



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

|  |
|--|
| التاريخ: 2014-2-2                      |
| البلد : الأردن                         |
| نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية           |
| القطاع : العاملين في الصناعات الغذائية |
| الموضوع : الأجور                       |
| مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة          |
| عدد المستفيدين: 1600 عامل              |

Ref:

Date:

التاريخ:

الرقم:

## اتفاق جماعي

منظم سندا لأحكام قانون العمل الأردني  
رقم (٨) لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته السارية المفعول

فريق اول : شركة مياه اليرموك

ويمثلها : عدلوفة المهندس توفيق الحباشنة / أمين عام سلطة المياه

رئيس هيئة المديرين لشركة مياه اليرموك

والمهندس محمد الربابعة / مدير عام شركة مياه اليرموك

فريق ثاني : النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية

ويمثلها : سعادة السيد أحمد أبو خضرا / رئيس النقابة وكل من السادة :

عايد سليم شجادة ، وليد الكردي ، ناسل بصبوص ، حسين حمزة.

إشارة الى كتاب السادة النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية رقم ن٢٦٤١/٣/٤ تاريخ ٢٠١٤/١/١٣ تم عقد جلسة مشتركة بين الفريقين سادها جو من الحرص الأكيد على مصالح العاملين في الشركة وبالتالي المصلحة العامة والحفاظة على الشركة واستمرارها ونجاحها، وعلى ضوء ذلك تم الاتفاق على مايلي :

١- تمديد إعارة الموظفين الى شركة مياه اليرموك لمدة ثلاثة شهور اعتباراً من تاريخ ٢٠١٤/١/١ .

٢- إعداد وتحضير نظام داخلي وهيكل تنظيمي وظيفي لشركة مياه اليرموك من خلال الاستعانة بخبير أو شركة متخصصة في هذا المجال وتقديمه خلال مدة لا تتجاوز ثمانية أشهر من تاريخه .

٣- إضافة ٣٠% زيادة شركة مياه اليرموك الى الضمان الاجتماعي اعتباراً من تاريخ ٢٠١٤/١/١ .

(٤-٣) صرف زيادة على رواتب الموظفين بنسبة ١٠% ابتداء من ٢٠١٤/٤/١ .

٥- تصرف الحوافز الربعية وحسب التقييم عن الربع الأول لعام ٢٠١٤ .

٦- يصار الى توقيع العقود بتاريخ ٢٠١٤/٤/١ بعد إنجاز النظام الداخلي والهيكل التنظيمي للشركة أو لحين إتمام ذلك .

