



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2014-2-18

البلد : الأردن

نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية

القطاع : العاملين في الصناعات الغذائية

الموضوع : الأجور

مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة

عدد المستفيدين: 1500 عامل

عقد عمل جماعي

صادر بالإستناد لأحكام قانون العمل الأردني رقم (8) لسنة 1996 وتعديلاته

الفريق الأول: شركة مياه الأردن - مياهنا ذ.م.م. ويمثلها عطوفة الرئيس التنفيذي المهندس منير عويس، مدير إدارة العمليات، مدير إدارة خدمات الزبائن، مدير إدارة الخدمات الفنية، مدير إدارة تكنولوجيا المعلومات، مدير إدارة الموارد البشرية، مدير إدارة الشؤون المالية ومدير إدارة الإنتاج والنوعية.

الفريق الثاني: النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية ويمثلها رئيس النقابة السيد أحمد أبو خضرا وأعضاء اللجنة النقابية السادة: جمال اريحيات، محمود الخطيب، يوسف حماد، عرفات عواد، قاسم فياض وإياد القيسى.

مقدمة:

حيث كان الفريقان قد قاما بإبرام عقد العمل الجماعي المودع لدى وزارة العمل تحت الرقم (2012/54) بتاريخ 2012/06/25، وعقد العمل الجماعي المودع لدى وزارة العمل تحت الرقم (2013/17) بتاريخ 2013/03/05، ورغبة من الفريقين في التأكيد على استمرار التحاور بين إدارة الشركة والعاملين فيها لتقديم أفضل مستوى للخدمة المائية ضمن ظروف عمل تنسم بالشفافية والوضوح.

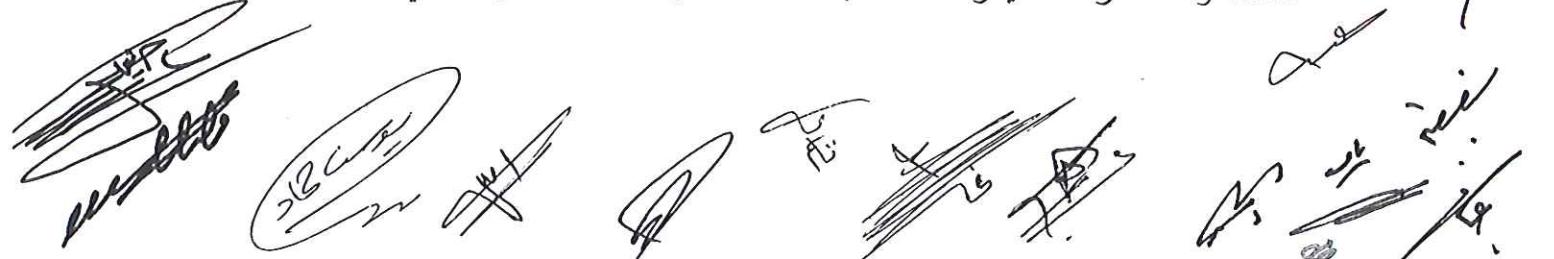
ورغبةً من إدارة الشركة في تفعيل دور العاملين فيها وتأكيدها على منحهم امتيازات وظيفية أفضل في حدود الإمكانيات المالية والإدارية المتاحة، واعتزازاً منها بكوادرها البشرية وتحقيقاً لبيئة عمل أفضل للسعي سوية للنهوض بكل مقومات الخدمة المائية الفعالة بهدف الحصول على أعلى نسبة رضا للمواطن وزيادة الإنتاجية وتأكيد الإنتماء لدى الكوادر البشرية. فقد اتفق الفريقان واستكمالاً لما جاء في عقد العمل الجماعي المشار إليهما أعلاه، على ما يلي:

أولاً: أ. تعتبر مقدمة هذه الإتفاقية جزءاً لا يتجزأ منها وتقرأ معها.

ب. يعتبر هذا العقد جزءاً لا يتجزأ من عقود العمل الجماعي المشار إليها في المقدمة أعلاه ويقرأ معها.

ثانياً: اتفق الفريقان بموجب هذا العقد على منح العاملين في الشركة زيادة سنوية للعام (2014) بنسبة 6% مرتبطة بتقييم الأداء السنوي لكل عامل بكلفة إجمالية سنوية تقدر بمبلغ (565,000.00) خمسة وخمسة وستون ألف ديناراً شاملة نسبة مساهمة الشركة بالضمان الاجتماعي وصندوق الإدخار والرواتب الإضافية.

ثالثاً: اتفق الفريقان بموجب هذا العقد على منح العاملين في الشركة علاوة غلاء معيشة (25) خمسة وعشرون دينار شهرياً لكافة المستويات الوظيفية بكلفة إجمالية سنوية تقدر بمبلغ (612,000.00) ستمائة واثنا عشر ألف ديناراً شاملة نسبة مساهمة الشركة بالضمان الاجتماعي والرواتب الإضافية.



رابعاً: اتفق الفريقان بموجب هذا العقد على منح العاملين في الشركة تعديل الحالة الوظيفية للعاملين الذين حققوا شروط التعديل بناءً على الأسس الواردة في لجنة التشوهدات الوظيفية والبالغ عددهم (26) موظفاً.

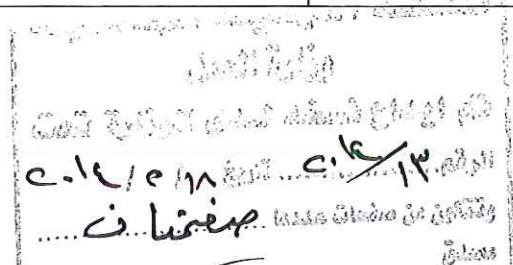
خامساً: تشكل لجنة من الفريقين لمعالجة أي خلل يحدث عند تطبيق هذا العقد تبدأ من تاريخ توقيع هذه الإتفاقية وتنتهي بعد مرور ستين يوماً.

سادساً: يلتزم الفريق الثاني بعدم المطالبة بأية منافع و/أو امتيازات وظيفية أخرى خلال فترة سريان هذا العقد.

سابعاً: تسرى أحكام هذا العقد اعتباراً من 01/01/2014 وتنتهي بتاريخ 31/12/2015.

ثامناً: حرر هذا العقد باللغة العربية على ثلاثة نسخ ويكون من مقدمة وشمان مواد بما فيها هذه المادة ويقع على صفحتين.

الفريق الثاني		الفريق الأول	
التوقيع	الإسم	التوقيع	الإسم
	رئيس النقابة السيد أحمد أبو حضرا		الرئيس التنفيذي المهندس منير عويس
	السيد جمال اربیحات		مدير إدارة العمليات المهندس غازي حليل
	السيد محمود الخطيب		مدير إدارة خدمات الزبائن المهندس محمد ملکاوي
	السيد يوسف حماد		مدير إدارة الخدمات الفنية المهندس جريس دبابنة
	السيد عرفات عواد		مدير إدارة تكنولوجيا المعلومات السيد نصر بطاينة
	السيد قاسم فياض		مدير إدارة الموارد البشرية المهندس ناصر النابلسي
	السيد إياد القيسى		مدير إدارة الشؤون المالية السيد محمود حلبيات
	السيد قاسم المطرمي		مدير إدارة الإنتاج والتوزيع المهندس هيثم الكيلاني



ملحق الراهن