



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2014-3-26
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع :العاملين في البترول والكيماويات
الموضوع : الأجور+التأمين الصحي
مرحلة النزاع : مندوب توفيق
عدد المستفيدين: 18 عامل

عقد عمل جماعي  
منظم سنداً لأحكام قانون العمل الأردني رقم ٨ لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته

فريق أول: غرفة صناعة اربد ، ويمثلها رئيس غرفة صناعة اربد السيد / راند سمارة

فريق ثاني: النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة  
ويمثلها رئيس النقابة السيد / خالد ابو مرجوب

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم: ن خ ع / ٢٠١٤ / ش ٦١٨ تاريخ ٢٣/٢/٢٠١٤، وحرصاً من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه الشركة بغية تنمية ورغد الاقتصاد الوطني، وانطلاقاً من الروح الايجابية والعلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي أبداهما الطرفان وتفهم كل منهما بمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل الى تسوية للمطالب العمالية وجرى الاتفاق بين الفريقين على ما يلي :

- ١- تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزء لا يتجزأ من بنودها وتقرأ معها.
- ٢- وافق الفريق الأول على منح زيادة سنوية بواقع (٥%) لجميع العاملين على الراتب الأساسي وبما لا يقل عن (٣٠) ديناراً اعتباراً من ١/١/٢٠١٤.
- ٣- وافق الفريق الأول على رفع علاوة غلاء المعيشة لجميع العاملين لتصبح (١٠٠) دينار بدلاً من (٨٢) دينار واعتباراً من ١/١/٢٠١٤ وبواقع ١٢ شهر سنوياً.
- ٤- وافق الفريق الأول على منح تأمين صحي شامل لعائلات الموظفين وتشمل الزوجة و/ أو الزوج والأولاد فقط، على أن يساهم الموظف بنسبة ١٠% عن نفسه و ٥٠% عن الزوج / الزوجة / الأبناء ، على أن لا يكون الموظف أو الزوجة أو الأبناء مشمول بأي تأمين صحي آخر، وفي حال تبين عكس ذلك يوقف التأمين ويغرم الموظف / الموظفة ما تم دفعه من قبل الغرفة ، ويسري هذا التأمين بعد استدراج العروض من شركات التأمين على أن لا يتجاوز الأول من تموز لعام ٢٠١٤ م .

٥- تلتزم الغرفة بإعادة هيكلة الوظائف والأقسام الإدارية وسلم الرواتب في مدة أقصاها ستة أشهر من تاريخ توقيع هذا العقد.

٦- مدة هذا العقد سنتان تبدأ من تاريخ تحريرها.

حرر هذا العقد ووقع يوم الأربعاء الموافق ٢٠١٤/٣/٢٦

الفريق الأول

غرفة صناعة اربد

ويمثلها رئيس مجلس إدارة غرفة صناعة اربد /  
راند سمارة

Rand S. Samara

الفريق الثاني

رئيس نقابة العاملين في الخدمات العامة  
والمهن الحرة

خالد أبو مرجوب

Khaled Abu Marjoub

