



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2014-11-25

البلد : الأردن

نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية

القطاع : العاملين في الموانئ والتخلص

الموضوع : الاجور+الحوافز

مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة

عدد المستفيدين: 130 عامل

اتفاقية جماعية منظمة سداً لأحكام
قانون العمل رقم ٨ لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته

فريق أول: شركة ميناء العقبة للخدمات البحرية ("الشركة")
ويمثلها السيد الدكتور مهند حرارة - نائب رئيس مجلس الإدارة.

فريق ثانٍ: النقابة العامة للعاملين في الموانئ والتخليص ("النقابة")
ويمثلها

السيد: محمود منصور / نائب رئيس النقابة العامة

السيد: صابر الزعبي / رئيس اللجنة النقابية

السيد: علاء الدين احمد ذيب/عضو اللجنة النقابية

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول، وحرصاً من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في الشركة بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني، وانطلاقاً من الروح الإيجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي أبداهما الطرفان وتفهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر، فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية وجرى الاتفاق بين الفريقين على ما يلي:

- ١ - تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزء لا يتجزأ من بنود هذه الاتفاقية تقرأ معها.

٩

مهند حرارة
٢٠١٥١٨

ج) علاء الدين ذيب
سم سعيد خالد سالم
مطر عازى الحداد
مطر عازى الحداد

مطر عازى الحداد
٢٠١٥١٨

- 2- الإستجابة للمطلب المتعلق بتعديل علاوة بدل السكن لتصبح 150 دينار شهرياً لجميع الموظفين بدلاً من مبلغ الـ 125 دينار المعمول به حالياً، وذلك اعتباراً من بداية العام 2015.
- 3- زيادة الرواتب بواقع 4% لكل موظف ولمرة واحدة اعتباراً من 2015/1/1 بالإضافة إلى استمرار العمل بالزيادة السنوية بمعدل 4% المعمول بها حالياً.
- 4- تعديل الرواتب والرتب للموظفين البحارة الستة (عمال ربط الحبال) الذين تم تعيينهم قبل خمس سنوات بواقع زيادة 20 دينار لكل منهم لتصبح متساوية مع زملائهم من نفس الرتبة.
- 5- الموافقة على إنهاء خدمات أربعة عشر موظفاً بدلاً من خمسة سابقاً من الذين قدموا استقالتهم للعام 2015 فقط، وصرف كافة حقوقهم العمالية واستحقاقات نهاية الخدمة لهم كاملة من صندوق نهاية الخدمة الخاص بموظفي الشركة، وذلك حسب شروط منح مكافأة نهاية الخدمة المتبقية لدى النقابة، مع إيقاف مساهمة الموظفين في هذا الصندوق ابتداءً من 2015/1/1 وتحديد مساهمة الشركة سنوياً في هذا الصندوق بمبلغ مقطوع قيمته 140 ألف دينار.
- 6- اعتباراً من بداية العام 2016 تحديد سقف لعدد الموظفين الذين يرغبون بالاستقالة بموافقة ورضاء الطرفين لكل عام بثمانية موظفين، تحدد النقابة أسماء ستة موظفين منهم كحد أقصى، بينما تحدد إدارة الشركة أسماء الإثنين الآخرين كحد أقصى.
- 7- عدم إمكانية تلبية مطلب راتب الشهر الرابع عشر للموظفين، مع قيام الشركة بالعمل على محاولة تلبية هذا المطلب في السنوات اللاحقة لانتهاء مدة هذه الإنفاقية في ضوء المعطيات المالية المتوفرة في حينه.

الإمدادات والخدمات المساندة لـ
النحوث

مندوبي المؤسسة

٢٠١٤١٢١٨
محمد ناصر حارث
٩

8- إشراك عضوين من موظفي الشركة الأعضاء في النقابة في لجنة اختيار شركة التأمين الصحي، مع البقاء على إدارة عقد التأمين محصوراً بإدارة الشركة.

9- من المعلوم لأطراف هذه الاتفاقية إن الأمان الوظيفي هو ما تسعى له الشركة جاهدة وإن الموظفين هم أهم جزء برأس مال الشركة وإن إدارة الشركة لا تفكر بإنهاء عمل أي موظف بدون أسباب مبررة وحسب أحكام قانون العمل الأردني.

10- تعتبر هذه الإتفاقية العمالية وما جاء فيها نافذة المفعول اعتباراً من تاريخ 2014/11/05 ولمدة عامين حسب قانون العمل الأردني.

11- لا يحق للنقابة ~~التحريك~~ نزع عمالٍ بهذا الخصوص خلال الفترة القانونية لهذه الإتفاقية وهي سنتان من تاريخ العمل بها.

12- حررت هذه الإتفاقية من ثلاثة نسخ، نسخة لكل فريق، وتودع النسخة الثالثة لدى وزارة العمل.

13- تتكون هذه الإتفاقية من المقدمة وثلاثة عشر بند بما فيها هذا البند.

Q

كتابه د. ناصر مارك
٢٠١٤/١١/٢٨

صادر عن عبد الله محمد ربيسي سعيد جسم طارق غارى الصودا
صادر عن عبد الله محمد ربيسي سعيد جسم طارق غارى الصودا
صادر عن عبد الله محمد ربيسي سعيد جسم طارق غارى الصودا

حررت ووقعت يوم الاثنين الموافق 08/12/2014

فريق ثالثي

ممثل النقابة

السيد: محمود منصور 

السيد: صابر الزعبي 

السيد: علاء الدين احمد ذيب 

فريق أول


٢٠١٤/١٢/٠٨
ممثل الشركة

الدكتور مهند حرارة

نائب رئيس مجلس الادارة



٩

طريق عازر المصادر سعيد هاشم


صادر من سرمين
٦٢٣٧٢٥٢٧