



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2014-3-26

البلد : الأردن

نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية

القطاع : العاملين في البترول والكيماويات

الموضوع : الأجور+التأمين الصحي

مرحلة النزاع : مندوب توفيق

عدد المستفيدین: 18 عامل

عقد عمل جماعي
منظم سنداً لأحكام قانون العمل الأردني رقم ٨ لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته

فريق أول: غرفة صناعة اربد ، ويمثلها رئيس غرفة صناعة اربد السيد / رائد سمارة

فريق ثانى: النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة
ويمثلها رئيس النقابة السيد / خالد ابو مرجوب

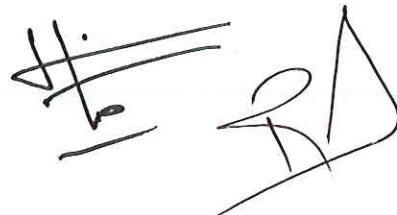
حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عماليّة تتعلّق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم: ن خ ع / ٢٠١٤ / ش ٦١٨ تاريخ ٢٠١٤/٢/٢٣ ، و حرصاً من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه الشركة بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني، وانطلاقاً من الروح الإيجابية والعلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرؤنة التي أبداهما الطرفان وتفهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العماليّة وجرى الاتفاق بين الفريقين على ما يلي :

١ - تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزء لا يتجزأ من بنودها وتقرأ معها.

٢ - وافق الفريق الأول على منح زيادة سنوية بواقع (٥%) لجميع العاملين على الراتب الأساسي وبما لا يقل عن (٣٠) دينارا اعتبارا من ٢٠١٤/١/١ .

٣ - وافق الفريق الأول على رفع علاوة غلاء المعيشة لجميع العاملين ليصبح (١٠٠) دينار بدلاً من (٨٢) دينار واعتبارا من ٢٠١٤/١/١ وبواقع ١٢ شهر سنويًا.

٤ - وافق الفريق الأول على منح تأمين صحي شامل لعائلات الموظفين وتشمل الزوجة و/ أو الزوج والأولاد فقط، على أن يساهم الموظف بنسبة ١٠% عن نفسه و ٥٠% عن الزوج / الزوجة / الأبناء ، على أن لا يكون الموظف أو الزوجة أو الزوج أو الأبناء مشمول باي تأمين صحي آخر، وفي حال تبين عكس ذلك يوقف التأمين ويغفر الموظف / الموظفة ما تم دفعه من قبل الغرفة ، ويسري هذا التأمين بعد استدراج العروض من شركات التأمين على أن لا يتجاوز الأول من تموز لعام ٢٠١٤ م .



٥- تلتزم الغرفة بإعادة هيكلة الوظائف والأقسام الإدارية وسلم الرواتب في مدة أقصاها ستة أشهر من تاريخ توقيع هذا العقد.

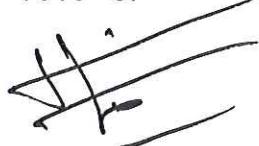
٦- مدة هذا العقد سنتان تبدأ من تاريخ تحريرها.

حرر هذا العقد ووقع يوم الأربعاء الموافق ٢٠١٤/٣/٢٦

الفريق الثاني

رئيس نقابة العاملين في الخدمات العامة
والمهن الحرة

خالد أبو مرجوب



الفريق الأول

غرفة صناعة اربد

ويمثلها رئيس مجلس إدارة غرفة صناعة اربد /
رائد سمارة

