



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2013-1-25
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في المناجم والتعدين
الموضوع : الحوافز
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين : -----

عقد عمل جماعي

منظم سندا لاحكام قانون العمل الاردني رقم ٨ لسنة ١٩٩٦

فريق اول : شركة مناجم الفوسفات الاردنية المساهمة العامة
ويمثلها: معالي السيد واصف عازر / رئيس مجلس الادارة

فريق ثاني : النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين
ويمثلها: السيد خالد الفناطسة / رئيس النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم: ن ق ع/٢٦٤/٢٠١٢ تاريخ ٢٠١٢/١٢/١٦، وحرصاً من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين ، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين ، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه المؤسسة بغية تنمية ورغد الاقتصاد الوطني، وانطلاقاً من الروح الإيجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي أبداهما الطرفان وتفهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية وجرى الإتفاق بين الفريقين على ما يلي :

١. تعتبر مقدمة هذا العقد جزء لا يتجزأ من بنوده ويقرأ معه.
٢. تم الاتفاق على منح كافة العاملين في الشركة مكافأة انتاج مقدارها ثلاثة ارباع الراتب الشهري الاجمالي لكل عامل على ان لا تقل عن ستمائة دينار .
٣. وافق الفريق الاول على صرف علاوة الميدان ومقدارها ١٠% لكافة العاملين اعتباراً من ٢٠١٣/١/١ بدلاً من ٢٠١٣/٥/١ .
٤. وافق الفريق الاول على اخراج منتي عامل على نظام الحوافز على ان تعلن الاسماء في موعد اقصاه ٢٠١٣/٦/٣٠ ويتم الاخراج خلال عام ٢٠١٣ وعلى ان يكون للشركة الحق في الاحتفاظ بالعاملين الذين تحتاج الشركة الى خدماتهم مع احتفاظهم بحقوقهم في استخدام نظام الحوافز بالمستقبل .

NIC

25/11/2013

ع

ع

ع

٥. فيما يتعلق بالمطلب الرابع من مطالب النقابة وتفهماً للظروف الاقتصادية للعاملين في الشركة بسبب ارتفاع الاسعار فقد وافق الفريق الاول على زيادة عشرين دينار على الراتب الاساسي لجميع العاملين اعتباراً من ٢٠١٣/١/١ بدل زيادة علاوة غلاء المعيشة .
٦. تلتزم الشركة باعتبار كل موظف بعقد امضى سنة في الشركة مثبتاً على كادر الشركة .
٧. تلتزم الشركة بتطبيق نظام الهيكله على ان لا يؤثر على الحقوق المكتسبة او المسمى الوظيفي او تخفيض للراتب لأي موظف في الشركة .
٨. تلتزم النقابة بتوضيح مفاهيم الهيكله للعاملين والتي ستعكس بشكل ايجابي على الشركة والعاملين فيها .
٩. تم الاتفاق على ان تكون مكافأة نهاية الخدمة لجميع العاملين في الشركة راتب شهر عن كل سنة خدمة بما لا يقل عن الف دينار .
١٠. يلتزم الفريق الثاني بعدم التقدم بأية مطالب ذات اثر مالي خلال مدة سريان هذا العقد .

١١. مدة هذا العقد سنتان يبدأ من تاريخ توقيعه .

١٢. يبدأ سريان هذا العقد اعتباراً من ٢٠١٣/١/١ .

حرر هذا العقد ووقع يوم الجمعة الموافق ٢٥/١/٢٠١٣ .

المملكة الأردنية الهاشمية
وزارة العمل
تم ايداع نسخة لدى الوزارة تحت
الرقم تاريخ ٧/١٢/٢٠١٣
وتكون من صفحات عددها
معلق يا سين أ. د. هزاع

فريق ثاني

محمد زاهر العاصم
أ. د. هزاع

فريق اول

ص. ع. ع.
ر. ص. ع. ع.
ر. ص. ع. ع.

تم التوقيع برعاية وحضور معالي وزير العمل

الاستاذ الدكتور نضال مرضي القطامين

٢٠١٣/١/١٠