



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2014-2-27
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في البناء
الموضوع : الأجور+الحماية الاجتماعية
مرحلة النزاع : مندوب توفيق
عدد المستفيدين: 300 عامل

اتفاقية عمل جماعي منظم سندا لأحكام قانون العمل الاردني رقم ٨ لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته

فريق أول: الشركة الاردنية للصناعات الخشبية / جوايكو.
ويمثلها السيد مكرم عادل قبعين / نائب المدير العام.

فريق ثاني: النقابة العامة للعاملين في البناء بالاردن.
ويمثلها السيد محمود سالم الحيارى / رئيس النقابة العامة للعاملين في البناء بالاردن.

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم: ن ع ب/٢٠١٣/٥٥ تاريخ ٢٠١٣/٥/١٣ وكتاب رقم: ن ع ب/٢٠١٤/١٣ تاريخ ٢٠١٤/٢/١١، وحرصاً من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه الشركة بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني، وانطلاقاً من الروح الايجابية والعلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي أبدتها الطرفان وتفهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل الى تسوية للمطالب العمالية وجرى الاتفاق بين الفريقين على ما يلي:

- ١- تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزء لا يتجزأ من بنودها وتقرأ معها.
- ٢- تؤكد الشركة على أمن والاستقرار الوظيفي لجميع العاملين في الشركة حسب قانون العمل الاردني.
- ٣- تعديل الرواتب وغلاء المعيشة: قام الطرف الاول بتعديل الرواتب لسنة ٢٠١٤ بمقدار (٥) خمسة دنانير على الراتب الاساسي ، وغلاء المعيشة بمقدار (٥) خمسة دنانير وبكلفة اجمالية بما يعادل (١٤٩,٠٠٠) مائة وتسعة وأربعون ألف دينار.
- ٤- مكافأة نهاية الخدمة: وافق الطرف الاول على صرف مبلغ (١٠٠٠) ألف دينار عن العشرة سنوات الخدمة الاولى و(١٠٠) مائة دينار عن كل سنة بعد السنة العاشرة شريطة موافقة الادارة العليا لدى الطرف الاول عند انتهاء خدمات العامل أو الموظف ويعود ذلك اختياريًا على الموظف أو العامل إذا رغب بالاستفادة من ذلك ، وكذلك الحق للإدارة العليا للطرف الاول بزيادة هذا المبلغ على ضوء ما يسمح به القانون الداخلي للشركة.
- ٥- التأمين الصحي: ان التأمين الصحي المطبق حالياً لدى الطرف الاول ينتهي بتاريخ ٢٠١٤/٥/١ وسيتم النظر برفع نسبة تحمل الطرف الاول من ٨٠% الى ٨٥% حسب ما هو معمول به حالياً حيث سيتم استدرج عروض جديدة من شركات تأمين جديدة لهذا الغرض.
- ٦- النظام الداخلي: لقد تم تزويد الطرف الثاني بالنظام الداخلي للشركة.
- ٧- تثبيت العقود: الموضوع قيد الدراسة لدى الطرف الاول.



٨- منح العاملين راتب ثالث عشر: سيتم دراستها في حال تحسن الوضع المالي لدى الطرف الاول.

٩- انشاء صندوق ادخار للعاملين لدى الطرف الاول: سيتم تشكيل لجنة من الادارة والعمال لدى الطرف الاول لدراسة الموضوع ووضع الاسس والانظمة الخاصة بذلك.

١٠- سيتم تشكيل لجنة مشتركة من الطرفين يسمى كل من الطرفين ممثليه لمتابعة تنفيذ هذا العقد وأي خلاف ينشأ عنه.


١١- يلتزم الفريق الثاني بعدم التقدم بأية مطالب خلال مدة سريان هذه الاتفاقية.

١٢- مدة سريان هذه الاتفاقية سنة ونصف تبدأ من تاريخ ٢٠١٤/١/١ وتنتهي بتاريخ ٢٠١٥/٦/١.

حرر هذا العقد ووقع يوم ٢٠١٤/٤/٢٧ الموافق ٢٠١٤/٤/٢٧
الخميس

الفريق الثاني

رئيس النقابة العامة للعاملين في البناء بالاردن
السيد محمود سالم الحيارى


محمود الحيارى
٢٠١٤/٤/٢٧

الفريق الأول

الشركة الاردنية للصناعات الخشبية / جوايكو.
ويمثلها نائب المدير العام السيد مكرم عادل قبعين

