



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2014-10-12
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في المناجم والتعدين
الموضوع : تقاعد المبكر
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 4000 عامل

عقد عمل جماعي

منظم سناً لأحكام قانون العمل الأردني رقم ٨ لسنة ١٩٩٦

نظم هذا العقد في عمان يوم الخميس الموافق التاسع من شهر تشرين الأول لعام ٢٠١٤ فيما بين:

الفريق الأول: شركة مناجم الفوسفات الأردنية ويمثلها رئيس مجلس الإدارة عطوفة المهندس عامر المجالي ويشار إليها في هذا العقد (بـ "الشركة").

الفريق الثاني: النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين ويمثلها رئيسها سعادة السيد خالد زاهر الفناطسة ويشار إليها في هذا العقد (بـ "النقابة").

المقدمة:

حيث تم إبرام عقد عمل جماعي بتاريخ ٢٠١٤/٥/٤ فيما بين النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين وشركة مناجم الفوسفات الأردنية أودع لدى وزارة العمل تحت الرقم ٢٠١٤/٣٦ وتمت المصادقة عليه بموجب قرار مجلس الإدارة رقم ٢٠١٤/٦٤، وحيث ورد في البند رقم (٦) من عقد العمل الجماعي (تلتزم الشركة بإحالة (٢٠٠) موظفاً من المستفيدين وفقاً لنظام حوافز انتهاء الخدمة المبكر لعام ٢٠١١ بمدة أقصاها ٢٠١٤/١٢/٣١ على دفعات كل دفعة (٥٠) موظف وستقوم بإعلان أسماء المستفيدين المتبقين لعام ٢٠١٥ والبالغ عددهم (٢٦٥) موظف بمدة أقصاها ٢٠١٥/١٢/٣١ على أن تقوم الشركة بالموافقة على الاستغناء عن خدمات من يرغب من الموظفين المستوفين شروط الإحالة قبل تاريخ استنفادته الفعلي وصرف ما يتحقق له وفقاً لقانون العمل وأنظمة الشركة وتأجيل صرف مستحقاته وفقاً لنظام الحوافز إلى تاريخ استحقاقه الفعلي واعتبار تاريخ الموافقة على إنهاء خدماته هو تاريخ الانفكاك الفعلي أي تاريخ استنفادته من نظام حوافز انتهاء الخدمة المبكر لعام ٢٠١١). وحيث أن مجلس النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين الأردنية قد فوض رئيس النقابة العامة التوقيع على تعديل البند رقم (٦) من عقد العمل الجماعي المذكور أعلاه لصالح ومصلحة

١

