



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2014-10-16
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في الموانئ والتخليص
الموضوع : الحماية الاجتماعية+الأجور+النظام الداخلي
مرحلة النزاع : مجلس توفيق
عدد المستفيدين: 900 عامل



**ACT**  
AQABA Container Terminal

## A Collective Labor Agreement

Issued Pursuant to the Provisions of  
the Labor Law  
No. 8 of (1996)

### First Party:

**Aqaba Container Terminal Company**

Represented by

Mr Jeppe Jensen ACT CEO

### Second Party:

Union

Whereas the Parties had entered into negotiations for deliberating several issues, with a view to reaching an agreement in their respect; This Agreement shall consist of all the valid terms of the previous collective Labour contracts, memorandums of understanding, and minutes of meetings for the purposes of regulation, consolidation and/or settlement of all outstanding issues and those previously and currently agreed upon and currently in one document / agreement, for ease of reference and to limit any future disputes

it was agreed as follows:

### 1.Preamble

The preamble hereof shall be considered as an integral part of this Agreement and shall be read and construed with it as one.

## عقد عمل جماعي

صادر وفقا لأحكام قانون العمل

رقم 8 لسنة (1996)

الفريق الأول:

شركة ميناء حاويات العقبة ("الشركة")

ويمثلها المدير التنفيذي لشركة ميناء حاويات العقبة السيد يبي

بنسين .

الفريق الثاني:

النقابة

حيث دخل الفريقان في مفاوضات لبحث والتداول في عدة مواضيع وخلافات والوصول الى اتفاق عليها، يتضمن هذا العقد جميع البنود السارية والواردة في عقود العمل ومذكرات التفاهم والمحاضر الجماعية السابقة لغايات ضبط وحصر و/او حل جميع الامور العالقة والمنتق عليها سابقا وحاليا في مستند/عقد واحد لتسهيل عملية الرجوع اليها وحصر اي خلاف مستقبلي

وعليه فقدتم الاتفاق على ما يلي:

أولاً: المقدمة

تعتبر مقدمة هذا العقد جزءا لا يتجزأ منه وتقرأ معه لجميع المقاصد والمعاني.

## 2. Participants of CLA

2.1 Only the workers of the Aqaba Container Terminal Company in its capacity as the employer shall be included in this agreement whether their contracts are of a limited or an unlimited term with the exclusion of the following categories:

- Any contracts concluded within the seasonal, incidental or temporary working regulation as well as all training, tutoring and apprenticeship contracts.
- If the company shall hire drivers, employees and others on a daily wage basis, then those working on such basis shall benefit from the collective rights after the elapse of three working years and in case of them being transferred to work by virtue of limited or unlimited employment contracts, and the termination of their work on daily basis.
- Any employees of APMT and under APMT trainee contract

## 3. New Operational Model, its application, procedures and violations

3.1 Both parties mutually agree to apply a new shift system that shall be implemented for all shift employees of the company (both ACT and APMT employees) and will commence on 1<sup>st</sup> November 2014. The new shift system will be as follows:

- Workers will attend work from:
  - 0700hrs – 1540hrs Day Shift (40 minutes overlap)
  - 1500hrs – 2340hrs Evening Shift (40

## ثانياً: الخاضعون للعقد

2.1 يخضع لهذا العقد فقط جميع عمال شركة ميناء حاويات العقبة بصفتها صاحب العمل، سواء كانت عقودهم محددة المدة أو غير محددة المدة، باستثناء كل من الفئات التالية:

أ. أي عقود مبرمة في إطار تنظيم العمل الموسمي أو العرضي أو المؤقت، وجميع عقود التدريب والإشراف والتدريب المهني.

ب. إذا قامت الشركة بتوظيف السائقين والموظفين وغيرهم على أساس عقود المياومة، فيستفيد هؤلاء من الحقوق المنصوص عليها في هذا العقد الجماعي بعد مضي ثلاث سنوات من العمل، وشريطة ان تكون الشركة قد قامت بنقلهم للعمل بموجب عقود محددة المدة او غير محددة المدة وخرجهم من نظام العمل بالمياومة.

ج. موظفو شركة APMT و المتعاقدين معها بموجب عقود تدريب.

## ثالثاً: النموذج التشغيلي الجديد والية العمل به واجراءاته ومخالفات تطبيقه

3.1 اتفق الفريقان على تطبيق نظام المناوبات الجديد الذي سيتم تطبيقه على جميع عاملي الشركة المناوبين (موظفي الشركة وموظفي APMT)، ابتداء من الأول من تشرين الثاني 2014. يكون نظام المناوبات على الشكل الآتي:

أ. يلتزم الموظفون بالحضور وفقاً لمناوبتهم، وحسب أوقات العمل التالية:

- مناوبة النهار: تبدأ الساعة 07:00 وتنتهي الساعة 15:40 (تداخل 40 دقيقة)
- مناوبة المساء: تبدأ الساعة 15:00 وتنتهي الساعة 23:40

<p>minutes overlap) iii. 2300hrs – 0740hrs Night Shift (40 minutes overlap)</p> <p>b. Shift workers will be scheduled to attend work for 8 hours and 40 minutes per shift</p> <p>i. STS and RTG operators will conduct 6 working hours within the shift + 40 minutes</p> <p>ii. Reach Stacker, Empty Handler and Terminal tractor operators will conduct 7 working hours within the shift + 40 minutes</p> <p>iii. Tally Men, Clerks and all other non-operator positions are entitled to 1hr rest per 8hr shift, which can be taken in parts or in full as per the directions of the direct manager, for every category of employees, as per the work requirements + 40 minutes</p> <p>iv. Shift pattern will be as follows:</p>	<p>(تداخل 40 دقيقة) iii. المناوبة الليلية: تبدأ الساعة 23:00 و تنتهي الساعة 07:40 (تداخل 40 دقيقة)</p> <p>ب. سيتم تنظيم ساعات عمل العمال المناوبين وفقا لما يلي، بحيث يعملون لثمان ساعات واربعين دقيقة خلال المناوبة الواحدة:</p> <p>i. مشغلي STS و RTG يعملون ست ساعات خلال المناوبة، بالاضافة الى اربعين دقيقة.</p> <p>ii. مشغلي RS و EH و TT يعملون سبع ساعات خلال مناوبة، بالاضافة الى اربعين دقيقة.</p> <p>iii. جميع الوظائف الأخرى يستحقون ساعة إستراحة واحده كامله أو مجزوءه يتم استيفائها وفقا لما يحدده المدير المباشر لكل فئة من العمال حسب مقتضيات العمل، والذين سيعملون لاربعين دقيقة اضافية.</p> <p>iv. يكون نمط المناوبة على النحو التالي:</p>
---	--

Shift A	Night	Night	Eve	Eve	Day	Day	Off	Off
Shift B	Off	Off	Night	Night	Eve	Eve	Day	Day
Shift C	Day	Day	Off	Off	Night	Night	Eve	Eve
Shift D	Eve	Eve	Day	Day	Off	Off	Night	Night

<p>c. Any employees whom refuse to work on the new shift system will, by what was mutually agreed upon by both parties, be subject to penalties stipulated in the company's penalties list attached to the internal regulations approved by the Minister of Labour, and in particular, to clause 5 of the penalties list, and pursuant to the sequence of penalties therein contained, and subject to any other relevant clauses currently</p>	<p>ج. في حال رفض أي موظف العمل وفقا لنظام المناوبات الجديد، سيتم، ووفقا لما هو متفق عليه بين الفريقين، ايقاع العقوبات المنصوص عنها في لائحة الجزاءات الخاصة بالشركة والمرفقة بنظام تنظيم العمل المصادق عليه من قبل وزير العمل، وبشكل خاص أحكام الفقرة (5) من لائحة الجزاءات وبالتالي الورد فيها واية فقرات اخرى ذات علاقة حالية او مستقبلية وفقا لما يتم تعديلها بموافقة وزير العمل بين الحين والآخر.</p>
--	---

contained in the list, or thereafter added, in accordance to any amendment approved by the minister of Labour from time to time.

d. The Parties have mutually agreed that shift pattern may be adjusted by the Company, at any time after the expiry of the term of this CBA, without requiring consent from the employees, the Union, or the Second Party subject to business need, provided that the new shift pattern is consistent with the provisions of article 56 of the labour law, whereas the working rotations and shift patterns hereby agreed upon are limited to the duration of the CBA and do not constitute an acquired right for employees after its expiration.

#### 4.School and University Financial Support

4.1 The company, as from 1<sup>st</sup> October 2014, will provide any ACT employee with:

- a. Child(ren) at school age will receive an annual 50JOD grant in their October salary, this will be paid only per year whilst the employee has school aged child(ren).
- b. University attending child(ren) will receive an annual 100 JOD grant in their October salary, this will be paid only per year whilst the employee has University attending child(ren).
  - i. These amounts are per employee NOT child
  - ii. Payments only while the child(ren) are still in school or university and will cease when the employee does

د. من المتفق عليه بين الفريقين انه يحق للشركة تعديل نظام المناوبات المتفق عليه عند انتهاء مدة هذا العقد، وذلك دون الحاجة إلى موافقة من العمال أو النقابة أو الفريق الثاني، ووفقاً لما تقتضيه مصلحة العمل، شريطة ان يكون نظام المناوبات الجديد متفقاً مع احكام المادة رقم (56) من قانون العمل، وذلك باعتبار ان نظام المناوبات المتفق عليه بموجب هذا العقد يعتبر محددًا بمدة العقد فقط ولا يشكل حقاً مكتسباً للموظفين بعد انتهاء مدة العقد.

#### رابعاً: الدعم المالي للتدريس المدرسي والجامعي

4.1 ابتداء من الأول من تشرين الأول 2014، تقوم الشركة بتقديم ما يلي لأي موظف من موظفي شركة ميناء حاويات العقبة:

- أ. له ابن/ابنة في المدرسة، على منحة إضافية، قيمتها 50 دينار سنوياً، تضاف على راتب شهر أيلول فقط، مرة واحدة كل سنة، وعلى مدى سنوات تواجد الابن/الابنة في المدرسة.
  - ب. له ابن/ابنة يرتاد الجامعة، على منحة اضافية، قيمتها 100 دينار سنوياً تضاف على راتب شهر أيلول فقط، مرة واحدة كل سنة، وعلى مدى سنوات تواجد الابن/الابنة في الجامعة.
- أ. هذه المنحة تستحق للموظف الواحد، وليس للابن.  
 ب. تستحق المنحة فقط خلال فترة تواجد الأبناء في الجامعة/المدرسة، و يتم إيقافها عند عدم تواجد أبناء يوفون ذلك الشرط.



**ACT**  
AQABA Container Terminal

<p>not have any eligible child</p> <p>iii. When employee has children 1 in University and 1 in school a total 150JD is paid. The employee is entitled to this grant only against one child at school and another attending the university, whereby this grant cannot be increased above 150 dinars per year per employee.</p> <p>iv. This grant constitutes ACT's support of child education and shall not be considered to be a part of the salary.</p> <p>4.2 This Agreement modifies and nullifies any previous agreements or MoU regarding School or University Support</p> <p><b>5. Housing Allowance</b></p> <p>5.1 The company has agreed to increase the housing allowance for all employees of ACT by Twenty Five Dinars to be a total monthly housing allowance of Two Hundred Dinars effective as from 1/10/2014.</p> <p>5.2 This Agreement regarding the housing allowance modifies and nullifies any previous agreements regarding Housing Allowance</p> <p><b>6. University Scholarship</b></p> <p>6.1 Both parties have agreed to increase the current University scholarship program to be applicable to 5 persons per annum for scholarship, with an amendment to the selection criteria and also inclusion of an apprenticeship scheme as follows:</p>	<p>iii. عند وجود أبناء في الجامعة و المدرسة (واحد في المدرسة وواحد في الجامعة)، تكون اجمالي قيمة المنحة السنوية 150 دينار. لا يستحق الموظف هذه المنحة الا بمقدار طفل واحد في المدرسة وآخر في الجامعة بحيث لا يمكن ان تزيد قيمة هذه المنحة عن 150 ديناراً في السنة الواحدة للموظف.</p> <p>iv. تشكل هذه المنحة دعماً من الشركة لدعم تدريس الأبناء، ولا تعتبر جزءاً من الراتب</p> <p>4.2 يعتبر هذا الاتفاق على الدعم المالي للتدريس المدرسي والجامعي معدلاً وملغياً لاي اتفاق سابق بخصوص هذا الدعم المالي.</p> <p><b>خامساً: علاوة بدل السكن</b></p> <p>5.1 لقد وافقت الشركة على زيادة بدل السكن لجميع موظفي الشركة بمقدار خمسة وعشرين ديناراً لتصبح قيمة علاوة بدل السكن الشهري الإجمالية مائتي دينار اعتباراً من 2014/10/1.</p> <p>5.2 يعتبر هذا الاتفاق على بدل السكن معدلاً وملغياً لاي اتفاق سابق بخصوص بدل السكن.</p> <p><b>سادساً: المنحة الدراسية الجامعية</b></p> <p>6.1 اتفق الفريقان على زيادة عدد المستفيدين من برنامج المنح الدراسية الجامعية الحالي ليصبح خمسة موظفين في السنة، مع تعديل معايير الاختيار، وإضافة شرط الإلتزام بالتدريب، وذلك على النحو التالي:</p>
--	---



**ACT**  
AQABA Container Terminal

- a. Students with the highest results in High School shall be given priority, and in the event of a tie, the students will be chosen through a draw.
- b. Only 1 Scholarship per employee family, for the whole duration of their service at ACT.
- c. The scholarship is only given to those wishing to study ACT business relevant degrees
- Business
  - Economics
  - Finance
  - Marine
  - Engineering
- d. After completing the studies, Student **must** commence a 12 month apprenticeship in ACT in studies relevant department.
- e. In the event the student wants to pursue further studies prior to apprenticeship, they shall be obligated to undergo the apprenticeship upon completion of the further studies. Any further education shall not be covered by the scholarship scheme, in any manner.
- f. Apprenticeship employees will be paid a defined nominal salary per month, determined by ACT. This salary shall be considered to be pocket allowance, and the apprentice shall not be subject to the company's administrative structure, nor to the terms of any CBA agreements preceding their apprenticeship, or entered into subsequent to it, whereby they shall be subject to a separate apprenticeship program.
- g. On completion of the apprenticeship, it is at the

أ. يعطى أصحاب أعلى المعدلات في الثانوية العامة الأولوية وفي حال تساوت المعدلات يتم الاختيار بالقرعة.

ب. منحة واحدة فقط لعائلة الموظف وعلى مدار فترة عمله في الشركة.

ج. تعطى المنحة فقط للأبناء الراغبين بدراسة مواد ذات علاقة بعمل الشركة وهي:

- أعمال
- اقتصاد
- مالية
- دراسات بحرية
- الهندسة

د. عند الانتهاء من الدراسة، يلتزم الطالب باستكمال تدريب لدى الشركة في الدائرة ذات العلاقة بمادة الدراسة، لمدة 12 شهر.

هـ. في حال رغب الطالب باكمال دراسة عليا قبل بدء التدريب، فيلتزم حينئذ بالتدريب بعد الانتهاء من الدراسة العليا، مع التاكيد على انه من المتفق عليه بأن المنحة لا تغطي تكاليف الدراسات العليا باي شكل من الاشكال.

و. يحصل المتدربون على مبلغ مقطوع رمزي تحدده الشركة، ويعتبر هذا المبلغ بدل تنقل ومصاريف جيب، ولا يكون المتدرب خاضعاً لنظام وهيكل الموظفين في الشركة، ولا يكون خاضعاً لاحكام عقود العمل الجماعية السابقة لتدريبه او اللاحقة له باي شكل من الاشكال، باعتبار انه يخضع لبرنامج تدريب مستقل.

ز. عند استكمال التدريب، يكون للشركة الخيار لتقديم عرض

company discretion if a permanent position is offered within the business. If no position exists, or is offered to the apprentice, the apprenticeship ends and the graduate may seek alternative employment.

i. Any position offered is subject to relevant medical result, and all the company's hiring rules and regulations.

h. This scheme shall be applied as of the beginning of the following, new academic year 2015/2016.

i. This agreement modifies and nullifies any previous agreements or MoU regarding University Scholarship programs

## 7. Early Retirement Program

7.1 Both Parties have agreed to adjust the current Early Retirement Program to ensure increased payments to those whom are eligible to receive the early retirement pension, under Social Security law, provided the following is satisfied:

- That the employee has been employed by ACT for the minimum period of time required under this article prior to their submission to the social security early retirement scheme,
- That they meet the agreed upon criteria.

7.2 The number of persons whom may benefit from this Agreement are limited per year as per the below table.

توظيف دائم للمتدرب للعمل في الشركة. وفي حال عدم توافر وظائف شاغرة، أو عدم تقديم الشركة لعرض وظيفي للمتدرب ينتهي التدريب ويحق للطالب البحث عن وظائف أخرى.

أ. يخضع العرض الوظيفي المقدم للمتطلبات الطبية الخاصة بالوظيفة ولجميع تعليمات وانظمة الشركة ذات العلاقة بالتوظيف وخلافه.

ح. تطبيق احكام هذا النظام الجديد اعتبارا من بدء السنة الدراسية القادمة 2016/2015

ي. يعتبر هذا الاتفاق على المنح الدراسية الجامعية معدلا وملغيا لاي اتفاق سابق بخصوص المنح الدراسية الجامعية.

سابقا: نظام التقاعد المبكر

1. اتفق الفريقان على تعديل نظام التقاعد المبكر الحالي لضمان زيادة الدخل للأشخاص المؤهلين للحصول على التقاعد المبكر وفقا لقانون الضمان الاجتماعي، شريطة تحقيق ما يلي:

أ. ان يكونوا قد عملوا لدى الشركة لمدة زمنية لا تقل عن الحد الأدنى المطلوب وفقا لاحكام هذه المادة قبل خضوعهم للتقاعد المبكر لدى الضمان الاجتماعي.

ب. وان يحققوا المعايير المتفق عليها.

2. ويكون عدد الأشخاص المستفيدين سنويا من هذه الميزة مقتصرًا على الأعداد المذكورة في الجدول أدناه:



Year	Period	Limit PPL	Minimum Service	Months Net Package
2014	July to Dec	25 ppl	12yrs service	36 months
		5 ppl	8yrs service	28 months
2015	Jan to Dec	20 ppl	12yrs service	36 months
		5 ppl	8yrs service	28 months
2016	Jan to Jun	15 ppl	12yrs service	36 months
		5 ppl	8yrs service	28 months

صافي البديل بالأشهر	الحد الأدنى من فترة العمل	الحد الأعلى من المتقاعدين	الفترة	السنة
36 شهراً	12 سنة	25 موظف	تموز-كانون الأول	2014
28 شهراً	8 سنة	5 موظفين		
36 شهراً	12 سنة	20 موظف	كانون الثاني- كانون الأول	2015
28 شهراً	8 سنة	5 موظفين		
36 شهراً	12 سنة	15 موظف	كانون الثاني - حزيران	2016
28 شهراً	8 سنة	5 موظفين		

<p>7.3 This agreement regarding the Early Retirement program shall modify and nullify any previous agreement regarding early retirement, and it is agreed upon between the parties that the terms and conditions set forth above are objective terms and conditions, whereby no employee will receive an exceptional admittance to the ERP if they have not fully met the conditions.</p>	<p>7.3 يعتبر هذا الاتفاق على التقاعد المبكر معدلاً وملغياً لأي اتفاق سابق بخصوص التقاعد المبكر، ومن المتفق عليه بين الفريقين أن الشروط والمحددات الواردة أعلاه هي شروط ومحددات موضوعية بحيث لا يمكن لأي موظف أن يحصل على أي استثناء للتقاعد المبكر في حال لم يكن قد حقق شروطه كاملة.</p>
<p>7.4 Both parties also agree that medical status is no longer considered under Early Retirement and any such cases will be handled as per Jordanian Labour Law.</p>	<p>7.4 كما اتفق الفريقان على أنه لن تعطى لاية حالة طبية للعامل أية إعتبارات تفضيلية عند تطبيق نظام التقاعد المبكر وسيتم التعامل مع أي حالات من هذا القبيل وفقاً لقانون العمل الأردني.</p>
<p>7.5 This adjusted Early Retirement Program will be effective from October 1<sup>st</sup> 2014.</p>	<p>7.5 يتم العمل بهذا التعديل اعتباراً من الأول من تشرين الأول 2014.</p>
<p><b>8. Medical Coverage for participants of ERP</b></p> <p>8.1 The company has agreed to provide</p>	<p>تأمناً: التأمين الصحي للمشاركين في نظام التقاعد المبكر</p> <p>8.1 اتفق الفريقان على أن تقوم الشركة بتوفير التأمين الصحي</p>

medical insurance for all ACT employees who will participate in the Early Retirement Program in accordance with the terms of this CBA, for a maximum period of five years only, as of the date of the early retirement, whereby the employee and his/her spouse will benefit from this insurance. In the event of multiple wives, only one wife, as named by the employee, shall benefit. Should the retired employee pass away during this period, the company will ensure the covered spouse retains the medical coverage for the full 5 years from retirement, and not from the date of death.

8.2 The medical insurance provided shall be set at a maximum limit of Ten thousand Dinars per annum per employee and his beneficiaries (inclusive spouse).

8.3 This coverage is only applicable to the employees who are subject to the Early Retirement Program as from October 1<sup>st</sup> 2014.

8.4 This agreement shall modify and nullify any previous agreements or MoU made regarding Medical Coverage for ERP.

### 9. Omra Sponsorship

9.1 The company has agreed to increase the current 5 person's sponsorship per annum to 12 persons being split 3 persons per quarter. ACT will cover the costs of transportation.

لجميع العاملين في الشركة الذين سيشترون في برنامج التقاعد المبكر وفقاً لاحكام هذا العقد ولمدة أقصاها خمس سنوات فقط من تاريخ التقاعد المبكر من الشركة وبحيث يستفيد من هذا التأمين العامل/العاملة و/أو زوجته/زوجها، وفي حال تعدد الزوجات لاي عامل تستفيد زوجة واحدة من زوجات العامل يقوم بتسميتها خطياً للشركة. في حال وفاة العامل المتقاعد خلال هذه الفترة، ستقوم الشركة بالتأكد من احتفاظ الزوجة/الزوج المشمولة/المشمول بالتأمين على التغطية الصحية لمدة خمس سنوات كاملة اعتباراً من تاريخ التقاعد وليس من تاريخ الوفاة.

8.2 يتم تحديد التأمين الصحي بمبلغ أقصاه عشرة آلاف دينار سنوياً لكل عامل وتابعيه (اي شاملاً الزوجة/الزوج).

8.3 هذه التغطية لا تطبق إلا على العمال الذين يتم خضوعهم لنظام التقاعد المبكر الجديد اعتباراً من الأول من تشرين الأول 2014.

8.4 يعتبر هذا الاتفاق على نظام التقاعد المبكر معدلاً وملغياً لاي اتفاق سابق بخصوص نظام التقاعد المبكر.

تاسعاً: دعم تكاليف العمرة

9.1 وافقت الشركة على أن يتم زيادة دعم الشركة لتغطية تكلفة العمرة لتصبح تغطي اثني عشر موظفاً في السنة، بدلاً من خمسة موظفين، يقسمون إلى ثلاثة موظفين لكل فترة ثلاثة اشهر من السنة وتقوم الشركة بتغطية تكاليف المواصلات.

9.2 The Omra leave will be considered as a leave paid by the company, provided that the travel does not exceed ten days.

9.3 Selection will be through a draw held yearly in December and will commence from December 2014.

9.4 To be eligible for selection for Omra sponsorship, employees must register their names with ACT IR department exclusively in November of every year, whereby any employee who does not submit their name in November, loses their right to participate in the draw.

9.5 Each employee applying for the draw shall specify the quarter during which they wish to perform Omra, whereby the quarters are:

- From January - March.
- From April - June.
- From July - September.
- From October - December.

9.6 To ensure equal opportunities, three names are chosen from each quarter by drawing lots.

9.7 The draw shall be held in public, and may be attended by those wishing to, and in the presence of the second party's representative, whereby the names of the successful candidates are noted in minutes and signed by ACT and the second party's representative.

9.2 تعتبر فترة السفر لاداء مناسك العمرة فترة اجازة مدفوعة الراتب من الشركة على ان لا تتجاوز مدة السفر عشرة ايام.

9.3 يتم الاختيار من خلال القرعة، وتعد القرعة في شهر كانون الأول من كل عام، ابتداء من كانون الأول ٢٠١٤.

9.4 للتأهل للقرعة، يتقدم الموظفون لتسجيل أسمائهم لدى دائرة العلاقات العماليه في الشركة في شهر تشرين الثاني من كل عام بشكل حصري بحيث أن من لم يتقدم بتسجيل اسمه في شهر تشرين الثاني يفقد حقه بالحصول على فرصة دخول اسمه في القرعة.

9.5 يقوم كل موظف يتقدم للقرعة بتحديد الفترة الزمنية التي

يرغب في أداء مناسك العمرة فيها وهذه الفترات هي:

- من شهر كانون الثاني - شهر آذار.
- من شهر نيسان - شهر حزيران.
- من شهر تموز - شهر أيلول.
- من شهر تشرين الأول - شهر كانون الأول.

9.6 لضمان تكافؤ الفرص يتم اختيار ثلاثة موظفين من كل فترة من الفترات بالقرعة.

9.7 تكون القرعة علنية لمن يرغب بحضورها وبحضور مندوب

عن الفريق الثاني ويتم تدوين محضر باسما الفائزين بالقرعة ويتم التوقيع عليه من قبل الشركة ومندوب الفريق الثاني.



**ACT**  
Aqaba Container Terminal

9.8 Employees are only eligible for one sponsorship during their entire employment with ACT.

9.8 يكون الموظف مؤهلاً للتقدم لدعم تكاليف العمرة لمرة واحدة فقط خلال فترة عمله لدى الشركة.

9.9 This Agreement modifies and nullifies any previous agreements or MoU made regarding Omra Sponsorship.

9.9 يعتبر هذا الاتفاق على دعم تكاليف العمرة معدلاً وملغياً لأي اتفاق سابق بخصوص دعم تكاليف العمرة.

### 10. Social Solidarity Fund Adjustment

عاشراً: تعديل أحكام صندوق التكافل الاجتماعي

10.1 Both parties have mutually agreed to adjust the current Social Solidarity Fund.

10.1 اتفق الفريقان على تعديل نظام صندوق التكافل الاجتماعي الحالي، على النحو التالي:

- Company Contribution shall become: 16,200 JOD per annum
- Employee Contribution shall become: 4JD per month

- مساهمة الشركة تصبح: 16200 دينار سنوياً
- مساهمة الموظف تصبح: 4 دنانير في الشهر

10.2 The company will provide the fund with a cash advance of One Hundred Thousand Dinars to cover cash-flow for loans until the Social Solidarity Fund becomes able to meet the loan requests.

10.2 تقوم الشركة بتزويد الصندوق بسلفة مالية مقدارها مائة ألف دينار لتغطية طلبات القروض الى حين ان يصبح صندوق التكافل الاجتماعي مليناً لتلبية طلبات القروض.

10.3 This advance amounting to one hundred thousand dinars is an advance refundable to ACT. In order to recover the advance, ACT shall deduct an amount of ten thousand dinars of the contributions per year, during the years (2020-2029).

10.3 ان هذه السلفة البالغة مائة الف ديناراً هي سلفة مستردة من قبل الشركة، ولغايات استرداد هذه السلفة تقوم الشركة بخصم مبلغ عشر الاف ديناراً من المبلغ الذي تعهدت بدفعه سنوياً خلال السنوات من (2020-2029).

10.4 In any event, the repayment of the advance shall become due in case the following occurs:

10.4 بكل الاحوال يصبح مبلغ السلفة مستحق الاداء للشركة عند تحقق ما يلي:  
أ. في حال تم انتهاء عقد ادارة الشركة ميناء الحاويات.



**ACT**  
AQABA Container Terminal

<p>a. ACT's concession is terminated.</p> <p>b. The fund administration decides to terminate the Social Solidarity Fund.</p> <p>c. The Social Solidarity Funds holds over 200,000 Jordanian Dinars in reserve.</p>	<p>ب. في حال قررت ادارة الصندوق الغاء صندوق التكافل الاجتماعي.</p> <p>ج. في حال أصبح في حساب الصندوق مبلغ 200000 دينار أردني.</p>
<p>10.5 In case one of the abovementioned events under the above article 10.4, under paragraphs 4(a) and 4(b) takes place, the fund's administration is to take the following measures:</p> <p>a. Stop granting loans to employees.</p> <p>b. Continue to collect premiums owed by the employees.</p> <p>c. Transfer all the funds to ACT, with a view to cover an amount of one hundred thousand dinars. In the event there are no sufficient funds to cover the repayment of the advance, amounting to one hundred thousand dinars, the Fund shall transfer its funds to ACT at the end of each month until the full amount of the advance is repaid to the Company.</p>	<p>10.5 عند تحقق احدى الحالتين المشار اليهما تحت الفقرتين (1/4) و (4/ب) اعلاه يجب على ادارة الصندوق اتخاذ ما يلي من الاجراءات:</p> <p>أ. وقف منح القروض للموظفين بشكل كامل.</p> <p>ب. الاستمرار في تحصيل الاقساط المستحقة على الموظفين.</p> <p>ج. تحويل كامل ما في الصندوق الى الشركة بحدود مبلغ المائة الف ديناراً وفي حال لم يكن في الصندوق مبالغ تغطي قيمة السلفة البالغة مائة الف ديناراً فيتم تحويل ما في الصندوق من اموال للشركة في نهاية كل شهر والى حين اغلاق كامل قيمة السلفة وتسديدها للشركة.</p>
<p>10.6 Both parties have mutually agreed to the new bylaws which will be applied for the fund, as per the agreed upon terms (see appendix A) as of October 1<sup>st</sup> 2014.</p>	<p>10.6 اتفق الفريقان على تطبيق نظام جديد على الصندوق وفقاً للصيغة المتفق عليها بموجب الملحق رقم (1) المرفق بهذا العقد وذلك ابتداء من الأول من تشرين الأول 2014.</p>
<p>10.7 For the advance cash-flow and Social Solidarity fund adjustment to take place Social Solidarity Fund must be managed from a separate bank account managed by the Union.</p>	<p>10.7 يجب أن يتم إدارة صندوق التكافل الاجتماعي من خلال حساب مصرفي منفصل من قبل النقابة، حتى تستحق السلفة والتعديلات على صندوق التكافل الاجتماعي.</p>



**ACT**  
Aqaba Container Terminal

<p>10.8 ACT shall make the cash-flow advance to the fund on 1<sup>st</sup> October 2014 subject to a bank account being available, if not available will be transferred at such time when it is.</p>	<p>10.8 تقوم الشركة بتقديم السلفة للصندوق في الاول من تشرين الأول لعام 2014، بشرط وجود الحساب المصرفي وفي حال عدم فتح هذا الحساب يتم تأجيل دفع السلفة الى حين فتح الحساب.</p>
<p>10.9 Company's annual contribution will be provided through a cheque made payable to the fund and handed over on 10<sup>th</sup> January (or first working day after) each year, or through a bank transfer, commencing 10<sup>th</sup> January 2015</p>	<p>10.9 تقوم الشركة بدفع مبلغ مساهمتها السنوية في الصندوق بموجب شيك، يدفع لصالح الصندوق، ويسلم بتاريخ 10 كانون الثاني من كل سنة (أو أول يوم عمل يليه)، او بموجب تحويل بنكي وذلك ابتداء من 10 كانون الثاني لعام 2015 .</p>
<p>10.10 This Agreement modifies and nullifies any previous agreements or MoU made regarding Social Solidarity Fund.</p>	<p>10.10 يعتبر هذا الاتفاق على صندوق التكافل الاجتماعي معدلا وملغيا لاي اتفاق سابق بخصوص صندوق التكافل الاجتماعي.</p>
<p><b>11. Life Insurance</b></p>	<p>احد عشر: التأمين على الحياة</p>
<p>11.1 The company has agreed to provide accidental death insurance for all ACT employees. This insurance shall not cover cases of death caused by suicide, illness, and any other exceptions mentioned in the insurance policy.</p>	<p>11.1 وافقت الشركة على توفير التأمين ضد الوفاة المفاجئة لجميع العاملين في الشركة وبحيث لا يشمل هذا التأمين حالات المرض وحالات الانتحار واية حالات مستثناءه اخرى يتم ايرادها في عقد التأمين.</p>
<p>11.2 Coverage will be for a value of Twenty thousand dinars.</p>	<p>11.2 يتم تغطية المؤمنین لغاية سقف تاميني قيمته عشرون ألف دينار.</p>
<p>11.3 This insurance shall apply as of the date on which the company agrees on the terms and conditions of the insurance policy, and signs the insurance policy.</p>	<p>11.3 يسرى هذا التأمين اعتبارا من التاريخ الذي تتمكن فيه الشركة من الاتفاق على تفاصيل وشروط عقد التأمين، وبعد إبرام عقد التأمين.</p>
<p>11.4 The employees shall not have any</p>	<p>11.4 لا يكون للموظفين أي حق في مناقشة الشروط</p>

<p>right to object the terms and conditions of any concluded insurance policy, and its modifications.</p>	<p>وتفصيلات وينود أي عقد تأمين يتم ابرامهاو تعديله.</p>
<p>11.5 Every employee shall adhere to all the terms and conditions of the insurance policy and shall deal directly with the insurance company. The Company shall not be involved in any disputes that may arise between the employee and the insurance company, in any manner.</p>	<p>11.5 يلتزم كل موظف بجميع بنود وشروط عقد التأمين ويشكل كامل وتكون علاقة التأمين مع شركة التأمين مباشرة ولا علاقة للشركة بأية خلافات قد تنشأ بين الموظف والشركة التأمين بأي شكل من الأشكال.</p>
<p>11.6 Policy will cover ACT employees only though accidental death inside or outside of the workplace.</p>	<p>11.6 سوف تمتد تغطية عقد التأمين لموظفي الشركة فقط، وستغطي حالات الوفاة سواء وقعت داخل أو خارج مكان العمل.</p>
<p>11.7 Specific definitions of the policy are available from the company upon request.</p>	<p>11.7 يمكن للموظف الرجوع إلى الأحكام الخاصة في عقد التأمين بطلب ذلك من الشركة في حينه.</p>
<p><b>12. Annual Increases linked to the inflation rate</b> An annual increase linked to the inflation rate, as officially declared by the Central Bank, shall be provided, at a rate of no less than 3%.</p>	<p>اثنا عشر: الزيادة السنوية المرتبطة بمعدل التضخم الاقتصادي تصرف زيادة سنوية مرتبطة بمستوى التضخم المعلن رسمياً من البنك المركزي وبما لا يقل عن 3%</p>
<p>As agreed in CBA signed 30.04.2010</p>	<p>كما تم الاتفاق عليه بموجب الاتفاقية الموقعة بتاريخ 30.04.2010</p>
<p><b>13. Annual Increases linked to the performance evaluation</b></p>	<p>ثلاثة عشر: الزيادة السنوية وفقاً لتقييم الاداء</p>
<p>13.1 An annual increase linked to performance evaluation shall be provided for employees as defined by the company.</p>	<p>13.1 تصرف زيادة سنوية مرتبطة بتقييم الأداء للموظفين وفقاً لما تحدده الشركة حول مفهوم الاداء.</p>
<p>13.2 A yearly agreement will be made</p>	<p>13.2 يتم الاتفاق على قيمة الزيادة المرتبطة بتقييم أداء</p>



**ACT**  
AQABA Container Terminal

with the Union in January of each year specifying the amount of increase dependent on performance of employee.

13.3 The employees who are not satisfying the productivity requirements, shall not be granted increments for performance

13.4 The company reserves the right to setting this value if no agreement with the Union is reached.

As agreed in CBA signed 30.04.2010

#### 14. Representation of the Union in the investigation procedures

A representative of the Union shall attend any investigation procedures, as an observer, with regard to the employee's testimony hearings, within the investigation procedures and policies.

As agreed in MoU signed 05.05.2011

#### 15. Payment of the thirteenth and fourteenth salaries

15.1 The Company shall continue to pay the thirteenth salary, as granted to the employees by virtue of CBAs signed 30/4/2010 and 5/5/2011. in the month of June, according to the definition of "salary" in the Labour Law.

15.2 The Company shall continue to pay the fourteenth salary, as granted to the employees by virtue of CBA signed on 16.06.2012 in the month of December of each year, according to the definition of "salary" in the Labour Law.

الموظفين سنويا مع النقابة في شهر كانون الثاني من كل سنة.

13.3 الموظفون ضعيفو الأداء الذين لا يلبون المتطلبات الخاصة بالانتاجية المطلوبة، لن يتم منحهم الزيادات المرتبطة بالأداء.

13.4 تحتفظ الشركة بحقها في تحديد هذه القيمة إذا لم يتم التوصل إلى اتفاق مع النقابة.

كما تم الاتفاق عليه بموجب الاتفاقية الموقعة بتاريخ 30.04.2010

أربعة عشر: تمثيل النقابة في اجراءات التحقيق مع الموظفين

يضاف ممثل عن النقابة بصفة عضو مراقب في أية اجراءات تحقيق عند الاستماع لأقوال الموظف ضمن اجراءات التحقيق وسياساته.

كما تم الاتفاق عليه بموجب الاتفاقية الموقعة بتاريخ 05.05.2011

خمس عشرة: راتب الثالث والرابع عشر

15.1 تستمر الشركة بدفع راتب الثالث عشر، الذي تم إقراره بموجب الاتفاقيتين الموقعتين بتاريخ 2010/4/30 وتاريخ 2011/5/5، وذلك في شهر حزيران، وحسب تعريف الأجر في قانون العمل.

15.2 تستمر الشركة بدفع راتب الرابع عشر، الذي تم إقراره بموجب الاتفاقية الموقعة بتاريخ 2012/6/16، وذلك في شهر كانون الأول من كل سنة، وحسب تعريف الأجر في قانون العمل.



### 16. Payment of the shifts allowance

The Company shall continue to pay the "Shifts" allowance of fifty dinars to all employees in the Company.

As agreed in CBA signed 16.06.2012

### 17. The Housing Fund

For the avoidance of doubt with regard to the CBA signed on the 16.06.2012, the housing fund shall continue to cover the employees enrolled therein, and the Company's responsibility shall be limited to the payment of an incremental annual contribution, starting from the year 2013 with an amount of two hundred thousand dinars in 2013, and four hundred thousand dinars in 2014. The contribution will continue to increase by two hundred thousand dinars per year, if the purpose of the fund, which is to cover profits / borrowing interest of real estate loans by employees enrolled in the fund, in accordance with the fund's bylaws, so requires. Should no requests for loans, requiring the company's incremental contribution be submitted, the company shall stop its contributions to the fund. In any event, the company's contributions to the fund shall stop once the fund's balance reaches one million JDs. The updated bylaws for this fund are attached as appendix B to this agreement.

As agreed in CBA signed 16.06.2012

ستة عشر: علاوة بدل المناوبات

تستمر الشركة بدفع علاوة بدل مناوبات "شفتات" قدرها خمسون دينارا لكافة العاملين في الشركة.

كما تم الاتفاق عليه بموجب الاتفاقية الموقعة بتاريخ  
16.06.2010

سبعة عشر: صندوق اسكان العاملين

توضيحا لما تم الاتفاق عليه في اتفاقية 2012/6/16 يستمر العمل بصندوق إسكان العاملين المشمولين به وتقتصر مسؤولية الشركة فيه على دفع مبلغ سنوي تصاعدي ابتداء من العام 2013 وبمبلغ وقدره مئتان ألف دينار لعام 2013، وأربعمائة ألف دينار للعام 2014 وهكذا يستمر بالتصاعد/الزيادة بمقدار مائتي ألف دينار لكل سنة وذلك إذا تطلبت الغاية من الصندوق وهي تغطية أرباح/فوائد الإقتراض العقاري للعاملين المشتركين في الصندوق وحسب النظام الداخلي للصندوق ذلك، بحيث أنه إذا لم يكن هناك طلبات مقدمة من العاملين للحصول على قروض عقارية تستدعي استمرار الشركة لهذا الدعم التصاعدي، فيتوقف دعم الشركة لهذا الصندوق، وبكل الأحوال يتوقف دعم الشركة لهذا الصندوق عندما يصل رصيد هذا الصندوق إلى مبلغ مليون دينار. النظام الداخلي للصندوق مرفق بهذا العقد تحت ملحق "ب".

كما تم الاتفاق عليه بموجب الاتفاقية الموقعة بتاريخ  
16.06.2012



**ACT**  
Aqaba Container Terminal

## 18. "On-demand" work allowance

18.1 The Company shall continue to pay an allowance for "on-demand work", amounting to only sixty dinars per month, provided to employees of the Projects Department. As agreed in CBA signed 16.06.2012

18.2 The Company shall continue to pay an allowance for "on-demand work", amounting to only seventy five dinars per month, provided to the employees of the IT Department. As agreed in meeting 07.11.2012

## 19. Administrative staff working hours

The cancellation of the one hour break for administrative staff shall continue to apply, whereby their continuous working hours shall be 8am-4pm.

As agreed in CBA signed 16.06.2012

## 20. Medical Coverage

The company shall continue to provide medical coverage to the employees, in accordance with what is currently applied, and in line with previous agreements. The company shall work on improving the medical coverage system through a specialized company, or through referring it to an insurance company, whereby the contracted insurance company will provide services directly to the employees, at a level, not less than what is currently provided to the employees.

## 21. Savings Fund

21.1 The savings fund shall continue, as per the provisions of the Jordanian

ثمانية عشر: بدل علاوة العمل تحت الطلب

18.1 تستمر الشركة بدفع علاوة "طبيعة عمل تحت الطلب" وبواقع ستون دينارا شهرياً فقط للعاملين في دائرة المشاريع. كما تم الاتفاق عليه بموجب الاتفاقية الموقعة بتاريخ 16.06.2012

18.2 تستمر الشركة بدفع علاوة "طبيعة عمل تحت الطلب" وبواقع خمس وسبعون دينارا شهرياً فقط للعاملين في دائرة تكنولوجيا المعلومات

تسعة عشر: ساعات دوام العاملين في الادارة

يستمر العمل في الشركة بإلغاء ساعة الاستراحة للعاملين في الإدارة بحيث تستمر ساعات العمل الرسمي من الثامنة صباحاً حتى الرابعة من بعد الظهر/العصر بشكل متواصل. كما تم الاتفاق عليه بموجب الاتفاقية الموقعة بتاريخ 16.06.2012

عشرون: التأمين الصحي

تستمر الشركة بتقديم التأمين الصحي للموظفين وفقاً لما هو معمول به حالياً، وتحقيقاً لما تم الاتفاق عليه سابقاً في تطوير هذا التأمين، فستعمل الشركة على تطوير هذا التأمين من خلال إدارته من قبل شركة متخصصة، أو من خلال إحالة موضوع التأمين إلى شركة تأمين، والتوصل إلى إبرام عقد تأمين مع شركة تأمين بحيث تقوم شركة التأمين التي سيتم التعاقد معها بتقديم خدمات التأمين مباشرة للعاملين وبما لا يقل عن المستوى المقدم حالياً للعاملين.

واحد وعشرون: صندوق الادخار

21.1 يستمر العمل بصندوق الادخار وفق احكام قانون العمل



**ACT**  
Aqaba Container Terminal

Labour law, whereby its funding shall continue from the following sources:

- The savings allowance paid by the Company to the employees at a rate of 10% of the employee's basic salary.
- 5% of the employee's basic salary shall be deducted from the employee.

21.2 Following a survey on the need of establishing a savings fund, and bylaws to govern it, whereby the 10% paid by the Company was paid directly to the employees, the Second Party shall establish a savings fund, together with its bylaws, which shall be subject to the Company's administration and direct supervision, within a period not exceeding six months as of the date of signing this CBA, otherwise the company shall suspend the payment of its 10% contribution, until the fund is established.

As agreed in CBA signed 16.06.2012

## 22. General Safety

22.1 The Parties shall continue their cooperation with regard to the development of a safe port and the achievement of the best possible level of safety. In this regard, members from the Union shall be appointed as permanent members at the general safety committee, and a Union's representative shall continue to be appointed as an observer to participate in the accidents' committee shifts.

22.2 The Parties shall undertake the following in order to attain the highest possible level of safety:

الاردني، بحيث يستمر تمويله من المصادر التالية:

أ. علاوة الإيداع التي تدفعها الشركة للعاملين بواقع 10% من الراتب الأساسي للموظف.

ب. ما نسبته 5% من الراتب الأساسي للموظف ويتم اقتطاعه منه.

21.2 وبعد ان تم اجراء الاستفتاء على ضرورة ان يتم تأسيس صندوق ادخار، ونظام يتبع له بعد ان كانت نسبة الـ 10% التي تدفعها الشركة تُدفع للعاملين، فيلتزم الفريق الثاني بمباشرة تأسيس الصندوق والنظام اللازمين لهذه الغاية وتحت ادارته واشرافه المباشر و ذلك خلال فترة لا تزيد عن ستة اشهر من تاريخ توقيع هذا العقد وبخلاف ذلك يتوقف التزام الشركة بدفع نسبة الـ 10% الخاصة بها الى حين تأسيس هذا الصندوق.

كما تم الاتفاق عليه بموجب الاتفاقية الموقعة بتاريخ 16.06.2012

اثنان وعشرون: السلامة العامة:

22.1 فيما يتعلق بالسلامة العامة فيستمر سعي الفريقين للعمل على تطوير برنامج الشراكة نحو ميناء آمن وتحقيق افضل مستوى ممكن من السلامة وفي سبيل ذلك يستمر تعيين مندوبين دائمين في لجنة السلامة العامة من قبل النقابة، ويستمر تعيين ممثل عن النقابة بصفة مراقب في كل المناوبات في لجنة الحوادث.

22.2 في سبيل الوصول الى اعلى مستوى ممكن من السلامة يقوم الفريقان بما يلي:

a. The Parties shall continue to seek the optimal application of the public health and public safety law, including traffic laws and the regulations issued thereunder, including the responsibility when driving or working under the influence of alcohol or drugs.

أ. يستمرسعي الفريقين للتطبيق الامث للقوانين الصحة العامة والسلامة العامة وبمايشمل قانون السير والانظمة الصادرة بمقتضاه ومنها المسؤولية في حالات القيادة والعمل تحت تاثير مسكر او مخدر.

b. The Parties are aware of the importance of the employees' continuous use of personal protective equipment, including the safety shoes, helmet, a reflective vest and any other personal safety equipment required for each site, to ensure continuous operation of port services.

ب. يعي الفريقان اهمية استخدام العاملين لمعدات الوقاية الشخصية بشكل مستمر ودائم ومنها حذاء السلامة العامة وخوذة الرأس والسنترة العاكسة واي من مستلزمات الوقاية الشخصية اللازمة لكل موقع وظيفي لغايات التشغيل المتواصل لخدمات الميناء.

c. In view of the Parties' understanding of the importance of public safety and the gravity of the violations of public safety, the education and raising of the employees' awareness, with regard to the gravity of these violations, shall continue. The announcement of a list of public safety violations, which result in penalties, including disciplinary warnings, shall also continue.

ج. انطلاقا من تفهم الفريقين للاهمية القصوى للسلامة العامة وجسامة مخالفات السلامة العامة يستمر العمل على توعية العاملين بجسامة هذه المخالفات ويستمر العمل على نشر وتعميم قائمة مخالفات السلامة العامة التي يترتب على مخالفتها عقوبات تاديبية ومنها الانذار.

d. Disciplinary proceedings shall be taken against the employee in absentia in the event the employee or their representative are absent from an investigative hearing,

د. اذا تغيب العامل او مندوبه عن جلسة الاستماع والتحقيق بعد تبليغه للحضور يصار الى استكمال الاجراءات التاديبية بحقه غيابيا.



**ACT**  
Aqaba Container Terminal

subsequent to being notified.

- e. The semi-annual checkup for all employees at the expense of the company shall continue to be implemented and employees shall be given the necessary medical direction and guidance at the Company's clinic.
- f. The smoking prohibition shall continue to apply at all the ACT facilities, with the exception of places specifically allocated for smoking.
- g. Through its continuous follow-up and participation with the Company's safety committee, the Union shall continue to develop the conditions of safe employment in various locations, with the aim to continue the safety conditions, with a particular focus on area (2).
- h. Union members shall continue to participate in the safety and safety incidents visits at work sites, as part of the awareness programs in partnership with the Department of Public Safety and Security.

As agreed in CBA signed 16.06.2012

هـ. يتم الاستمرار بالعمل على اجراء فحص نصف سنوي لجميع العاملين على نفقة الشركة ويقدم لهم التوجيه والارشاد الطبي اللازم من خلال عيادة الشركة.

و. يستمر العمل بحظر التدخين في كافة مرافق شركة ميناء حاويات العقبة باستثناء الاماكن المخصصة والمجهزة لذلك.

ي. تستمر النقابة ومن خلال المتابعات الدورية والمستمرة مع لجنة السلامة العامة في المشاركة في تطوير ظروف وشروط العمل الامن في مختلف المواقع سعياً نحو استمرار ظروف وشروط السلامة مع التركيز على الساحة رقم (2).

ز. يستمر اشتراك اعضاء من النقابة بجولات السلامة وحوادث السلامة في مواقع العمل مع العاملين ضمن برامج توعوية بالشراكة مع دائرة الامن والسلامة العامة.

كما تم الاتفاق عليه بموجب الاتفاقية الموقعة بتاريخ  
16.06.2012



**ACT**  
Aqaba Container Terminal

### 23. Safety Accountability

Both parties have agreed that should an employee notice or know of another employee committing a violation of the safety instructions, but not report it to the Company's management, they shall be held disciplinarily accountable to the company in accordance with the provisions of the internal regulations, and including paragraph (9) of the penalties' list, or any other procedures applicable to violations.

### 24. Performance development of the Operations Department

24.1 In order to ensure the continuity of work, at the highest level, the enforcement of the following clauses shall continue, with respect to the Operations Department:

- The continued development of a performance evaluation system and the definition of the performance levels in addition to the review of the incentives (bonus) system within objective criteria of individual and collective performance, periodically.
- The continued development of plans for addressing low productivity and the development of these plans through a committee, from the Operations and training Department to ensure the achievement of enhanced employee performance for underperforming employees.
- Setting goals to achieve every year, the number of movements and the rotational speed of trucks upon the availability of mechanisms.
- Without prejudice to the stability of the working conditions, and in order to achieve the desired goals and the rotational speed of trucks, the Operations Department shall work on

ثلاثة وعشرون: المسؤولية عن السلامة

اتفق الفريقان على أن كل موظف يرى أو يصل إلى علمه بأن موظفاً آخر قد ارتكب مخالفة لتعليمات السلامة العامة ولا يقوم بتبليغ إدارة الشركة عن هذه المخالفة يعتبر مسؤولاً تأديبياً أمام الشركة وفقاً لأحكام نظام تنظيم العمل ومنها الفقرة رقم (9) من لائحة الجزاءات أو أية جزاءات تنطبق على المخالفة.

أربعة وعشرون: تطوير عمل دائرة العمليات

24.1 في سبيل ديمومية العمل على أعلى مستوى يستمر العمل بالبنود التالية في دائرة العمليات:

- العمل على تطوير نظام تقييم الأداء وتعريف مستويات الأداء بالإضافة إلى مراجعة نظام الحوافز (البونص) ضمن أسس موضوعية للأداء الفردي والجماعي وبشكل دوري.
- الاستمرار في وضع الخطط المتعلقة بمعالجة تدني الانتاجية وتطوير هذه الخطط من خلال لجنة من قبل دائرة العمليات والتدريب لضمان تحقيق سبل تطوير أداء العمال ذوي الأداء المتدني.
- وضع الأهداف المتوجب تحقيقها لكل عام من الأعوام وعدد الحركات وسرعة دوران الشاحنات مع توفر الآليات.
- في سبيل تحقيق الأهداف المرجوة وعدد الحركات وسرعة



**ACT**  
Aqaba Container Terminal

formulating production targets for different functional groups with the support of the Union.

e. Ensuring uninterrupted work during the receipt and delivery process in the workplace.

f. The Operations Department shall work on introducing a parallel rotation system with respect to periods of downtime in order to secure proper operation and productivity without notable decreases.

g. The monthly meetings with the participation of the directors of the Operations Department, the Employee Relations Department, and the Union shall continue, in order to raise productivity and facilitate operational procedures and to overcome any difficulties.

As agreed in CBA signed 16.06.2012

## 25. Annual leave Planning

The organization and distribution of annual leaves shall continue to follow the provisions of the Labour Law, subject to the decision of the director, and taking the common interest into account, provided that a balance of seven leave days shall be left to the discretion of the employee, outside the framework of any distributional arrangements, in the event they were needed for an emergency.

As agreed in CBA signed 16.06.2012

دوران الشاحنات تتولى ادارة العمليات صياغة الاهداف الانتاجية للفئات الوظيفية المختلفة ويدعم من النقابة دون المساس بظروف وشروط الاستخدام المستقرة.

هـ. ضمان استمرار العمل دون توقف عند عملية الاستلام والتسليم في مواقع العمل.

و. فيما يتعلق بفترات التوقف سوف تقوم ادارة العمليات بوضع آلية تناوب للحفاظ على التشغيل بطاقة متوازنة دون انخفاض حاد على حسن سيرالعمل والانتاجية.

ي. يستمرالعمل على عقداجتماع شهري من خلال مديرالعمليات ومديرالعلاقات العمالية والنقابة ولغايات رفع الانتاجية وتسهيل الاجراءات التنفيذية وتذليل اية عقبات وعراقيل.

كما تم الاتفاق عليه بموجب الاتفاقية الموقعة بتاريخ 16.06.2012.

خمسة وعشرون: تنظيم استخدام الاجازة السنوية يستمر العمل على تنظيم الاجازات السنوية حسب احكام قانون العمل وتوزيع ايام الاجازة وفق احكام قانون العمل وحسب قرار المدير وبما يراعي المصلحة المشتركة طوال مع بقاء سبعة ايام من رصيد العامل وحسب رغبته خارج اطارا بتنظيم فيما لولزم لاي امر طارئ.

كما تم الاتفاق عليه بموجب الاتفاقية الموقعة بتاريخ 16.06.2012.



**ACT**  
Aqaba Container Terminal

## 26. Performance Evaluation

26.1 Both parties have agreed that the Company shall be entitled to terminate the employee in the event they fail to fulfil the obligations incumbent upon them in accordance with the provisions of Article No. (28 / b) of the Labour Law, provided that:

- To provide training and support for the underperforming employee for a training period determined by the company.
- The employee persists to underperform in spite of the training, according to the provisions of paragraph (1) above.
- There is clear evidence of the employee's underperformance.

## 27. Engineering Multi Skilling

Both parties have agreed that employees selected by the Company, whether engineers or technician, or from any other category, are to receive multi skill training in order to qualify them for the performance of specific tasks outside of their own job descriptions, however similar to them, as required by the business subject to direct manager approval. The Company confirms that specific training will take place to comply with current safety regulations and no employees will be asked to conduct unsafe activities, which are not within their original scope of work.

## 28. Profit Sharing

28.1 The current profit share by the company for employees is set at 2% per annum, paid each year after

سنة وعشرون: تقييم الأداء

26.1 اتفق الفريقان على أنه يحق للشركة إنهاء عمل الموظف في حال عدم وفائه بالالتزامات الملقاة على عاتقه وفقا لاحكام المادة رقم (28/ب) من قانون العمل شريطة تحقق ما يلي:

أ. ان يتم توفير التدريب والدعم الإضافي للموظف المقصر لفترة تدريبية تحددها الشركة.

ب. ان يبقى الموظف مقصرا في الإيفاء بالتزاماته على الرغم من توفير التدريب له وفقا لاحكام الفقرة (1) اعلاه.

ج. ان يكون هناك ما يثبت تقصير الموظف.

سبعة وعشرون: تعدد المهارات الهندسية:

اتفق الفريقان على أن يتلق العمال الذين تختارهم الشركة بين الحين والآخر سواء من المهندسين او الفنيين او اي فئة اخرى تدريباً لتعدد المهارات وذلك لغايات تاهيلهم ليكونوا قادرين على القيام بأعمال خارجة عن الوصف الوظيفي التابع لهم ولكنها اعمال مشابهة لها، وذلك بناء على متطلبات العمل في حينه، وبشرط موافقة الإدارة. وتتعهد الشركة بأن يتم التدريب وفقا لتعليمات السلامة المعمول بها في حينه، مع التأكيد على أنه لن يتم الطلب من العمال القيام بأعمال خطيرة الا ضمن مهام وظيفتهم الاصلية.

ثمانية وعشرون : مشاركة الأرباح

28.1 تشكل نسبة الأرباح التي تقوم الشركة حاليا بمنحها للعاملين وتوزيعها عليهما مقداره 2% سنويا، ويتم منحها بعد الانتهاء من تدقيق السنة المالية المنوي منح هذه النسبة عنها



<p>the completion of the audited accounts in the following year.</p>	<p>بحيث يتم دفعها في السنة التالية لتلك السنة .</p>
<p>28.2 E.G. 2013 Profit share paid in April 2014 after audited accounts finalised.</p>	<p>28.2 على سبيل المثال، تم توزيع الأرباح عن السنة 2013، في نيسان 2014 بعد الانتهاء من التدقيق</p>
<p>28.3 The profit share total sum is equally split and distributed in the April pay of each employee of ACT / APMT (not including trainees).</p>	<p>28.3 يتم تقسيم مجموع مبلغ الأرباح بالتساوي بين العاملين، وتوزيعه على موظفي ACT/APMT (من غير المتدربين)، ويتم دفع حصة كل موظف مع راتب شهر نيسان.</p>
<p>28.4 The previous agreement for 2% is applicable to 2013 and 2014 Profit, as per CBA signed on the 16.06.2012</p>	<p>28.4 من المتفق عليه بان الاتفاق السابق على نسبة الـ (2 % ) يسري على أرباح العاملين 2013 و 2014، وذلك كما تم الإتفاق عليه بموجب الإتفاقية الموقعة بتاريخ 16.06.2012</p>
<p>28.5 Under the terms of this agreement the profit share will increase to 3% for 2015 and the subsequent years, should the company achieve average 31 GMPH or more for STS productivity in any year, whereby, in the event the 31 or more GMPH for STS productivity is achieved in any one year, the 3% profit share shall apply for that year.</p>	<p>28.5 بموجب شروط هذا العقد، يتم زيادة نسبة الأرباح التي تمنحها الشركة، لتصبح 3% للعام 2015 والأعوام التالية له، بشرط أن تقوم الشركة بتحقيق متوسط 31 GMPH (31 وحدة قياس انتاجية الرصيف) لإنتاجية STS (رافعة الاس تي اس) او اكثر في اي عام بحيث انه في حال تحقيق انتاجية 31 GMPH (31 وحدة قياس انتاجية الرصيف) لإنتاجية STS (رافعة الاس تي اس) او اكثر لاي عام فيتم احتساب نسبة ارباح 3% لذلك العام.</p>
<p>28.6 For the purpose of implementing the provisions of this article, the productivity shall be calculated for the duration of the calendar year, starting from the 1<sup>st</sup> of January, and ending on the 31<sup>st</sup> of December of each year, and in the event the 31 GMPH is not achieved in any one year, the agreement with regard to the 3% of profit share shall not be valid for that year, and only 2% profit share will be issued.</p>	<p>28.6 ولغايات تطبيق احكام هذا البند يتم بدء احتساب الانتاجية اعتبارا من 1/1 ولغاية 12/31 من كل عام، وفي حال لم يتم تحقيق 31 GMPH (وحدات القياس المطلوبة وهي 31) في اي عام، فان الاتفاق على نسبة الـ (3%) لا يكون نافذا ولا ساريا على ذلك العام بحيث يتم الإبقاء على منح النسبة المعمول بها حاليا وهي 2% فقط من الأرباح.</p>

**29. Additional benefits pertaining to the New Operational model**

**29.1 Vacations**

- Every ACT employee is currently entitled to 21 days' vacation as per their contract with the company
- ACT management has agreed that in light of the new 8hr operational model as specified in this Agreement, all shift workers working on this model are entitled to an additional 4 days paid vacation.
- It is agreed upon that this benefit of additional 4 days shall only be applicable while the new operational model, as defined in this Agreement, is being implemented whereby it shall become null and void should the operating model be adjusted in the future, and the provision of the additional four days of leave shall be discontinued.

**29.2 Overlap Allowance**

Only the shift workers, who are subject to the new operational model, and are working for the Aqaba Containers Terminal, will be paid an overlap allowance amounting to the value 16hrs of overtime work per month, against the specified 40 minutes overlap in the working hours, this allowance shall be paid to them on a monthly basis with their other entitlements.

In the event of an amendment of the operational model, this allowance shall be discontinued

**29.3 Crane Allowance (STS / RTG)**

The company shall provide a monthly 50JD

تسعة وعشرون: المزايا الاضافية المرتبطة بنظام المناوبات الجديد:

**29.1 الاجازات:**

أ. من المعلوم لدى الفرقاء بان العاملين يستحقون حالياً واحد وعشرون (21) يوماً بديل إجازة سنوية، وفقاً للعقد المبرم مع الشركة.

ب. وبموجب هذا العقد فقد وافقت إدارة الشركة على أنه في ظل النموذج التشغيلي الجديد بثمان ساعات، كما هو موضح ومتفق عليه في هذا العقد، سيستحق جميع العاملين الذين سيخضعون لنظام المناوبات الجديد من عمال شركة ميناء حاويات العقبة فقط، أربعة (4) أيام إجازة إضافية مدفوعة الأجر.

ج. من المتفق عليه بين الفريقين ان بدل أيام الاجازة الاضافية بمقدار اربعة ايام سيتم تطبيقها بموجب هذا الاتفاق فقط طوال فترة العمل بنظام المناوبات الجديد المتفق عليه بموجب هذا العقد والمشار اليه اعلاه وفي حال تعديل نظام المناوبات الجديد في المستقبل فيتم إيقاف منح الاربعة ايام الاجازة الاضافية.

**29.2 بدل قيمة عمل اضافي:**

يستحق جميع العاملين بنظام المناوبات الجديد فقط ويعملون لدى شركة ميناء حاويات العقبة بدل قيمة عمل اضافي بمقدار ستة عشر ساعة عمل في الشهر وذلك بدلا عن اوقات تداخل ساعات العمل ويتم دفعها لهم شهرياً مع باقي مستحقاتهم طوال فترة العمل بنظام المناوبات الجديد المتفق عليه بموجب هذا العقد والمشار اليه اعلاه وفي حال تعديل نظام المناوبات الجديد في المستقبل فيتم إيقاف دفع هذا البديل.

**29.3 بدل تشغيل آلات ثقيلة (STS/RTG)**

تلتزم الشركة بدفع ما مقداره خمسون ديناراً بدل علاوة لمشغلي



**ACT**  
Aqaba Container Terminal

allowance for heavy machinery operation staff (only those with STS or RTG operator within their Contractual Job Description).

#### 29.4 Meals during Ramadan

The company shall provide free meals (four and S'hour meals) for employees whose shifts fall during either the four or S'hour times, during the month of Ramadan.

### 30. Illegal Stoppage or Group Work Suspension

Notwithstanding the provisions of the below Article 31, this Agreement shall be deemed void and nullified regardless of its executed parts, and the terms of agreement applicable before its execution shall apply, with the exception of the application of the new operational model, and any terms pertaining thereto, in case an illegal strike and/or or a group work suspension occurs, regardless of its duration, and/or the occurrence of an intentional work slowdown..

### 31: Inclusivity of the Agreement

This contract encompasses all of the agreements reached by the Parties with regard to all the disputes among them and at the same time, it includes all applicable provisions of the collective Labour agreements, memorandums of understanding and minutes of meetings preceding this contract, whether signed between the first party and the second party, or signed between the first party and the General Trade Union, or signed between the first party, the second party and the General Trade Union. Therefore, this Contract includes all the terms in force, mentioned in collective

الاليات الثقيلة (فقط الموظفون الذين يقومون بتشغيل آليات STS و RTG ضمن الوصف الوظيفي في عقود عملهم).

29.4 وجبات الطعام خلال شهر رمضان  
تقوم الشركة بتقديم وجبات مجانية في شهر رمضان الكريم على الفطور وعلى السحور للعاملين الذين تصادف مناوباتهم اثناء فترتي الافطار او السحور.

ثلاثون: وقف العمل غير القانوني أو تعليق العمل الجماعي

على الرغم مما ورد في البند واحد وثلاثون ادناه يعتبر هذا العقد باطلا ولاغيا على الرغم مما قد يكون قد تم تنفيذه منهويتم الرجوع الى الاحكام السابقة لتوقيعه باستثناء العمل بنظام المناوبات الجديد وما يرتبط به من احكام مباشرة وذلك في حال حدوث وقف عمل و/او اضراب غير قانوني و/او تعليق جماعي للعمل مهما كانت مدته و/او تبطيء مقصود للعمل.

واحد وثلاثون: شمولية العقد

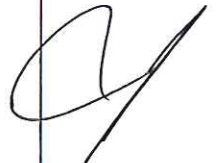

ان هذا العقد، يتضمن جميع ما اتفق عليه الفريقان لحل كافة الخلافات القائمة بينهما وهو بذات الوقت شامل لجميع ما اشتملت عليه عقود العمل ومذكرات التفاهم والمحاضر الجماعية السابقة لتاريخ هذا العقد، سواء كانت موقعة بين الفريق الاول والفريق الثاني، او موقعة بين الفريق الاول والنقابة العامة للعاملين بالموانئ والتخليص ("النقابة")، او موقعة بين الفريق الاول والفريق الثاني والنقابة ويحيث ان هذا العقد يتضمن جميع البنود السارية والواردة في عقود العمل ومذكرات التفاهم والمحاضر الجماعية السابقة وذلك لغايات ضبط وحصر و/او حل جميع الامور العالقة والمتفق عليها سابقا وحاليا، ويعتبر هذا العقد ملغيا لجميع عقود العمل ومذكرات التفاهم والمحاضر الجماعية السابقة لتاريخ هذا العقد وجميع ملحقاتها بغض النظر عن تسميتها، بما في

Labour contracts, memorandums of understanding and minutes of meetings for the purpose of regulation, consolidation and / or resolution of all outstanding issues and those previously and currently agreed upon, and shall be deemed to nullify the terms of all the collective Labour contracts, memorandums of understanding and minutes of meetings, concluded prior to the date of this Agreement, and including all of its amendments or annexes, regardless of their title, including, but not limited to, the following collective labor contracts, memorandums of understanding and minutes of meetings, and their amendments:

- a. The Collective Labour Agreement entered into between the Company and the Union, dated 31/10/2007.
- b. The amendment to Collective Labour Agreement entered into on the 31/10/2007 between the Company and the Union, dated 10/5/2009.
- c. 3.Minutes of the ACT board, the Union of Workers in Public Ports and the union committee meeting, dated 21/8/2009.
- d. The Collective Labour Agreement entered into between the Company and the Union dated 30/4/2010.
- e. Memorandum of Understanding between the Company and the Union, dated 5/5/2011.
- f. The Collective Labour Agreement entered into between the Company and the Union, dated 16/6/2012 and its supplement.
- g. Memorandum of Understanding between the Company and the Union, dated 01/17/2013.
- h. Memorandum of Understanding entered into between the Company and the Second Party, dated 03/04/2014.

ذلك، على سبيل المثال وليس الحصر، عقود العمل ومذكرات التفاهم والمحاضر الجماعية وملحقاتها التالية:

- أ. اتفاقية العمل الجماعية بين الشركة والنقابة المؤرخة في 2007/10/31.
- ب. ملحق تنفيذي لاتفاقية العمل الجماعية المؤرخة في 2007/10/31 الموقع بين الشركة والنقابة بتاريخ 2009/5/10.
- ج. محضر اجتماع ادارة شركة ميناء الحاويات والنقابة العامة للعاملين في الموانئ واللجنة النقابية المؤرخ في 2009/8/21.
- د. اتفاق العمل الجماعي بين الشركة والنقابة المؤرخ في 2010/4/30.
- هـ. مذكرة التفاهم بين الشركة والنقابة المؤرخة في 2011/5/5.
- و. اتفاقية العمل الجماعي بين الشركة والنقابة المؤرخة في 2012/6/16 وملحتها.
- ز. مذكرة التفاهم بين الشركة والنقابة المؤرخة في 2013/1/17.
- ح. مذكرة التفاهم الموقعة بين الشركة والفرق الثاني والمؤرخة في 2014/4/3.

**32. Duration of CBA**


This Agreement was executed of three copies on 15<sup>th</sup> October 2014, to be effective for two years as from the date of its signature. Further, it is constituted of a preamble and thirty two articles in addition to two appendices.

اثنان وثلاثون: مدة العقد

تم تحرير هذا العقد من مقدمة واثنين وثلاثين بنداً، وعلى ثلاث نسخ، بتاريخ 15 / 10 / 2014، ويستمر العقد لمدة سنتين اعتباراً من تاريخ توقيعه.

Signed

First Party:



Mr. Jeppe Jensen

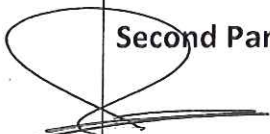
التوقيع

الفريق الأول:




المسيد يبي بنمسين

Second Party:



مازده العجايع

الفريق الثاني:



مازده العجايع

بشأن الاتفاقية مع صاحب العمل

بشأن الاتفاقية مع صاحب العمل

مادة العمل  
تم ايداع نسخة لدى الوزارة تحت  
الرقم... ٥٩٠٩... تاريخ ١٦ / ١٠ / ٢٠١٤  
وتتكون من صفحات...  
معلقه ابار



**THE IMPLEMENTATION ANNEX OF THE COLLECTIVE BARGAINING AGREEMENT NO. 15102014 EXECUTED BETWEEN AQABA CONTAINER TERMINAL AND THE UNION COMMITTEE OF ACT EMPLOYEES ON 15/10/2014**

**THE BYLAWS OF THE HOUSING FUND FOR AQABA CONTAINER TERMINAL EMPLOYEES**

**Article (1): Title**

These Bylaws shall be cited "The Bylaws of the Housing Fund for Aqaba Container Terminal Employees", which were established in accordance with the Collective Bargaining Agreement No. 15102014 executed on 15/10/2014 between the Aqaba Container Terminal and the Union Committee for ACT employees. The provisions of these Bylaws shall come into force and effect as of 1/1/2015.

**Article (2): Definitions**

When interpreting the provisions of these Bylaws, the following terms and phrases shall carry the meanings assigned for them hereunder, unless the context otherwise indicates.

- a. Company: The Aqaba Container Terminal
- b. Union: Union Committee for ACT Employees
- c. Fund: The housing fund for employees of the Company, established pursuant to these Bylaws.
- d. Employee: The person working for the Aqaba Containers Terminal (male or female) pursuant to an employment contract signed with the Company, and included within the Collective Bargaining Agreement No. xxxx dated xx/xx/2014, and whose name is included in the annexed lists.
- e. Member: An Employee that has satisfied the conditions of membership in the Fund, in accordance with the provisions of these Bylaws.
- f. Company Contribution: The amounts that are contributed by the Company annually for the benefit of the Fund.
- g. Member Contribution: The amounts that are contributed by the Employee in accordance with the below mentioned provisions.
- h. Members of the Fund: All the Employees that are Members of the Fund.
- i. Management Committee: The committee supervising the management of the Fund, which is formed in accordance with the provisions of these Bylaws.



### Article (3): Interpretation

Where the context of these Bylaws so requires:

1. Words importing the singular meaning shall include the plural meaning and vice versa.
2. Words denoting the masculine gender shall include the feminine gender.

### Article (4): Establishing the Fund and its Objectives

The Housing Fund shall be established to serve the Employees stated within the fund, and shall have an independent legal personality with financial and administrative autonomy, and it shall in this capacity undertake all the necessary legal actions to achieve its objectives, including entering into contracts and agreements, including accepting donations from Members only, and it may appoint on its behalf an attorney or more to represent it in any legal procedures and cases related to the Management Committee. The Fund's responsibility shall be limited to covering the interest on real estate loans that the Employees of Aqaba Container Terminal that are Members in the Fund have or take from Islamic banks, based on a system of points, whereby the final result is calculated out of 100 points, as per the following:

1. 25 points for the years of service with Aqaba Containers Terminal, whereby applying for the loan is based on the condition that the Employee has served the Company for six consecutive years.
2. 25 points for the years of service outside Aqaba Containers Terminal, provided that the said years of service are registered with the Social Security Corporation.
3. 25 points for Employees who did not benefit from governmental or military housing schemes, whether in cash or in kind.
4. 10 points for marriage.
5. 15 points for Employees who plan on early retirement, provided that such Employees submit their resignations, and the Company approves same.

Members of the fund are eligible to obtain benefits from it on a priority basis as per the points system above, starting from 01/01/13, 100 employees *per annum* are eligible for the Housing Fund system. Any exception to the mentioned ceiling should be justified in writing by Members of the fund and presented to ACT Management for approval (i.e. changes in Libor prices upwards shall reduce number of beneficiaries and visa versa)

### Article (5): Financial Resources of the Fund

- a. The Company shall contribute in the first year 200,000 Dinars to the fund and for each subsequent year an increasing amount upto a maximum of 200,000 Dinars increment on the prior year's contribution (e.g. Year one = 200,000 Dinars, year two upto maximum 400,000 Dinars) until all the loans of the Employees included in the Collective Bargaining Agreement No. 51/2012 dated 17/06/2012 are covered and regardless of the changes in the prevailing LIBOR rates in a certain period during the term of this agreement
- b. The monthly subscription fee to the Fund, which represents the Member's contribution, shall be five Dinars per month.

- c. An administrative fee of fifty Dinars, which is paid by the beneficiary directly to the Fund in the event of an approval to cover a loan or payment of compensation to those whom do not wish to take a loan.
- d. Donations and grants from members of the Fund must be in accordance with the laws and regulations applicable in the Hashemite Kingdom of Jordan.

**Article (6): Covering Interest on Housing Loans and Compensation**

- a. The Fund shall cover the real estate loan interest from Islamic banks, up to a maximum of 40,000 Jordan Dinars.
- b. The fund will make a yearly payment of 1812JD to the beneficiary whom is eligible to benefit from the fund subject to providing evidence that they own real estate and other documents required as per the conditions stated within this document. The loan period will be as per loan agreement with the bank upto a maximum of 15years. This is also subject to the beneficiary opening a bank account in Islamic international Arabic bank as per agreement made on 09/06/13.
- c. Any employee whom has personal loans for housing may not benefit from interest payments and may only apply through article (6 d).
- d. An Employee that has priority but does not wish to benefit from the real estate loan interest scheme shall be entitled to an amount of five thousand Dinars in one payment that is non-refundable, or such Employee shall be entitled to ten thousand Dinars payable in four installments each of 2,500 Dinars annually, which are non-refundable. The Management Committee shall determine the payment dates, provided that the number of beneficiaries from such compensation does not exceed 20 Employees annually.
- e. An Employee shall benefit from covering interest **OR** compensation only once and only one is to apply.
- f. Any remaining cash flow once the fund has been fully utilized and is no longer required shall be returned to the company in full via cheque within 1 month of Fund completion

**Article (7): Management Committee of the Fund**

1. Management of the Fund shall be undertaken by a Committee consisting of five members, and their term of membership shall be two years, and they shall be selected as follows:
  - a. One representative of the management as an observer, to be selected by the Company management.
  - b. One representative of the Union Committee, to be selected by the Union Committee.
  - c. Three Representatives of the Members of the Fund, to be selected by direct voting during the General Assembly meeting allocated for this purpose.
  - d. The Fund's Management Committee shall in its first meeting appoint a chairman, a secretary, and a treasurer.





- e. The committee is obligated to conduct real estate research on an annual basis with the assistance of specialists
- f. The committee is responsible to ensure that all elements of these bylaws are applied to the Fund.
- g. The Fund management committee is entitled to a yearly total allowance from the fund of 6000 Dinars, which is to cover office rental, stationary, auditing costs and administrative costs.

#### **Article (8): Functions and Duties of the Fund's Management Committee**

1. To set the Fund's general policy, and to work on serving its goals in the best possible manner.
2. To supervise the application of the provisions and instructions of the Fund.
3. To issue the executive Bylaws governing the financial and administrative affairs of the Fund.
4. To form specialized and advisory committees to assist it in managing its business.
5. To approve the annual budget and annual report on the activities of the Fund and share with ACT Management and the Union Committee each year.
6. To appoint a certified auditor for the Fund.
7. To determine the administrative expenses and remuneration of the Management Committee.

#### **Article (9): Functions of the Fund's Chairman**

1. Representing the Fund before the judicial and administrative bodies.
2. Supervising the administrative and financial affairs of the Fund.
3. Chairing meetings of the Management Committee.
4. Signing on correspondences and letters.
5. Signing on cheques jointly with the treasurer.
6. Issuing approvals regarding appointing employees, and contracting with them based on a decision of the Management Committee.
7. Chairing the General Assembly meetings of the Fund.

#### **Article (10): Functions of the Secretary of the Fund's Committee**

1. Undertaking the duties of the Chairman and acting on his behalf in the event that the Chairman is absent.
2. Preparing the meeting agendas, keeping minutes of meetings, and following up on implementation of the Committee's resolutions.
3. Supervising controlling of records.
4. Preparing the annual report on the Management Committee and its activities.

A large, stylized handwritten signature in black ink, located in the bottom right area of the page.

A smaller handwritten signature in black ink, located at the bottom right corner of the page.

A small handwritten signature in black ink, located in the bottom left corner of the page.



#### Article (11): Functions of the Treasurer

1. Signing on cheques jointly with the Chairman of the Fund's Committee.
2. Preparing the annual financial report, and presenting same to the General Assembly of members in its annual meeting, along with ACT Management and the Union Committee.
3. Following up on the Fund's financial transactions, and preparing a monthly report to present same to the Management Committee.
4. Preparing an annual report of the administrative expenses and remunerations of the Management Committee, in order to present same to the General Assembly of members in its annual meeting along with ACT Management and the Union Committee.

#### Article (12): Members of the Fund

1. All the Members of the Fund shall constitute a General Assembly for the Fund.
2. The General Assembly for the fund shall convene once every year, based on an invitation from the Chairman of the Fund's Committee, addressed to the Members on the advertisement boards in the Aqaba Container Terminal, one week before the meeting date, and such meeting shall be allocated to:
  - a. Discuss the financial and administrative affairs of the Fund.
  - b. Approve the accounts of the Fund.
3. The quorum of the Members of the fund meetings shall be legal upon the presence of 50% plus one of the Member, and if a quorum is not present, the meeting shall be adjourned to another date, no later than two weeks after the date of the meeting that was adjourned, and the quorum of that meeting shall be deemed to be achieved regardless of the number of Members in attendance.
4. The Chairman of the Fund's Committee or its Secretary in case the Chairman is absent shall be entitled to call the Members of the Fund for an extraordinary meeting if necessary, and also an extraordinary meeting of the Members of the Fund may be called for based on the request of at least two thirds of the Fund Members for the discussion of urgent matters.
5. The Members of the Fund meetings shall be chaired by the Chairman of the Fund's Committee, and the latter shall be represented by the Secretary in case he is absent.
6. Decision in meetings of the Members of the Fund shall be made by simple majority of the votes present in the meeting, and each Member shall have one vote, and in case of a tie of votes, the Chairman shall have a casting vote.

#### Article (13): Rights in the Case of Death, Retirement, or Leaving Service

1. In the event of death of a Member of the Fund, his heirs shall be entitled to continue with membership in the Fund, provided that the rights of all the heirs shall be calculated in the same manner as if the Employee were alive and continuing with his membership, provided that the heirs shall nominate an attorney or a representative based on a legal power of attorney to represent them in meetings of the Fund's General Assembly.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized letter 'A' or similar.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized letter 'D' or similar.

2. All Employees that are included in the Collective Bargaining Agreement No. 51/2012 dated 17/6/2012 shall be entitled to become members of the Fund
3. Only employees whom pass away or take retirement may maintain their status within membership of the fund.
4. Any employees whom resigns or is dismissed through the company disciplinary processes shall immediately be terminated from membership of the Fund and will lose all current and future benefits of same, regardless of any judicial proceedings to return to work.
5. If a member of the fund resigns, is terminated or through death no longer requires the fund (hence no further fund benefits for same), their vacated place as receiving benefits of the fund may promote the priority for another existing member to start receiving benefits earlier. (no new members to the fund allowed)

**Article (14): General Provisions Related to the Management Committee**

1. The Management Committee shall meet once a month.
2. Decisions of the Management Committee shall be passed by a simple majority.
3. A quorum is deemed to be present if three members of the Management Committee are in attendance, provided that one of those members is the Chairman or the Secretary of the Committee.
4. The monthly meeting of the Management Committee shall be called by the Chairman of the Committee or the Secretary in case the Chairman was absent, provided that an invitation to the meeting shall be sent at least one week before the date set for the meetings, and also provided that the invitation is sent to members of the Committee to the address registered with the Management of the Fund.
5. A member of the Management Committee shall be dismissed from the Committee in the event of absence from meetings three consecutive times or five intermittent times during one financial year.
6. In the event of resignation or dismissal of a member of the Management Committee, an alternative member shall be appointed as per selection process.
7. No amendments to these bylaws may be made without ACT Management and the Union Committee for ACT Employees approval

Signed by:

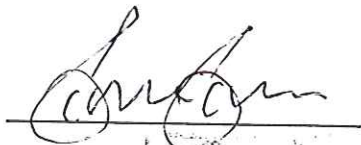
Name:

JEPPE N. JENSEN

Name:

أحمد محمد العبد

Signature:



Signature:



ACT Management representative

Union Representative



**Article (4): Duties of the Committee's Secretary**

- a. Preparing the meeting agendas of the Committee, keeping minutes of meetings, maintaining records and correspondences of the Committee, and following up on implementation of the Committee's resolutions with the Human Resources and Finance departments.
- b. Supervising the records of the Fund, and preparing the annual financial report for the Fund, in coordination with the Finance Department of the Company to present same to the Committee.

**Article (5): Financial Resources of the Fund**

- a. The Fund will be operated through a separate bank account outside of the company.
- b. The company shall make a refundable cash advance to the Fund of **100,000 dinars (payable once only on 01/07/14 by cheque made payable to the Fund)** this advance shall be repaid by the fund to the company if the fund is terminated at any time. It shall also be repaid to the company should the fund have in excess of 200,000 Dinars in current cash flow. The sole purpose of this advance is to maintain a cash flow within the fund to facilitate the loans currently provided from it. This amount shall not be increased at any time by any party.
- c. The Company shall contribute a non-refundable annual amount of **16,200 Dinars** to the Fund, which will be paid on the 1<sup>st</sup> January 2015 and the 1<sup>st</sup> January 2016, in accordance with the Collective Bargaining Agreements signed with the Union Committee for the Company employees in 2014.
- d. All employees of ACT or APM shall contribute a monthly amount of **4 Dinars** which shall be deducted from the Employee's salary monthly for the duration of this Fund. This amount is mandatory and applicable for each employee of ACT or APM within Aqaba Container Terminal.
- e. The company will transfer employee contributions on a monthly basis to the fund via cheque within the 1<sup>st</sup> week of the following month
- f. Additional donations and grants to the fund may only be made by ACT employees and not any 3<sup>rd</sup> parties, all donations and grants must be in accordance with the laws and regulations applicable in the Hashemite Kingdom of Jordan.
- g. The beneficiaries' cheques shall be signed by the Funds treasurer and ACT management's representative, both of which must be authorized to sign before the bank.
- h. At the end of each year it is the responsibility of the funds representatives to evaluate and discuss and mutually agree with the company any amendments to the donation amounts or loan limits contained within these bylaws. No amendment to the company cash advance is to be made for the duration of the Fund. The value of the company donation may be negotiated during the CBA discussions with the Union Committee every 2 years.

**Article (6): Basis of Payment of the Fund's Monies**

- a. The Member who suffers the death of one of his family members (*wife, children*) shall be entitled to an amount of **200 Dinars**.
- b. The Member who suffers the death of one of his family members (*father, siblings*) shall be entitled to an amount of **100 Dinars**.
- c. The Member that gets married shall be entitled to an amount of **100 Dinars** as a congratulations gesture, which shall be paid only once.
- d. The Member that is subject to a work injury or disease that temporarily prevents him from working for a period exceeding one month, but not exceeding 3 months, shall be entitled to compensation, after referring to the medical reports, provided that such compensation shall not exceed 50% of the average amounts deducted from his salary (as an average over the last 3 months).
- e. The term salary within these bylaws refers to additional allowances, inclusive overtime and monthly bonus where applicable.
- f. The Member whose house gets burnt shall be entitled to a maximum compensation of **1,000 Dinars**, after submitting the necessary reports issued by the Civil Defence Directorate, and provided that the damages are assessed by the Fund's Committee.
- g. The Member whose car gets burnt completely shall be entitled to a compensation of **500 Dinars**, provided that a report from the Civil Defence Directorate is provided, which indicates that the fire was reported against an unknown party, and that the Employee was not compensated by the insurance company.
- h. A humanitarian financial assistance shall be provided at a maximum of **500 Dinars** for medical procedures that are not covered under the Medical Insurance Policy.
- i. Any employee whom takes the ERP (Early Retirement Program) from the company is entitled to **3000 JOD** donation from the fund. This payment however is subject to their being sufficient funds within the Fund, without effecting the cash-flow for the loan limitations. If insufficient funds are available then no donation is to be made for ERP.



#### Article (7): Loans

All loans issued from the fund are limited per month as per below schedule

Month	Maximum Total Loans
Jan	12000
Feb	12000
Mar	12000
Apr	12000
May	20000
Jun	12000
Jul	12000
Aug	30000
Sep	25000
Oct	10000
Nov	10000
Dec	10000

#### Article (7a): Education Loans

- Each Member shall be entitled to apply for an education loan of **250 Dinars** to pay school fees, provided that such an application is supported by proof submitted one month prior to the beginning of the school semester, provided that such amount shall be deducted from the Employee's salary in monthly instalments over a period not exceeding ten months, and such loan shall be granted once per year.
- Each Member shall be entitled to apply for an education loan of **1,000 Dinars** to pay university fees, provided that such an application is supported by proof submitted one month prior to the beginning of the university semester, provided that such amount shall be deducted from the Employee's salary in monthly instalments over a period not exceeding ten months, and such loan shall be granted once per year.
- Priority shall be given to Members who have not benefitted from such loans, and in accordance with the date of submission of such application.
- No employees are allowed to exceed **1000 Dinars** in loans from the Fund
- Any loans provided to employees whom leave ACT or APM employment are repayable in full on leaving the companies employment.

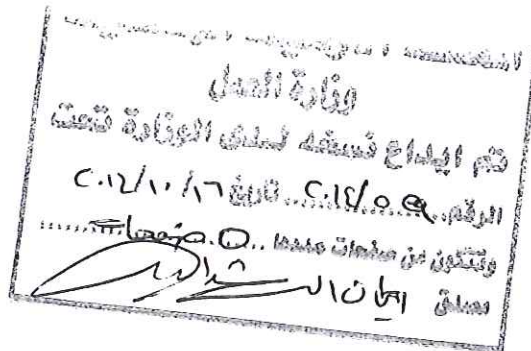
#### Article (7b): Interest-Free Loans

- Each Member shall be entitled to an interest-free loan of **500 Dinars** to be granted only once, if it is proven via documents and reports that such Employee is exposed to financial distress, provided that such amount shall be deducted from the Employee's salary in monthly instalments over a period not exceeding ten months.

- b. Priority shall be given to Members who have not benefitted from any previous loans, and in accordance with the date of submission of such application.
- c. No employees are allowed to exceed **1000 Dinars** in loans from the Fund.
- d. Any loans provided to employees whom leave ACT or APM employment are repayable in full on leaving the companies employment.





**Article (8): Family Education Support**

In the event that a Member dies while in employment with the Company, his juvenile children who are still in elementary and middle school shall be entitled to an annual amount of **100 Dinars**, and **150 Dinars** for high school students, provided that proof of same is provided.



<p>Addendum to the "Bylaws for the Social Solidarity Fund"</p> <p><b>First Part:</b> Aqaba Container Terminal Company, represented by its Chief Executive Officer, Mr. Jeppe Jensen.</p> <p><b>Second Party:</b> The Union, represented by Mr. Mazen Ma'aytah, The Head of the General Union of the Workers Unions.</p> <p><b>Preamble</b></p> <p>Whereas the Parties have entered into a Collective Labour Agreement ("CLA"), dated 15.10.2014.</p> <p>Whereas the CLA has stipulated that the bylaws of a social solidarity fund ("Bylaws") are attached therein as an annex,</p> <p>Whereas the reference of some dates was absent in the Bylaws, and the Parties wish to affirm them,</p> <p>Whereas the Bylaws were attached as an annex to the CLA, and are in English, and the Parties wish to adopt an Arabic version, following their final agreement thereto, in order to consolidate the language of the CLA with that of its annexes;</p> <p>Now therefore, the Parties have agreed to the following:</p> <p>1. The above Preamble is an integral part of this Addendum, and shall be read with it as one.</p>	<p>ملحق نظام صندوق التكافل الاجتماعي</p> <p>الفريق الاول : شركة ميناء حاويات العقبة ويمثلها المدير التنفيذي بيبه ينسين.</p> <p>الفريق الثاني : النقابة ، ويمثلها السيد مازن المعايطه رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال.</p> <p>المقدمة :</p> <p>حيث ان الفريقين كانا قد ابرما عقد عمل جماعي مؤرخ في 2014/10/15.</p> <p>وحيث ان عقد العمل الجماعي قد تضمن بان نظام صندوق التكافل الاجتماعي ملحق به.</p> <p>وحيث ان نظام صندوق التكافل الاجتماعي قد خلا من بعض التواريخ التي سقطت سهوا ويرغب الفريقان بتثبيتها.</p> <p>وحيث ان نظام صندوق التكافل الاجتماعي قد تم ارفاقه كملحق بعقد العمل الجماعي وهو محرر باللغة الانجليزية ويرغب الفريقان باعتماد نسخة باللغة العربية بعد الاتفاق عليها بشكل نهائي وايضا لغايات توحيد لغة ملحقات عقد العمل الجماعي لتتوافق مع لغة العقد.</p> <p>فقد اتفق الفريقان على ما يلي:</p> <p>اولا :</p> <p>تعتبر مقدمة هذا الملحق جزءا لا يتجزأ منه وتقرأ معه كوحدة واحدة.</p> <p>ثانيا :</p>
--	---



<p>2. This Addendum is an integral part of the Bylaws attached to the CLA.</p> <p>3. The following date shall be added to the Bylaws, whereby the date stated under article 5(b), which currently states (01/07/14) shall be amended to state (01/10/14).</p> <p>4. The Parties have agreed to translate the Bylaws to Arabic, and adopt the final version of the Bylaws in Arabic, once the translation is completed.</p> <p>5. It was agreed among the Parties that in the event of an inconsistency and/or a contradiction in any term and/or article in the CLA and the Bylaws, the terms and provisions of the CLA shall prevail and be applied.</p> <p>6. This Addendum was made on the 16.10.2014, and consists of a preamble and six articles, including this article, with a copy of it retained by each Party, for implementation.</p> <p>First Party: </p> <p>Second party: </p>	<p>يعتبر هذا الملحق جزءا لا يتجزأ من نظام صندوق التكافل الاجتماعي الملحق بعقد العمل الجماعي.</p> <p>ثالثا :</p> <p>يتم اضافة التاريخ التالي الى نظام صندوق التكافل الاجتماعي بحيث يتم تعديل التاريخ المذكور في المادة 5/ب، ليصبح 2014/10/01، بدلا من التاريخ المذكور حاليا (14/10/01).</p> <p>رابعا :</p> <p>اتفق الفريقان على ترجمة نظام صندوق التكافل الاجتماعي الى اللغة العربية واعتماد النسخة النهائية منه باللغة العربية حال الانتهاء من الترجمة.</p> <p>خامسا :</p> <p>من المتفق عليه بين الفريقين أنه في حال وجود أي تعارض و/أو تضارب بين أي حكم و/أو بند وارد في عقد العمل الجماعي ونظام صندوق التكافل الاجتماعي، فتعتبر بنود المنصوص عليها في عقد العمل الجماعي هي النافذة وواجبة التطبيق.</p> <p>سادسا :</p> <p>حرر هذا الملحق بتاريخ 2014/10/16 من مقدمة وستة بنود من ضمنها هذا البند واستلم كل فريق نسخة منه للعمل به</p> <p>الفريق الاول </p> <p>الفريق الثاني </p>
---	---

تم ايداع نسخة لدى الوزارة تحت  
الرقم... ٢٠١٤/١٦٣١٠٤٠  
وتكون من صفحات عددها... صفحات  
ععلق ١٥١



**Addendum to the "Bylaws of the Housing Fund for Aqaba Container Terminal Employees"**

**First Part:** Aqaba Container Terminal Company, represented by its Chief Executive Officer, Mr. Jeppe Jensen.

**Second Party:** The Union, represented by Mr. Mazen Ma'aytah, The Head of the General Union of the Workers Unions.

**Preamble**

Whereas the Parties have entered into a Collective Labour Agreement ("CLA"), dated 15.10.2014.

Whereas the CLA has stipulated that the bylaws of the housing fund ("Bylaws") are attached therein as an annex,

Whereas the reference of some dates was absent in the Bylaws, and the Parties wish to affirm them, in addition to the list of employees subject to the Bylaws, and affirming the said list.

Whereas the Bylaws were attached as an annex to the CLA, and are in English, and the Parties wish to adopt an Arabic version, following their final agreement thereto, in order to consolidate the language of the CLA with that of its annexes;

Now therefore, the Parties have agreed to the following:

1. The above Preamble and Annex (1) are an integral part of this Addendum,

**ملحق نظام صندوق الاسكان**

**الفريق الاول :** شركة ميناء حاويات العقبة ويمثلها المدير التنفيذي بيبه ينسين.

**الفريق الثاني :** النقابة ، ويمثلها السيد مازن المعاينة رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال.

**المقدمة :**

حيث ان الفريقين كانا قد ابرما عقد عمل جماعي مؤرخ في 2014/10/15.

وحيث ان عقد العمل الجماعي قد تضمن بان نظام صندوق الاسكان ملحق به.

وحيث ان نظام صندوق الاسكان قد خلا من بعض التواريخ التي سقطت سهوا ويرغب الفريقان بتثبيتها اضافة الى خلوه من اسماء الموظفين الخاضعين له ويرغب الفريقان بتثبيتها ايضا.


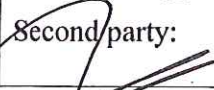


وحيث ان نظام صندوق الاسكان قد تم ارفاقه كملحق بعقد العمل الجماعي وهو محرر باللغة الانجليزية ويرغب الفريقان باعتماد نسخة باللغة العربية بعد الاتفاق عليها بشكل نهائي وايضا لغايات توحيد لغة ملحقات عقد العمل الجماعي لتتوافق مع لغة العقد.

**فقد اتفق الفريقان على ما يلي:**

**اولا :**

تعتبر مقدمة هذا الملحق والملحق رقم (1) المرفق

<p>and shall be read with it as one.</p>	<p>به جزءا لا يتجزأ منه ويقرآن معه كوحدة واحدة.</p>
<p>2. This Addendum is an integral part of the Bylaws attached to the CLA.</p>	<p>ثانيا : يعتبر هذا الملحق جزءا لا يتجزأ من نظام صندوق التكافل الاجتماعي الملحق بعقد العمل الجماعي.</p>
<p>3. The Bylaws shall be amended by adding the correct reference to the Collective Bargaining Agreement mentioned in the definition of the Employee, under article 2(d), whereby the said agreement is referenced as follows: "Collective Bargaining Agreement No 15102014 dated 15/10/2014", instead of "Collective Bargaining Agreement No. xxx dated xx/xx/2014.</p>	<p>ثالثا : يتم تعديل نظام صندوق الاسكان بحيث يتم إضافة رقم عقد العمل الجماعي وتاريخه، المذكور تحت تعريف العامل، في المادة 2/د، لتصبح الإشارة إلى العقد المذكور بـ "عقد العمل الجماعي رقم 15102014 المؤرخ 15/10/2014"، بدلا من "العقد العمل الجماعي رقم xxx المؤرخ xx/xx/2014</p>
<p>4. The Parties have agreed to translate the Bylaws to Arabic, and adopt the final version of the Bylaws in Arabic, once the translation is completed.</p>	<p>رابعا : اتفق الفريقان على ترجمة نظام صندوق الاسكان الى اللغة العربية واعتماد النسخة النهائية منه باللغة العربية حال الانتهاء من الترجمة.</p>
<p>5. It is agreed upon by the Parties that the employees who are subject to the Bylaws, are those listed in the attached Annex (1).</p>	<p>خامسا : من المتفق عليه بين الفريقين ان العاملين الخاضعين لنظام الاسكان هم المرفقة اسماؤهم بهذا الملحق كمرفق (1).</p>
<p>6. It was agreed among the Parties that in the event of an inconsistency and/or a contradiction in any term and/or article in the CLA and the Bylaws, the terms and provisions of the CLA shall prevail and be applied.</p>	<p>سادسا : من المتفق عليه بين الفريقين انه في حال وجود اي تعارض و/او تضارب بين اي حكم و/او بند وارد في عقد العمل الجماعي ونظام صندوق الاسكان فتعتبر بنود ونصوص عقد العمل الجماعي هي النافذة وواجبة التطبيق.</p>

<p>7. This Addendum was made on the 16.10.2014, and consists of a preamble and seven articles, including this article, with a copy of it retained by each Party, for implementation.</p> <p>First Party: </p> <p>Second party: </p>	<p>سابعاً:  حرر هذا الملحق بتاريخ 2014/10/16 من  مقدمة وسبعة بنود من ضمنها هذا البند واستلم كل  فريق نسخة منه للعمل به.</p> <p> الفريق الاول   الفريق الثاني</p>
---	--

الجمهورية العربية السورية  
وزارة العمل  
تم ايداع نسخة لدى الوزارة تحت  
الرقم ٥٩/١٤... تاريخ ١٦/١٠/١٤...  
ولتكون من صحتها ملحقاً...  
مطلقاً ١٥/١٠/١٤

Refer	ID	Employee Name- Arabic	Employee Name- English	Department	Date of Hire
1	16	سائدة صالح احمد الفارس	Saidah Saleh Ahmed Al Faris	Executive Office	01/09/2006
2	34	مروان مرسى عبدالله ابو عبدالله	Marwan Morsi Abdallah Abu Abdallah	Finance	01/09/2006
3	38	احمد محمد قاسم صلاح	Ahmad Mohammed Qasem Salah	Operations	01/09/2006
4	42	اسامة علي حسن ابو طاهر	Osama Ali Hassan Abu Dhaher	Operations	01/09/2006
5	45	اكرم محمد بدوي البداية	Akram Mohammed Bdawee Al Badainah	Operations	01/09/2006
6	47	اكرم سلمان احمد القرابة	Akram Salman Ahmed Al Fariea	Operations	01/09/2006
7	48	امجد زايد موسى الكساسبة	Amjad Zaed Mousa Al Kasasbah	Finance	01/09/2006
8	51	عماد عبد الفادر محمد حرادات	Emad Abd Al Qader Mohammed Jaradat	Operations	01/09/2006
9	53	سامر بخت ارشد الشاوع	Bassam Bakret Ershid Al Shouh	Operations	01/09/2006
10	63	حمد عطية حمد الخلايلة	Hammed Atyya Hameed Al Khalaleih	Operations	01/09/2006
11	64	حكمت محمود عوض العمري	Hekmat Mahmoud Awadh Al Omary	Operations	01/09/2006
12	67	اربع خالد بونيس عابدين	Areej Khaleed Younes Abdeen	Operations	01/09/2006
13	69	مائل خيرى طه غصية	Manal Khairy Taha Ghadeieh	Finance	01/09/2006
14	70	حسن علي سليمان المونني	Hasan Ali Solieman Al Mornani	Operations	01/09/2006
15	71	نضال ماجد محمد الطوش	Nidal Maged Mohammed Al Broush	Operations	01/09/2006
16	72	حسن محمد عزارة الشملان	Husain Mohammad Azarah Al Shabatat	Operations	01/09/2006
17	74	حمدي احمد محمد ابو حسان	Hamidy Ahmad Mohammad Abu Hassan	Operations	01/09/2006
18	79	رنا عبد الكريم رضوان الرطاون	Rana Abd Al Kareem Redwan Al Radaween	Operations	01/09/2006
19	80	خليل محمد جدعان الجوالدة	Khaleel Mohammad Jadaan Al Khawaldeh	Finance	01/09/2006
20	83	محمود عزيز رمضان عبد	Mahmoud Aziz Ramadan Eid	Operations	01/09/2006
21	87	صلاح شريف محمد علي	Salah Sherif Mohammad Ali	Information Technology	01/09/2006
22	88	خالد ذياب خليل الفرجان	Khaleed Thiab Khaleel Al Qurran	Operations	01/09/2006
23	89	محمد سالم محمد سنونوي	Mohammad Salem Mohammad Al Basyoni	Operations	01/09/2006
24	90	سلامة موسى سلامة المونني	Salameh Mousa Salameh Al Momani	Human Resources	01/09/2006
25	91	رانبه ابراهيم محمد بني علي	Rateb Ibrahim Mohammad Bari Ata	Operations	01/09/2006
26	94	حاتم محمد طلال جاعبة	Hatim Mohammad Tayel Jabateh	Operations	01/09/2006
27	96	سميح عبد الله محمد طشلي	Samih Abdallah Mohammad Tashli	Operations	01/09/2006
28	100	سعد عبد الجليل عمر عبد اللطيف	Saeed Abd Al Ja'il Omar Abd Al Attief	Operations	01/09/2006
29	104	سولم نهار نوري ابو قاعد	Swallem Nahar Noury Abu Qawood	Human Resources	01/09/2006
30	105	مان رفق عبدالقادر الحاقوي	Mazen Rafiq Abd Al Qader Al Haf	Operations	01/09/2006
31	106	سلامة جراد سالم ابو رجيلة	Salameh Jrad Salem Abu Rjaila	Operations	01/09/2006
32	107	نضال عبد المطلب عبد الرحمن المحسن	Nidal Abd El Almutalib Abd Al Rahman Al Muhiesn	Operations	01/09/2006
33	108	يلال حسين حسن الحسات	Belal Husain Hasan Al Hasanat	Operations	01/09/2006
34	110	ربيع فؤاد عارف حرادات	Rabe Fuad Aref Jaradat	Finance	01/09/2006
35	112	شوكت عبد الحميد ديمس الوريشات	Shawket Abd Al Hameed Demes Al Hrishat	Operations	01/09/2006
36	113	رياض عبدالرحمن محمد الحطاب	Riyad Abd Al Rihman Mohammad Al Khatteeb	Operations	01/09/2006
37	114	عدنان عادل احمد الطراوية	Adnan Adel Ahmad Al Tarawneh	Operations	01/09/2006
38	115	صلاح عطية عبد الهادي ابو عبد الله	Salah Atiyah Abd Al Hadi Abu Abdullah	Operations	01/09/2006
39	116	عبد الكريم ياسين علي الله القرالة	Abd Al Kareem Yaseen Atallah Al Qaralah	Operations	01/09/2006
40	117	مجدى محمود سالم ابو غلوس	Majdi Mahmoud Salim Abu Ghalous	Human Resources	01/09/2006

41	118	عدي عبد الرحمن شعبان المحسن	Odai Abd El Rahman Shaaban Al Muhisen	Operations	01/09/2006
42	120	عالب موفق سعيد صبا	Ghalib Mawaffak Saeed Sabha	Operations	01/09/2006
43	124	رائد داوود سالم سيالة	Raed Daoud Salem Syaleh	Operations	01/09/2006
44	128	امين محمد حمدان سالم	Amin Mohammad Hamdan Salem	Operations	01/09/2006
45	130	مهن جحود عبد الهادي الرواشدة	Maen Hiroud abd Al Hadi Al Rwashteh	Operations	01/09/2006
46	131	عوض عبدالله جمال النيمات	Awad Abdullh Hammad Al Naimat	Human Resources	01/09/2006
47	132	عبد المعز محمود حسن العزة	Abd Al Moer Mahmoud Hasan Al Azah	Operations	01/09/2006
48	134	كفاح صلاح صيف الله الحراشبة	Kefah Adnan Saed Al Ashmawi	Operations	01/09/2006
49	136	محمد صلاح صيف الله الحراشبة	Mohammad Salah Dhaifallah Al Jaraisheh	Operations	01/09/2006
50	137	عطا الله محسن سليمان الوائدة	Ataallah Mohaisen Suliman Al Awabdeh	Operations	01/09/2006
51	138	عبد الله عبد الحميد عطا الله الرواشدة	Abdallah Abd Al Hameed Attallah Al Rwashteh	Operations	01/09/2006
52	140	عمر عبدالله سعيد الكباريتي	Omer Abdallah Said Al Kabarity	Operations	01/09/2006
53	142	عامر فريد مرسي ابو عبدالله	Amer Farid Morsi Aba Abdallah	Operations	01/09/2006
54	144	علي سليمان عبد النبي الرواحية	Ali Suliman Abdalnabi Al Rawahneh	Commercial	01/09/2006
55	146	محمود يسري صيري ابو القليلات	Mahmoud Youstri Sabri Abu Al Filat	Operations	01/09/2006
56	148	محمد عدنان محمد محمود	Mohammad Adnan Mohammad Mahmoud	Operations	01/09/2006
57	149	عاكف يوسف لافي الدافس	Akef Yousef Lafi Al Dofs	Operations	01/09/2006
58	150	فراس عفو طالب علي احمد	Feras Afutaleb Ali Ahmad	Operations	01/09/2006
59	151	عطا الله عبد الله سالم الصمور	Atallah abdullah Salim Al Dhmour	Operations	01/09/2006
60	152	رامى عفو طالب علي احمد	Rami Aafutaleb Ali Ahmad	Operations	01/09/2006
61	155	محمد عبد الحميد حمدان العمارة	Mohammad Abd Al Majeed Hamdan Al Amayry	Operations	01/09/2006
62	157	كامل وليد كامل الشبيخ ذيب	Kamel Walid Kamel El Sheikh	Operations	01/09/2006
63	159	محمد علي ابراهيم عبد الحميد الخطيب	Mohammedali Ibrahim Abd Al Hameed Al Khatib	Operations	01/09/2006
64	160	عدلى تسيير خليفة العمري	Adly Taiseer Khailefeh Al Omari	Operations	01/09/2006
65	161	وائل احمد موسى مكاحلة	Wael Ahmad Mousa Makahleh	Operations	01/09/2006
66	162	عبد العزيز محمود عبد القادر السحيمات	Abd Al Azeez Mahmoud Abd Al Qader Al Shimat	Operations	01/09/2006
67	163	تامر وليد خليل ابو عيشة	Tamer Waleed Khailel Aba Aisha	Operations	01/09/2006
68	165	محمد صالح احمد الفارس	Mohammad Saleh Ahmad Al Faris	Operations	01/09/2006
69	166	عبد الباسط احمد فارس الشريدة	Abd Al Baset Ahmad Faris Al Shraideh	Operations	01/09/2006
70	167	علي مسلم يوسف الزيني	Ali Saleem Yousef Al Zabin	Operations	01/09/2006
71	168	عبد الحميد باسني زرق الدنيات	Abd Al Majeed Yassin Rizeq Al Thneibat	Operations	01/09/2006
72	169	علي حمدي علي ابو ريا	Ali Hamdi Ali Abu Rayya	Finance	01/09/2006
73	170	رائد حمد موسى العراودة	Raed Hamad Musa Al Aragdeh	Finance	01/09/2006
74	172	طلال كمال يوسف الحصري	Talal Kamal Yousef Al Khudari	Operations	01/09/2006
75	173	محمد سفهان عساف القبيلات	Mohammad Sifhan Assaf Al Qubliat	Operations	01/09/2006
76	175	احمد سعود سلامة العميلات	Ahmad Souad Salameh Al Omiliat	Finance	01/09/2006
77	177	حازم عبد المهدي فالح الحفلات	Hazem Abd Al Mohdi Falah Al Khalfat	Operations	01/09/2006
78	181	عمر عبد الحافظ ابراهيم الذنيات	Omar Abd Hafith Ibrahim Al Thnibat	Operations	01/09/2006
79	183	عدي حسين علي الحراسيس	Oday Hussien Ali Al Haraisis	Operations	01/09/2006
80	186	طالب احمد عبدالعال الرزي	Talib Ahmad Abd Alaal Al Rozi	Finance	01/09/2006
81	188	بدر خالد خليل الوصيص	Bader Khaled Khaill Al Hassese	Operations	01/09/2006

82	190	علاء الدين ابو احمد هنية	Alaa Al Deen Anwar Ahmad Haniah	Operations	01/09/2006
83	194	احمد لافي عطا الله الدمانية	Ahmad Lafi Attallah Al Dmaneh	HSSE	01/09/2006
84	197	محمد صبحى ابراهيم حرارة	Mohammad Subhi Ibrahim Harara	Operations	01/09/2006
85	199	سليمان شينر سليمان العواملة	Suliman Bashir Suliman Al Awamleh	Operations	01/09/2006
86	200	محمود محمد احمد الغرايبة	Mahmoud Mohammad Ahmad Al Gharaibeh	Operations	01/09/2006
87	201	عثمان خلدون سالم الحوامدة	Othman Khaldoon Salem Al Hawamdeh	Operations	01/09/2006
88	202	محمد زايد محمد العوفى	Mohammad Zaid Mohammad Al Awad	Operations	01/09/2006
89	203	اكروم احمد خيرائل المراقفة	Akram Ahmad Jubrael Al Marazkah	Finance	01/09/2006
90	207	احمد يوسف محمود جرادات	Ahmad Yousef Mahmoud Jaradat	Engineering /Maintenance	01/09/2006
91	211	محمد احمد عبدالوهاب سرحان القرامسة	Mohammad Ahmad Abd Alwahab Sarhan Al Garamseh	Operations	01/09/2006
92	212	محمد فلاح شراري الواسا	Mohammad Falah Sharari Al Awasa	Operations	01/09/2006
93	213	احمد خيرى طه عضية	Ahmad Khairy Taha Ghadieh	Finance	01/09/2006
94	215	احمد خيرى محمود الحسن	Ahmad Khairy Mahmoud Al Hassan	Operations	01/09/2006
95	216	محمد سالم دخل الله السواريس	Mohammad Saleem Dakhilallah Al Sawaris	Operations	01/09/2006
96	217	بشار فؤاد محمود الشووجة	Bashar Foad Mahmoud Al Shooha	Operations	01/09/2006
97	219	محمد على محمد سليم العمورى	Mohammad Ali mohammad Saleem Amouri	Operations	01/09/2006
98	220	محمد عبد ربه خيريل القطيشات	Mohammad Abd Rabhu Jebriel Al Qeeshat	Operations	01/09/2006
99	221	منير محمد حسين عرفة	Munir Mohammad Hussain Arafa	Operations	01/09/2006
100	223	رامى نهاد راتب الدقة	Rami Nihad Ratib Al Daga	Operations	01/09/2006
101	224	معين ناصر محمد هنادة	Moien Nasir Mohammad Hanadeh	Operations	01/09/2006
102	225	احمد يوسف لافى الداقس	Ahmadad Yousef Lafi Al Dacas	Finance	01/09/2006
103	226	موسى حسين موسى الخماش	Mousa Hussain Mousa Mousa	Operations	01/09/2006
104	227	وليد محمد عبد العزيز الخماش	Walid Mohammad Abd Al Aziz Al Khamash	Operations	01/09/2006
105	228	محمود اسماعيل عقاله الوديان	Mahmoud Ismaeil Okla Al Wedyan	Operations	01/09/2006
106	229	رفعت حسن على ابو عفتش	Refat Hassan Ali Abu Afash	Operations	01/09/2006
107	230	محمد يوسف سليمان الغرابلى	Mohammad Yousef Suliman Al Gharabli	Operations	01/09/2006
108	232	نادر محمد اسعد اسعد	Thaer Mohammad Asaad Asaad	Finance	01/09/2006
109	234	احمد محمد عطية القدماي	Ahmmad Mohammad Atieh Al Godman	Operations	01/09/2006
110	235	محمد عبد القادر جيد الله الحرازية	Mohammad Abd Al Kadir Jidalallah Al Harazneh	Operations	01/09/2006
111	236	عبد الله صالح سليمان القيسى	Abdullah Saleh Suliman Al Qaisi	Operations	01/09/2006
112	237	ابراهيم عبد الله محمد الطراوية	Ibrahim Abdallah Mohammed Al Tarawneh	Operations	01/09/2006
113	239	فوزي حمد اشتيان الرفوع	Fawzi Ahmad Esthailan Al Rfou	Finance	01/09/2006
114	240	محمد مطلة عودة المصحين	Mohammad Mtelah Owdah Al Mosaibheen	Operations	01/09/2006
115	241	نضال احمد عبد الله الطوش	Nidal Ahmad abdullah Al Broush	Operations	01/09/2006
116	242	ماجد ادقم محمد الدهام	Majid Adham Mohammad Al Daham	Operations	01/09/2006
117	243	محمود عقاب على الجارحي	Mahmoud Aqab Ali Al Jarhi	Operations	01/09/2006
118	244	معاذ احمد حامد القضاة	Moath Ahmad Hamed Al Qudah	Operations	01/09/2006
119	245	محمد عبد الوهاب فلاح الطراوية	Mohammad Abdulji Al Wahab Falah Al Tarawenh	Human Resources	01/09/2006
120	246	ابراهيم حسن انشيتوى الهياهيه	Ibrahim Hasan Ishtawi Al Habaibeh	Operations	01/09/2006
121	247	هانى طاهر رشيد الشينك	Hani Taher Rasheed Al Shnaik	Operations	01/09/2006
122	248	محمد احمد عدالة الشوي	Mohammad Ahmad Abdullah Al Nashawi	Operations	01/09/2006

123	249	مصطفى صديحي عطية الشرايدة	Mustafa Subhe Atiah Al Sharaideh	Operations	01/09/2006
124	250	خلدون سلامة سليمان العديبات	Khalidoun Salameh Sulaiman Al Odairnat	Operations	01/09/2006
125	252	احمد عبد المعطي عبد الله الشرايدة	Ahmad Abd Al Moti Abdullah Al shrideh	Operations	01/09/2006
126	253	حسن غالب حسن ابو عبد الله	Hasan ghalib Hasan Abu Abdullah	Operations	01/09/2006
127	255	عامر صلاح حامد القدره	Amer Salah Hamed Al Kedrah	Operations	01/09/2006
128	257	اسامه احمد حسن ابو زيد	Osama Ahmad Hasan Abu Zied	Operations	01/09/2006
129	258	نواف سالم سويلم الزريقات	Nawaf Salim Swealem Al Zriqat	Operations	01/09/2006
130	259	معن عبد الله الصمد ابو عوده	Maen Abdullah Alahed Abu Odeh	Operations	01/09/2006
131	263	عبد الحميد سعد عودي العمرو	Abed Al Hameed Saad Aboudi Alamro	Operations	01/09/2006
132	264	سعد الدين احمد ابراهيم القساميه	Saad Aldin Ahmed Ibrahim Qasymeh	Information Technology	01/09/2006
133	266	سليمان رضوان سليمان الدلابيح	Suliman Radwan Suliman Al Dalabieh	Operations	01/09/2006
134	279	يحيى حمد علي الككور	Yahia Hamed Ali Al Bkour	Operations	01/09/2006
135	284	عصام شاكر حمد الطاملين	Esam Shakir Hamed Al Qatamin	Operations	01/09/2006
136	285	ابراهيم صلاح محمود الكيال	Ibrahiem Salah Mahmoud Al Kayal	Projects & Development	01/09/2006
137	286	حسين محمد حسين الزغول	Husain Mohammed Husain Al Zghoul	Operations	01/09/2006
138	287	ابراهيم عبد الرحمن حسين ابو زيد	Ibrahim Abd Elrthman Hussain Abu Zied	Engineering /Maintenance	01/09/2006
139	289	بركات محمد رافع ابو شمله	Brakat Mohammad Ragheb Abu Shمله	Operations	01/09/2006
140	292	عمر محمد حمد الهياهي	Omer Mohammed Hamed Al Habahbeh	Operations	01/09/2006
141	293	احمد عارف محمد التلاوي	Ahmed Aref Mohammed Al Tellawi	Finance	01/09/2006
142	300	عماد كامل حمد الختاتنه	Emad Kamel Hamed Al Khatatneh	Operations	01/09/2006
143	301	امين حسين حسن ملحم	Amin Hussain Hasan Melhem	Operations	01/09/2006
144	302	وائل محمد صيرى الاحمد	Wael Mohammad Sabri Al Hamed	Operations	01/09/2006
145	303	انس سلمان ابراهيم المحسني	Anas Salman Ibrheam Al Mohasin	Operations	01/09/2006
146	304	يحيى عبد الفادر سلمان القرازة	Yahya Abd Al Qader Salman Al Qarareh	Operations	01/09/2006
147	306	عبد جودت احمد شموط	Abdullah Ahmad Shamout	Operations	01/09/2006
148	307	عبد الله سليمان جراد السوالقة	Abdullah Suliman Jarad Al Sawaqla	Finance	01/09/2006
149	309	خضر علي احمد خلف	Khader Ali Ahmad Khalaf	Operations	01/09/2006
150	310	ناثر سالم سليمان القلقلي	Thaer Salim Suliman Al Qalqeli	Engineering /Maintenance	01/09/2006
151	312	جعفر خلف محمد الذيب	Jafer Khalaf Mohammed Al Theeb	Engineering /Maintenance	01/09/2006
152	313	عبد الفادر فرج عبد الفادر التورتاني	Abd Al Qader Faraj Abd Al Qader Al Awartani	Operations	01/09/2006
153	316	حسن محمد عودة الله السوسوي	Hassan Mohammad Odelallah Al Esoufi	Operations	01/09/2006
154	318	جمال عيسى فلاح الوالوشه	Jamal Aesa Falah Al Hawawshah	Operations	01/09/2006
155	324	موسى محمد موسى سمارة	Mousa Mohammad Mousa Samara	Operations	01/09/2006
156	327	نصري كامل حامد المبيض	Nasri Kamel Hamed Al Mbayed	Finance	01/09/2006
157	328	سامر ممدوح علي الأخرس	Samr Mamdough Ali Al Akhras	Engineering /Maintenance	01/09/2006
158	329	منذر قاسم احمد المومني	Monther Qasen Ahmad Al Mornani	Operations	01/09/2006
159	330	ابراهيم فالخ جاد الله المحاسني	Ibrahiem Falah Jadalallah Al Mahasneh	Operations	01/09/2006
160	331	سلامة جويعد محمد النعيمات	Salama Juayed Mohammad Al Nemat	Projects & Development	01/09/2006
161	332	محمد احمد قاسم الجحود	Mohammad Ahmad Qasem Al Himoud	Operations	01/09/2006
162	333	سمير عبد الكريم صوان	Sameer Abd Al Kareem Mohammad Suwan	Engineering /Maintenance	01/09/2006
163	334	محمد علي محمد الزهيري	Mohammad Ali Mohammad Al Zuhairy	Operations	01/09/2006



164	335	شاهر عبد سليمان المومني	Shaher Eid Suliman Al Momani	Engineering /Maintenance	01/09/2006
165	336	على منصور عودة ادريس	Ali Mansour Odeh Edibaies	Operations	01/09/2006
166	338	عصام محمود خليل الشيطان	Isam Mahmoud Khalil Al Shabrat	Operations	01/09/2006
167	339	صلاح احمد عوض شامي	Saleh Ahmad Awad Shami	Engineering /Maintenance	01/09/2006
168	340	خلال عقلة سالم الزوايدة	Khaled Oqlah Salem Al Zawaideh	Operations	01/09/2006
169	341	صلاح جهاد صالح يوسف	Saleh Jihad Saleh Yousef	Engineering /Maintenance	01/09/2006
170	342	سليمان عبد الكريم سالم عياد	Suliman Abd Al Kareem Salem Ayyad	Operations	01/09/2006
171	343	صلاح مفلح عوض الطراويه	Saleh Mefleh Awad Al Tarawneh	Engineering /Maintenance	01/09/2006
172	344	محمود سليمان احمد الرباطي	Mahmoud Suliman Ahmad Al Riaby	Operations	01/09/2006
173	345	صالح حمد عبد السلام الزيداني	Sayel hamad Abd Al Salam Al Zedaneen	Operations	01/09/2006
174	346	احمد صبيح صالح المحاسبية	Amjad Sobhi Saleh Al Mahasbeh	Operations	01/09/2006
175	350	حسن مسلم سلمان المصاوية	Husain Msallam Salman Al Masarweh	Operations	01/09/2006
176	351	عالم سلمان محمد سنوي	Amer Salman mohammad Basyoni	Finance	01/09/2006
177	352	هومل سالم على العوات	Hwaimel Salem Ali Al Owrat	Operations	01/09/2006
178	353	عبد الحميد فرحان سالم العادلة	Abd Al Hameed Farhan Salem Al Abadleh	Engineering /Maintenance	01/09/2006
179	355	عثمان عطية خميس الرواشدة	Othman Atieh Khamis Al Rawashdeh	Operations	01/09/2006
180	358	عبد الله عبد الرحمن محمد الفقيه	Abdallah Abd Al Rhman Mohammad Al Fageeh	Engineering /Maintenance	01/09/2006
181	359	زطام سعد علي الزاهرة	Zattam Saad Ali Al Zanahre	Operations	01/09/2006
182	360	بلال صالح سليمان الشناق	Belel Saleh Suliman Al Shonaq	Operations	01/09/2006
183	361	زيد اسحاق محمود حسين	Ziad Ishaq Mahmoud Husain	Operations	01/09/2006
184	363	محمد جميل محمود النوايسة	Mohammed Jamil Mahmoud Al Nawaiseh	Operations	01/09/2006
185	364	علي الشيخ حسين حسن خضر	Ali El Shaikh Hasanain Hasan Khader	Engineering /Maintenance	01/09/2006
186	365	نادر احمد يوسف محمود بكر	Nadir Ahmad Yousef Mahmoud Baker	Operations	01/09/2006
187	367	حيدر فرحان محمود بركات	Haider Farhan Mahmoud Barakat	Operations	01/09/2006
188	369	يحيى سلامة عبد الله السوالقة	Yahya Salamaeh Abdullah Al Sawalqa	Operations	01/09/2006
189	372	فؤاد محمد سعد بوموي	Fouad Mohammed Saad Bayomi	Projects & Development	01/09/2006
190	373	عبد الرحيم يابر حسن الفرق	Abd Al Raheem Beyer Hasan Al Qazaq	HSSE	01/09/2006
191	376	سليمان سلامة سليمان العديبات	Suliman Salamaeh Suliman Al Odinat	Human Resources	01/09/2006
192	378	سعود ابراهيم ابو السعود المصري	Soud Ibrahim Abu Al Saoud Al Masri	Operations	01/09/2006
193	380	احمد عبد الرحمن سالم الشقارين	Ahmad Abd Al Rhman Salem Al Shqareen	Operations	01/09/2006
194	382	ممتاز عبد علي عاصي	Motaz Eid Ali Assi	Operations	01/09/2006
195	384	محمد خليل علي الرباطي	Mohammad Khalil Ali Al Riaby	Operations	01/09/2006
196	385	هشام عبد الجليل عبد المعدي الموحدة	Hisham Abd Al Jalil Abd Al Muhti Al Mwajdeh	Operations	01/09/2006
197	387	محمد محمود فرحان بنكي بكر	Mohammed Mahmoud Fhan Bani Baker	Engineering /Maintenance	01/09/2006
198	388	ايهاب علي حسن ابو ظاهر	Ehab Ali Hasan Abu Daher	Operations	01/09/2006
199	389	ماجد يوسف اسبتان السناورين	Majed Yousef Esbitah Al Sabateen	Operations	01/09/2006
200	391	شريف سالم احمد الشواورة	Sharif Saleen Ahmad Al Shawawrah	Operations	01/09/2006
201	392	محمود فرحان محمد الجوامدة	Mahmoud Farhan Mohammad Al Hawamdah	Engineering /Maintenance	01/09/2006
202	393	احمد شاكر حمد القاطمين	Ahmad Shaker Hamad Al Qatamin	Operations	01/09/2006
203	394	محمد عبد الله عساف النوايسة	Mohammad Abdullah Assaf Al Nawaiseh	Operations	01/09/2006
204	395	مصطفى محمد عبد الحواد ابو غريسة	Moustafa Mohammad Abd Al Gawad Abu Gharibh	Operations	01/09/2006

205	397	معتزم احمد مصطفى سنان	Motazem Ahmad Mustafa Sinan		Operations	01/09/2006
206	398	سعد سعيد سعد طويسات	Saed Saeed Saad Twest		Operations	01/09/2006
207	400	خليل سالم عبد ربه قباة	Khalil Salem AbdRabo Qabaa		Operations	01/09/2006
208	401	موسى محمد موسى الرباطي	Mousa Mohammad Mosa Al Riaby		Operations	01/09/2006
209	402	عبد الرحمن حمد عبد الرحمن الحوامدة	Abd Al Rahman Hamad Abd Al Rahman Al Hawamdeh		Operations	01/09/2006
210	404	احمد صالح علي السلامة	Ahmad Saleh Ali Al Salaimneh		Operations	01/09/2006
211	405	ناصر ديب احمد ابوصلاح	Naser Theeb Ahmad Abu Salah		Operations	01/09/2006
212	407	حمود سمور ادعيم الراوشة	Hmoud Smour Edghairn Al Darawsteh		Finance	01/09/2006
213	408	هشام بشات احسان تفاعه	Hisham Nashat Ehsan Toffaha		Operations	01/09/2006
214	409	فابر عطاالله سولم القطمات	Faiz AAallah Swailem Al Qtimat		Operations	01/09/2006
215	411	صالح عمر عبدالرحمن شرفاوي	Saleh Omer Abd Al Rhman Sharqawi		Operations	01/09/2006
216	412	محمد احمد محمد ابو الرب	Mohammad ahmad Mohammad Abu Al Roub		Operations	01/09/2006
217	413	يوسف محمد ابراهيم الغرابي	Yousef Mohammad Ibrahim Al gharabli		Operations	01/09/2006
218	414	فابر صبحي صالح المحاسنة	Faiez Subhi Saleh Al Mahasneh		Operations	01/09/2006
219	416	محمد منصور عبد المطلب المحجسن	Mohammad Mansour abed Al Moutaleb Al Muhaisen		Finance	01/09/2006
220	417	هارون صبيح عبد الله الوهاد	Haroun Sameeh Abdullah Al Awad		Operations	01/09/2006
221	419	مذقال عبد ابراهيم عوجان	Metqal Eid Ibrahim Awajan		Operations	01/09/2006
222	420	اممن عبد الله علي المومني	Ayman abdullah Ali Al Momani		Operations	01/09/2006
223	422	فواز عطا الله سولم القطمات	Fawaz Attalah Swailem Al Qtimat		Operations	01/09/2006
224	423	احمد لطفي حمد محمد	Ahmad Lotfi Hamad Mohammad		Operations	01/09/2006
225	425	عبد الله عبده عبد القفني جابر	Abdullah Abdo Abd Al Moghni Jaber		Operations	01/09/2006
226	426	سليم عدنان سليم جواز	Salim Adnan Salim Jarrar		Engineering /Maintenance	01/09/2006
227	428	موسى احمد عبد التجادات	Mousa EMOhammad Eid Al Niadat		Finance	01/09/2006
228	429	سلامة احمد سلمان العجاورة	Salamh Ahmad Salman Al Jaafreh		Operations	01/09/2006
229	430	سمير حريي سلامة العشوش	Sameer Harbi Salameh Al Oshosh		Operations	01/09/2006
230	431	يوسف محمد عوض الخلالة	Yousef Mohammad Awad Al Khalalieh		Operations	01/09/2006
231	432	صالح حمد علي العتايبة	Saleh Hamad Ali Al Atdiqah		Operations	01/09/2006
232	433	خلال صالح ابراهيم برهومة	Khaled Saleh Ibrahim Barhoma		Operations	01/09/2006
233	434	خلال موسى فويذر ابو علوش	Khaled Mousa Qwedier Abu AlOush		Finance	01/09/2006
234	435	هثيم علي مدروش الطيشات	Haitthem Ali Mdaraisht Al Tabashat		Operations	01/09/2006
235	436	اممن جميل محسن الزناين	Ayman Jamil Mohsen Al Zanain		Operations	01/09/2006
236	437	خلال حسن محمد كفة	Khaled Hasan mohammad Kakeh		Operations	01/09/2006
237	438	احمد مفاع مزروق الموحدة	Ahmad Mofleh Marzouk Al Mawaideth		Operations	01/09/2006
238	442	طلال عبد الكريم سعيد الغرابي	Talal Abd Al Kareem Saeed Al Gharabli		Operations	01/09/2006
239	444	امين عبد العزيز عبد الكريم الحجوج	Ayman Abd Al Aziz Abd Al Kareem Hjouj		Operations	01/09/2006
240	445	محمد سلمان سليمان القاراجة	Mohammad Saliman Suliman Al Qararah		Operations	01/09/2006
241	450	محمد احمد سليمان العمري	Mohammad Ahmad Sulman Al Omari		Operations	01/09/2006
242	451	طلال محمد حسن الغرابي	Talal Mohammad Hasan Al Gharabli		Operations	01/09/2006
243	452	ابراهيم محمد حسني ابو السيد	Ibrahiem Mohammad Hussain Abu Alsaled		Operations	01/09/2006
244	453	خلال احمد موسى الغرابي	Khaled Ahmad Mousa Al Gharabli		Operations	01/09/2006
245	454	عامر صلاح صيف الله الجرايشة	Amer Salah Daifallah Al Jaraishteh		Operations	01/09/2006

Handwritten signature or initials in the bottom left corner.

Handwritten signature or initials in the bottom right corner.

246	455	يونس محمد يوسف الطوش	Younes Mohammad Yousef Al Broush	Operations	01/09/2006
247	456	سليم فتح الله سليمان العمارية	Bassam Fathalla Suliman Al Amayrah	Operations	01/09/2006
248	457	رامي غازي عبد الرزاق الجماسية	Rami Ghazi Abd Al Razaq Al Khamaiseh	Operations	01/09/2006
249	458	عبد الخالق زهير عبد الخالق زلم	Abd Al Khaleq Zohair Abd Al Khaleq Zalom	Operations	01/09/2006
250	459	سليمان صالح سليمان ابو صلاح	Suliman Saleh Suliman Abu Salah	Operations	01/09/2006
251	460	سلمان محمد علي النوايسة	Sultan Mohamed Ali Al Nawaiseh	Operations	01/09/2006
252	461	جلال عطالة صالح الرطلات	Khaled Atallah Saleh Al Rteyvat	Operations	01/09/2006
253	462	يحيى فرحان عبد المهدي المحاسنة	Yahya Farhan Abd Al Mohdi Al Mhasneh	Operations	01/09/2006
254	463	رفيفان مباح فلاح ابو تابه	Rifvan Maiah Falah Abu Tayeh	Operations	01/09/2006
255	465	احمد عوض عبد الله الخلفان	Ahmad Awad Abdullah Al Khalaifat	Operations	01/09/2006
256	466	عبد الخالق عبد سالم الرواشدة	Abd Al Khaleq Ali Salim Al Rawashdeh	Operations	01/09/2006
257	469	ابراهيم عبد الحافظ عبد الله البطوش	Ibrahim Abd Al Hafez Obeidallah Al Broush	Finance	01/09/2006
258	473	رزقي راضي اشتيتان العطوي	Rezik Radhi Eshttan Al Etraewi	HSSE	01/09/2006
259	474	اسامة جاسر احمد الهاهيه	Osama Jaser Ahmad Al Habahbeh	Operations	01/09/2006
260	475	عمر ناجي محمد عكاوي	Omer Najji Mohamed Akkawi	Operations	01/09/2006
261	477	عبد العزيز سليمان ضيف الله الشباطان	Abd Al Aziz Suliman Difallah Al Shabatat	Operations	01/09/2006
262	478	محمود علي محمود شموات	Mahmoud Ali Mahmoud Al Shoiat	Operations	01/09/2006
263	479	باسل عبد الحكيم سالم السور	Basil Abd Al Haleem Salim Al Nsour	Operations	01/09/2006
264	480	جمال محمود عواد الرياطي	Jamal Mahmoud Awad Al Riyati	Operations	01/09/2006
265	481	ابراهيم سالم معبد السوالقة	Ibrahim Salem Mabad Al Swalqah	Operations	01/09/2006
266	482	موند محمد علي الصمادي	Mohammad Mohammad Ali Al Smadi	Operations	01/09/2006
267	483	مازن عبد الحفيظ عبد الله المطوش	Mazen Abd Al Hafeth Obidallah Al Broush	Operations	01/09/2006
268	485	فايز احمد يوسف العنامين	Fayez Ahmad Yousef Al Athameen	Operations	01/09/2006
269	486	عماد احمد دياب الروادحة	Emad Ahmad Diyab Al Rawajfah	Operations	01/09/2006
270	487	جهاد عطا حمدان الروادحة	Jihad Alta Hamdan Al Sawalqah	Finance	01/09/2006
271	488	محمد احمد عبد الحميد عاشور	Mohammad Ahmad Abd Al Hameed Ashour	Operations	01/09/2006
272	489	علي حمدي سليم الالحوش	Ali Hamdi Salim Al Dahloush	Operations	01/09/2006
273	490	وصفي عبد الرحمن موسى العنامين	Wasfi Abd Al Rhaman Mousa Al Athameen	Operations	01/09/2006
274	491	للال محمد علي النوايسة	Belal Mohammad Ali Al Nawaiseh	Finance	01/09/2006
275	492	رامي محمد زعل العوران	Rami Mohammad Zaal Al Oran	Operations	01/09/2006
276	494	ابراهيم عبد الكريم علي نبي عيسى	Ibrahim Abd Al Kareem Ali Bani Eisa	Operations	01/09/2006
277	496	ياسين محمد يوسف البطوش	Yassen Mohammad Yousef Al Broush	Operations	01/09/2006
278	497	رائد عبدالرزاق كليب ال ياسين	Raed Abd Al Razq Kleab Al Yassen	Operations	01/09/2006
279	498	موسى يوسف مقدم الاحوات	Mousa Yousef Moghmem Al Ahwat	Operations	01/09/2006
280	499	محمد عياش عبدربه الجوامدة	Mohammad Alish Abdrabho Al Hawamdeh	Operations	01/09/2006
281	500	احمد عوض احمد الوردات	Ahmad Awad Ahmad Al Wardat	Operations	01/09/2006
282	501	ايمن سلامة محمد العمارية	Ayman Salarnh Mohaimed Al Ameyrieh	Operations	01/09/2006
283	502	ابراهيم يونس عبد الله البطوش	Ibrahim Youns Abdallah Al Broush	Operations	01/09/2006
284	503	علي حسن محمد الرياطي	Ali Hassan Mohammad Al Riati	Operations	01/09/2006
285	504	محمد حسن محمد الرياطي	Mohammad Hassan Mohammad Al Ryati	Operations	01/09/2006
286	505	علي عبدالكريم محمود الشواورة	Ali Abd Al Kareem Mahmoud Al Shwawreh	Operations	01/09/2006

287	506	جمعة ديب على الفار	Juma Deeb Ali Al Far		Operations	01/09/2006
288	507	ابراهيم هويلل هليل ابو ديه	Ibrahim Hoairil Hael Abu Daya		Operations	01/09/2006
289	508	ياسر عرفات عبد الحميد الشرباصي	Yaser Arifat Abd Al Hameed Al Shorbas		Operations	01/09/2006
290	509	حسام فالح عطا الله المحجسن	Husam Faleh Attallah Al Muhaisen		Operations	01/09/2006
291	510	ابراهيم ذيب محمد الطحان	Ibrahim Theeb Majeed Al Tahhan		Operations	01/09/2006
292	512	يوسف يوسف يوسف نوبل	Yousef Younis Yousef Nofel		Operations	01/09/2006
293	513	عمام احمد سالم قاسم	Isam Ahmad Salim Qasem		Operations	01/09/2006
294	514	احمد خليل جراد اليردني	Ahmad Khalil Jarad Al Bordaeny		Operations	01/09/2006
295	515	محمد ابراهيم مصطفى الرباطي	Mohammad Ibrahim Mustafa Al Ryati		Operations	01/09/2006
296	516	مؤيد علي مدامس الرواشدة	Moyad Ali Mdames Al Rwasheh		Operations	01/09/2006
297	517	نعال محمود حسين الغنمين	Nidal Mahmoud Husain Al Ghomrin		Operations	01/09/2006
298	518	صالح قبلاق زعل المحجسن	Salah Qublan Zaal Al Mohasen		Finance	01/09/2006
299	519	سيفان ضيف الله احمد القطامين	Sufan Diefallah Ahmad Al Qattamin		Human Resources	01/09/2006
300	520	صدام عبدالحميد سليمان الرواشدة	Sadam Abd Al Hameed Suliman Al Rwasheh		Operations	01/09/2006
301	522	احمد رشدي توفيق الطحل	Ahmad Rushdi Tawfeek Al Tahal		Operations	01/09/2006
302	523	مهيد محمد عطوي المواجهدة	Mohannad Mohammad Atwi Al Mawajdeh		Finance	01/09/2006
303	524	محمد عبدالله باق المصيحين	Mohammad Abdullah Bayeq Al Moshbreen		Operations	01/09/2006
304	525	نبيل هاني احمد عقاله	Nabil Hani Ahmad Oqla		Commercial	01/09/2006
305	526	ذوقان علي محمود الشبول	Thouqan Ali Mahmoud Al Shboul		Operations	01/09/2006
306	527	عبد الله محمود عبد الله القرالي	Abdullah M/Mahmoud Abdullah Al Ghrabi		Operations	01/09/2006
307	528	عاطف سلام سليمان ابو دالي	Atef Slam Suliman Abu Daly		Operations	01/09/2006
308	529	خلاد محمود عبد الله القطامين	Khaled Mahmoud Abdullah Al Qatameen		Finance	01/09/2006
309	530	علي سليمان مسلم الزول	Ali Suliman Msallam Al Zoul		Operations	01/09/2006
310	531	شادي ادمتان سلامة السوالقة	Shadi Edmethan Salamah Al Sawalqa		Operations	01/09/2006
311	532	محمد سليمان حسن الحليسي	Mohammad Suliman Hasan Al Hlaisy		Operations	01/09/2006
312	533	علاء عطا الله عبد الطوش	Ala Attalah Abed Al Btoush		Operations	01/09/2006
313	534	محمود علي عبد الله الصمادي	Mahmoud Ali Abdullah Al Smadi		Operations	01/09/2006
314	535	رافف محمد جدعان الطرمان	Rafat Mohammad Jadan Al Torman		Operations	01/09/2006
315	536	يوسف صيحي صالح الحكاسنة	Yousef Sobhi Saleh Al Mhasneh		Operations	01/09/2006
316	538	عامر عبد الرحمن سليمان الجندسين	Amer Abd Al Riman Suliman Al Njdeen		Operations	01/09/2006
317	539	محمد طارق محمد الطوش	Mohammad Tareq Mohammad Al Btoush		Operations	01/09/2006
318	540	طارق محمد عبد الفتاح المصري	Tareq Mohammad Abd Al Fattah Al Masri		Commercial	01/09/2006
319	541	رشدي فالح عيسى الخلفات	Roshdi Faleh Eisa Al Khalafat		Operations	01/09/2006
320	542	علي محمد سليم السوالقة	Ali Mohammad Saleem Al Sawalqa		Operations	01/09/2006
321	544	خلاد محمد سليم المصاروة	Khaled Mohammad Saleem Al Masarweh		Operations	01/09/2006
322	545	خلاد محمود صالح المصري	Khaled Mahmoud Saleh Al Masri		Operations	01/09/2006
323	546	حسن سميد حسين ابو زيد	Hasan Saed Hussain Abu Zaid		Engineering /Maintenance	01/09/2006
324	550	طله عبد المحسن عبد القادر القواسمة	Taha Abd Al Moushen Abd Al Qader Al Qwasneh		Operations	01/09/2006
325	551	صالح محمد زارع هديب	Salih Mohammed Zare Hudib		Operations	01/09/2006
326	552	محمد عوض احمد الوردان	Mohammad Awad Ahmad Al Wardat		Operations	01/09/2006
327	553	اشرف مطر عبد القادر البطوش	Ashraf Mater Abd Al Qader Al Btoush		Operations	01/09/2006

328	555	بلال محمد حسين ابو السيد	Belal Mohammad Husian Abu AIsaid	Engineering /Maintenance	01/09/2006
329	558	نسيم امين مرعي الفرعان	Nasim Amin Mari Al Quran	Engineering /Maintenance	01/09/2006
330	560	ابراهيم عبد القادر محمود الرباطي	Ibrahim Abd Al Qader Mahmoud Al Ryati	Operations	01/09/2006
331	561	حسن احمد حسن ابو زيد	Hasan Ahmad Hasan Abu Zaid	Finance	01/09/2006
332	564	نصار نصرالله غنيم العشيان	Nasser Nasrallah Ghuniam Al Eshian	Operations	01/09/2006
333	565	باسم عبد الحليل عبد المهدي المواجدة	Basem Abd Al Jaili Abd Al Maehdi Al Mawajdeh	Operations	01/09/2006
334	566	باسم احمد مدالله الشرفاء	Basem Ahmad Madallah Al Shorfa	Operations	01/09/2006
335	567	تامر خالد محمد ابو الرب	Tamer Khaled Mohammad Abu Al Roub	Operations	01/09/2006
336	569	محمود شفيق عبد الرحمن طلافحة	Mahmoud Shafeeq Abd Al Rhaman Talafaha	Operations	01/09/2006
337	570	محمود منصور عودة ادريس	Mahmoud Mansour Odeh Edrais	Operations	01/09/2006
338	571	سامر عوض توفيق ابراهيم	Samer Awad Tawfiq Ibrahim	Operations	01/09/2006
339	572	عبد الله نواش محمد ارشيد	Abdallah Nawash Mohammad Ershid	Operations	01/09/2006
340	573	امين زائد شحادة الملاونة	Ayman Zaed Shhadeh Al Alawneh	Operations	01/09/2006
341	574	يونس عبد الفتاح يونس حسن	Younes Abd Al Fattah Younes Hasan	Finance	01/09/2006
342	575	رعد حسين يحيى العطيوي	Raad Husain Yahya Al Etaiwy	Operations	01/09/2006
343	576	توفيق رشدي توفيق الطحل	Tawfiq Rushti Tawfiq Al Tohel	Engineering /Maintenance	01/09/2006
344	579	خليل محمد علي الصادي	Khalil Mohammad Ali Al Smadi	Operations	01/09/2006
345	580	عناد محمود خليل الشباطان	Enad Mahmoud Khalil Al Shabatat	Operations	01/09/2006
346	582	عبد الله عبد الحميد ذياب الحجاج	Abdullah Abd AlHAMMED Thuiab Al Hajaj	Operations	01/09/2006
347	583	فارس سالم سلم السلامة	Faris Salem Saleem Al Salaymeh	Operations	01/09/2006
348	584	عزات فاسم فضل الزلم	Izzat Qasem Fadel Al Azzam	Operations	01/09/2006
349	587	نمر محسن مفلح الحمران	Namer Mohsen Mofleh Al Humran	Operations	01/09/2006
350	588	هايل محمد يوسف حمدوني	Hail Mohammad Yousef Hamdouni	Operations	01/09/2006
351	590	جمال سعد عبد الله الرباطي	Jamal Saeed Abdullah Al Riaby	Finance	01/09/2006
352	591	حسن سليمان سالم الاحزب	Hasan Salman Saleem Al Ahrab	Operations	01/09/2006
353	592	خالد عوض سلامة الضمور	Khaled Awadh Sulaiman Al Nemat	Operations	01/09/2006
354	595	جوت خلف سلامة الضمور	Jawdat Khalaf Salameh Al Dhmour	Operations	01/09/2006
355	596	علي حسن عبدالكريم شعث	Ali Hasan Abd Al Kareem Shaeth	Engineering /Maintenance	01/09/2006
356	597	ابراهيم شعبان محمد ابو عيشه	Ibrahim Shaban Mohammad Abu Aisha	Engineering /Maintenance	01/09/2006
357	599	طارق موسى سالم العصمات	Tareq Mousa Saleem Al Nemat	Engineering /Maintenance	01/09/2006
358	600	مصطفى عبد الرحمن مصطفى الرباطي	Moustafa Abd Al Rahman Moustafa Al Riaby	Projects & Development	01/09/2006
359	601	هايل سليمان عبدالكريم الذنيبات	Hail Suliman Abd Al Kareem Al Thnibat	Projects & Development	01/09/2006
360	608	حازم سعد احمد النجار	Hazem Saed Ahmad Al Najar	Engineering /Maintenance	01/09/2006
361	609	طارق اسماعيل رمضان العس	Tareq Ismael Ramadan Al Ess	Engineering /Maintenance	01/09/2006
362	612	شاهر امين عابد الفيصلات	Shaher Amin Avid Al Qubliat	Finance	01/09/2006
363	614	محمود محمد سليمان الجلاله	Mahmoud Mohammad Suliman Al Jalalieh	HSSE	01/09/2006
364	615	احمد سالم حمود حميد	Ahmad Salem Hmoud Hamid	HSSE	01/09/2006
365	616	ابراهيم محمد تركي الهويمل	Ibrahim Mohammad Tury Al Hoaimel	HSSE	01/09/2006
366	617	شاهر خليل سلامة الفغراء	Shaher Khalil Salameh Al Fogara	HSSE	01/09/2006
367	618	محمد خليل ابراهيم الخروس	Mohammad Khalil Ibrahim Al Dhrous	HSSE	01/09/2006
368	619	سالم هارون محمد الخلفات	Salem Haroun Mohamad Al Khalifat	HSSE	01/09/2006

369	621	باسم فواز حسن الصمادي	Basem Fawaz Hasan Al Smadi		HSSE	01/09/2006
370	622	يحيى محمود ياسين ابو جليل	Yahya Mahmoud Yaseen Abu Jليل		HSSE	01/09/2006
371	623	طلال محمد احمد الشباطات	Talal Mohamed Ahmad Al Shabatat		HSSE	01/09/2006
372	624	رسمي عبد المولى حسن العويرات	Rasmi Abd Aloula Hasan Al Berat		HSSE	01/09/2006
373	625	علي حمدان علي العويرات	Ali Hamdan Ali Al Owairat		HSSE	01/09/2006
374	626	صالح عبدالله عفان الدراجة	Salah Abdullah Afanan Al Dararjah		HSSE	01/09/2006
375	628	موسى حمد احمد الخطا	Musa Hamad Ahmad Al Khuaba		HSSE	01/09/2006
376	630	محمد خلف يحيى الطراوية	Mohammed Khalaf Bakht Al Tarawneh		HSSE	01/09/2006
377	631	امجد عمر محمد القمامة	Amjad Omer Mohammed Al Qudah		Engineering /Maintenance	01/09/2006
378	632	وليد يحيى محمد النيشة	Waleed Yahya Mohammed Al Natsheh		Engineering /Maintenance	01/09/2006
379	633	شادي محمد عبد الرؤوف الديب	Shadi Mohammed Abd Al Raouf AL Daeeb		Engineering /Maintenance	01/09/2006
380	634	خالد حسن سلامة الحمرة	Khaled Hasan Salama Al Jamrah		Engineering /Maintenance	01/09/2006
381	635	احمد مسلم عيسى الشوكي	Ahmad Msalam Eisa Al Shobaky		Engineering /Maintenance	01/09/2006
382	636	ناصر عبد الكريم كامل غزال	Naser Abd Al Kareem Kamel Ghazal		Operations	01/09/2006
383	637	محمد مطر صباح ابو العز	Mahmoud Mater Sabah Abu Al Eaz		Engineering /Maintenance	01/09/2006
384	638	رافقت عودة صيف الله الفزاية	Rafat Odeh Daifallah Al Faraieh		HSSE	01/09/2006
385	639	شهادة يوسف عبد الرحمن النيشة	Shehadah Yousef Abd Al Rahman Natshta		Engineering /Maintenance	01/09/2006
386	640	رائد ابراهيم سالم البكور	Raed Ibrahim Salem Al Bkour		HSSE	01/09/2006
387	641	محمد سامي يوسف المعاينة	Mohammad Sami Yousef Al Maaytah		Engineering /Maintenance	01/09/2006
388	642	مصطفى سليمان مصطفى الداوية	Moustafa suliman Mostafa Al Daoudiah		Engineering /Maintenance	01/09/2006
389	644	محمد سليمان حامد النيمات	Mohammad Suliman Hamed Al Nemat		Finance	01/09/2006
390	645	عودة سالم عودة السعديين	Odeh Salem Odeh Al Sedin		HSSE	01/09/2006
391	646	رضوان سالم فلاح الطوش	Radwan Salem Falah Al Broush		HSSE	01/09/2006
392	647	ابراهيم محمود حسن العسلي	Ibrahim Mahmoud Hasan Al Esely		Engineering /Maintenance	01/09/2006
393	648	وليد حيدر هارون عبد الفنى	Walid Haider Haron Abd Al Ghani		Engineering /Maintenance	01/09/2006
394	649	محمود ابراهيم مصطفى الرباطي	Mahmoud Ibrahim Mostafa Al Ryati		Engineering /Maintenance	01/09/2006
395	650	احمد محمود احمد الغرابي	Ahmad Mahmoud Ahmad Al Gharabi		Engineering /Maintenance	01/09/2006
396	651	عبد الكريم فوجان سالم العبادلة	Abd Al Kareem Farhan Salem Abu Shareh		Engineering /Maintenance	01/09/2006
397	652	اسماعيل يوسف سليم ابو شارب	Ismail Yousef Saleem Abu Sharb		Engineering /Maintenance	01/09/2006
398	653	عبد الله حسين محمد الرباطي	Abdullah Hussein Mohammed Al Riaby		Operations	01/09/2006
399	655	شاهر مفضي محمود القمامير	Shaher Mofdi Mahmoud Al Qatameer		Engineering /Maintenance	01/09/2006
400	656	خلدون احمد نمر شلابة	Khaloun Ahmad Nemer Shelbala		Engineering /Maintenance	01/09/2006
401	657	عبدالله محمود جاسر عطيه	Abdelalsh Mahmoud Jaser Ateih		Operations	01/09/2006
402	658	علي مجاهد حسن الهول	Ali Mjehed Hassan Al Hloui		Finance	01/09/2006
403	659	ثائر فايز رباب السعنه	Thaer Fayer Thiab Al Nasaa		Operations	01/09/2006
404	660	عبد الرحيم برهم حسين الشحادات	Abd Al Raheem Borhom Hussein Al Shhadat		Operations	01/09/2006
405	662	حاتم عبد المهدي فلاح الحفاف	Hatim Abd Al Mahdi Falah Al Khalafat		Operations	01/09/2006
406	664	سعدو سعدى رمضان فروخ	Sado Sadi Ramadan Froukh		Engineering /Maintenance	01/09/2006
407	665	انس خليل حمزة الكبارتي	Anas Khalil Jumah Al Kabarty		Engineering /Maintenance	01/09/2006
408	667	عطا الله صباح حمدان المراجعة	Atallah Sabbah Hamdan Al Manajah		Engineering /Maintenance	01/09/2006
409	668	عبد الكريم علي سليمان العيصات	Abd Al Kareem Ali Suleiman Al Noimat		Engineering /Maintenance	01/09/2006

410	669	ابراهيم رباح على الصمادي	Ibrahim Rabaa Ali Al Smadi	Engineering /Maintenance	01/09/2006
411	670	محمد ابراهيم سعيد الرباطي	Mohammad Ibrahim Saeed Al Riaby	Engineering /Maintenance	01/09/2006
412	671	عبد الكريم عبد الرحمن جابر المرقطن	Abd Al Kareem Abd Al Rahman Jaber Al Muratqen	Engineering /Maintenance	01/09/2006
413	672	محمد سليمان سالم ابو غرغرة	Mohammad Suleiman Salem Abu Ghriqaneh	Engineering /Maintenance	01/09/2006
414	673	احمد فائق سليمان اغا	Ahmad Faieq Suleiman Agha	Engineering /Maintenance	01/09/2006
415	674	نورس رضوان عبد الرحمن راشد	Nawras Radwan Abd Al Rahman Rashed	Engineering /Maintenance	01/09/2006
416	675	صلاح حسن سليمان الرباطي	Salah Hassan Suleiman Al Riaby	Engineering /Maintenance	01/09/2006
417	676	رائد محمد عبدالله البار	Raed Mohammad Abdullah Al Baz	Engineering /Maintenance	01/09/2006
418	677	طارق زعل عبدالله الربابعة	Tareq Zaal Abdullah Al Rbaeah	Engineering /Maintenance	01/09/2006
419	679	علي عطية ابراهيم الفرابلي	Ali Ateeh Ibrahim Al Gharabi	Engineering /Maintenance	01/09/2006
420	681	مهدي صادق صالح الخضري	Mohammad Sadeq Saleh Al Khdrari	Engineering /Maintenance	01/09/2006
421	682	حاتم عبد الحفيظ طلال الديب	Hatem Abd Al Hafeeth Talal Al Theeb	Engineering /Maintenance	01/09/2006
422	683	مصطفى محمود عدنان محمد ابو الرب	Mustafa Mahmoud Adnan Mohammad Abu Al Roub	Operations	01/09/2006
423	684	جمال طارق جميل المرافى	Jamil Tareq Jamil Al Marafi	Operations	01/09/2006
424	685	عبد الطليم علي كريم المسعودين	Abd Al Haleem Ali Kareem Al Oran	Operations	01/09/2006
425	686	عبد الله محمد علي عطيه العتوادة	Abdullah Mohammad Trajji Al Msedeen	Operations	01/09/2006
426	688	احمد عبد الله عطيه العتوادة	Ahmad Abdullah Athya Al Khawaldah	Projects & Development	01/09/2006
427	690	جمال محمد حسين العتوادي	Khaled Mohammad Hussien Al Najdawi	Finance	01/09/2006
428	691	رضا فالح سلامة المواجهة	Redah Fieh Salameh Al Mawajdeh	SSSE	01/09/2006
429	692	باسم عبد الله ملاحي ابو كوراع	Basem Abdullah Malahe Abu Kawarea	Engineering /Maintenance	01/09/2006
430	693	فرج محمد صالح الاحويات	Faraj Mohammad Saleh Al Ehiwat	Operations	01/09/2006
431	694	امين عبد عيسى عطا	Ayman Abed Eisa Ata	Operations	01/09/2006
432	695	جليل مسلم سالم البوات	Khalil Masallam Salem Al Bwat	Operations	01/09/2006
433	696	عيسى محمد عطوة الخازرة	Eisa Mohammad Atwa Al Khanazreh	SSSE	01/09/2006
434	697	شاهر جميل عطوي الكساسبة	Shaher Jamil Etawi Al Kasabeh	SSSE	01/09/2006
435	698	عبد الحكيم عبد الصالحين حسن الخويجه	Abd Al Hakeem Abd Al Salheen Hassan Al Khoja	Projects & Development	01/09/2006
436	700	وليد عبد الرزاق محمد رضوان	Waleed Abd Al Razzaq Mohammad Radhwan	Engineering /Maintenance	01/09/2006
437	701	عطائه درويش سلامة القراله	Atallah Darwish Salameh Al Qaralah	SSSE	01/09/2006
438	702	سليمان علي اسليم ابو عمر	Suleiman Ali Saeim Abu Omar	SSSE	01/09/2006
439	703	احمد مصطفى خليل الذبابات	Ahmad Moustafah Khalil Al Thiabat	SSSE	01/09/2006
440	706	رائد عزازم الشبتان المطوي	Raed Azzam Eshtian Al Etawi	SSSE	01/09/2006
441	709	سالم عواد سليم الاحويات	Salem Awad Salem Al Ehiwat	SSSE	01/09/2006
442	710	خالد احمد سالم العميلات	Khaled Ahmad Salem Al Omiliat	Operations	01/09/2006
443	711	غسان فائق عبدالله الرواشدة	Ghassan Fayerz Abdullah Al Rawashlah	Operations	01/09/2006
444	712	عاطف محمد خالد نبى خالد	Atef Mohammad Khaled Bari Khaled	Operations	01/09/2006
445	714	مروشد محمود مروشد القاطافله	Murshid Mahmoud Murshid Al Fatafah	Engineering /Maintenance	01/09/2006
446	715	عمر محمد عوض ابو رعية	Omar Mohammad Awadh Abu Raia	Operations	01/09/2006
447	716	علي يوسف احمد يوسف	Ali Yousef Ahmad Yousef	Operations	01/09/2006
448	719	ظاحي سليمان خميس المرافى	Dahi Suleiman Khamis Al Marafi	Operations	01/09/2006
449	720	حسين عودة سلامة السعائده	Hussein Odeh Salameh Al Saaiden	Operations	01/09/2006
450	721	محمد محمود محمد الزعول	Mohammad Mahmoud Mohammad Al Zghoul	Operations	01/09/2006

451	722	حسن حسين محمود الفتحاح	Hasan Hussaien Mahmoud Al Qahah	Operations	01/09/2006
452	723	مجدى محمد موسى الوالمرة	Majdy Mohammad Mousa Al Awammrah	Operations	01/09/2006
453	724	عزت عبد موسى ابو معيق	Ezat Eid Mousa Abu Moatieq	Operations	01/09/2006
454	725	جمال جاسر احمد البهاهية	Jamal Jaser Ahmad Al Hababheh	Operations	01/09/2006
455	726	عماد محمد دخل الله الزرقان	Emad Mohammad Dakhlallah Al Zurgan	Engineering /Maintenance	01/09/2006
456	730	نجيب منصور سلمان ابو ربيع	Najieb Mansour Suleiman Abu Rabee	Operations	01/09/2006
457	731	عزام ملاح مديوش الطاشات	Azzam Moseleh Mdarwish Al Tabashat	Operations	01/09/2006
458	732	جمعة احمد محمد القرابلي	Joma Ahmad Mohammad Al Gharable	Operations	01/09/2006
459	734	محمد محمود يوسف القمام	Mohammad Mahmoud Yousef Al Qayyam	Operations	01/09/2006
460	735	حميد احمد سليمان الرباطي	Hameed Ahmad Sulieman Al Riady	Operations	01/09/2006
461	736	حمزة سالم محمد الدقاق	Hamza Salem Mohammad Al Daqqq	HSSE	01/09/2006
462	738	رياض مصلح حسن ابو حشيش	Riyad Mosleh Hasan Abu Hashish	HSSE	01/09/2006
463	741	رائف احمد حسين الغرابلي	Ashraf Ahmad Hussien Al Gharable	HSSE	01/09/2006
464	742	عبد الحميد شكركي عبد الحميد الشرباصي	Abd el Hameed Shokry Abd Al Hameed Al Shorbase	HSSE	01/09/2006
465	743	حكيم امين عبد الله البطوش	Hakam Amin Abdullah Al Btoush	Finance	01/09/2006
466	746	جمال عبد الله علي الرباطي	Jamal Abdullah Ali Al Riady	Operations	01/09/2006
467	747	محمد عبدالحمد دياب الحجاج	Mohammad Abd Al Hameed Thiab Al Hajaj	Operations	01/09/2006
468	748	سام احمد مطلق المراحلة	Bassam Ahmad Metteq Al Marahleh	HSSE	01/09/2006
469	749	اكرم محمد محمود صباح	Akram Mohammad Mahmoud Sabah	HSSE	01/09/2006
470	750	خلدون سالم دياب الحجاج	Khaldoun Salem Thiab Al Hajaj	Operations	01/09/2006
471	754	عايش فرج عبدالفتاح القرابلي	Ayish Faraj Abed Al Fthah Al Grable	Operations	01/09/2006
472	755	مهدي محمود فايز احمد	Mohammad Mahmoud Feyez Ahmad	Information Technology	01/09/2006
473	756	علاء فكري يعقوب بجانتحله	Alaa Fakhri Yaqoub Bajant Hala	Commercial	01/09/2006
474	759	حسن علاوي حسن بيومي	Hasan Elawi Hasan Bayoumi	Finance	01/09/2006
475	760	منيف محمود زيان العمريسي	Moneef Mahmoud Deiban Al Amreen	Operations	01/09/2006
476	762	محمد مسلم فضل المجالي	Mohammad Mosallem Fadel Al Majali	Finance	01/09/2006
477	763	صدام عطا عبدالله القرالة	Sadam Ata Obaed Allah Al Qraleh	Finance	01/09/2006
478	764	خضر احمد شكركي ابو درويش	Khader Ahmad Shoukry Abu Darweesh	Finance	01/09/2006
479	766	احمد نعيم محمد مطر	Ahmad Naim Mohammad Matar	Finance	01/09/2006
480	771	حسن عبدالله مطلق الدعاسين	Hassan Abdullah Metteq Al Daaseen	HSSE	01/09/2006
481	772	محمد سميحان سلامة ابو شتال	Mohammad Smeihan Salameh Abu Shattal	HSSE	01/09/2006
482	773	عرب محمود مطلق الذنيبات	Orab Mahmoud Metteq Al Thnibat	Engineering /Maintenance	01/09/2006
483	774	هاشم سعود سعد السومى	Hashim Soud Said Al Bayoumi	Operations	01/09/2006
484	775	هانى زرقى على طشطوش	Hani Reziq Ali Tashtoush	Operations	01/09/2006
485	777	عبدالله سليمان درويش الهلاي	Abdullah Suliman Darwish Al Hilali	Operations	01/09/2006
486	778	سعيد حسن محمد ابو معيق	Saeed Hasan Mohammad Abu Mouitteq	Operations	01/09/2006
487	779	احمد سمير محمود الفواعرة	Ahmad Sameer Mahmoud Al Foara	Operations	01/09/2006
488	780	الرافيم عبد العزيز سالم المومني	Ibrahim Abd Al Aziz Salem Al Momani	Operations	01/09/2006
489	781	خالد عبدالقادر على الصنمسي	Khalid Abd Al Qader Ali Al Athameen	Operations	01/09/2006
490	783	عامر عبد محلي النخايبة	Amer Aied Maly Al Takhaineh	Operations	01/09/2006
491	784	ايهاب خليل سليمان الرباطي	Ihab Khaill Suliman Al Riady	Operations	01/09/2006



492	785	احمد سالم سلامة الحيوانات	Ahmad Salem Salameh Al Ahiwat	Operations	01/09/2006
493	786	على خيريل خير العيصي	Ali Jebri Jber Al Hasses	Finance	01/09/2006
494	787	وائل امين عبدالله البطوش	Wael Amin Abdullah Al Broush	Operations	01/09/2006
495	788	امين صالح ابراهيم العناني	Ayman Saleh Ibrahim Al Anani	Operations	01/09/2006
496	789	محمد خالد محمد ابو السيد	Mohammad Khalid Mohammad Abu Alsaïd	Operations	01/09/2006
497	790	انشرف امين سليمان اللزيات	Ashraf Amin Salman Al Triabat	Operations	01/09/2006
498	791	بركات احمد بركات المومني	Barakat Ahmad Barakat Al Mourmani	Operations	01/09/2006
499	792	عبدالله مفلح صاحي النعمات	Abdallah Mefleh Dhahi Al Nemat	HSSE	01/09/2006
500	794	حسين صالح محمد الحازي	Hussain Saleh Mohammad Al Jazi	Operations	01/09/2006
501	795	احمد محمد رشدي الوشاحي	Ahmad Mohammad Rusdi Al Washahi	Operations	01/09/2006
502	796	حمزة فرحان محمد الروائده	Hamzah Farhan Mohammad Al Rawashdeh	Operations	01/09/2006
503	797	ليث عاطف ابراهيم الهاهيه	Laith Atef Ibrahim Al Hababeh	Operations	01/09/2006
504	798	محمد حسين حسن ابو زيد	Mohammad Hussain Hasan Abu Zaid	Operations	01/09/2006
505	799	احمد محمد عبدالرحيم السواريس	Ahmad Mohammad Abd Al Rahiem Al Swarees	Operations	01/09/2006
506	800	طاهر محمد سالم الفقرا	Taher Mohammad Salem Al Fagara	HSSE	01/09/2006
507	801	موسى طه موسى الروائده	Mousa Taha Mousa Al Rawashdeh	HSSE	01/09/2006
508	802	غالب مصطفى حجازي الشواهي	Ghaleb Moustafa Hejazi Al Shwahaen	HSSE	01/09/2006
509	803	صفى آله ابراهيم صالح الرباطي	Dahitalah Ibrahim Saleh Al Riaby	Operations	01/09/2006
510	805	حازم احمد محمد القيسي	Hazem Ahmad Mohammad Al Qaisy	Operations	01/09/2006
511	806	امين شاهر عبداللطيف الفرعان	Ayman Shahir Abd Al Atif Al Quran	HSSE	01/09/2006
512	807	خليل محمد سعيد ابو الهوي	Khaili Mohammed Saeed Abu Alhawa	Project Implementation	01/09/2006
513	808	عروقات احمد سلامة الحطيات	Arafat Ahmad Salamah Al Htebat	Engineering /Maintenance	01/09/2006
514	809	عمر عبد العزيز ابراهيم الشقيريات	Omar Abd Al Azeer Ibrahim Al Shqeriat	Engineering /Maintenance	01/09/2006
515	810	هبة محمد عادل محمد ابو عزاله	Hiba Mohammed Adel Mohammed Abu Ghazaleh	Human Resources	01/09/2006
516	811	احمد نضار علي النعمات	Ahmad Nasser Ali Al Noimat	Engineering /Maintenance	01/09/2006
517	814	محمد سعدي طالب شعمت	Mohammad Saadi Taleb Shaath	Engineering /Maintenance	01/09/2006
518	816	ماهر سالم يوسف الكساسبة	Maher Saleem Yousef Al Kasasbeh	Engineering /Maintenance	01/09/2006
519	819	عماد علي صلاح ابو عيشة	Imad Ali Salah Abu Eishah	Engineering /Maintenance	01/09/2006
520	822	احمد سليمان احمد الغرالي	Ahmad Suleiman Ahmad Al Gharabi	Operations	01/09/2006
521	823	رزق سليم عبد القادر الرباطي	Rezig Saleem Abd Al Qader Al Riaby	Operations	01/09/2006
522	826	حاتم علي مفلح النعمات	Hatim Ali Mifleh Al Noemat	Operations	01/09/2006
523	828	عمر حسن احمد اوربا	Omar Hasan Ahmad Abu Raya	Operations	01/09/2006
524	830	محمد سام احمد المراحله	Mohammad Bassam Ahmad Al Mrahleh	Operations	01/09/2006
525	833	راند تيسر سويود المراعبه	Raed Taiseer Swaied Al Maraieh	Operations	01/09/2006
526	834	محمد احمد عدريه عنمان	Mohammad Ahmad Abd Rubbo Othman	Engineering /Maintenance	01/09/2006
527	835	مرعي مسلم سليمان الفقرا	Maree Musalam Suleiman Al Fagara	HSSE	01/09/2006
528	836	هاشم محمود علي الرباطي	Hashim Mahmoud Ali Al Riabi	Operations	01/09/2006
529	837	صاقي موسى سليمان الترابين	Sadiq Mousa Suleiman Al Trabeen	Operations	01/09/2006
530	838	علي خلدون سالم الحوامده	Ali Khaloun Salem Al Hwamdeh	Operations	01/09/2006
531	839	للال عبدالله اسماعيل المطري	Belal Abdallah Ismail Al Materi	Operations	01/09/2006
532	840	محمد خالد محمد الجلال	Mohammad Khalid Mohammad Al Jallad	Operations	01/09/2006

533	841	علاء سليم يوسف عبدالله	Alaa Saleem Yousef Abdullah	Operations	01/09/2006
534	847	فضي سليمان عبدالله العريبات	Qosai Suleiman Abdullah Al Edamat	Commercial	01/09/2006
535	848	عبد الله سعد عودي العمرو	Abdullah Saad Aboudi Al Amrou	Engineering /Maintenance	01/09/2006
536	849	عماد نايف محمد النجادات	Emad Nayerf Mohammad Al Njadat	Operations	01/09/2006
537	850	محمد مسعود عبدالله الربايه	Mahmoud Masoud Abdullah Al Rbaieeh	Engineering /Maintenance	01/09/2006
538	857	سلطان وائل فاضل النحاسه	Sultan Wael Fadel Al Khanaiseh	Operations	01/09/2006
539	858	ربيع محمد ابراهيم الرواضه	Rabee Mohammad Ibrahim Al Rwadhih	Operations	01/09/2006
540	859	رامى ابراهيم حسن البياضه	Rami Ibrahim Hassan Al Hababbeh	Human Resources	01/09/2006
541	863	احمد ارشد حمد الجعافره	Ahmad Ershed Hamad Al Jafeh	Finance	01/09/2006
542	864	فريح علي فريح الراوشه	Fraj Al Fraj Al Drawsteh	HSSSE	01/09/2006
543	865	مرعي احمد ميثل خطاطه	Maree Ahmad Mhazeel Khatatbeh	HSSSE	01/09/2006
544	866	نعال سعود اصبح القرارعه	Nidal Souid Esbah Al Qrarah	HSSSE	01/09/2006
545	869	موسى هارون احمد الخلفات	Mousa Haroun Ahmad Al Kleafat	HSSSE	01/09/2006
546	870	احمد سليمان سلمان سلامه	Ahmad Suleiman Sirnan Salamah	HSSSE	01/09/2006
547	871	كمال موسى خليفه العطيات	Kamal Mousa Khaifiah Al Attiat	HSSSE	01/09/2006
548	873	نواف مبارك احمد الحوائمه	Nawaf Mubarak Ahmad Al Hwatmeh	HSSSE	01/09/2006
549	877	دارين اسماعيل محمود سرور	Dareen Ismaiel Mahmoud Srour	Finance	01/09/2006
550	879	ناصر رشدي فريد الصمادي	Nasser Roshdi Fared Al Smadi	HSSSE	01/09/2006
551	880	محمد ماجد عبدالله المومني	Mohammed Majed Abdallah Al Momani	HSSSE	01/09/2006
552	881	عالم محمد عبد الحباري	Amer Mohammed Abed Al Hbari	HSSSE	01/09/2006
553	882	امجد عبدالحفيظ محمود المحييين	Amjad Abd Al Hafeeth Mahmoud Al Mohiisen	HSSSE	01/09/2006
554	884	حانم محمد احمد زينون	Hatim Mohammed Ahmad Zaitoon	Operations	01/09/2006
555	885	زيد ياسين محمود الريدنين	Zaid Yassen Mahmoud Al Zaiddeen	HSSSE	01/09/2006
556	888	عبد ابراهيم سليمان عبدالقني	Eid Ibrahim Soliman Abd Al Ghani	HSSSE	01/09/2006
557	889	صهيب عبدالحميد سالم القطامين	Suhaub Abd Al Hameed Salem Al Qatameen	Operations	01/09/2006
558	890	ابهاب طاهر محمد الرواشده	Thab Taher Mohammed Al Rawashdeh	Commercial	01/09/2006
559	893	سليمان احمد عبد المرزبده	Suliman Ahmed Eid Al Mazaidah	Finance	10/09/2006
560	894	فارس ابراهيم عوض اللبسي	Faris Ibrahim Awdah Al Belbasi	Commercial	10/09/2006
561	895	علاء محمد سليم خلاوه	Alaa Mohammed Saleem Halawa	Finance	24/09/2006
562	899	محمد رشاد عطالله مسلم	Mohammed Rashad Atallah Mosalam	Operations	09/10/2006
563	900	المؤمن بالله خالد مرسى ابو عبدالله	Al Momen Bellah Khaled Morsi Abu Abdallah	Finance	10/10/2006
564	903	ماجد احمد فلاح الجراحشه	Majed Ahmed Falah Al Hraasha	HSSSE	15/10/2006
565	905	عبدالتاج حسين داود طلوزي	Abd Al Frah Hussien Daoud Talouzi	HSSSE	17/10/2006
566	906	عبد الوهاب محمود عوده الزيات	Abd Al Whab Mahmoud Odeh Al Thibat	HSSSE	22/10/2006
567	907	علي وصفي علي المومني	Ali Wasfi Ali Al Momani	Operations	29/10/2006
568	909	اسامه علي فاسم القبايشه	Osamah Ali Qasem Al Ghabasha	Operations	03/12/2006
569	911	احمد عيسى محمد السعاده	Ahmed Eisa Mohammed Saadah	Engineering /Maintenance	11/03/2007
570	912	محمد محمود يحيى السقرات	Mohammed Mahmoud Bakht Al Saqarat	HSSSE	20/05/2007
571	913	عمر محمد سعد فخري الحموري	Omar Mohammed Saed Fakry Al Hamouri	Engineering /Maintenance	20/05/2007
572	914	محمد ذيب صالح عبدالله	Mohammed Thieb Saleh Abdallah	Operations	08/07/2007
573	915	احمد شحده عبدالله ابو كوارع	Ahmed Shehda Abdallah Abu Kaware	Engineering /Maintenance	15/07/2007

574	916	احمد نائف سالم النجادات	Ahmed Nayif Salem Al Njadat	Human Resources	23/07/2007
575	917	محمد عيسى فليح القطاوية	Mohammed Eisa Fleh Al Qataweh	Operations	29/07/2007
576	918	حسان ربيعي محمد خاطر	Hassan Ribhe Mohammed Khater	Engineering /Maintenance	28/08/2007
577	919	حسام الدين شحده عبدالله اوكوناع	Hussameddin Shedah Abdallah Abu Kawreth	Information Technology	27/11/2007
578	920	سلطان مطاوع رفيعان العودات	Sultan Maweh Refa'an Al Odat	Engineering /Maintenance	23/12/2007
579	921	احمد محمد عبد الشقيرات	Ahmed Mohammed Eid Al Shqerat	Finance	02/01/2008
580	924	تفاهي صحي عبدالفتاح الصدمان	Tahani Subhi Abdelfatrah Al Edwan	Executive Office	17/02/2008
581	926	زياد انور توفيق المجالي	Ziad Anwar Tawfeeq Al Majali	Finance	02/03/2008
582	927	جهاد عبدالقادر علي العتامين	Jihad Abd Al Qader Ali Al Athameen	Operations	16/04/2008
583	930	عمر سليمان محمد الرباطي	Omar Suleiman Mohammad Al Riyati	Executive Office	10/08/2008
584	931	حمزة غالب محمود الكلالدة	Hamzah Galeb Mahmoud Al Kaldah	Engineering /Maintenance	10/08/2008
585	934	حاتم جعفر خضر المصري	Hatem Jafer Kader Al Masri	Projects & Development	15/09/2008
586	935	علي محمد عبدالكريم القناششة	Ali Mohammed Abd Al Kareem Al Qnabsha	Finance	05/10/2008
587	936	لؤي امين عدالة البطوش	Loai Amin Abdallah Al Btoush	Engineering /Maintenance	02/11/2008
588	937	منير محمود خليل عداد	Munier Mahmoud Kael Aeed	Operations	02/11/2008
589	938	احمد سليمان سالم القنمين	Ahmed Suliman Salim Al Gommeen	Engineering /Maintenance	02/11/2008
590	939	خمينس محمد عائشور الصغير	Khamees Mohammed Ashore Al Zakher	Engineering /Maintenance	02/11/2008
591	940	رياد محمود موعى جزاز	Raed Mahmoud Mari Jraz	Engineering /Maintenance	02/11/2008
592	941	محمد عبدالهادي صلاح خاطر	Mohammed Abd Al Hadi Musleh Khater	Engineering /Maintenance	02/11/2008
593	942	محمد خالد محمد النالاسي	Mohammed Kaled Mohammed Al Nablisi	Engineering /Maintenance	02/11/2008
594	943	عدالة فؤاد حمدي جصاص	Abdallah Fouad Hamdi Jubas	Engineering /Maintenance	02/11/2008
595	944	محمد رفيق محمد البردني	Mohammed Rafeeq Mohammed Al Burdani	Engineering /Maintenance	02/11/2008
596	945	محمد جدالة كليب القناطشة	Mohammed Jadalalh Kulalb Al Fanatsha	Engineering /Maintenance	02/11/2008
597	947	عازق محمد عازق التلاوي	Aref Mohammed Aref Al Tawi	Finance	09/11/2008
598	948	معتصم محمد عبدالعطي الشرايدة	Mutassem Mohammed Abd Al Mutei Al Sharayeth	Engineering /Maintenance	09/11/2008
599	952	بشار امين محمد الفران	Bashar Amin Mohammed Al Fran	Engineering /Maintenance	16/11/2008
600	953	مؤيد محمد خليل القيسي	Moaied Mohammed Kael Al Qaise	Engineering /Maintenance	16/11/2008
601	954	محمد سلامة عبدالعوي اليعاظة	Mohammed Salamn Abd Al Muidi Al Maeta	Engineering /Maintenance	16/11/2008
602	955	سعيد فاسم محمد الحاج الراهيم	Saeed Qasem Mohammed Haj Ibrahiem	Engineering /Maintenance	16/11/2008
603	956	رولا عبدالرحيم محمد الواليز	Rola Abd Al Raheem Mohammed Al Bawaleez	Engineering /Maintenance	16/11/2008
604	957	سمير علي محمد عبد	Sameer Ali Mohammed Abed	Human Resources	01/12/2008
605	958	محمد حمدي علي ابو ريا	Mohammed Hamdi Ali Abu Rayya	Engineering /Maintenance	17/12/2008
606	959	مازن امين عبدالسلام كمال	Mazen Amin Abd Al Silam Kamal	Engineering /Maintenance	04/01/2009
607	960	منذر عبدالفتاح عبدالحكيم اللويك	Munther Abdel ghafer Abdel Hakeem Al Dweik	Information Technology	25/01/2009
608	962	عماد موسى عبدالله اللبيون	Ernad Mousa Abdullalh Allaimon	Projects & Development	01/02/2009
609	964	رامعي محمد سعيد الكاريتي	Rami Mohammed Saeed Al Kabarity	Projects & Development	01/03/2009
610	966	عبدالعوي معروف احمد المرشدة	Abd Al Muidi Maroof Ahmed Al Marshdah	Projects & Development	29/04/2009
611	967	طال حسن عبد او قريرة	Tayel Hassan Eid Abu Gdera	Operations	15/06/2009
612	969	بلال صيف الله حمدي الحوامدة	Belal Difa'llah Hmide Al Hwamda	Operations	15/06/2009
613	970	صهيب خلدون حمد المحسن	Sohib Khaldoon Hamad Al Mohaisen	Operations	18/06/2009
614	971	عمر حسن محمد عبدالجواد	Omar Hassan Mohammed Abd Al Jwad	Operations	18/06/2009

615	615	احمد مصطفى احمد الهولوي	Ahmed Mustafa Ahmed Al Hilawi	Operations	05/07/2009
616	616	سعد محمد عبدالرحمن الهمادي	Saad Mohammed Abd Al Rahman Al Hwamda	Operations	05/07/2009
617	617	علي امين علي محمد	Ali Amin Ali Mohammed	Operations	05/07/2009
618	618	عزيز عبدالجبار عبدالعزيز السكاوي	Aziz Abd Al Jabbar Abd Al Aziz Al Skafi	Engineering /Maintenance	12/07/2009
619	619	انس معاوية محمد علي	Anas Moawiah Mohammed Ali	Operations	12/07/2009
620	620	حسام محمد ناصر عباس	Hussam Mohammed Naser Abbas	Operations	12/07/2009
621	621	مهدي صادق عبدالقادر ابو غربية	Mohamed Sadeq Abd Al Qader Abu Ghrbia	Operations	12/07/2009
622	622	ياسر محمد فهد الكيلاني	Yaser Mohammed Fahed Al Kilani	Operations	12/07/2009
623	623	اسامة شريف محمد مشعل	Osama Sharif Mohammed Mashal	Information Technology	15/07/2009
624	624	عماد عاكف هائل بطانية	Emad Akef Havel Btainah	Commercial	05/08/2009
625	625	غيث سمير عبدالله المومني	Ghith Sameer Abdullah Al Momani	Operations	26/07/2009
626	626	عامر محمد بسام محمود الشمااع	Amer Mohammed Bassam Mahmoud Al Shmaa	Operations	26/07/2009
627	627	عبدالله فؤاد عارف جرادات	Abdallah Fouad Aref Jaradat	Operations	26/07/2009
628	628	زيد ابراهيم جمعة الكاريتي	Zaid Ibrahim Guoma Al Kbariti	Engineering /Maintenance	26/07/2009
629	629	يحيى فلاح حمود العسارية	Yahia Faleh Hmoud Al Abadlah	HSSE	02/08/2009
630	630	احمد محمد ابراهيم النجب	Amjad Mohammed Ibrahim Al Kub	Operations	16/08/2009
631	631	اسماعيل محمد الراجيم محمد النوليز	Ismail Abd Al Raheem Mohammed Al Bwaleez	Operations	16/08/2009
632	632	علي عاطف علي القران	Ali Atef Ali Al Fran	Finance	16/08/2009
633	633	احمد حسن عبدالكاظم الالهالي	Ahmed Hassan Abd Al Hafth Al Lhail	Operations	16/08/2009
634	634	حسام نجيب عبدالعزيز عمرو	Hussam Najieb Abd Al Aziz Amro	Engineering /Maintenance	16/08/2009
635	635	محمد خير فوجان دخل الله الطراوية	Mohammed Khaier Farhan Daklalah Al Trawnah	Operations	26/08/2009
636	636	خالد جمال اسعد الوده	Kaled Jamal Assad Al Hudhud	Operations	26/08/2009
637	637	انس نواف عباس جون	Anas Nawaf Abbas Janoun	Commercial	26/08/2009
638	638	محمد خليل مسلم الدربيع	Mohammed Khael Musalem Al Drabee	Operations	26/08/2009
639	639	انس جمال محمد الشواورة	Anas Jamal Mohammed Al Shwawrah	Operations	26/08/2009
640	640	محمد عبدالكريم ابراهيم الكفيري	Mohammed Abdelkareem Ibrahim Al Kufairy	Operations	10/09/2009
641	641	منصور فهد زامل العقبلي	Mansoor Fahed Zamel Al Qaily	Finance	10/09/2009
642	642	سامر محمد عليان سلمان	Sammer Mohammed Elean Salman	Operations	10/09/2009
643	643	محمد فضل عزام العطيوي	Mohammed Faisal Azzam Al Etawi	Engineering /Maintenance	29/09/2009
644	644	احمد ابراهيم دخل الله القيسي	Ahmed Ibrahim Daklalah Al Qaise	Engineering /Maintenance	29/09/2009
645	645	انس محمد داود ابو زيد	Anas Mohammed Daoud Abu Zaid	Engineering /Maintenance	29/09/2009
646	646	محمد بيوي دياب ابو عزالة	Mohammed Badawi Diab Abu Gazallah	Engineering /Maintenance	26/10/2009
647	647	محمد ابراهيم عبدالمهدي المرافي	Mohammed Ibrahim Abd Al Mufdi Al Marafi	Engineering /Maintenance	26/10/2009
648	648	خالد وليد خالد الريدة	Khaled Waleed Khaled Al Zebdah	Engineering /Maintenance	26/10/2009
649	649	محمد مراد محمد بوموي	Mohammed Murad Mohammed Bayorni	Finance	03/11/2009
650	650	ربيع حسين فتح الله العمارنة	Rabee Hussien Fathallah Al Amayra	Engineering /Maintenance	12/11/2009
651	651	لؤي احمد هوسيل الخريسات	Loiy Ahmad Howamel Al Khriisset	Engineering /Maintenance	06/12/2009
652	652	نجيب حسني نجيب الاحمد	Najieb Husni Najieb Al Ahmad	Executive Office	03/01/2010
653	653	اكرم محمد احمد زبون	Akram Mohammed Ahmad Zaytoon	Executive Office	15/02/2010
654	654	فiras مسلم عدالة الطويل	Feras Musallam Abdallah Al -Taweil	HSSE	01/03/2011
655	655	همام ابراهيم محمد ابو شخنة	Hamam Ibrahim Mohammed Abu Shaikah	Engineering /Maintenance	08/05/2011

656	1045	عبد الوهاب عقلة طابيل الشيباب	Abd Al Whab Oqlah Tayel Al Shiab	HSSE	02/10/2011
657	1047	عوض محمد عوض ابو رعية	Awad Mohammed Awad Abu Raia	Operations	17/01/2012
658	1048	محمود صابر عبد الجارحي	Mahmoud Saber Abed Al Jarhi	Operations	17/01/2012
659	1049	اسامة عابد غنام القويمي	Osama Ayad Ghanem Al Fayuomi	Operations	15/02/2012
660	1050	عمر فريد مرسى ابو عبد الله	Omar Fareed Morsi Abu Abdallah	Engineering /Maintenance	01/03/2012
661	1051	بلال عوض احمد الوردان	Belal Awad Ahmad Al Wardat	Operations	04/03/2012
662	1054	فiras غسان حسن شوقى ضيا	Feras Ghassan Hassan Shwqi Dia	Projects & Development	25/03/2012
663	1055	محمد طه جميل الخريشة	Mohammad Taha Jameel Al Khresha	HSSE	07/05/2012
664	1056	توفيق سالم مصبح الترابين	Tawfiq Salem Musabh Al Trabeen	Finance	04/06/2012
665	1057	عمرو عبد الوهاب محمود الرواشدة	Amro Abd Al Wahab Mahmoud Al Rawashdeh	Projects & Development	05/06/2012
666	740	ابراهيم خليل ذياب عودة		Deceased	
667	290	ابراهيم عبد العزيز عبد الله البشرايدة		Early retirement	
668	325	بسام عبد الرحمن تالحي الراعيز		Early retirement	
669	314	جودت حسين ذيب الربيع		Early retirement	
670	950	خالد حسن عطية عيكل		Early retirement	
671	562	خالد حسن محمد العلالوه		Early retirement	
672	322	خليل على سليمان الداوديه		Early retirement	
673	878	رائد احمد اقبال الجزائري		Early retirement	
674	761	رامي خير احمد خرينو		Deceased	
675	357	سلامة على سليمان المناجحة		Resignation	
676	164	عاطف فارس محمد النوايسة		Early retirement	
677	133	عبد الله مدالله عودة الله المداخه		Early retirement	
678	733	عزام عبد الكريم محمود مصطفى		Early retirement	
679	362	عقلة عبد المجيد عبد الله البطوش		Early retirement	
680	145	عوض حسن على العزام		Early retirement	
681	267	عبد موسى سليم ابو شارب		Early retirement	
682	56	كمال سليمان صباح الورشان		Resignation	
683	961	محمد جمال عبدالطيم نجار		Resignation	
684	752	محمد سليمان حسين القدمان		Resignation	
685	598	محمد فايز احمد الدويري		Deceased	
686	602	محمد موسى محمد سالم		Resignation	
687	348	محمد بونيس عدالله اليراطي		Early retirement	
688	607	وصفي عبد الله السوداني العباس		Deceased	
689	272	وليد فاضل عدالسي الخامسة		Early retirement	
690	275	ياسين سلامة الراهيم القراله		Early retirement	
691	277	بلال عوض احمد الوردان		Resignation	
692	192	توفيق سالم مصبح الترابين		End of service	
693	717	علي محمد عبدالكريم الفاشية		End of service	
694	767	عوض محمد عوض ابو رعية		Resignation	
695	563	محمود صابر عبد الجارحي		End of service	
696	296			End of service	

697	989	هتتم خليل عودة الرئيس			Resignation
698	1049	اسامة عابد العامري			End of service
699	821	حمزة محمد عوف ابو رضية			End of service
700	793	نعال ماهر محمد الحرارة			End of service

Handwritten signature or mark.

Handwritten signature or mark.

Handwritten signature or mark.