



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2014-5-18
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في الطباعة والتصوير
الموضوع : الأجور
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 3000 عامل

اتفاق جماعي صادر بموجب احكام قانون العمل الأردني وتعديلاته رقم ٨ لعام ١٩٩٦



الفريق الأول :

- ١- شركة فاين لصناعة الورق الصحي
- ٢- شركة الكينا لصناعة الورق الصحي
- ٣- شركة الصنوبر لصناعة الورق الصحي
- ٤- الشركة المثالية للطباعة
- ٥- الشركة المتميزة للطباعة
- ٦- الشركة المتخصصة لصناعة مستلزمات المنتجات الصحية.

ويمثلها: السيد / نيقولا البلة - مدير إدارة الموارد البشرية لمجموعة شركات نقل.
السيد / ماجد حسن - مدير الموارد البشرية لمجموعة شركات نقل.

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في الطباعة والتصوير والورق.

ويمثلها: السيد / محمد الزعبي - رئيس النقابة.
السيد / عامر ذيب - نائب رئيس النقابة.
السيد / نائل أبو رواع - أمين سر النقابة.

إشارة إلى الاجتماعات مع ممثلي النقابة لبحث المطالب العمالية، فقد تم عقد عدة لقاءات بين الفريقين في مقر الشركة سادها جو من الود والتفاهم والحرص الأكيد على مصلحة الشركة والعاملين فيها.

وقد أكدت الشركة على أهمية التحسين المستمر في ظروف العاملين وحرصها على تحسين ظروفهم كلما سنحت الظروف المالية بذلك، إضافة إلى الحرص على توفير الأمن والاستقرار الوظيفي. كما أكد ممثلي النقابة العامة للعاملين في الطباعة والتصوير والورق على أهمية مراعاة الظروف الاقتصادية التي تمر بها الشركة وحرص جميع الأطراف على استمرار وتطور العملية الانتاجية الأمر الذي ثمنته الشركة عالياً وأثنت عليه، وبناءً عليه فقد اتفق الفريقان على ما يلي:

أولاً: تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بمعدل ٤% اعتباراً من ٢٠١٤/٤/١ (تحتسب بإعتماد معدل تقييم الشركة للعاملين اللذين يقل تقييمهم عن المعدل كحالة خاصة لغايات هذه الإتفاقية فقط)، وذلك للعاملين في الشركات من فئات الفنيين، الضباط، المشرفين، فنيي الإنتاج، مساعدي الفنيين، المشغلين، والعمال ومن في حكمهم (درجات ٦ - ١٦ حسب تصنيف الشركات) واللذين تم تعيينهم في الشركات قبل تاريخ ٢٠١٣/١٠/١.



٢١١

٢١١

٢١١

٢١١



