



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

**مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط**

**التاريخ: 2014-1-19**

**البلد : الأردن**

**نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية**

**القطاع : العاملين في البترول والكيماويات**

**الموضوع : الحوافز**

**مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة**

**عدد المستفيدين: 400 عامل**

عقد عمل جماعي

**مع الاقابة الـ ١٠ لعاملين بالبترول والكيماويات**

(ممثل العاملين في الشركة الهندية الأردنية للكيماويات المحدودة) مع «باب»

المنعقد يوم الأربعاء الموافق ٢٠١٤/١/١٥ الساعة ٣:٣٠ في مكاتب الشركة - عمان

تم بتاريخ ٢٠١٤/١/١٥ عقد اجتماع بين:

## الفريق الأول :

- إدارة الشركة الهندية الأردنية للكيماويات المحدودة ممثلة بـ :-

- |   |                                 |   |
|---|---------------------------------|---|
| ١ | معالي السيد عبد الكريم الملاحمه | - رئيس هيئة المديرين                              |
| ٢ | الدكتور شفيق الاشقر             | - نائب رئيس هيئة المديرين                         |
| ٣ | المهندس ابراهيم الرواشده        | - المدير العام للشركة الهندية الاردنية للكيماويات |
| ٤ | المهندس عبد الوهاب الرواد       | - مدير المصنع بالوكلالة                           |
| ٥ | المهندس حمدا الله الحسبان       | - نائب مدير المصنع بالوكلالة                      |
| ٦ | السيد اياد المبيضين             | - ضابط اول الادارة - عمان                         |

### الفريق الثاني :

ممثل العاملين في الشركة الهندية الأردنية للكيماويات :-

- (١) سعاده السيد خالد الزبيود
  - (٢) السيد عوض الطراونة
  - (٣) السيد حسن اللوامة
  - (٤) السيد مصطفى طريح
  - (٥) السيد محمد شادي
  - (٦) السيد محمد ابو عودة
  - (٧) السيد جبر سلامة
  - (٨) السيد انس الخوالدة

اتفق الفريقيان على ما يلي :-

أولاً - الموافقة على منح كافة العاملين في الشركة مكافأة إنتاج عن كامل عام ٢٠١٣ مقدارها راتب شهر إضافي تصرف اعتباراً من ٢٠١٤/٣/١ لمن كان على رأس عمله في ٢٠١٣/١٢/٣١ وكل حسب مدة خدمته.

ثانياً - دراسة نظام مكافأة نهاية الخدمة خلال العام ٢٠١٤ وبطريق عا من يتقادع اعتباراً من ٢٠١٤/١/١



ثالثاً - صرف زيادة أستثنائية على الراتب الأساسي لكافة الموظفين المستحقين و حسب نظام شؤون الموظفين اعتباراً من 1/1/2014 ولعام 2014 فقط.

رابعاً - الموافقة على دعم صندوق الاسكان بمبلغ 250,000 دينار من قبل الشركة ونصف مليون من حساب صندوق توفير الموظفين لهذا العام أي بمبلغ اجمالي 750,000 دينار.

خامساً - لا يحق للفريق الثاني التقدم بأية مطالب ذات اثر مالي لمدة سنتين من تاريخ توقيع الاتفاقية العمالية.

سادساً - يتم العمل على توثيق كل ما ذكر في اتفاقية جماعية تسجل في وزارة العمل خلال اسبوعين من تاريخه.

الفريق الثاني

الفريق الأول

