



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2014-3-24
البلد: الأردن
نوع الوثيقة: اتفاقية جماعية
القطاع: العاملين في البترول والكيماويات
الموضوع: الحوافز
مرحلة النزاع: مندوب توفيق
عدد المستفيدين: -----

## عقد عمل جماعي

منظم سناً لأحكام قانون العمل الأردني رقم (٨) لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته

الفريق الأول : شركة مصفاة البترول الأردنية المساهمة المحدودة ، ويمثلها لغايات توقيع هذه الاتفاقية:

١. المهندس عبدالرحيم البقاعي/عضو مجلس إدارة.
٢. المهندس وائل السقا/عضو مجلس إدارة.
٣. السيد محمد الماضي/عضو مجلس إدارة.
٤. المهندس عبدالكريم العلاوين/الرئيس التنفيذي للشركة.

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في البترول والكيماويات، ويمثلها لغايات توقيع هذه الاتفاقية:

١. السيد خالد الزيود/رئيس النقابة العامة
٢. السيد شاكرا العبد/أمين سر النقابة-فرع المصفاة

### المقدمة

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم (ن/ع/ب/ك/٣٥/٢٠١٤) تاريخ ٢٣/٢/٢٠١٤، وحرصاً من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والعطاء والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه الشركة بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني، وانطلاقاً من الروح الإيجابية والعلاقات بين الطرفين، ونتيجةً للمرونة التي أبدتها الطرفان وتفهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر، فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية وجرى الاتفاق بين الفريقين على ما يلي:

١. تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزءاً لا يتجزأ من بنودها وتقرأ معها.
٢. وافق الفريق الأول على منح زيادة شهرية لموظفي الشركة مقدارها (١٠%) عشرة بالمائة على الراتب الأساسي وبما لا يقل عن (٣٠) ثلاثين ديناراً .
٣. وافق الفريق الأول على رفع علاوة غلاء المعيشة الشخصية لجميع العاملين في الشركة بواقع (٣٠) دينار لتصبح (١٧٥) دينار بدلاً من (١٤٥) دينار.
٤. وافق الفريق الأول على زيادة علاوة الخبرة لكافة الفئات وحسب سنوات الخدمة بنسبة (٣٠%) من بدل العلاوة السابقة.

عبدالرحيم البقاعي  
عبدالرحيم البقاعي  
عبدالرحيم البقاعي  
عبدالرحيم البقاعي  
عبدالرحيم البقاعي  
عبدالرحيم البقاعي

٥. اتفق الفريقان على أن لا يقل مجموع الزيادات المشار إليها في البنود (٢) و(٣) و(٤) أعلاه عن (٧٠) سبعين ديناراً.

٦. وافق الفريق الأول على تعديل الزيادة السنوية لتصبح (٥%) خمسة بالمائة من الراتب الأساسي لجميع الموظفين على أن لا تقل عن الزيادة السابقة المعمول بها قبل توقيع هذا العقد وذلك اعتباراً من ٢٠١٥/١/١.

٧. وافق الفريق الأول على رفع علاوة الورديات وبقية المناوبات والعلاوات الأخرى المذكورة في المادة (٢٩) من نظام الموظفين بمقدار (٢٥%) عما كان معمول به سابقاً.

٨. تم الاتفاق على زيادة عدد المنح الدراسية الممنوحة لأبناء الموظفين لتصبح (٤٠) منحة سنوياً.

٩. بخصوص التأمين الصحي، فقد تم الاتفاق على أن يكون اشتراك الموظف في التأمين الصحي والتأمين الصحي لما بعد التقاعد بنسبة (١%) من الراتب الأساسي لكل صندوق ويقتطع من جميع موظفي الشركة على أساس (١٦) ستة عشر شهراً بدلاً من نسبة (٧٥%) المعمول بها حالياً.

١٠. بالنسبة للمطالبة باحتساب مكافأة صندوق العجز والوفاء والتعويض والمكافأة ممن عملوا بنظام المياومة قبل تحويلهم إلى موظفين بعقود غير محددة المدة، فقد تم الاتفاق على أن يؤخذ رأي مستشاري الشركة القانونيين حول مدى إلزامية مثل هذا الإجراء للشركة.

١١. تسري بنود وأحكام هذا العقد اعتباراً من ٢٠١٤/٣/١.

١٢. مدة هذا العقد سنتان تبدأ من تاريخ تحريره.

١٣. يلتزم الفريق الثاني بعدم التقدم بأية مطالب ذات أثر مالي خلال فترة سريان الاتفاقية.

حرر هذا العقد ووقع في يوم الاثنين الموافق ٢٠١٤/٣/٢٤ برعاية معالي وزير العمل ووزير السياحة والآثار ومعالي وزير الطاقة والثروة المعدنية وسعادة رئيس لجنة الطاقة وسعادة رئيس لجنة العمل في مجلس النواب وعلى ثلاث نسخ يحتفظ كل فريق بنسخة منها وتحفظ النسخة

الثالثة لدى وزارة العمل.

وزارة العمل

تم ايداع نسخة لدى الوزارة تحت

الفريق الثاني رقم... تاريخ ٢٠١٤/٣/٢٤

الفريق الأول

وتكون من صفحات عدداً... شركة مصفاة البترول الأردنية المساهمة المحدودة النقابة العامة للعاملين في البترول والكيماويات