



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2014-3-25
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في البناء
الموضوع : الحماية الاجتماعية
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين : 560 عامل

بسم الله الرحمن الرحيم

اتفاقية عمال جماعية

الفريق الأول : شركة مصانع الإسمنت الأردنية / لافارج (ويشار إليها فيما بعد بالشركة) ويمثلها: السيد توفيق طباره/ الرئيس التنفيذي للافارج الأردن، والسيدة لمى العبدالات /نائب الرئيس التنفيذي للافارج الأردن للموارد البشرية، والسيد سمعان سمعان / نائب الرئيس التنفيذي للافارج الأردن للشؤون المالية.

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في البناء بالأردن (ويشار إليها فيما بعد بالنقابة) ويمثلها: السيد محمود الحياوي / رئيس النقابة العامة للبناء، السيد حاتم الهواملة، السيد أحمد زايد، السيد أحمد نوفل، السيد صقر النعانة، السيد جهاد الشيايب، السيد فايز الرحامنة، السيد لؤي الساكت والسيد محمود الخصاونة.

إشارة لكتاب النقابة العامة للعاملين في البناء بالأردن رقم (ن ع ب / 2013/78)، تاريخ 2013/11/12. حيث تقدم الفريق الثاني بمطالب مالية للفريق الأول وبعد عدة جلسات من الحوار سادها روح المودة والايجابية والتفهم بين الطرفين وحرصاً من الطرفين على استمرار هذه الشركة كرافد من روافد الوطن ولبث روح الأمل لدى الموظفين بمستقبل زاهر تبقى فيه شركتنا الرائدة في مجال صناعة الاسمنت حيث اتفق الطرفان على ما يلي:

أولاً : تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزءاً لا يتجزأ من بنود هذه الاتفاقية وتقرأ معها.

ثانياً : تفتخر الشركة بأن موظفيها هم من خيرة الخيرة وحيث ان الامن والاستقرار الوظيفي ضروري لاستمرار عجلة الإنتاج، تلتزم الشركة بالحفاظ على الأمن والاستقرار الوظيفي بمعناه الشمولي والواقعي لجميع العاملين في الشركة.

ثالثاً : تؤكد الشركة على ضرورة تفعيل دور لجنة التأمين الصحي ودائرة التأمين الصحي بشكل أكبر لضمان حسن المتابعة بشكل دوري واتخاذ الاجراءات اللازمة بما يكفل المحافظة على نظام التأمين الصحي والحقوق المكتسبة للموظفين، وتؤكد الشركة على التزامها الدائم واحترامها لحقوق العاملين والاتفاقيات الموقعه والنافذه منها مع النقابة ، وذلك انسجاماً مع مبادئ مجموعة لافارج.

رابعاً : اتفق الفريقان على زيادة الراتب الاساسي ١٥ دينار وبأثر رجعي اعتباراً من تاريخ

٢٠١٤/١/١

2

١٧٥

١٧٥

خامساً : اتفق الفريقان على زيادة علاوة غلاء المعيشة ١٥ دينار وبأثر رجعي اعتباراً من تاريخ ٢٠١٤/١/١.

سادساً : اتفق الفريقان على زيادة علاوة الوردتين بواقع ٤ دنانير ووزيادة علاوة الاربع ورديات بواقع ٦ دنانير اعتباراً من تاريخ توقيع الاتفاقية.

سابعاً : تتعهد الشركة وتلتزم بعدم انتهاء خدمات أي موظف أو الاستغناء عن أي موظف لديها الا من خلال اتفاقية تبرم ما بين الشركة والنقابة وبشكل يرضي الطرفين، ويستثنى من ذلك الموظف الذي يرتكب اية مخالفة من المخالفات المنصوص عليها في المادة ٢٨ من قانون العمل الاردني وتعديلاته.

ثامناً : فيما يخص المطلب المتعلق بمراجعة وتوحيد الأنظمة المعمول بها في الشركة وتحسين الراتب التقاعدي فإن الشركة لا تمنع النظر بأي اقتراحات شريطة ان لا يترتب عليه أي التزامات مالية او حقوق إضافية وعلى ان يتناسب في جميع الأحوال مع مصلحة الشركة والعاملين فيها بما لا يتعارض مع الانظمة والقوانين المعمول بها.

تاسعاً : يبدأ سريان هذه الاتفاقية من تاريخ ٢٠١٤/٣/٤.

عاشراً : تشمل هذه الاتفاقية جميع العاملين في الشركة .

حادي عشر : لا يحق للنقابة التقدم بأية مطالب ترتب اثر مالي طيلة فترة سريان هذه الاتفاقية إلا أنه يحق للنقابة تقديم مطالب جديدة اعتباراً من ٢٠١٤/١١/١ .

الفريق الثاني

رئيس النقابة العامة للعاملين بالبناء
السيد محمود سالم الحيارى

الفريق الأول

الرئيس التنفيذي للافراج الأردن
السيد توفيق أحمد طيارة

تم التوقيع بحضور ورعاية معالي وزير العمل و وزير السياحة والآثار

أ.د. نضال مرزوق القطامين رقم ٢٠١٦١٦... ٢٠١٦٢١٥

أ.د. نضال مرزوق القطامين
مستحق