



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2014-12-29
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع :العاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة
الموضوع : الأجور
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 2100 عامل

ملحق لإتفاق العمل الجماعي المبرم ما بين مجموعة الاتصالات الاردنيه (اورانج) والنقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة بتاريخ 2014 /3/6

الفريق الأول: مجموعة الاتصالات الاردنيه (اورانج) والتي يمثلها :

- السيد رسلان ديرانية / نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة

الفريق الثاني: النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة ويمثلها :

ويمثلها :

- السيد خالد أبو مرجوب / رئيس النقابة

لقد تم توقيع هذا الملحق في هذا اليوم الاثنين الموافق 2014/ 12/ 29، وتم الاتفاق على ما يلي :-

أ - يعتبر هذا الملحق جزءاً لا يتجزأ من إتفاق العمل الجماعي المبرم ما بين مجموعة الاتصالات الاردنيه (اورانج) والنقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة بتاريخ 2014/3/6.

ب - وافق الفريقان على أن تكون مدة الإتفاقية ثلاث سنوات تنتهي بتاريخ 2017/3/6 لكي يتمكن الفريق الأول من تنفيذ البنود المبينة أدناه وهي:

اولاً: وافق الفريق الأول اعتباراً من تاريخ 2015/1/1 وخلال فترة الإتفاقية المشار اليها أعلاه وملحقها هذا على منح كل موظف من غير المعارين (عرض أو حافز) يتم الإتفاق خطياً على انتهاء عقد العمل بموجبه وذلك ضمن سياسة الشركة في تقليص عدد الموظفين شريطة إلغاء الشاغر وصدور قرار من اللجنة التنفيذية للشركة بالموافقة على منح الموظف المعني الحافز او العرض المذكور. وحسب العروض التالية:

1. منح راتب شهرين عن كل سنة بما لا يزيد عن 40 شهر للدرجة A
2. منح راتب شهرين عن كل سنة بما لا يزيد عن 35 شهر للدرجة B
3. منح راتب شهرين عن كل سنة بما لا يزيد عن 30 شهر للدرجة C

على ان يتم احتساب الحافز بناءً على آخر راتب اساسي يتقاضاه الموظف.

لغايات هذا العرض تعتبر مدة خدمة الموظف من تاريخ تعيينه بعقد دائم.

Handwritten signature or stamp at the bottom center.

Handwritten signature or stamp at the bottom right.

ثانياً: وافق الفريق الأول إعتباراً من هذا العام 2014 وللعوام 2015 و 2016 على منح (20) موظف من الموظفين الذين تنطبق عليهم شروط الاستفادة من القروض السكنية، ما قيمته (1000) دينار سنوياً ولمدة 8 سنوات فقط، وذلك ضمن آلية وسياسة وتعليمات محددة ستصدرها الشركة لهذه الغاية، وذلك مساهمةً من الشركة لتغطية جزء من فوائد القرض السكني.

ثالثاً: وافق الفريق الأول على إعادة ترتيب المسار الوظيفي و/أو الدرجات (Grades and/or career path) ولموظفي المجموعة من خلال التعاقد مع شركة متخصصة في هذا المجال على ان يتم الإنتهاء والإعلان عن الآلية و التطبيق خلال العام 2015.

رابعاً: وافق الفريق الأول على تثبيت (10) موظف فقط من فئات العقود المؤقتة لهذا العام 2014 و (20) موظف لعام 2015 و (20) موظف لعام 2016.

خامساً: وافق الفريق الأول على حل مشكلة الموظفين المعارين والذين سيتم إنهاء إعارتهم من الشركة، ومنحهم الحافز حسب ما ورد في البند رقم خامسا اعلاه من هذه الإتفاقية على سبيل الاستثناء شريطة عودتهم إلى الحكومة قبل تاريخ 2015/1/04 .

الفريق الثاني:
النقابة العامة للعاملين في الخدمات
العامة والمهن الحرة

الإسم : حالا العومر محمد
التوقيع : [Signature]

الفريق الأول :
مجموعة الاتصالات الأردنية

الإسم : الان دمر اسيد
التوقيع : [Signature]

الجمهورية الأردنية
وزارة العمل
قسم ايجاد فرص عمل لعمال القطاع الخاص
الرقم: ١٦٥ / ٢٠١٤ التاريخ: ١٤ / ١٢ / ٢٠١٤
وتتكون من صفحتين ملحقين
معلق