



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2014-3-19
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع :الصناعات الغذائية
الموضوع : الحماية الاجتماعية+الأجور
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: ----



No. :

الرقم :

Date : / /

التاريخ : ١٧ / ٢ / ٢٠١٤

عقد عمل جماعي صادرة بموجب احكام قانون العمل الاردني رقم 6 لعام 1996

الفريق الاول : شركة مصانع الخميرة المساهمة المحدودة يمثلها سعادة المهندس ريمون حلتة / مدير عام الشركة
ويشار اليهما فيما بعد بـ " الفريق الاول " او شركة مصانع الخميرة .

الفريق ثاني : النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية ويمثلها السيد احمد ابو خضرا / رئيس النقابة والسيد يحيى
القرعان أمين السر والسيد عدوي ابراهيم الجمل عضو اللجنة الادارية ويشار اليهما فيما بعد بـ " الفريق الثاني "

استمراراً للتعاون البناء بين الفريقين والذي تمخض عنه توقيع عدة اتفاقيات جماعية بين الفريقين خلال السنوات الماضية وذلك لغايات
تحسين بيئة العمل والظروف المعيشية لموظفي الفريق الأول وانطلاقاً من هدف الشركة المنشود في المحافظة على استمرارية
تميز بيئة العمل والحفاظ على موقع ريادي في السوق الاردني .

فإن الفريق الأول يسعى دائماً الى تحسين المزايا والأجور لكافة الموظفين ضمن خطة منهجية منظمة وشاملة وقد شملت
الاتفاقية الجماعية السابقة ما يلي :

- 1- صرف رواتب الثالث عشر ، والرابع . والخامس ، والسادس عشر .
- 2- توفير التأمين الصحي الشامل للعامل .
- 3- توفير صندوق الادخار .
- 4- صرف مكافأة نهاية الخدمة .
- 5- صرف علاوات ودية وبدل شفت .
وغيرها من المزايا العديدة الأخرى

ومن ناحية أخرى فقد استمرت الشركة في استثماراتها والعمل على تحسين خطوط الانتاج بالإضافة الى الجهود المبذولة في تطوير
الموارد البشرية والسلامة العامة وذلك لغايات تحسين ظروف العمل وخلق بيئة أكثر راحة وأمان مما انعكس ايجابياً على تحسين
ظروف التشغيل والأنتاج وتمكن من الحصول على مواصفة ISO 22000 لضمان سلامة المنتج .
وحيث عقدت عدة اجتماعات بين الفريقين خلال العام الحالي من أجل الأستمرار في تحسين ظروف موظفي الفريق الأول وتقديراً
لجهودهم المميزة في عام 2013 فقد اتفق الفريقان على ما يلي :

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

General Union For Workers
In Food Industries - Jordan
Member of General Workers Union In Jordan



النقابة العامة للعاملين في
الصناعات الغذائية في الأردن
عضو الإتحاد العام لنقابات العمل بالأردن

No. : / / الرقم :
Date : / / التاريخ :

- أولاً : تعتبر المقدمة اعلاء جزاء لا يتجزأ من الاتفاقية وتقرأ معها لكافة الغايات والمقاصد .
ثانياً : صرف زيادة مقدارها 5.6% وهي مقدار قيمة التضخم لعام 2013 والمعلن عنها .
ثالثاً : زيادة غلاء المعيشة 10 دنانير ليصبح (110) دنانير .
رابعاً : صرف دينار عن كل سنة خدمة وبحددها الأعلى (15) دينار .
خامساً : تلتزم النقابة بعدم تقديم المطلب الخاص بتعديل غلاء المعيشة حتى 2015/12/31 .
سادساً : اخضاع العاملين بعقود ممن انهوا خدمة (5) سنوات في الشركة بصندوق التوفير .
سابعاً : يصار الى بحث تطوير مكافأة نهاية الخدمة بعد انتهاء هذا الاتفاقية .
ثامناً : تسري احكام هذه الاتفاقية حصراً فيما اشتملت عليه من بنود اعتباراً من تاريخ 2014/1/1 ولغاية تاريخ 2014/12/31 .
- تشكل لجنة من كلا الفريقين لمعالجة أي خلل يحدث عند تطبيق هذا الاتفاق .
- حررت ثلاثة نسخ من هذه الاتفاقية بحيث يحتفظ كل فريق بنسخة والنسخة الثالثة تودع لدى وزارة العمل .

تثمن الهيئة الادارية للنقابة العامة جهود سعادة المدير العام وتقدم بالشكر والتقدير لسعادته ومن خلاله الى اصحاب
السعادة اعضاء مجلس الإدارة الكرام لتفهمهم الصادق لمعايير العمل الدولية

حررت ووقعت يوم الاثنين الموافق 2014/3/17

شركة مصانع الخميرة
فريق اول
محلولة المسؤولية
شركة مصانع الخميرة
المهندس ريمون حلتة

فريق ثاني

النقابة العامة للصناعات الغذائية
السيد احمد ابو خضرة

مندوب التوفيق في وزارة العمل
مندوب النقابة العامة للصناعات الغذائية
رقم ٢٠١٤ / ٣ / ١٩
توقيع

النقابة العامة للعاملين في
الصناعات الغذائية في الأردن
المقر الرئيسي / عمان
صندوق ١٠٦٤٤٤
تأسست عام ١٩٤٤