



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2014-9-11
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة
الموضوع : الأجور
مرحلة النزاع : مجلس توفيق
عدد المستفيدين: 1500 عامل

## اتفاق عمل جماعي بين بنك القاهرة عمان والنقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة

### المقدمة

فريق أول : شركة بنك القاهرة عمان ويمثلها المدير العام الاستاذ كمال البكري .  
فريق ثاني : النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة ويمثلها : الدكتور حيدر  
رشيد / رئيس النقابة العامة و سمارة الخطيب / نائب رئيس النقابة .

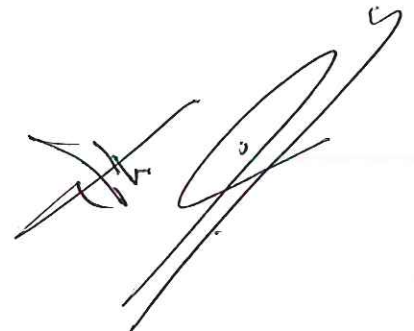
على ضوء المطالب العمالية المقدمة إلى إدارة الشركة من قبل النقابة ونتيجة الاجتماعات  
المتعددة التي سادها التفاهم والروح الايجابية ، حيث أبدت الشركة تفهماً صادقاً لمطالب النقابة  
والحرص على المحافظة على تطوير العمل المصرفي في الشركة وتحسين أوضاع  
المستخدمين فيها فقد تم الاتفاق على ما يلي :

### المادة (1)

تسري أحكام هذا الإتفاق حصراً فيما اشتملت عليه من بنود اعتباراً من تاريخ 01-09-2014  
أو من التاريخ المحدد في كل مادة على حدا ، على أنه لا يترتب على هذا الإتفاق أي تأثير أو  
تعديل على عقود العمل السارية بين البنك وموظفيه فيما اشتمل عليه من شروط وأحكام والتي  
تظل ملزمة بين أطرافها.

### المادة (2)

تعديل الرواتب اعتباراً من تاريخ 1-1-2014 م  
1. فصل الدرجات 1-3 عن الكادر المعمول به وبحيث يصبح منفصل (كادر الدعم  
الاداري) ويتم تعديل رواتب الدرجات 1-3 بزيادة بنسبة 4% .



2. يصبح الكادر المعمول به يبدأ من درجة 4 ويسمى "كادر العمل المصرفي" وتعديل رواتب درجاته كما يلي :

- أ- تعديل رواتب كافة المراتب في الدرجة الوظيفية ( 4 ) بنسبة 7% .
- ب- تعديل رواتب كافة المراتب في الدرجة الوظيفية ( 5 ) بنسبة 6% .
- ت- تعديل رواتب كافة المراتب في الدرجة الوظيفية ( 6 ) بنسبة 5% .
- ث- تعديل رواتب كافة المراتب في الدرجة الوظيفية ( 7 ) بنسبة 4% .

### المادة (3)

استجابةً لتحفيز العاملين تم زيادة عدد المراتب لجميع الدرجات من 21 مرتبة الى 30 مرتبة بهدف تخفيف عدد الموظفين المجمدة رواتبهم وتسكين المستخدمين على المراتب الجديدة مع منح مرتبة للموظفين المجمدين الذين لم يتم منحهم زيادة في 2014/1/1 .

### المادة (4)

استجاب البنك لطلب النقابة بتعديل علاوة امانء الصندوق من 40 دينار الى 60 دينار اعتبارا من 2014/9/1 .

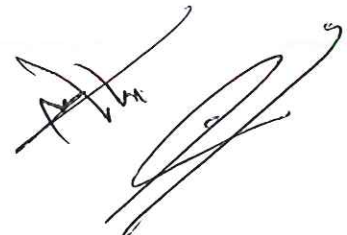
### المادة (5)

تعديل العلاوة العائلية لتصبح علاوة الزوجة 25 دينار بدلا من 20 دينار مع الابقاء على علاوة الطفل كما هي عليه حاليا بواقع 7 دنانير ، اعتبارا من 2014/9/1 .

### المادة (6)

تم الاتفاق على تعديل منافع التأمين الصحي والتي أصبحت اعتبارا من تاريخ 2014/3/1 كما يلي :

- أ- رفع سقف الولادة الطبيعية من 200 دينار إلى 300 دينار وإبقاء سقف الولادة القيصرية كما هي .
- ب- رفع سقف النظارات إلى 100 دينار في السنة الواحدة شامل الإطار والعدسات (للموظف فقط) .



ج- رفع سقف علاج الأسنان من 270 دينار كل 3 سنوات الى 300 دينار كل 3 سنوات للأعزب و من 360 دينار كل 3 سنوات الى 500 دينار كل 3 سنوات للعائلة.

### المادة (7)

تسري احكام هذه الاتفاقية فيما اشتملت عليه من بنود اعتبارا من تاريخ 2014-9-1 ولغاية تاريخ 2015-8-31 وتنتهي بانتهاء تاريخها , على انه لا يترتب على هذا الاتفاق اي تأثير او تعديل على عقود العمل السارية بين البنك وموظفيه فيما اشتملت عليه من شروط واحكام والتي تظل ملزمة بين اطرافها .

### المادة (8)

حرر هذا الاتفاق على ثلاثة نسخ بحيث يحتفظ كل فريق بنسخته وتودع النسخة الثالثة لدى وزارة العمل .

الفريق الثاني

النقابة العامة للعاملين في المصارف  
والقائمين والمحاسبة

مصارف الأردن  
القاهرة

الفريق الأول

بنك القاهرة عمان

معالي وزير العمل

المملكة الأردنية الهاشمية  
وزارة العمل

تم ايداع نسخته لدى الوزارة تحت

الرقم 5000... تاريخ 19/10/2015

وتتكون من صفحات عددها 10 صفحات

معلق