



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 26-1-2014

البلد : الأردن

نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية

القطاع : العاملين في البترول والكيماويات

الموضوع : الحوافز

مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة

عدد المستفيدين: 780 عامل

عقد عمل جماعي

مع الأقابة العامة للعاملين بالبترول والكيماويات
(ممثل العماليين في الشركة الهندية الأردنية للكيماويات المحدودة)

المنعقد يوم الأربعاء الموافق ٢٠١٤/١/١٥ الساعة ٣:٣٠ في مكاتب الشركة - عمان

تم بتاريخ ٢٠١٤/١/١٥ عقد اجتماع بين :

الفريق الأول :

ادارة الشركة الهندية الأردنية للكيماويات المحدودة ممثلة بـ :-

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ١) معالي السيد عبد الكريم الملحمه | - رئيس هيئة المديرين |
| ٢) الدكتور شفيق الاشقر | - نائب رئيس هيئة المديرين |
| ٣) المهندس ابراهيم الرواشده | - المدير العام للشركة الهندية الاردنية للكيماويات |
| ٤) المهندس عبد الوهاب الرواد | - مدير المصانع بالوكلالة |
| ٥) المهندس حمد الله الحسban | - نائب مدير المصانع بالوكلالة |
| ٦) السيد اياد المبيضين | - ضابط اول الادارة - عمان |

الفريق الثاني :

ممثل العماليين في الشركة الهندية الأردنية للكيماويات :-

- | | |
|---------------------------|------------------------|
| ١) سعادة السيد خالد الزيد | - رئيس النقابة |
| ٢) السيد عوض الطراونة | - رئيس اللجنة النقابية |
| ٣) السيد حسن اللوامة | |
| ٤) السيد مصطفى طريح | |
| ٥) السيد محمد شادي | |
| ٦) السيد محمد ابو عودة | |
| ٧) السيد جبر سلامة | |
| ٨) السيد انس الخوالدة | |

اتفاق الفريقان على ما يلي :-

أولاً - الموافقة على منح كافة العاملين في الشركة مكافأة انتاج عن كامل عام ٢٠١٣ مقدارها راتب شهر اضافي تصرف اعتباراً من ٢٠١٤/٣/١ لمن كان على رأس عمله في ٢٠١٣/١٢/٣١ ولكل حسب مدة خدمته.

ثانياً - دراسة نظام مكافأة نهاية الخدمة خلال العام ٢٠١٤ وطبقه على من يتقادع اعتباراً من ٢٠١٤/١/١.



ثالثاً - صرف زيادة استثنائية على الراتب الأساسي لكافة الموظفين المستحقين و حسب نظام شؤون الموظفين اعتباراً من 1/1/2014 ولعام 2014 فقط.

رابعاً - الموافقة على دعم صندوق الاسكان بمبلغ 250,000 دينار من قبل الشركة ونصف مليون من حساب صندوق توفير الموظفين لهذا العام أي بمبلغ اجمالي 750,000 دينار.

خامساً - لا يحق للفريق الثاني التقدم بأية مطالب ذات اثر مالي لمدة سنتين من تاريخ توقيع الاتفاقية العمالية.

سادساً - يتم العمل على توثيق كل ما ذكر في اتفاقية جماعية تسجل في وزارة العمل خلال اسبوعين من تاريخه.

الفريق الثاني

الفريق الأول

الاتفاقية الجماعية لجامعة اليرموك
ونارة العمل
تم ابرامها في ٢٠١٤/١/١٧
الراتب .. ٥٠٠ دينار
والكتلتين على مقدمة كل طرف
صيغتان
ممثلة في