



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2013-12-23

البلد : الأردن

نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية

القطاع : العاملين في قطاع الكهرباء

الموضوع : عقود العمل

مرحلة النزاع : مندوب توفيق

عدد المستفيدين: 300 عامل

٦٩

اتفاقية عمل جماعي

منظم سندا لاحكام قانون العمل الاردني رقم ٨ لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته

الفريق الاول : شركة السمرا لتوليد الكهرباء
ويمثلها:

- عطوفة المهندس امجد الرواشده / مدير عام الشركة

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في الكهرباء
ويمثلها:

- السيد علي فلاح الحديد / رئيس النقابة العامة للعاملين في الكهرباء

- السيد عمر العزام / رئيس اللجنة النقابية في الشركة

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم: ش ك م/٢/٨٦٥/٢٠١٣ تاريخ ٢٠١٣/٧/١٤، وحرصا من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين ، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين ، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه المؤسسة بغية تنمية ورغد الاقتصاد الوطني، وانطلاقاً من الروح الإيجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي أبداهما الطرفان وتفهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية وجرى الإتفاق بين الفريقين على ما يلي :-

١. تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزء لا يتجزأ من بنودها وتقرأ معها.
٢. يقوم الفريق الأول بتغيير العقود محددة المدة إلى عقود غير محددة المدة لجميع العاملين لديه بعقود محددة المدة والمعينين على سلم الرواتب (الكادر) لمن يمضي على تعيينه لدى الفريق الاول سنتين متتاليتين فأكثر بعقد محدد المدة.
٣. يقوم الفريق الأول بتعديل الإجازة السنوية لكل عامل تقل إجازته السنوية عن (٣٠) يوم في السنة لتصبح (٣٠) يوماً في السنة لمن يمضي ست سنوات خدمة متصلة في الشركة.

٢٠١٣

١٤٦

١٤٦

٤. يقوم الفريق الأول بتعديل نسبة الزيادة السنوية الثابتة الممنوحة للعاملين لديه وفقا لنظام الموظفين وتنظيم العمل المعمول به لديه لتصبح (٥%) بدلا من (٤%) على ان تطبق على الزيادة السنوية لعام ٢٠١٣.
٥. يقوم الفريق الأول بعدم حسم الإجازة بكافة أنواعها من بدل الوردية وبدل الموقع وبدل الخطورة إلا في حال كونها إجازة بدون راتب أو زادت مدة الإجازة المرضية المتصلة عن أسبوع.
٦. يلتزم الفريق الأول بإعداد نظام حوافز يعتمد على كفاءة الأداء للموظفين وبما يحقق رفع الإنتاجية وتحقيق أهداف الشركة على أن يطبق مع نهاية عام ٢٠١٤ ويتم اطلاع النقابة عليه.
٧. تشكيل لجنة مشتركة من الطرفين يسمى كل من الطرفين ممثليه فيها لمتابعة تنفيذ هذه الاتفاقية وأي خلاف ينشأ عنها.
٨. يلتزم الفريق الثاني بعدم التقدم بأية مطالب خلال مدة سريان هذه الاتفاقية.
٩. مدة سريان هذه الاتفاقية سنتان تبدأ من تاريخ ٢٠١٤/١/١.
- حررت هذه الاتفاقية ووقعت يوم الاثنين الموافق ٢٣/١٢/٢٠١٣.

فريق ثاني

عبدالله بن
مدير عام الشركة
رئيس اللجنة النقابية في الشركة

الجمهورية العربية السورية
وزارة العمل
مدير عام الشركة
رئيس اللجنة النقابية في الشركة
٢٠١٣/١٢/٢٣

فريق اول

مدير عام الشركة
رئيس اللجنة النقابية في الشركة

تم التوقيع برعاية وحضور:

معالي وزير العمل ووزير السياحة والآثار

الأستاذ الدكتور نضال مرضي القطامين