



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2014-1-19
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في الغزل والنسيج
الموضوع : الحماية الاجتماعية/العمالة المهاجرة
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 230 عامل

## عقد جماعي

منظم سندا لأحكام قانون العمل الأردني رقم 8 لسنة 1996

التاريخ: ١١/١١/١٩٠٠

فريق اول: شركة السيد الشراي لصناعة الألبس  
ويمثلها السيد احمد علي نصيرات

فريق ثاني: النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل و النسيج و الألبسة  
ويمثلها السيد: فتح الله العمراني رئيس النقابة.

حيث أن الفريق الأول يسخدم عمالاً في مجال صناعة الملابس، و حيث أن الفريق الثاني يقوم بتقديم الخدمة الطبية للعاملين في قطاع صناعة الألبسة، ونظراً لاهتمام الفريقين في توفير بيئة عمل مناسبة والمحافظة على سلامة وصحة العاملين، وتأمين الرعاية والعناية الصحية والوقائية لهم، تنفيذاً للالتزامات المنصوص عليها في أحكام القوانين والأنظمة المعمول بها، وخاصة قانون العمل و الأنظمة و التعليمات و القرارات الصادرة بموجبه، فقد اتفق الفريقان على ما يلي:

- 1- تعتبر مقدمة هذا العقد جزءاً لا يتجزأ منه و تقرأ معه.
- 2- تتولى العيادات الطبية العامة لنقابة عمال الغزل والنسيج تقديم الخدمات الطبية للعاملين لدى الفريق الأول، و ذلك كما يلي:
  - أ- إجراء الفحص الدوري للعاملين وفق أحكام نظام العناية الطبية رقم 42/ لسنة 1998 و التعليمات الصادرة بموجب ذلك حسب الحد الأدنى لأسعار وأجور وزارة الصحة.
  - ب- إعلام الفريق الأول خطياً بأي أمراض مهنية أو مشتبه بها.
  - ج- تقديم الخدمة الطبية الأولية والفحص السريري للعاملين وفق نماذج طبية معتمدة لهذه الغاية وفي موقع العيادة في المصنع.
  - د- إصدار التقارير الطبية الخاصة بمنح العامل الإجازة المرضية وفق أحكام المادة (65) من قانون العمل باعتبارها الجهة المعتمدة لهذه الغاية.



# COLLECTIVE AGREEMENT FOR MEDICAL SERVICES

IN ACCORDANCE WITH JORDAN LABOR LAW NO. 8, YEAR 1996

Date: 11/1/2014

First party: 3-Dim. Garments Company

Represented by: Mr. Ahmed Nserat

Second party: The General Trade Union of Workers in Textile,  
Garment and Clothing Industries

Represented by: Mr. Fathallah Al Omrani

Whereas the first party is a manufacturing company that employs workers in the field of Garments industry; and whereas the second party provides medical service for the workers in the sector of clothing industry, and considering the concern of both parties to provide the first party's workers with a suitable working environment, maintain their safety and health, and insure the medical care and prevention for them as per the Jordanian Labor Law regulations and the systems, instructions and resolutions issued to put the law into effect; both parties agreed on the following:

- 1- This agreement reads its preamble as a part of it.
- 2- The second party has to run the medical check-ups for the working staff of the first party and provide them with the medical services, as follows:
  - a. Carrying out the periodical check-up for the workers as per the regulations of the medical care system no. 42 for the year 1998, and the instructions issued according to it, and any amendments and/or changes may take place on this law excluding the specialized test, lab tests and the x-ray photography.
  - b. Notifying the first party in writing with any vocational or suspected diseases.
  - c. The second party shall provide the clinical medical examination for the workers at the factory clinic site according to forms accredited for this purpose.
  - d. The second party shall issue of the medical reports related to giving the worker a sick leave; as per article no. 65 of the Jordan Labor Law.

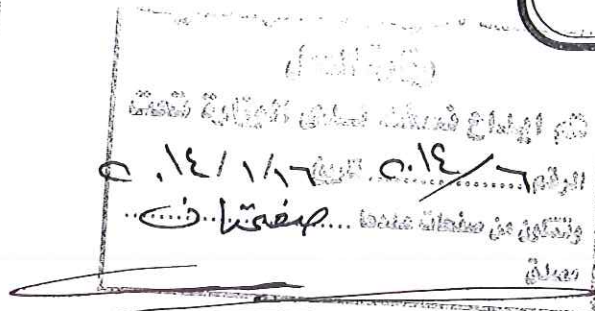
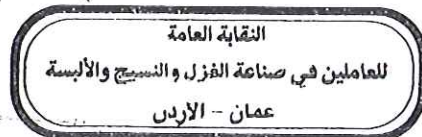


- 3- The first party shall provide the second party with a sufficient space, and all the medicines and equipment required for its delegated physician to enable him to perform his duties at the first party's plant site.
- 4- The first party shall pay to the second party an amount of JDs 550 say (five hundred's and fifty) Jordan Dinars) at the beginning of each month during the validity of this agreement.
- 5- The duration of this agreement is one year commences as from 1/1/2014 and ends on 31/12/2014
- 6- The contract will be renewed automatically unless one of the parties request otherwise three months before the end of the contract
- 7- A committee of the two parties was formed to follow-up the implementation of this agreement. The company represented by Omer Nserat, and the workers represented by Mohammad Al-Sebawi
- 8- This agreement is signed in three replications, one with each of the two parties and the third to be submitted to the Ministry of Labor

The First Part



The Second Party



د. ن. س. ر. ت.