



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2014-5-22
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في البناء
الموضوع : حوافز
مرحلة النزاع : مجلس توفيق
عدد المستفيدين: 350 عامل

## بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

### اتفاقية

الفريق الأول: شركة اسمنت الراجحي ويمثلها المدير العام السيد أسامة صالح.

الفريق الثاني: اللجنة النقابية شركة اسمنت الراجحي ويمثلها رئيس اللجنة السيد أحمد العموش.

حيث تقدم الفريق الثاني بجملة من المطالب وحرصاً من الطرفين على إدامة أجواء بيئة عمل يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين وإنطلاقاً من الروح الإيجابية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات، فقد تم الإتفاق على تلبية المطالب التالية:

اولاً- يعد مقدمة الإتفاقية جزء لا يتجزأ من الإتفاقية وتقرأ معها.

ثانياً - صرف الزيادة السنوية لكافة العاملين حيث تم اعتماد تقييم الاداء اساساً لتحديدها علماً أن الحد الأدنى للزيادة السنوية سيكون عشرون ديناراً وبأثر رجعي اعتباراً من 2014/2/1 مع بعض الاستثناءات التي لا تتجاوز 5% من عدد الموظفين تطبيقاً لنتائج تقييم الاداء وحسب آلية احتساب الزيادة السنوية.

ثالثاً - صرف مكافأة سنوية لكافة العاملين وذلك حسب سياسة تقييم الاداء المطبقة في الشركة .

رابعاً - تمت الموافقة على تعديل نظام التأمين الصحي وذلك بتحسين سقوف العلاج وحل الجزء الأكبر من مطالب العاملين في الشركة بهذا الخصوص.

خامساً - سيتم منح مادة الاسمنت بشكل مجاني للموظفين الراغبين ببناء مساكن خاصة بهم وذلك من خلال سياسة محددة سيتم تطبيقها خلال هذا العام.

سادساً - سيتم منح سلف مالية للعاملين ما دون درجة رئيس القسم ويحد أقصى 500 دينار على ان تسدد على سبعة اقساط وبواقع 10% من الراتب الأساسي لكل قسط علماً أنه سيتم تمويل هذه السلف من صندوق التكافل الخاص بالموظفين وذلك حسب سياسة الشركة.

سابعاً - سيتم تسيير رحلة عمرة سنوياً مغطاة من الشركة وذلك شاملاً تذكرة الطيران والاقامة والمأكل والمشرب وذلك حسب سياسة الشركة.



ثامناً - سيتم تطبيق سياسة الموظف المثالي وسياسة الموظف المبدع بحيث يتم تقديم مكافأة مالية بشكل شهري للموظف المثالي كل شهر ومكافأة مالية أخرى كل ستة اشهر للموظف المبدع.

تاسعاً - وافقت إدارة الشركة على طلب الغالبية من العاملين وحسب نتائج الاستبيان بتوزيع راتب الثالث عشر اعتباراً من بداية العام 2015 وذلك بنسب شهرية متساوية على الراتب الشهري مع العلم أن راتب الثالث عشر لعام 2014 سيتم صرفه في موعده بنهاية شهر حزيران 2014.

عاشراً- تطبيق سياسة الاقتراحات والشكاوي لغاية اعطاء الموظف الفرصة والحق في تقديم شكاواه او مقترحاته حيث سيتم دراسة هذه الشكاوي او الاقتراحات من قبل لجنة مخصصة لهذه الغاية.

حادي عشر: الإمتيازات في البنود اعلاه مرتبطة بتحقيق الشركة لأهدافها المالية وتطبق لمدة سريان الإتفاقية.

ثاني عشر- الإتفاقية سارية المفعول لمدة عام من تاريخ التوقيع.

الفريق الثاني

اللجنة النقابية شركة اسمنت الراجحي

أحمد العموش

Shaad

٢٠١٤ / ٥ / ١٨

الفريق الأول

شركة اسمنت الراجحي

أسامة صالح

Asama

١٤/٥/١٨

المملكة الأردنية الهاشمية  
وزارة العمل  
رقم الإيداع نسخته لسطح الوزارة تحت  
الرقم.../٤.../٢٠١٤... تاريخ ٢٠١٤/٥/١٨  
وتتكون من صفحات مدهدا...  
مستحق ايمان

AL RAJHI CEMENT  
اسمنت الراجحي