



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2014-12-10
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في النقل البري
الموضوع : حوافز+الحماية الاجتماعية
مرحلة النزاع : مجلس توفيق
عدد المستفيدين : 1400 عامل

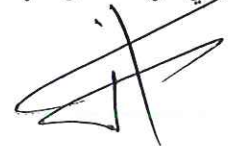
اتفاقية جماعية

منظمة سندنا لاحكام قانون العمل رقم 8 لسنة 1996 وتعديلاته

الفريق الاول : النقابة العامة للعاملين بالنقل البري والميكانيك ويمثلها السيد محمود المعايطه/ رئيس النقابة.
الفريق الثاني : شركة الباهاوس ويمثلها السيد ريكاردو خوري .

حرصاً من الفريقين على ادامة وتعزيز التعاون والتنسيق فيما بينهما لما فيه تحقيق المصلحة العامة وسعياً منهما لتوطيد علاقات العمل بين الفريقين بما يخدم وينعكس على منتسبي الفريق الاول العاملين لدى الفريق الثاني وللحفاظ على عجلة الانتاج وديمومة العمل لدى الفريق الثاني وحيث ان النقابة هي الغطاء القانوني والتنظيمي للعاملين في قطاع النقل والمسؤولة امام كافة الجهات الرسمية عن العاملين فيه والحريصه على توفير الظروف المناسبة لعملهم فقد تم عقد هذه الاتفاقية لبيان واجبات كل فريق لتحقيق اهدافها وعلى النحو التالي :

- 1- تعتبر المقدمة جزء لا يتجزأ من هذه الاتفاقية وتقرأ معها .
- 2- يلتزم الفريق الثاني بمنح مكافأة للموظفين بقيمة راتب شهر تدفع ابتداءً من 2015/1/1 ويتم صرفها خلال السنة المالية وتكون هذه المكافأة موقوفه على تحقيق الفريق الثاني ارباحاً بما لا يقل عن 10% من قيمة المبيعات في السنة السابقة .
- 3- يلتزم الفريق الثاني بشمول الزوجه بالتأمين الصحي على ان يتحمل الفريق الثاني 50% من قيمة التأمين.
- 4- يلتزم الفريق الثاني بتأمين المواصلات من والى الشركة وذلك من نقطة تجمع محدد (الدوار الذي يقع اسفل جسر مخيم البقعه) .
- 5- وافق الفريق الثاني على اطلاع الفريق الاول على الاجراءات المتخذة بحق اي من العمال وبيان اسبابها مع الالتزام بتطبيق قانون العمل الاردني والنظام الداخلي للشركة .
- 6- يلتزم الفريق الثاني بالاستمرار بتوفير مستلزمات السلامة العامة للعمال وملابس العمل الخاصة بحماياتهم من اي اذى على ان يلتزم العامل بتعليمات السلامة المهنية العامة .
- 7- يلتزم الفريق الثاني بتطوير العيادة الطبية وتزويدها بطاقت طوارئ .
- 8- يلتزم الفريق الثاني بالاستمرار بتوفير الامن الوظيفي للعمال وعدم التلويح بانهاء خدمات الموظفين وعدم نقل اي موظف من مهنة الى مهنة بدرجة وظيفية اقل شريطة مراعاة نصوص قانون العمل والعمال .



محمود المعايطه



9- وافق الفريق الثاني باعتماد مرجعية واحدة للاجازات
العمل والعمال .
ية من قبل طبيب الشركة وبما يتفق مع قانون

10- وافق الفريق الثاني باعتماد النماذج العلاجية حسب الاتفاقية الموقعه مع شركة التأمين المعتمده واعتماد
جميع الاطباء التابعين للتأمين .

11- يلتزم الفريق الثاني بمنح الموظفين زيادة سنوية حسب اسس النظام الداخلي للشركة تصرف اعتبارا من
الشهر التالي لتاريخ اقرار الميزانية .

12- وافق الفريق الثاني على تحويل الاشتراكات السنوية لكافة العاملين لديه للفريق الاول وفي حال عدم
الرغبة بالاشتراك بالنقابة يتقدم العامل بطلب انسحاب لدى النقابة .

13- بالنظر للدور الذي يضطلع به معهد الحسين العمالي للتوعية والثقافة المرورية في نشر الوعي المروري
بين قطاعات السواقين والذي يأتي ترجمة لتوجيهات جلالة الملك عبدالله الثاني المعظم وتركيزه على محور
السلامه المرورية فقد وافق الفريق الثاني على تقديم الدعم النقدي السنوي لدعم برامج ونشاطات معهد
الحسين العمالي للتوعية والثقافة المرورية .

14- تطبق جميع البنود على كافة الموظفين باستثناء العاملين بعقود محدوده المده واللذين تحدد حقوقهم
وواجباتهم بموجب العقود الموقعه معهم .

15- يلتزم الفريق الاول بعدم التقدم بأية مطالب ذات اثر مالي خلال مدة سريان هذه الاتفاقية .

16- تعتبر هذه الاتفاقية سارية المفعول من تاريخ توقيعها ويحتفظ كل من الفريقين بنسخه مطابقة للاخرى
وايداع نسخه عنها في وزارة العمل .

17- مدة هذه الاتفاقية ثمانية عشر شهراً .

18- تتكون هذه الاتفاقية من مقدمه وثمانية عشر بنداً .

تحريرا في 10 / 12 / 2014

الفريق الثاني
شركة الباهوس
ريكاردو جوري

الفريق الاول
النقابة العامه للعاملين بالنقل البري والميكانيك
محمود المعايطه

تصديق وزارة العمل

الجمهورية الاردنية الهاشمية
وزارة العمل
تم ايداع نسخة من هذه الاتفاقية
الرقم 43-ع... بتاريخ 11/12/2014
وتكون من صفحات عددا...
مطلق