



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2014-8-31
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة
الموضوع : الأجور+التدريب
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 24000 عامل

بسم الله الرحمن الرحيم

## عقد عمل جماعي

الفريق الأول : النقابة العامة لأصحاب صالونات التجميل في المملكة الأردنية الهاشمية ، ويمثلها رئيس مجلس النقابة إياد سمارة ، وعنوانه لغايات هذه الاتفاقية هو : مبنى النقابة العامة لأصحاب صالونات التجميل - ص.ب: ٩٢٧٨٢٦ / هاتف ٥٦٧٣٧٩٤ ٠٦ خلوي ٥٦٧٣٧٩٤ ٠٦

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة في المملكة الأردنية الهاشمية ، ويمثلها رئيس النقابة خالد ابو مرجوب ، وعنوانه لغايات هذه الاتفاقية هو مقر النقابة الكائن في الشميساني مبنى اتحاد نقابات العمال - ص.ب: ٢٠٤٠٧ / هاتف ٥٦٩٧٢٤٤ ٠٦

### مقدمة :

بما أن الفريقين أعلاه يرغبان في مد جسور التعاون بينهما في مختلف المجالات المشتركة، وبما أن الفريق الأول يمثل أصحاب صالونات التجميل ، والفريق الثاني يمثل العاملين كافة في هذه الصالونات ، فقد اتفق الفريقان على ما يلي :

أولاً : يلتزم الفريق الأول بالتعميم على كافة أصحاب صالونات ومراكز التجميل بما يلي :

- الالتزام بالحد الأدنى للأجور .
- الالتزام بإخضاع العاملين كافة في الضمان الاجتماعي .
- الالتزام بما نص عليه القانون الأردني من حيث الالتزام بما يلي :-
  - ١- عدد ساعات العمل اليومي .
  - ٢- الإجازات السنوية والمرضية والعطل الرسمية والأعياد .
  - ٣- صرف بدل العمل الإضافي .
  - ٤- الالتزام بإعطاء الأولوية للعمال الأردنيين للعمل في هذه المهنة عند التعيين.
- الالتزام بتوفير مستلزمات الصحة والسلامة العامة في أماكن العمل .

ثانياً : اتفق الفريقان على التعميم على أصحاب صالونات ومراكز التجميل والعاملين فيها بضرورة توقيع عقود عمل بين صاحب الصالون والعمال لديه لحماية حقوق كل طرف منهما.

ثالثاً : التزامات الفريق الثاني :

يلتزم الفريق الثاني بالتعميم على العاملين في صالونات التجميل بما يلي :

- ١- الالتزام بالواجبات على عاتق العاملين في الصالونات خلال ساعات العمل المقررة على الوجه الأكمل .
- ٢- الالتزام ببند عقود العمل الموقعة بين العامل وصاحب العمل .
- ٣- إقامة نشاطات ودورات تدريبية لرفع كفاءة العاملين بالتنسيق مع الفريق الأول.
- ٤- العودة إلى الفريق الأول في حال نشوء أي خلاف بين العامل وصاحب العمل قبل اللجوء إلى أي جهة أخرى .

رابعاً : يلتزم الفريقان فيما بينهما بالسعي لحل أي خلافات قد تنشأ بين العامل وصاحب العمل .

خامساً : اتفق الفريقان على أن كل من يعمل في مهنة تجميل السيدات يجب أن يكون حاصلًا على إجازة مزاوله مهنة .

سادساً : اتفق الفريقان على التنسيق بينهما لإجراء الاختبارات المهنية اللازمة المؤهلة للحصول على إجازة مزاوله المهنة . وإعلام الجهات ذات العلاقة بإصدار إجازة مزاوله المهنة بأسماء الأشخاص الذين اجتازوا هذه الاختبارات .

سابعاً : اتفق الفريقان بالتنسيق فيما بينهما على مساعدة أي عامل يرغب في فتح صالون أو مركز لتجميل السيدات .

ثامناً : اتفق الفريقان على أن يلتزم أي من العاملين وأصحاب العمل بضرورة التنسيق مع الفريقين عند إقامة أي نشاط مهني عام يدعى إليه أصحاب العمل والعاملين في المهنة .

تاسعاً : يبذل الفريقان مساعي مشتركة فيما بينهما لدى الجهات الرسمية للتعاون مع الفريقين في شؤون تنظيم المهنة وأصحابها والعاملين فيها .

عاشراً : يوجه الفريق الثاني أعضاءه الراغبين في فتح صالونات تجميل على الاستفادة من خدمات الفريق الأول .

احدى عشر : عدد بنود هذه الاتفاقية احدى عشر بند بما فيها هذا البند وقد تم توقيعها على ثلاث نسخ احتفظ كل فريق بنسخة منها ، وتحفظ النسخة الثالثة لدى وزارة العمل .

حرر ووقع هذا العقد في عمان بتاريخ ٢٠١٤/٨/٣١

الفريق الأول

الفريق الثاني

النقابة العامة لأصحاب  
صالونات التجميل

النقابة العامة للعاملين في  
الخدمات العامة والمهن الحرة

المملكة الأردنية الهاشمية  
وزارة العمل  
تم ايداع نسخة لدى الوزارة تحت  
الرقم ..... تاريخ ٢٠١٤/٨/٣١  
وتكون من صفحات مدها .....  
معلق

- يبلغ عدد العاملين (٢٤٠٠٠) أربعة وعشرون الف عامل وعاملة .
- يبلغ عدد الصالونات (٦٠٠٠) ستة الاف صالون تجميل سيدات .