشمل :

- 1- اعفاء كافة الموظفين من المستوى الوظيفي L5 - L1 من مبلغ الاقتطاع الشهري .
- 2- فتح باب تسجيل عائلات الموظفين من المستوى الوظيفي L5 - L1 والاستفادة من الاسعار الممنوحة للشركة لكل من الدرجة "أ" والدرجة "ب" .
- 3- توسيع نطاق التغطية الطبية والتامينية التفضيلية لجميع الموظفين .

### سادساً: تحسين نوعية وجودة و تشكيلة وجبات الطعام المقدمة لجميع الموظفين .

### سابعاً: اعتماد نظام تقييم وظيفي اكثر عدلا وشمولية لعام 2013 لجميع الموظفين وجميع المستويات.

**ثامناً:** تشكيل لجنة من ادارة الشركة للمشاركة في المناسبات الاجتماعية للموظفين .  
**تاسعاً:** تشكيل لجنة الصحة والسلامة المهنية من موظفي الشركة تقوم بعقد اجتماعات شهرية لغايات توفير كل ضمانات الصحة والسلامة العامة للموظفين بكل المواقع .  
**عاشراً:** تعزيز مبدا خدمة المجتمع المحلي من خلال اعطاء الاولوية بالتوظيف لابناء المناطق المحيطة بمصانع ومزارع ومبيعات ومستودعات ومكاتب ادارية تابعة للشركة

**حادي عشر:** ثمنت الهيئة الإدارية للنقابة جهود الشركة المتواصلة ممثلة بالقائم بأعمال المدير التنفيذي المهندس خالد منصور ، ومدير الموارد البشرية والشؤون الادارية السيد سعيد الشنطي ، ومدراء الدوائر كافة لما بذلوه من جهد لتوفير الأمن والإستقرار الوظيفي لمستخدمي الشركة مما يخدم المصلحة العامة وينعكس إيجابياً على تطور الإنتاج كمأ ونوعاً على الرغم من الأزمة المالية العالمية والتحديات الاقتصادية المحلية.

**اثني عشر:** طالبت الهيئة الإدارية للنقابة كافة العاملين في الشركة بالحرص على مصلحة الشركة من خلال مثابرتهم والعمل على تحسين الإنتاج ورفع إنتاجيتهم بالإضافة إلى تقليص الفاقد وترشيد النفقات مما سينعكس إيجابياً على تحسين ظروفهم المعيشية في الإتفاقيات المستقبلية إن شاء الله.

**ثالث عشر:** تسري أحكام هذه الإتفاقية حصراً فيما اشتملت عليه من بنود اعتباراً من تاريخ 01-03-2013 ولغاية تاريخ 28-02-2014 وتنتهي بانتهاء تاريخها، على أنه لا يترتب على هذه الإتفاقية أي تأثير أو تعديل على عقود العمل السارية بين الشركة وموظفيها فيما اشتملت عليه من شروط وأحكام والتي تظل ملزمة بين أطرافها.

**رابع عشر:** حررت ثلاث نسخ من هذه الإتفاقية بحيث يحتفظ كل فريق بنسخته وتودع نسخة ثالثة لدى وزارة العمل.

ممثل وزارة العمل

الفريق الثاني

الفريق الأول

النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية

شركة طبية للاستثمار

الجمهورية العربية السورية  
وزارة العمل  
تم اصدار نسخة لدى الوزارة تحت  
الرقم ٤٩٠٤ / ٤٠١٤٤  
وتكون من ثلاث نسخ  
مصدق عليه السيد /  
3/3

أحمد أبو خضراء

بشرى السلطان

المهندس خالد منصور

السيد طاهر الطيبي