



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2014-11-25
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في الموانئ والتخليص
الموضوع : الاجور+الحوافز
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 130 عامل

8- إشراك عضوين من موظفي الشركة الأعضاء في النقابة في لجنة اختيار شركة التأمين الصحي، مع الإبقاء على إدارة عقد التأمين محصوراً بإدارة الشركة.

9- من المعلوم لأطراف هذه الاتفاقية إن الأمن الوظيفي هو ما تسعى له الشركة جاهدة وإن الموظفين هم أهم جزء برأس مال الشركة وإن إدارة الشركة لا تفكر بإنهاء عمل أي موظف بدون أسباب مبررة وحسب أحكام قانون العمل الأردني.

10- تعتبر هذه الإتفاقية العمالية وما جاء فيها نافذة المفعول اعتباراً من تاريخ 2014/11/05 ولمدة عامين حسب قانون العمل الأردني.

11- لا يحق للنقابة ~~التحرك~~ تحريك نزاع عمالي بهذا الخصوص خلال الفترة القانونية لهذه الاتفاقية وهي سنتان من تاريخ العمل بها.

12- حررت هذه الاتفاقية من ثلاث نسخ، نسخة لكل فريق، وتودع النسخة الثالثة لدى وزارة العمل.

13- تتكون هذه الاتفاقية من المقدمة وثلاثة عشر بند بما فيها هذا البند.

2

محمد دنا سرمارك
0900000000
01411218

صياغة من طارق غازي العودات
مؤيد البرغوثي

عبدالله السويدي

صياغة من
محمد

