



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2014-6-12
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في الصناعات الغذائية
الموضوع : الأجور
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 320 عامل



The Healthy Hydration Company™

## اتفاق جماعي صادر بموجب احكام قانون العمل الاردني رقم (8) لعام 1996

➤ الفريق الاول : شركة غدیر للمياه المعدنية ويمثلها السيد د. راسم الدباس المدير العام ( ويشار اليها فيما بعد ب " الفريق الاول " ) .

➤ الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية ويمثلها السادة / احمد ابو خضرا رئيس النقابة العامة والانسة بشرى السلطان رئيسة لجنة المرأة العاملة والسيدة رندة البابلي امين سر اللجنة النقابية ويشار اليها فيما بعد " الفريق الثاني " .

### مقدمة

استمرار وتاكيدا على مواصلة العمل البناء بين الفريقين ومن منطلق الحرص المستمر على تحسين ظروف العمل وانطلاقا من مبدأ التميز في الحفاظ على موظفي الشركة من خلال الارتقاء بالمزايا والاجور الممنوحة لكافة العاملين في الشركة من خلال منهجية عمل منظمة وشاملة لتنعكس ايجابا على تحسين الية العمل وزيادة الانتاجية .

وحيث تم عقد عدة اجتماعات بين كلا الفريقين خلال العام الحالي من اجل الاستمرار في تحسين ظروف موظفي الفريق الاول وتقديرا لجهودهم المميزة في عام 2013 فقد اتفق الفريقان على ما يلي :

تعتبر المقدمة اعلاه جزءا لا يتجزا من الاتفاقية وتقرأ معها لكافة الغايات والمقاصد .

اتفق الفريقان على قيام الفريق الاول بمنح المزايا التالية لموظفيه وفقا لما ورد ادناه

- 1- الزيادات السنوية تكون اعتبارا من 2014/04/01
- 2- زيادة رواتب كافة المستخدمين في الشركة ممن اتموا عاما كاملا في الوظيفة 10 دنانير فقط لا غير خاصة لفئة العمال فقط .



The Healthy Hydration Company™

- 3- تكون الزيادة السنوية للموظفين مرتبطة بنتائج الاداء الوظيفي كل حسب درجته الوظيفية وحسب تقييمه السنوي المعمول به في الشركة .
- 4- الاستمرارية في صرف راتب الثالث عشر لكافة العاملين في الشركة في نهاية شهر كانون اول 2014 كاملا وان تكون نسبة وتناسب لمن لم يتموا العام في نهاية سنة 2014 .
- 5- الاستمرارية في صرف علاوة بدل الشفت الليلي ومقدارها 10 دنانير لموظفي المصنع فقط.
- 6- صرف " علاوة سائق رافعة شوكية " قيمتها 15 دينار شهريا فقط .
- 7- اعداد منظومة متكاملة وتحديد الرتب والمستويات الوظيفية واعتماد سلم وظيفي بما يتناغم مع معايير شركة نستله العالمية وبما يتماشى مع السوق المحلي .
- 8- اقرار منح الموظفين اجازة زواج مدفوعة الاجر لمرة واحدة فقط من تاريخ عمله في الشركة لمدة ثلاثة ايام .
- 9- اقرار منح الموظفين اجازة ابوة مدفوعة الاجر عن طفل بمعدل يوميين وتمنح مرة واحدة سنويا شريطة اتمام الموظف عام كامل في العمل .
- 10- العمل على اضافة منفعة تغطية السرطان من خلال برنامج رعاية لكافة العاملين بالشركة ممن اتموا فترة التجربة بتغطية سنوية مقدارها 10 الاف دينار اردني لا غير من خلال مركز الحسين للسرطان .
- 11- اعتماد برنامج تحفيزي شهري لموظفي المبيعات من خلال منح جوائز تقديرية لمن يحقق اعلى هدف بيع لشهر بعينه
- 12- اعتماد برنامج حوافز شهري لموظفي المصنع مرتبط بالانتاج الخاص بالمصنع .
- 13- العمل على تكريم الموظفين الذين مضى على تعيينهم 5 اعوام واكثر وتقديم جوائز تحفيزية لهم من خلال اقامة حفل في ذكرى تاسيس الشركة والذي يصادف شهر آب من كل عام .
- 14- تشكيل لجنة اجتماعية تهدف الى اعداد نشاطات وبرامج ترفيهية واجتماعية للموظفين
- 15- تشكيل لجنة مشتركة من الطرفين لعلاج اي خلل يحدث عند تطبيق هذا العقد
- 16- تسري احكام هذا العقد من 2014/04/01 ولغاية 2015/05/31 .

✓



The Healthy Hydration Company™

تخضع هذه الاتفاقية وتفسر احكامها بموجب القوانين والانظمة والتعليمات المعمول بها في المملكة الاردنية الهاشمية واية تعديلات تطرا عليها تكون محاكم عمان هي وحدها صاحبة الصلاحية والاختصاص للنظر في كافة النزاعات التي قد تنشأ عن تفسير او تنفيذ احكام هذه الاتفاقية .

حررت ثلاث نسخ من هذه الاتفاقية بحث يحتفظ كل فريق بنسخته وتودع نسخة ثالثة لدى وزارة العمل .

وزارة العمل

الفريق الثاني

الفريق الاول

السيد / احمد ابو خضرا

الانسة / بشرى السلطان

السيدة / رندة البابلي

د. راسم الدباس

الجمهورية الاردنية الهاشمية  
وزارة العمل  
تم ايداع نسخة لدى الوزارة تحت  
الرقم..... ٤٥..... تاريخ ٢٠١٦/٦/٢٠  
وتتكون من صفحات عددها..... ثلاث صفحات  
معلق ختم الهويات

التقارير الخاصة بخدمات  
المستشارين في الأردن  
للشؤون المهنية  
صندوق ١١٥ طابقت ٧٧١٢٤١  
تأسست عام ١٩٥٤