



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2014-5-18

البلد : الأردن

نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية

القطاع : العاملين في الطباعة والتصوير

الموضوع : الأجور

مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة

عدد المستفيدين: 3000 عامل

**اتفاق جماعي
 الصادر بموجب احكام قانون العمل الأردني وتعديلاته
 رقم ٨ لعام ١٩٩٦**



- الفريق الأول :**
- ١- شركة فاين لصناعة الورق الصحي
 - ٢- شركة الكينا لصناعة الورق الصحي
 - ٣- شركة الصنوبر لصناعة الورق الصحي
 - ٤- الشركة المثلية للطباعة
 - ٥- الشركة المتميزة للطباعة
 - ٦- الشركة المتخصصة لصناعة مستلزمات المنتجات الصحية.
- ويمثلها: السيد / نيكولا البلا - مدير إدارة الموارد البشرية لمجموعة شركات نقل.
السيد / ماجد حسن - مدير الموارد البشرية لمجموعة شركات نقل.

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في الطباعة والتصوير والورق.
ويمثلها: السيد / محمد الزعبي - رئيس النقابة.
السيد / عامر ذيب - نائب رئيس النقابة.
السيد / نائل أبو رواع - أمين سر النقابة.

إشارة إلى المجتمعات مع ممثلي النقابة لبحث المطالب العمالية، فقد تم عقد عدة لقاءات بين الفريقين في مقر الشركة سادها جو من الود والتفاهم والحرص الأكيد على مصلحة الشركة والعاملين فيها.

وقد أكدت الشركة على أهمية التحسين المستمر في ظروف العاملين وحرصها على تحسين ظروفهم كلما سانحت الظروف المالية بذلك، إضافة إلى الحرص على توفير الأمان والاستقرار الوظيفي. كما أكد ممثلي النقابة العامة للعاملين في الطباعة والتصوير والورق على أهمية مراعاة الظروف الاقتصادية التي تمر بها الشركة وحرص جميع الأطراف على إستمرار وتطور العملية الانتاجية الأمر الذي ثمنته الشركة عاليًا وأثبت عليه، وبناءً عليه فقد أتفق الفريقان على ما يلي:

أولاً: تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بمعدل ٤% اعتباراً من ٢٠١٤/٤/١ (تحسب باعتماد معدل تقييم الشركة للعاملين الذين يقل تقييمهم عن المعدل كحالة خاصة لغايات هذه الاتفاقية فقط)، وذلك للعاملين في الشركات من فئات الفنانين، الضباط، المشرفين، فنيي الإنتاج، مساعدي الفنانين، المشغلين، والعمال ومن في حكمهم (درجات ٦ - ١٦ حسب تصنيف الشركات) والذين تم تعيينهم في الشركات قبل تاريخ ٢٠١٣/١٠/١.

مجموعة نقل

تم الموافقة على أن يكون الحد الأدنى للزيادة ١٥ دينار للعاملين المستحقين في الشركات من فئات الفنيين، الضباط، المشرفين، فنيي الإنتاج، مساعدي الفنيين، المشغلين، والعمال ومن في حكمهم (درجات ٦ - ٦ - ٦ حسب تصنيف الشركات) والذين تم تعييرهم في الشركات قبل تاريخ ٢٠١٣/١٠/٢٠، على أن تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ ٢٠١٣/١٢/٣١ لا تقل عن ١٠ سنوات.

٣٦

تم الموافقة على أن يكون الحد الأدنى للزيادة ١٠ دنانير للعاملين المستحقين في الشركات من فئات الفئتين، الضباط، المشرفين، فئي الإنتاج، مساعدي الفئتين، المشغلين، والعمال ومن في حكمهم (درجات ٦ - ١٦ حسب تصنيف الشركات) وللذين تم تعيينهم في الشركات قبل تاريخ ٢٠١٣/١٠/١.

٣٦

رابعاً: تطبق أنظمة الشركة على العاملين الأقل إداءً في الشركات (١٠% الأقل إداءً) من حيث إستحقاق الزيادة السنوية، على أن يتم للعام الحالي فقط منح الحد الأدنى من الزيادة للمستحقين (١٠ دنانير) بشرط توقيع تعهد بالعلم وتحسين الأداء الأمر الذي يعرض العامل للفصل من العمل في حال عدم تحسن الأداء حسب تقييم الشركة للعام ٢٠١٤.

خامساً: تم الاتفاق على أن يقوم الفريق الأول بدراسة إمكانية صرف زيادة سنوية اعتباراً من ٢٠١٤/٤/١ للعاملين في الشركات من فئات مدراء الدوائر ومن في حكمهم (درجات ١٧ فما فوق)، على أن تتم الدراسة خلال شهر تموز وعليه تتخذ الشركة القرار بعدها لمستويات تحقيق الخطط والأهداف السنوية للشركات كشرط للتنفيذ.

سادساً: إنفاق الفريقان على أهمية المتابعة المستمرة لعقد الاجتماعات الدورية وذلك لدراسة كل ما يستجد لدى العمال والشركة وللنظر في التحسين المستمر لظروف العاملين في الشركات المذكورة أعلاه.

سابعاً: تسري أحكام هذه الاتفاقية اعتباراً من ٢٠١٤/٤/١ وتنتهي بتاريخ ٢٠١٥/١٢/٣١، حيث يستفيد من هذه الاتفاقية ما يزيد عن ١٦٠٠ عامل لدى الشركات المذكورة، حيث تقدر الرواتب والمنافع بما يتجاوز ٢٠ مليون دينار أردني.

ثامناً: يحتفظ كل فريق بنسخ من هذه الاتفاقية وتودع نسخة منها لدى وزارة العمل حسب الأصول.

حسب الأصول.
الرأسمة الأولى
عمان في ٢٠١٤/٥/١٣
الرقم: ٢٠١٤/٥/١٨
ممثل الفريق الأول شفاف من مصلحة مملوكة... صحت
السيد نيكولا البلايلي ايهان
ممثل الفريق الثاني شفاف من مصلحة مملوكة... صحت
السيد محمد العوضي
التوقيع والتأريخ
تم العمل على اسناد
٢٠١٤/٥/١٣

مجموعة نقل