



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2013-3-14
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع :العاملين في الصناعات الغذائية
الموضوع : الأجور
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 1700 عامل

عقد عمل جماعي

منظم سندا لاحكام قانون العمل الاردني رقم ٨ لسنة ١٩٩٦

فريق اول : شركة مياه اليرموك
ويمثلها: عطوفة المهندس خلدون الخشمان / رئيس هيئة المديرين

فريق ثاني : النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية
ويمثلها: السيد احمد ابو خضرا / رئيس النقابة

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم: ع/٢٥٩٠/٣/٢ تاريخ ٢٠١٣/١/٢، وحرصا من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين ، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين ، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه المؤسسة بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني، وانطلاقاً من الروح الإيجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي أبداهما الطرفان وتفهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية وجرى الإتفاق بين الفريقين على ما يلي :

١. تعتبر مقدمة هذا العقد جزء لا يتجزأ من بنوده ويقرأ معه.
٢. إزالة التشوهات في الرواتب وذلك من خلال اجراء تحليل للرواتب وعكسها على سلم الرواتب وبناءا على نظام تعديل الرواتب الجديد وبعد نقل العاملين من كادر سلطة المياه الى كادر شركة مياه اليرموك ، وان تقوم الموارد البشرية في الشركة باجراء تحويل العاملين خلال شهرين من تاريخه .
٣. تعديل الراتب الاساسي وذلك باضافة علاوة الشركة اليه والبالغة ٣٠% بدلا من ٢٠% اعتبارا من ٢٠١٣/٤/١ وتصرف على راتب شهر ايار ٢٠١٣ .
٤. ان يتم البدء بعملية نقل العاملين من كادر سلطة المياه الى كادر شركة مياه اليرموك بناءا على خطة تعد لهذه الغاية على ان تنفذ هذه الخطة في فترة زمنية لغاية شهرين من تاريخ التوقيع على عقد العمل الجماعي، وان يتم تطبيق قانون العمل في كافة مراحل التنفيذ وان يتم التشاور مع النقابة حول ذلك .
٥. انشاء صندوق تكافل للعاملين في شركة مياه اليرموك بعد اتمام عملية نقل العاملين من كادر سلطة المياه الى كادر شركة مياه اليرموك ومن خلال لجنة مشتركة من العاملين وادارة الشركة لإعداد النظام الاساسي للصندوق.
٦. يتم بحث انشاء صندوق الادخار عام ٢٠١٤ وحسب القوانين والانظمة الصادرة عن وزارات ومؤسسات الدولة والنافذة المفعول وبناءا على تحقيق النتائج المطلوبة والامكانات المالية المتاحة.







٧. تحقيق الامن الوظيفي و تطبيق بنود هذا العقد على كافة العاملين في شركة مياه اليرموك فقط والذين سيتم تسكينهم في كادر الشركة وعلى ادارة الموارد البشرية اجراء تحويل العاملين وخلال شهرين من تاريخه .
٨. الموافقة على صرف راتب ثالث عشر في نهاية عام ٢٠١٣ بالاعتماد على تحقيق وانجاز اكثر من (٨٠%) من مؤشرات الاداء المطلوب تحقيقها من الشركة وحسب عقد الادارة الموقع ما بين سلطة المياه وشركة مياه اليرموك على ان تقوم الشركة بتامين كافة متطلبات تنفيذ العمل .
٩. الموافقة على صرف راتب رابع عشر في نهاية عام ٢٠١٤ بعد استكمال تحقيق الاهداف المطلوبة من الشركة وحسب اتفاقية عقد الادارة .
١٠. اكد الفريق الاول على تحقيق الامن الوظيفي وتطبيق بنود عقد العمل الجماعي على كافة العاملين في شركة مياه اليرموك فقط والذين سيتم تسكينهم في كادر الشركة وتوقيع عقود عمل دائمة معهم .
١١. ان تحقق الزيادة نسبة تغير على الرواتب الحالية من ٩% الى ١١% وبعد اقرار سلم الرواتب الجديد يتم العمل على ازالة التشوهات تحقيقا للعدالة الداخلية والخارجية.
١٢. اعتبار الاشعار بالاضراب المقدم من النقابة والمنوي تنفيذه يوم الاحد ٢٠١٣/٣/١٧ لاغياً .
١٣. تشكيل لجنة مشتركة من الطرفين يسمى كل من الطرفين ممثليه فيها لمتابعة تنفيذ هذا العقد وأي خلاف ينشأ عنه.
١٤. يلتزم الفريق الثاني بعدم التقدم بأية مطالب ذات اثر مالي خلال مدة سريان هذا العقد .
١٥. مدة هذا العقد سناً لاحكام قانون العمل الاردني رقم ٨ لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته.

حرر هذا العقد ووقع يوم الخميس الموافق ٢٠١٣/٣/١٤ .

فريق ثاني

محمد البريد

فريق اول

محمد السعدي

الشركة العامة للمياه
مياه اليرموك
مدير الادارة العامة
الشارع الرئيسي - عمان - الاردن
التاريخ: ٢٠١٣/٣/١٤
٢٠١٣/٣/١٤

٤٠٣ طلوسه حنين الحسان

٢٠١٣

محمد البريد

محمد البريد

محمد البريد

محمد البريد

محمد البريد

محمد البريد

محمد البريد